

Hattusa Vacation Thermal Club olarak, çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve duygusal sağlığını en yüksek düzeyde desteklemeyi, onların refahını korumayı ve kendilerini değerli hissetmelerini sağlamayı birinci önceliğimiz olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırmak için çeşitli destek programları sunarak, verimli, güvenli ve pozitif bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

1. SAĞLIKLI ÇALIŞMA ORTAMI

- Tüm çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli ve ergonomik bir çalışma ortamı sunuyoruz. İş güvenliği standartlarına uygun düzenlemeler yaparak, çalışanlarımızın fiziksel sağlıklarını koruyoruz.
- Düzenli iş sağlığı kontrolleri ve iş güvenliği eğitimleriyle çalışanlarımızın sağlıklı bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlıyoruz.

2. ESNEK ÇALIŞMA İMKANLARI

- Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini sağlamak için esnek çalışma saatleri ve çalışma düzenlemeleri sunuyoruz. Mümkün olduğunda, uzaktan çalışma veya esnek saatlerle çalışanlarımızın özel yaşamlarına uygun çözümler sağlıyoruz.
- Çalışanların ailevi veya kişisel ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşım sergileyerek, iş tatminini artırmayı hedefliyoruz.

3. ZİHİNSEL SAĞLIK VE DESTEK PROGRAMLARI

- Çalışanlarımızın zihinsel sağlıklarını desteklemek amacıyla düzenli olarak stres yönetimi, motivasyon ve iş yükü dengeleme konularında eğitimler veriyoruz. Zihinsel sağlığı desteklemek için farkındalık programları düzenliyoruz.
- İhtiyaç duyan çalışanlarımıza, psikolojik destek ve danışmanlık hizmetleri sunarak onların mental refahını koruyoruz.

4. ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE KARIYER DESTEK PROGRAMLARI

Çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim programları sunuyoruz. Yetenek gelişim programları, sertifika kursları ve liderlik eğitimleriyle çalışanlarımızın kariyer hedeflerine ulaşmalarını sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın kariyer ilerlemeleri için rehberlik sağlıyor, terfi ve görev değişikliği gibi fırsatlarla gelişimlerini teşvik ediyoruz.

5. ÇALIŞAN TANIMA VE ÖDÜLLENDİRME

- Çalışanlarımızın başarılarını ve katkılarını tanımak için performans değerlendirme sistemi uyguluyoruz. İyi performansı teşvik etmek amacıyla çeşitli ödüller ve tanima programları sunuyoruz.
- Çalışanlarımızın emeklerinin değerini gösteren ve motivasyonlarını artıran ödüllerle destekleyici bir çalışma ortamı yaratıyoruz.

6. SOSYAL ETKİNLİKLER VE EKİP ÇALIŞMASI

- Çalışan bağlılığını artırmak ve ekip ruhunu güçlendirmek için sosyal etkinlikler, ekip aktiviteleri ve özel gün kutlamaları düzenliyoruz.
- Çalışanlarımızın bir arada vakit geçirebileceği, rahatlayabileceği ve iş arkadaşlarıyla bağlarını güçlendirebileceği bir sosyal ortam sunuyoruz.

7. GERİ BİLDİRİM VE KATILIM

- Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini özgürce ifade edebilmeleri için geri bildirim kanalları oluşturuyoruz. Düzenli geri bildirim toplantıları ve anketlerle çalışan memnuniyetini ölçüyor, iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz.
- Çalışanların iş süreçlerine katkı sağlamalarını teşvik ediyor ve onların katılımını destekleyerek, çalışma ortamının iyileştirilmesi için önerilerini dikkate alıyoruz.

8. SÜREKLİ İZLEME VE İYİLEŞTİRME

- Çalışan refahı ve destek süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve gelişim fırsatlarını belirliyoruz. İyileştirme önerilerini dikkate alarak, çalışanlarımızın refahını artırmaya yönelik yeni stratejiler geliştiriyoruz.
- Çalışan memnuniyeti ve iş tatminini ölçmek için düzenli anketler yaparak, geri bildirimler doğrultusunda politikalarımızı güncelliyoruz.

Lost Town Inn Hotel olarak, çalışanlarımızın refahını, memnuniyetini ve motivasyonunu ön planda tutuyoruz. Çalışan Refahı ve Destek Politikamız, onların fiziksel ve zihinsel sağlığını koruyarak, mutlu ve verimli bir çalışma ortamı yaratma taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

At Hattusa Vacation Thermal Club, we consider it our top priority to support the physical, mental and emotional health of our employees at the highest level, to protect their well-being and to make them feel valued. We aim to create an efficient, safe and positive work environment by offering various support programs to increase the motivation and loyalty of our employees.

1. HEALTHY WORK ENVIRONMENT

- We offer a healthy, safe and ergonomic working environment to all our employees. We protect the physical health of our employees by making arrangements in accordance with occupational safety standards.
- We ensure that our employees are in a healthy working environment with regular occupational health checks and occupational safety trainings.

2. FLEXIBLE WORKING OPPORTUNITIES

- We offer flexible working hours and work arrangements to ensure our employees' work-life balance. Whenever possible, we provide solutions that fit the personal lives of our employees, whether through remote working or flexible hours.
- We aim to increase job satisfaction by taking an approach that is sensitive to the family or personal needs of employees.

3. MENTAL HEALTH AND SUPPORT PROGRAMS

- In order to support the mental health of our employees, we regularly provide trainings on stress management, motivation and workload balancing. We organize mindfulness programs to support mental health.
- We protect the mental well-being of our employees in need by providing psychological support and counseling services.

4. EMPLOYEE DEVELOPMENT AND CAREER SUPPORT PROGRAMS

- We offer a variety of training and development programs to support the professional development of our employees. We enable our employees to achieve their career goals through talent development programs, certification courses and leadership training.
- We provide guidance for our employees' career progression and encourage their development through opportunities such as promotions and job changes.

5. EMPLOYEE RECOGNITION AND REWARDING

- We implement a performance evaluation system to recognize the achievements and contributions of our employees. We offer a variety of awards and recognition programs to encourage good performance.
- We create a supportive working environment with awards that show the value of our employees' efforts and increase their motivation.

6. SOCIAL ACTIVITIES AND TEAMWORK

- We organize social events, team activities and special day celebrations to increase employee engagement and strengthen team spirit.
- We offer a social environment where our employees can spend time together, relax and strengthen their bonds with their colleagues.

7. FEEDBACK AND PARTICIPATION

- We create feedback channels so that our employees can freely express their opinions and suggestions. We measure employee satisfaction through regular feedback meetings and surveys, and evaluate opportunities for improvement.
- We encourage employees to contribute to business processes and support their participation, taking into account their suggestions for improving the working environment.

8. CONTINUOUS MONITORING AND IMPROVEMENT

- We regularly review our employee well-being and support processes and identify opportunities for improvement. Taking into account suggestions for improvement, we develop new strategies to increase the well-being of our employees.
- We conduct regular surveys to measure employee satisfaction and job satisfaction and update our policies in line with feedback.

At Lost Town Inn Hotel, we prioritize the well-being, satisfaction and motivation of our employees. Our Employee Well-Being and Support Policy reflects our commitment to creating a happy and productive work environment while protecting their physical and mental health.

ONAYLAYAN / APPROVERGENEL MÜDÜR / GENERAL MANAGER
AYSU KUDRET ALP