



Modern Slavery and Human Trafficking Statement

Approved by: Managing Director

Introduction

HealthBid Solutions Ltd is committed to the principles of the Modern Slavery Act 2015 and to ensuring that slavery and human trafficking have no place in our operations or supply chains. Although our turnover does not meet the statutory threshold of £36 million, we voluntarily publish this statement to demonstrate transparency and ethical responsibility.

Our Organisation

HealthBid Solutions Ltd provides bid-writing, consultancy, and strategic support services primarily to healthcare organisations across the UK. We operate from our registered office in Wales and work with a network of trusted suppliers for IT, marketing, and professional services.

Our Supply Chains

Our supply chains are relatively short and primarily UK-based, covering:

- Professional services (legal, financial, design)
- IT and software providers
- Office and remote working infrastructure

We assess our risk of modern slavery as low, but remain vigilant, particularly regarding subcontracted services and temporary labour.

Policies

We maintain a Modern Slavery & Ethical Conduct Policy that sets out:

- Zero tolerance for slavery and human trafficking

HealthBid SOLUTIONS

- Mandatory compliance clauses in supplier agreements
- Whistleblowing protections for staff and partners

Due Diligence

Our due diligence processes include:

- Supplier vetting and compliance questionnaires
- Reviewing supplier policies for alignment with the Modern Slavery Act
- Contractual obligations prohibiting forced labour

Risk Assessment

We monitor risks in:

- Overseas subcontracting
- Temporary labour arrangements

If risks are identified, we work with suppliers to remediate or terminate relationships.

Training and Awareness

All staff receive induction training on ethical practices, including modern slavery awareness.

Procurement and management teams receive additional guidance on identifying and addressing risks.

Effectiveness

We measure effectiveness through:

- Annual policy reviews
- Supplier compliance checks
- Internal audits and reporting mechanisms

Reporting

Any concerns can be raised confidentially under our Whistleblowing Policy. Reports are investigated promptly and escalated to senior management.

Approval

Reviewed annually by Managing Director on 08 November 2025

Cyflwyniad

Mae HealthBid Solutions Ltd wedi ymrwymo i egwyddorion Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac i sicrhau nad oes caethwasiaeth na masnachu pobl yn ein gweithrediadau na'n cadwyni cyflenwi. Er nad yw ein trosiant yn cyrraedd y trothwy statudol o £36 miliwn, rydym yn cyhoeddi'r datganiad hwn yn wirfoddol i ddangos tryloywder ac ymrwymiad moesegol.

Ein Sefydliad

Mae HealthBid Solutions Ltd yn darparu gwasanaethau ysgrifennu tendrau, ymgynghori a chefnogaeth strategol yn bennaf i sefydliadau gofal iechyd ledled y DU. Rydym yn gweithredu o'n swyddfa gofrestredig yng Nghymru ac yn gweithio gyda rhwydwaith o gyflenwyr dibynadwy ar gyfer TG, marchnata a gwasanaethau proffesiynol.

Ein Cadwyni Cyflenwi

Mae ein cadwyni cyflenwi yn gymharol fyr ac yn seiliedig yn bennaf yn y DU, gan gynnwys:

- Gwasanaethau proffesiynol (cyfreithiol, ariannol, dylunio)
- Darparwyr TG a meddalwedd
- Seilwaith swyddfa a gweithio o bell

Rydym yn asesu ein risg o gaethwasiaeth fodern fel un isel, ond rydym yn parhau'n wyliadwrus, yn enwedig mewn perthynas â gwasanaethau is-contractio a llafur dros dro.

Polisiau

Rydym yn cynnal Polisi Caethwasiaeth Fodern a Chyflawni Moesegol sy'n nodi:

- Dim goddefgarwch ar gyfer caethwasiaeth a masnachu pobl
- Cymalau cydymffurfio gorfodol mewn cytundebau cyflenwyr
- Diogelu chwythu'r chwiban ar gyfer staff a phartneriaid

Dilyniant Dyladwy

Mae ein prosesau dilyniant dyladwy yn cynnwys:

- Gwirio cyflenwyr a holiaduron cydymffurfio
- Adolygu polisiau cyflenwyr i sicrhau eu bod yn unol â Deddf Caethwasiaeth Fodern
- Rhwymedigaethau cytundebol sy'n gwahardd llafur gorfodol



Asesiad Risg

Rydym yn monitro risgiau mewn:

- Is-gontractio dramor
- Trefniadau llafur dros dro

Os nodir risgiau, rydym yn gweithio gyda chyflenwyr i'w lliniaru neu derfynu'r berthynas.

Hyfforddiant ac Ymwybyddiaeth

Mae'r holl staff yn derbyn hyfforddiant cynefino ar arferion moesegol, gan gynnwys ymwybyddiaeth o gaethwasiaeth fodern. Mae timau caffael a rheoli yn derbyn canllawiau ychwanegol ar adnabod a mynd i'r afael â risgiau.

Effeithiolrwydd

Rydym yn mesur effeithiolrwydd drwy:

- Adolygiadau polisi blynyddol
- Gwiriadau cydymffurfio cyflenwyr
- Archwiliadau mewnol a mecanweithiau adrodd

Adrodd

Gellir codi unrhyw bryderon yn gyfrinachol o dan ein Polisi Chwythu'r Chwiban. Mae adroddiadau'n cael eu hymchwilio ar unwaith ac yn cael eu huwchgyfeirio at uwch reolwyr.

Cymeradwyaeth

Adolygwyd yn flynyddol gan y Cyfarwyddwr Rheoli ar 08 Tachwedd 2025