



 **art@denta**  
untuk masa depan

**Desember 2025**

# **PROPOSAL KEMITRAAN DOKTER**

**Transformasi Karir 3.0 Dimulai Dari Sini**



## Visi Karir 3.0

Kemitraan ini hadir sebagai respons terhadap tantangan profesi Dokter Gigi masa depan. Kami menawarkan Karir 3.0: sebuah model berkelanjutan yang melepaskan Dokter Gigi dari beban ganda administrasi dan finansial, sekaligus memberikan Otonomi Klinis Penuh dan kepastian finansial. **art@denta** berkomitmen membangun platform etis yang menempatkan Mutu Klinis di atas segalanya, dipimpin oleh Dokter Gigi Mitra Penanggung Jawab Klinis (DGMPK)



# Potensi Akselerasi Finansial: Mengubah Risiko Menjadi Return Bulanan

Model Kompensasi DGMPK memastikan stabilitas finansial melalui Jasa Profesional Tetap (SIP + TTK), yang menjamin pendapatan minimum. Pertumbuhan didorong oleh Share Fee 30% dan insentif ekuitas jangka panjang.

## Simulasi Potensi Pendapatan Bulanan & Keamanan Finansial (1 Shift Praktik)

Asumsi: Praktik 6 hari/minggu (Senin s/d Sabtu) selama 1 bulan penuh ( $\pm 25$  hari praktik)

Potensi Penghasilan	Perkiraan Jumlah Pasien/Hari	Rata-rata Tarif Pasien	Basis Kompensasi
Masa Kritis (Awal Karir)	1 Pasien/Hari	Rp 250.000,00	<b>Jasa Profesional Tetap Awal</b> (Rp 5.000.000) yang terdiri dari SIP dan TTK Awal (Pasal 11 Statuta ).
Target Stabil	4 Pasien/Hari	Rp 250.000,00	<b>Share Fee</b> ( $\pm$ Rp 7.500.000,00)
Target Optimis	6 Pasien/Hari	Rp 250.000,00	<b>Share Fee</b> ( $\pm$ Rp 11.250.000,00)

### Catatan Kritis: (merujuk Pasal 12 Statuta)

1. Tunjangan Keberlanjutan Karir (TKK) adalah komponen fee tetap yang menjamin pendapatan minimum Rp 5.000.000, yang dapat meningkat hingga Rp 7.000.000 saat transisi ke Tier Pioneer.
2. Potensi Sesungguhnya menunjukkan bahwa dengan Otonomi Klinis Penuh dan layanan lebih kompleks, Rata-rata Tarif Pasien akan meningkat, meningkatkan potensi Share Fee 30%.
3. Waktu kerja efisien: Fokus 100% klinis dalam 5 jam kerja per shift, dengan jadwal pagi (09.00–14.00) dan sore (16.00–21.00).



# Phantom Stock: Pilar Aset Kekayaan Jangka Panjang

Phantom Stock adalah jantung dari Karir 3.0 Anda, mengubah Anda dari penyedia jasa menjadi Mitra Profesional Independen yang memiliki kepentingan langsung dalam pertumbuhan valuasi platform art@denta.

## Apa itu Phantom Stock?

- **Definisi:** Insentif pertumbuhan ini berupa janji hak di masa depan untuk mendapatkan imbalan tunai yang nilainya setara dengan nilai saham aktual perusahaan (ekuitas) pada saat terjadi peristiwa likuiditas besar.
- **Fungsi Kemitraan dan Vesting:** Insentif ini dikelola di bawah Statuta Platform (PILPDG) dan Pasal 2 Ayat (4) yang mengalokasikan 15% Equity Pool. Kenaikan Tier Pioneer dan vesting Anda terikat langsung pada kepatuhan Statuta dan pemenuhan Indikator Kinerja Kualitas, termasuk: 1) Komitmen Kontrak (Round 1), 2) Kontribusi IP Klinis, dan 3) Mutu Klinis Sigma 5.

## Bagaimana Nilai Phantom Stock Anda Tumbuh?

Nilai aset Phantom Stock Anda tidak terkait dengan pendapatan bulanan Anda, melainkan tumbuh seiring dengan kenaikan valuasi art@denta secara keseluruhan. Kenaikan nilai dipicu oleh:

- **Ekonomi Skala:** Semakin banyak DGMPK berkualitas yang bergabung, semakin besar volume layanan dan valuasi pasar perusahaan.
- **Efisiensi Operasional:** Peningkatan sistem teknologi dan manajemen (oleh PT T.E.I.) yang menghasilkan profitabilitas dan margin yang lebih baik.
- **Investor Confidence:** Keberhasilan art@denta menarik Seri Pendanaan Baru dengan valuasi yang semakin tinggi, mengukuhkan nilai pasar aset Phantom Stock Anda.

## Peristiwa Likuiditas (Pencairan)

Nilai Phantom Stock Anda dicairkan menjadi uang tunai (Capital Gain) saat art@denta mencapai tonggak besar, seperti:

- Pencairan Saham kepada Investor Baru (**Seri Pendanaan**)
- Penjualan Perusahaan (**Akuisisi**)
- Pencatatan Saham Publik (**IPO**)

Ini adalah potensi aset kekayaan Anda, yang terpisah dari pendapatan bulanan, dan merupakan hadiah atas komitmen Anda membangun platform kesehatan yang berkelanjutan.





# Mengapa Kami Hadir?

## Masalah Profesi Saat Ini

**Burnout & Beban Ganda:** Stres karena manajemen, administrasi, dan finansial.

**Kegagalan Mutu Pasar:** Kualitas layanan yang timpang (publik vs premium mahal).

**Tantangan Going Concern:** Aset underutilized (praktik sore hari) menghambat upgrading peralatan

## Solusi **art@denta**

**The 'No Burden' Guarantee:** PT T.E.I. menanggung operasional, DG MPJK fokus 100% Klinis

**Standar SENYUM:** Menjembatani vakum kualitas melalui pengawasan ketat PIMK.

**Optimasi Platform & Peningkatan Berkelanjutan:** Aset dioptimalkan, peningkatan dibiayai melalui efisiensi okupansi.



## art@de Statuta

Pilar	Fokus Utama	Kewenangan
<b>Komunitas Dokter Gigi (Melalui PIMK)</b>	Mutu Klinis, Etika Profesi, Disiplin	Mutu Klinis, Etika Profesi, Disiplin
<b>Manajemen art@denta (PT T.E.I.)</b>	Tata Kelola, Efisiensi, Sustainability	Operasional Non-Klinis
<b>Investor/Pemilik</b>	Investasi, Aset Fisik, Infrastruktur	Aset Fisik & Infrastruktur



# Status Hukum & Tanggung Jawab Khusus

## Otonomi & Tanggung Jawab Klinis

**Kepemimpinan Mutu:** Jaminan Kualitas Klinis sesuai Standar SENYUM

**Audit & Peer Review:** Memimpin Audit Medis Internal dan Peer Review Rekam Medis


**Penasihat Etik:** Bertindak sebagai Mitigator Risiko Klinis.

**Mentoring:** Memimpin Program Edukasi Klinis bagi Mitra Lain.

**Status Hukum:** Mitra Profesional Independen (Bukan Karyawan).

**Fokus Kerja:** 100% pada Klinis dan Kepemimpinan Mutu Klinis.

## Otonomi & Batasan

 **Otonomi Penuh:** Hak penuh menentukan diagnosis, rencana perawatan, dan tatalaksana

 **Kewajiban:** Mematuhi PIMK dan menjaga reputasi art@denta.

 **Bukan Manajemen:** Tidak terlibat dalam tata kelola operasional non-klinis.

Support

## DUKUNGAN OPRASIONAL

### DUKUNGAN

**FASILITAS & ASET**

**SISTEM TEKNOLOGI**

**SDM**

**LEGALITAS &  
KEPATUHAN**

### LAYANAN

Ruang Praktik siap guna.  
Komitmen Upgrading Sarana  
Medis Berkala

Penyediaan teknologi untuk  
adminsitrasi (e RM, POS dan  
Stock Management)

Penyediaan teknologi untuk  
adminsitrasi (e RM, POS dan  
Stock Management)

Pengurusan perizinan dasar  
Faskes, pelaporan (INM), dan  
kepatuhan regulasi.



# Penutup & Proses On Boarding

## JAMINAN RISIKO & MEDIASI

**Komite Etik** (PIMK) adalah saluran mediasi awal untuk sengketa klinis.

**Mekanisme Ombudsman:** penyelesaian sengketa melalui mekanisme netral

## LANGKAH BERIKUTNYA

**Kredensialing Awal:** Kirimkan Dokumen Kelayakan Klinis Anda di [pic.mitra@artadenta.com](mailto:pic.mitra@artadenta.com)

**Wawancara Tatap Muka:** Sesi dengan Komite Pioneer **art@denta**.

**Finalisasi:** Penandatanganan Perjanjian Kemitraan Resmi.