

Lost Town Inn Hotel olarak, tüm misafirlerimizin ve çalışanlarımızın kendilerini saygı ve eşitlikle karşılandığı, kapsayıcı bir ortamda hissetmelerini önemsiyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini iş süreçlerimizin bir parçası haline getirerek, farklılıkların zenginlik kattığı bir çalışma ve konaklama ortamı sunmayı taahhüt ediyoruz. Bu politikamız, otelimizde cinsiyet, yaş, etnik köken, dil, engellilik durumu, din, cinsel yönelim veya diğer farklılıklara bakılmaksızın herkese eşit fırsatlar sunma ilkemizi yansıtır.

1. EŞİTLİK VE SAYGI

- Tüm misafirlerimize ve çalışanlarımıza ayırım yapmadan eşit hizmet sunuyor ve saygılı davranıyoruz. Ayrımcılık, taciz veya zorbalık gibi etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikası benimsiyoruz.
- Çeşitliliğe saygı gösteren bir ortam oluşturmak için tüm çalışanlarımızı eğitiyor ve herkesin eşit haklara sahip olduğu bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

2. FIRSAT EŞİTLİĞİ

- İşe alım, terfi, eğitim ve kariyer gelişimi gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliğini gözetiyor, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini destekliyoruz.
- Her çalışanın bilgi, beceri ve yetenekleri doğrultusunda eşit fırsatlar bulmasını sağlayarak çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz.

3. ENGELLİ DOSTU ORTAM

- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın ihtiyaçlarına duyarlı, erişilebilir bir ortam sağlamak amacıyla tüm alanlarımızda engelli dostu düzenlemeler yapıyoruz. Bu kapsamda, engelli misafirlerimize yönelik özel hizmetler sunuyor ve onların konforunu ön planda tutuyoruz.
- Çalışanlarımızın da iş yerinde eşit imkanlara sahip olmaları için fiziksel engelleri ortadan kaldıran, kapsayıcı çalışma alanları yaratıyoruz.

4. KÜLTÜREL ÇEŞİTLİLİĞİN DESTEKLENMESİ

- Farklı kültürlerden gelen misafirlerimizin ve çalışanlarımızın kültürel değerlerine saygı gösteriyor, onların kültürel farklılıklarını destekliyoruz. Otelimizde kültürel farkındalığı artırmak amacıyla çeşitli eğitimler ve etkinlikler düzenliyoruz.
- Misafirlerimizin yerel kültürü deneyimleyebileceği programlar sunarak kültürel çeşitliliği teşvik ediyoruz.

5. CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KADIN DESTEK PROGRAMLARI

- İş yerinde cinsiyet eşitliğini sağlamak amacıyla çalışanlarımıza eşit kariyer fırsatları sunuyor, kadın çalışanlarımızın kariyer gelişimini destekleyen özel programlar düzenliyoruz.
- Kadın çalışanlarımızın liderlik rollerine yükselmeleri için onları teşvik ediyor, cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmayı misyonumuzun bir parçası olarak görüyoruz.

6. ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE FARKINDALIK

- Çeşitlilik ve kapsayıcılık bilincini artırmak amacıyla tüm çalışanlarımıza düzenli olarak eğitimler sağlıyoruz. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın farklı kültürlere, bireysel farklılıklara ve kapsayıcılık değerlerine olan farkındalığını artırmayı hedefliyoruz.
- Çalışanlarımızın, herkesin kendini değerli hissedeceği bir çalışma ortamı yaratma sorumluluğunu taşımalarını sağlıyoruz.

7. GERİ BİLDİRİM VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

- Çeşitlilik ve kapsayıcılık politikamızın etkinliğini değerlendirmek amacıyla misafirlerimiz ve çalışanlarımızdan düzenli olarak geri bildirim topluyoruz.
- Geri bildirimleri dikkate alarak, çeşitlilik ve kapsayıcılığı daha da artırmak amacıyla gerekli iyileştirmeleri yapıyor ve politikamızı sürekli geliştiriyoruz.

Lost Town Inn Hotel olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılığı temel değerlerimizden biri olarak kabul ediyoruz. Bu politika ile tüm misafirlerimiz ve çalışanlarımız için eşit, saygılı ve kapsayıcı bir ortam sunma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

As Lost Town Inn Hotel, we care that all our guests and employees feel in an inclusive environment where they are treated with respect and equality. By making the principles of diversity and inclusion a part of our business processes, we are committed to providing a working and accommodation environment where diversity enriches. This policy reflects our commitment to providing equal opportunities to everyone at our hotel, regardless of gender, age, ethnicity, language, disability, religion, sexual orientation or other differences.

1. EQUALITY AND RESPECT

- We provide equal service to all our guests and employees without discrimination and treat them with respect. We adopt a zero-tolerance policy against unethical behavior such as discrimination, harassment or bullying.
- To create an environment that respects diversity, we train all our employees and provide a working environment where everyone has equal rights.

2. EQUAL OPPORTUNITY

- We observe equal opportunities in all human resources processes such as recruitment, promotion, training and career development, and support the personal and professional development of our employees.
- We promote diversity and inclusion by ensuring that every employee has equal opportunities in line with their knowledge, skills and abilities.

3. DISABLED FRIENDLY ENVIRONMENT

- In order to provide an accessible environment that is sensitive to the needs of our guests and employees, we make disabled-friendly arrangements in all our areas. In this context, we offer special services for our disabled guests and prioritize their comfort.
- We create inclusive workspaces that eliminate physical barriers so that our employees have equal opportunities in the workplace.

4. PROMOTING CULTURAL DIVERSITY

- We respect the cultural values of our guests and employees from different cultures and support their cultural differences. We organize various trainings and events in order to increase cultural awareness in our hotel.
- We promote cultural diversity by offering programs where our guests can experience the local culture.

5. GENDER EQUALITY AND WOMEN'S SUPPORT PROGRAMS

- In order to ensure gender equality in the workplace, we offer equal career opportunities to our employees and organize special programs that support the career development of our female employees.
- We encourage our female employees to rise to leadership roles, and we see contributing to gender equality as part of our mission.

6. EMPLOYEE TRAINING AND AWARENESS

- We regularly provide training to all our employees in order to increase awareness of diversity and inclusion. With these trainings, we aim to increase the awareness of our employees about different cultures, individual differences and values of inclusivity.
- We ensure that our employees bear the responsibility of creating a working environment where everyone feels valued.

7. FEEDBACK AND CONTINUOUS IMPROVEMENT

- We regularly collect feedback from our guests and employees to evaluate the effectiveness of our diversity and inclusion policy.
- Based on feedback, we are making the necessary improvements and continuously improving our policy to further increase diversity and inclusion.

At Lost Town Inn Hotel, we recognize diversity and inclusion as one of our core values. With this policy, we remain committed to providing an equal, respectful and inclusive environment for all our guests and employees.

ONAYLAYAN / APPROVER

GENEL MÜDÜR / GENERAL MANAGER
AYSU KUDRET ALP

