

Política de Diversidade e Inclusão – FUM DAO

1. Objetivo

Esta Política de Diversidade e Inclusão tem como objetivo estabelecer diretrizes para promover um ambiente organizacional ético, inclusivo, seguro e respeitoso, valorizando a diversidade humana em todas as suas formas.

2. Princípios

A FUM DAO baseia esta política nos seguintes princípios:

- Respeito à dignidade da pessoa humana;
- Igualdade de oportunidades;
- Não discriminação;
- Valorização da diversidade cultural, social e territorial.

3. Abrangência

Esta política aplica-se a todos os sócios, colaboradores, prestadores de serviços, parceiros e demais pessoas que se relacionem com a FUM DAO.

4. Compromissos da Organização

A FUM DAO compromete-se a:

- Não tolerar qualquer forma de discriminação ou assédio;
- Promover um ambiente de trabalho diverso e inclusivo;
- Incentivar a participação de grupos historicamente sub-representados;
- Respeitar diferenças de gênero, raça, etnia, idade, orientação sexual, deficiência, religião ou origem social.

5. Ambiente Seguro e Respeitoso

A organização zela por um ambiente livre de intimidação, violência, assédio moral ou sexual, adotando medidas preventivas e corretivas quando necessário.

6. Canal de Comunicação

Situações relacionadas a violações desta política podem ser comunicadas pelo Canal de Ouvidoria da FUM DAO:

E-mail: ouvidoria@fumdao.cloud

7. Revisão da Política

Esta política poderá ser revisada periodicamente, de modo a garantir sua aderência às melhores práticas de diversidade, inclusão e governança.