

Lost Town Inn Hotel olarak, tüm bireylerin haklarına saygı gösterme, ayrımcılık yapmama ve adil davranma ilkelerini temel değerlerimiz olarak kabul ediyoruz. İnsan haklarına saygı, çalışanlarımız, misafirlerimiz ve iş ortaklarımızla ilişkilerimizde vazgeçilmez bir önceliğimizdir. Bu politikayla, insan hakları standartlarına uygun, adil ve eşitlikçi bir ortam yaratmayı taahhüt ediyoruz.

1. AYRIMCILIĞA KARŞI SIFIR TOLERANS

- İşe alım, terfi, ücretlendirme, eğitim ve tüm çalışma koşullarında cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, din, engellilik durumu, cinsel yönelim veya diğer kişisel farklılıklara dayalı hiçbir ayrımcılığı kabul etmiyoruz.
- Her bireyin hak ettiği saygıyı göreceği, önyargısız ve eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratmak için gerekli tüm önlemleri alıyoruz.

2. ADİL VE GÜVENLİ ÇALIŞMA KOŞULLARI

- Çalışanlarımızın iş güvencesini sağlıyor, adil ücretlendirme ve sosyal haklarını güvence altına alıyoruz. Tüm çalışanlarımızın yasalarda belirlenen haklarını almalarını sağlıyor ve haklarına saygı duyuyoruz.
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak için gerekli tüm iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alıyoruz. Çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal sağlığını koruma sorumluluğumuzu ciddiyetle yerine getiriyoruz.

3. ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE ZORLA ÇALIŞTIRMAYA KARŞI DURUM

- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarını kesinlikle reddediyoruz. Tüm çalışanlarımızın gönüllü olarak çalışmasını sağlıyor, herhangi bir zorlayıcı uygulamaya karşı sıfır tolerans politikası benimsiyoruz.
- Tedarik zincirimizde de çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya karşı aynı prensiplere uyulmasını sağlamak için gerekli denetim mekanizmalarını kuruyoruz.

4. ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE KATILIMI

- Çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini desteklemek için eğitim ve gelişim programları sunuyoruz. İşlerinde ilerlemeleri ve kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla gerekli kaynakları sağlıyoruz.
- Çalışanlarımızın fikirlerini ve geri bildirimlerini değerli buluyor, onların iş süreçlerine katılımını teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın katkılarını daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için kullanıyoruz.

5. İFADE HAKKI

- Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini ifade edebilmelerini destekliyoruz. Onlara, önerilerini güvenle sunabilecekleri bir geri bildirim mekanizması sunarak ifade haklarını güvence altına alıyoruz.

6. MİSAFİR HAKLARI

- Misafirlerimizin haklarına saygı gösteriyor, konaklamaları boyunca adil ve güvenli bir deneyim yaşamalarını sağlıyoruz. Tüm misafirlerimize eşit davranıyor ve bireysel farklılıklarına saygı duyuyoruz.
- Misafirlerin güvenliğini sağlamak için gerekli tüm önlemleri alıyor, onlara kaliteli hizmet sunarken haklarına saygı duyuyoruz.

7. TEDARİKÇİ VE İŞ ORTAĞI İLİŞKİLERİNDE İNSAN HAKLARI

- İş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin de insan haklarına saygı göstermesini bekliyor ve buna uygun iş birlikleri kuruyoruz.
- Tedarik zincirimizde insan haklarına uygunluğun sağlanması için denetim mekanizmaları uyguluyor ve bu standartlara uymayan iş ortaklarıyla iş birliğimizi sonlandırıyoruz.

8. EĞİTİM VE FARKINDALIK

- Çalışanlarımıza insan hakları, ayrımcılıkla mücadele, iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda düzenli eğitimler sağlıyoruz.
- Çalışanlarımızın bu politikalara uygun davranmaları ve insan haklarına saygı gösteren bir iş ortamı yaratmaları için sürekli bilinçlendirme çalışmaları yürütüyoruz.

9. ŞİKAYET VE BİLDİRİM MEKANİZMALARI

- İnsan hakları ihlallerine karşı etkili bir şikayet ve bildirim mekanizması kurarak çalışanlarımızın veya misafirlerimizin güvenle bildirimde bulunabilmesini sağlıyoruz.
- Yapılan şikayetleri bağımsız bir birim tarafından gizlilik esasına göre değerlendiriyor ve hızlı, etkin bir şekilde müdahale ediyoruz.

10. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE ŞEFFAFLIK

- İnsan hakları politikamızı düzenli olarak gözden geçiriyor, gelişen standartlara ve toplumsal değişimlere uyum sağlıyoruz.

Lost Town Inn Hotel olarak, insan haklarına saygıyı işletme kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu politika, tüm çalışanlarımız, misafirlerimiz ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizde adil, eşit ve saygılı bir yaklaşımı sürdüreceğimizin bir taahhüdüdür.

As Lost Town Inn Hotel, we accept the principles of respecting the rights of all individuals, non-discrimination and fair treatment as our core values. Respect for human rights is an indispensable priority in our relations with our employees, guests and business partners. With this policy, we are committed to creating a fair and equitable environment that complies with human rights standards.

1. ZERO TOLERANCE FOR DISCRIMINATION

- We do not accept discrimination based on gender, age, race, ethnicity, religion, disability, sexual orientation or other personal differences in recruitment, promotion, compensation, training and all working conditions.
- We take all necessary measures to create a non-prejudiced and egalitarian working environment where every individual will receive the respect they deserve.

2. FAIR AND SAFE WORKING CONDITIONS

- We ensure the job security of our employees and ensure their fair remuneration and social rights. We ensure that all our employees receive their rights determined by law and we respect their rights.
- We take all necessary occupational health and safety measures to create a safe and healthy working environment. We take seriously our responsibility to protect the physical and mental health of our employees.

3. THE CASE AGAINST CHILD LABOUR AND FORCED LABOUR

- We firmly reject child labor and forced labor. We ensure that all our employees work voluntarily and adopt a zero-tolerance policy against any coercive practices.
- We are establishing the necessary control mechanisms to ensure that the same principles against child labor and forced labor are followed in our supply chain.

4. EMPLOYEE DEVELOPMENT AND ENGAGEMENT

- We offer training and development programs to support the professional development of our employees. We provide the necessary resources to support their job advancement and career development.
- We value the ideas and feedback of our employees and encourage their participation in business processes. We use the contributions of our employees to provide a better working environment.

5. RIGHT OF EXPRESSION

- We support our employees to express their opinions and suggestions. We secure their right to expression by providing them with a feedback mechanism where they can confidently submit their suggestions.

6. GUEST RIGHTS

- We respect the rights of our guests and ensure that they have a fair and safe experience throughout their stay. We treat all our guests equally and respect their individual differences.
- We take all necessary precautions to ensure the safety of our guests and respect their rights while providing them with quality service.

7. HUMAN RIGHTS IN SUPPLIER AND BUSINESS PARTNER RELATIONS

- We expect our business partners and suppliers to respect human rights and we establish collaborations accordingly.
- We implement audit mechanisms to ensure compliance with human rights in our supply chain and terminate our cooperation with business partners who do not comply with these standards.

8. EDUCATION AND AWARENESS

- We provide regular trainings to our employees on topics such as human rights, anti-discrimination, occupational health and safety.
- We carry out continuous awareness-raising activities for our employees to act in accordance with these policies and to create a work environment that respects human rights.

9. COMPLAINTS AND NOTIFICATION MECHANISMS

- By establishing an effective complaint and reporting mechanism against human rights violations, we ensure that our employees or guests can report with confidence.
- We evaluate the complaints made by an independent unit on the basis of confidentiality and intervene quickly and effectively.

10. CONTINUOUS IMPROVEMENT AND TRANSPARENCY

- We regularly review our human rights policy and adapt to evolving standards and societal changes.

At Lost Town Inn Hotel, we see respect for human rights as an integral part of our business culture. This policy is a commitment that we will maintain a fair, equal and respectful approach in our relations with all our employees, guests and business partners.

ONAYLAYAN / APPROVER

GENEL MÜDÜR / GENERAL MANAGER
AYSU KUDRET ALP

