

Lost Town Inn Hotel olarak, tüm çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini korumak en öncelikli görevimizdir. Çalışma ortamında oluşabilecek riskleri minimize etmek, iş kazalarını önlemek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli önlemleri alıyoruz. Bu politikamız, iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun bir çalışma kültürü oluşturmayı ve çalışanlarımızın refahını korumayı amaçlamaktadır.

1. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TAHHÜDÜ

- İş sağlığı ve güvenliği konusunda ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere ve standartlara tam uyum gösteriyoruz.
- Çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışması için gereken tüm tedbirleri alıyor, sürekli iyileştirme hedefiyle iş sağlığı ve güvenliği politikalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

2. RİSK DEĞERLENDİRMESİ VE YÖNETİMİ

- Çalışma ortamındaki olası tehlikeleri belirlemek amacıyla düzenli risk değerlendirmeleri yapıyoruz. Riskleri tanımlıyor, analiz ediyor ve minimize etmek için gerekli önlemleri alıyoruz.
- Tüm iş süreçlerinde risk değerlendirmesi uygulayarak çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini tehdit eden unsurları ortadan kaldırmayı hedefliyoruz.

3. EĞİTİM VE FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

- Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgi ve becerilerini artırmak amacıyla düzenli eğitimler düzenliyoruz. Tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği prosedürlerini anlaması ve bu kurallara uyması için sürekli bilinçlendirme çalışmaları yapıyoruz.
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimi, yeni başlayan çalışanlara oryantasyon eğitimiyle başlatılmakta ve çalışanlarımızın bilgi seviyesini güncel tutmak için periyodik eğitimlerle desteklenmektedir.

4. GÜVENLİK EKİPMANLARININ KULLANIMI

- Çalışanlarımızın güvenliği için gerekli kişisel koruyucu donanımları (KKD) sağlıyor, bu ekipmanların doğru ve etkin bir şekilde kullanılmasını teşvik ediyoruz.
- Ekipmanların düzenli bakımlarını yaparak çalışma ortamında güvenliği artırıyoruz. KKD'lerin kullanımı konusunda eğitimler vererek çalışanlarımızın bu ekipmanları bilinçli ve doğru şekilde kullanmalarını sağlıyoruz.

5. ACİL DURUM HAZIRLIKLARI VE TATBİKATLAR

- Yangın, doğal afet veya sağlık acil durumları gibi kriz senaryolarına yönelik acil durum planları geliştiriyor, çalışanlarımızın acil durumlara hazırlıklı olmasını sağlıyoruz.
- Yılda en az bir kez yangın tatbikatı ve acil durum tatbikatları düzenleyerek çalışanlarımızın kriz anında nasıl hareket edeceklerini bilmelerini sağlıyoruz. Acil durum ekipmanlarının (yangın söndürücüler, ilk yardım çantaları vb.) düzenli kontrollerini yapıyor ve kolay erişilebilir durumda olmalarını sağlıyoruz.

6. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İHLALLERİNE KARŞI ÖNLEMLER

- İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyulmaması durumunda gerekli yaptırımları uygulayarak disiplinli bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik kurallarına uymaları için farkındalık oluşturuyoruz.
- İş sağlığı ve güvenliği prosedürlerine uygun olmayan davranışların önlenmesi amacıyla çalışanlarımızı sürekli olarak bilgilendiriyoruz.

7. ÇALIŞAN KATILIMI VE GERİ BİLDİRİM

- Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularındaki görüş ve önerilerini değerlendirmek amacıyla geri bildirim mekanizmaları oluşturuyoruz. Tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda aktif katılımını destekliyoruz.
- Çalışanlarımızın karşılaştıkları tehlikeleri veya güvenlik risklerini bildirmeleri için açık bir iletişim ortamı sağlıyor ve gerekli iyileştirmeleri yapıyoruz.

8. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE İZLEME

- İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi düzenli olarak denetliyor ve performansımızı izliyoruz. Bu denetimlerden elde edilen verileri kullanarak iş sağlığı ve güvenliği önlemlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.
- İş kazaları ve olayları kayıt altına alarak analiz yapıyor ve gerekli önlemleri alıyoruz.

Lost Town Inn Hotel olarak, çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını öncelikli sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği politikamız, tüm çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak taahhüdümüzün bir göstergesidir.

At Lost Town Inn Hotel, it is our top priority to protect the health and safety of all our employees. We take the necessary precautions to minimize the risks that may occur in the working environment, to prevent work accidents and to provide a safe working environment. This policy aims to create a working culture in accordance with occupational health and safety standards and to protect the welfare of our employees.

1. COMMITMENT TO OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

- We fully comply with national and international legal regulations and standards on occupational health and safety.
- We take all necessary measures for our employees to work in a safe environment, and we regularly review our occupational health and safety policies with the aim of continuous improvement.

2. RISK ASSESSMENT AND MANAGEMENT

- We conduct regular risk assessments to identify potential hazards in the work environment. We identify, analyze and take the necessary measures to minimize the risks.
- We aim to eliminate the factors that threaten the health and safety of our employees by applying risk assessment in all business processes.

3. EDUCATION AND AWARENESS ACTIVITIES

- We organize regular trainings to increase the knowledge and skills of our employees on occupational health and safety. We carry out continuous awareness-raising activities so that all our employees understand and comply with occupational health and safety procedures.
- Occupational health and safety training is initiated with orientation training for new employees and is supported by periodic trainings to keep the knowledge level of our employees up-to-date.

4. USE OF SAFETY EQUIPMENT

- We provide the necessary personal protective equipment (PPE) for the safety of our employees and encourage the correct and effective use of these equipment.
- We increase safety in the working environment by performing regular maintenance of equipment. By providing training on the use of PPE, we ensure that our employees use these equipment consciously and correctly.

5. EMERGENCY PREPARATIONS AND DRILLS

- We develop emergency plans for crisis scenarios such as fire, natural disaster or health emergencies, and ensure that our employees are prepared for emergencies.
- We organize fire drills and emergency drills at least once a year to ensure that our employees know how to act in a crisis.
- We carry out regular checks of emergency equipment (fire extinguishers, first aid kits, etc.) and ensure that they are easily accessible.

6. MEASURES AGAINST OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY VIOLATIONS

- In case of non-compliance with occupational health and safety rules, we provide a disciplined working environment by applying the necessary sanctions. We raise awareness for all our employees to comply with health and safety rules.
- We constantly inform our employees in order to prevent behaviors that do not comply with occupational health and safety procedures.

7. EMPLOYEE ENGAGEMENT AND FEEDBACK

- We create feedback mechanisms in order to evaluate the opinions and suggestions of our employees on occupational health and safety issues. We support the active participation of all our employees in occupational health and safety.
- We provide an open communication environment for our employees to report the hazards or safety risks they encounter and make the necessary improvements.

8. CONTINUOUS IMPROVEMENT AND MONITORING

- We regularly audit our occupational health and safety processes and monitor our performance. Using the data obtained from these audits, we continuously improve our occupational health and safety measures.
- We record occupational accidents and incidents, analyze them and take the necessary precautions.

At Lost Town Inn Hotel, we consider the safety and health of our employees to be our primary responsibility. Our occupational health and safety policy is an indication of our commitment to providing a safe and healthy working environment for all our employees.

ONAYLAYAN / APPROVER

GENEL MÜDÜR / GENERAL MANAGER
AYSU KUDRET ALP

