

Terrain #1

Audit Comptable et Financier



À quoi s'attendre?

- **Devenir Auditeur Comptable & Financier**
- **Posture, compétences et mentalité**
- **Commissariat aux comptes / Visa Fiscal**
- **Choisir son cabinet d'audit**
- **Excel & Word**

**TERRAIN
AUDIT**

**Au-delà
de la théorie**

Retrouvez Terrain Audit sur :



Bienvenue sur Terrain Audit

Si vous avez décidé d'embrasser la voie de l'Audit Comptable et Financier, vous êtes au bon endroit, **installez-vous**.



N°1 : Avant de se lancer

Je m'appelle **MBOUKEM Alexandre Élie**,
auditeur comptable et financier, en exercice.

En parallèle de mon activité en cabinet, **je documente seul le terrain réel de l'audit** entre **missions, exigences**, méthodes de travail et quotidien.

Terrain Audit est né d'un constat simple : **ce métier est très peu expliqué dans sa réalité**. Je m'attelle donc à lever ce voile, avec rigueur et honnêteté, pour vous.

Explorons la profession, **ensemble**.



QUI SUIS-JE ?

2) À QUI S'ADRESSE CE GUIDE ?



Professionnels

**Pour
vos choix
professionnels**



Étudiants

**Pour
votre
carrière**



Enseignants

**Pour
accompagner vos
étudiants**



Curieux

**Pour
comprendre
le métier**

I. Pourquoi choisir ce métier ?

Voici quelques raisons objectives.

1) Une expérience professionnelle structurante

Vous intervenez sur de **nombreuses missions**, découvrez des **entreprises variées** et comprenez rapidement leur fonctionnement. C'est un métier **formateur** et structurant, qui construit une **carrière prometteuse** dès les premières années.

2) Votre rapport à la comptabilité

Vous n'êtes pas comptable à proprement parler, en revanche la **comptabilité est au cœur du métier**. Vous devez être capable de **comprendre les écritures passées**, analyser leur cohérence et apprécier leur conformité au **référentiel SYSCOHADA**.

Il n'est **pas nécessaire d'être comptable de formation**, mais il est **indispensable d'être à l'aise avec la logique comptable**. La finance abordée n'est pas de la finance d'entreprise classique (voir **Terrain #0**).

Mise en garde

3) Il ne s'agit pas de vous faire peur

"La charge de travail, c'est abusé."

"C'est chaud l'audit on finit tard H24 en saison haute."

"Beaucoup démissionnent après 6 mois."

"C'est stressant, il y a la pression."

Alors oui ça peut être vrai, mais il y a une nuance...

Votre expérience, votre carrière, vos choix, **dépendent de vous**, êtes vous résistant au stress, aux dates limites, à la charge de travail, à la hiérarchie, la compétition.

C'est avant tout **une réflexion**.

Mais, vous sûrement entendu cela ...



Les voies possibles

VOIE ACADÉMIQUE

- MASTER **CCA** (Comptabilité, Contrôle, Audit)
- MASTER **Audit & Contrôle de gestion**
- **DCG** et **DSCG*** (Diplôme de comptabilité et de gestion)

**s = supérieur*



NB : Si votre souhait est *l'expertise comptable*, un **Master CCA** ou le **DSCG** est un **meilleur choix** notamment pour les équivalences d'UE (unités d'enseignement) !

VOIES ALTERNATIVES

- Comptable expérimenté
- Autres masters
- BTS/Licences (avec plus d'efforts)

ATTENTION

**"LE DIPLÔME NE FAIT PAS L'AUDITEUR.
IL REND CRÉDIBLE À L'ENTRÉE."**

POSTULER DANS UN CABINET

Ce qui vous attend après avoir postulé pour un cabinet

TESTS TECHNIQUES

Objectif :

- Pas des examens universitaires
- Test de la **logique comptable**
- Compréhension de **l'audit**
- Capacité à **raisonner**
- Rigueur

Objectif :

- Votre **posture**
- Connaissez-vous l'**histoire** du cabinet ?
- Cohérence du **parcours**
- Perspectives futures
- Pourquoi **vous** et pas un autre ?
- Que pouvez-vous **nous apporter** ?

ENTRETIENS

Entrer en CABINET

Qui sont ces **cabinets** dont on parle tant ?

TERRAIN
AUDIT

II. Cartographie des cabinets d'audit



Où aller ?



CHOISIR SON CABINET



Argent

VS



Expérience

Une chose à garder en tête : "6 mois de stage ne valent pas toujours 6 mois d'expérience."

On ne choisit pas un cabinet uniquement pour le prestige du nom ou le montant du salaire. On le choisit pour **ce qu'on va y apprendre**, pour **l'équipe d'audit** qu'on va y rencontrer qui **accepte de vouloir vous former, vous accorder un peu de temps**, malgré les missions chargées.

L'audit comptable et financier est un **accélérateur de carrière**. La vraie richesse que vous allez en tirer, c'est une **expérience terrain** qui vous permettra, demain, de (vous vendre) : c'est-à-dire **proposer vos services intellectuels** avec la certitude d'être un professionnel formé et crédible.

"Alors oui. Je peux concevoir qu'**au début** on n'a **pas vraiment d'options**, cependant malgré cela, donnez vous au maximum dans votre stage, emploi futur, le choix vous appartient, **mais ne subissez pas votre situation**, courage."

III. Pré-requis du métier

Avant d'intégrer un cabinet d'audit, certains fondamentaux sont indispensables.

1) Office : Excel & Word

En cabinet nous documentons nos travaux sur Excel et Word, que ce soit la **feuille maîtresse**, la **feuille de travail** ainsi que le **mémo de travail** (que vous allez découvrir).

Certains cabinets (pas tous) utilisent des **logiciels d'audit**, mais la base reste issue de la pratique manuelle. Il ne s'agit pas d'être un expert, mais d'être à l'aise avec ces outils. Aussi savoir bien s'exprimer en français à l'oral comme à l'écrit est **fondamental**.

2) Connaissance du SYSCOHADA

Oui on revient à la comptabilité, c'est important. Nous auditions des comptes. Ces comptes traduisent des opérations enregistrées par des comptables. L'auditeur doit donc être capable de **comprendre le travail réalisé**.

3) Tout n'est pas que comptabilité

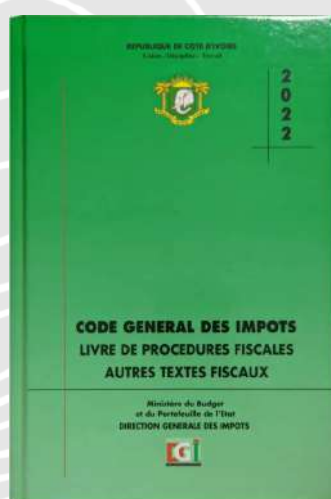
Le droit aussi à sa place, le **droit comptable** pour être précis. Pourquoi donc :

- Votre client une SA du nom de SPEED SA refuse de tenir une comptabilité, il dit ne pas en avoir besoin. Que lui dites-vous ?

Réponse : L'article 1 de l'AUDCIF, oblige une société anonyme à tenir une comptabilité.



Code vert OHADA



Code général des impôts

Pour finir, la **fiscalité**. Un document que vous verrez très souvent, la Déclaration Fiscale d'Existence (DFE). Il nous renseigne sur les obligations fiscales de l'entreprise. Par exemple, nous devons nous assurer que la société a bien déclaré et payé la **PATENTE**, l'**ITS**, l'**impôt BIC**, la **PPSSI** etc.

Test technique passé, entretien réussi, contrat signé, vous êtes recruté, **félicitations**.

IV. Missions d'Audit

N°2 : Le TERRAIN

Une fois sur le terrain, nous sommes dans une **équipe d'audit**. Un **ordinateur personnel** vous est attribué. N'oubliez pas, **on ne vous donne que ce que vous êtes capable de faire** :

- **Les tâches confiées dépendent de vos supérieurs**, vous pouvez directement intervenir sur une mission ou ne pas vous faire attribuer de tâches du fait qu'ils soient **trop occupés pour vous**, par conséquent la **proactivité** est de mise.

1) Mission de Commissariat aux comptes et Visa Fiscal des états financiers

- *Comment ça se passe à votre niveau ?*

N°1 : Réception des documents du client

Vos supérieurs reçoivent les documents demandés au client et (sans documents on ne peut pas auditer, les tout premiers reçus sont **balance générale** et **grand-livre**) vous serez en copie des mails. On se déplace chez le client.

N°2 : Prise de connaissance du client à votre niveau

Vous allez prendre connaissance du client avec sa **DFE**, son **RCCM**, ses **STATUTS**. Vient ensuite **l'attribution d'un ou plusieurs cycle comptable** (ex. vous allez contrôler le cycle paie-personnel).

N°3 : Contrôle des comptes

Vous effectuez votre contrôle des comptes, c'est-à-dire, **rapprocher les pièces justificatives reçues à la comptabilité**, valider les **assertions** en mettant en œuvre les **diligences**, appeler le comptable pour plus de précision.

N°4 : Documentation WORD / EXCEL / Logiciel d'audit

Feuille maîtresse, feuille de travail et mémo de cycle, tout ceci sous supervision car on doit vous suivre. Puis vous allez transmettre vos travaux à vos supérieurs.

Savez-vous pourquoi l'on fait ce métier ?

- *Mon père qualifie ce métier de "métier noble".*



J'ai toujours eu du mal à saisir ce qu'il a voulu dire à travers cela, mais avec le temps j'ai pu enfin comprendre.

L'audit comptable et financier a pour objectif d'apporter de la **confiance**, faire en sorte que les **informations financières produites** par nos clients à travers les **états financiers** reflètent la réalité et soient sincères. En ce sens on œuvre pour la collectivité ou autrement dit les parties prenantes, d'où la noblesse de la profession. **Bien sûr on ne peut pas TOUT vérifier.**

- **Et attention, on a l'obligation de moyen pas de résultat, le vol, la tromperie, la tricherie demeurent.**

Y-a-t-il une différence entre les deux missions, CAC et Visa Fiscal ?

Oui. **La mission de CAC est plus rigoureuse** que la mission de Visa mais **ça reste toujours le contrôle des comptes** où on doit mettre en application les diligences recommandées par l'Ordre.



POSTURE



ATTITUDE



MENTALITÉ

N°3 : CONSEILS POUR SURVIVRE

1) Etre bien habillé :

On va en mission chez le client, soignez votre présentation, vous représentez le cabinet.

3) Arriver à l'heure :

Un rendez-vous à 8 h c'est 7 h 30 l'arrivée, ainsi bonne volonté et motivation.

5) N'attendez pas sur place :

Certains cabinets n'auront pas du temps à vous accorder hélas, rendez vous disponible !

7) ChatGPT ou autre IA :

On le saura très vite, dans ce métier c'est la tête qui travaille. Alors, ça peut arriver, oui, mais à ne jamais utiliser pour poser une question sur l'audit ou autre. Toujours privilégier un supérieur.

2) Bien s'exprimer à l'oral et écrit :

Vos travaux, vos mails se documentent par vos mots, de plus il arrive que vous interagissiez avec le client. Fautes de français, signer "Cordialement" son supérieur, à éviter...

4) Accepter de ne pas savoir :

L'école ne vous forme pas à la pratique de l'audit. Posez des questions soyez curieux ! La théorie n'est qu'une porte d'entrée, ne prenez pas la grosse tête.

6) Devenir indispensable :

Oui. Après 6 mois à la fin de votre contrat un autre candidat peut prendre votre place, faites en sorte qu'ils veuillent vous garder !

8) Vous n'êtes pas des policiers :

Soyez aimable, courtois, bienveillant tout en étant professionnel. Nos clients sont des êtres humains de même.

Le saviez-vous ?

En cabinet on fait ce qu'on appelle **des évaluations périodiques** au sein des équipes, on peut donc **monter en rang** ou **redoubler**.

Terrain #1

Déjà la fin de Terrain #1, on se trouvera pour la suite...

**TERRAIN
AUDIT.**

Pour ne rien manquer

- ***Suivez-moi sur mes réseaux***



@TERRAIN AUDIT



MBOUKEM ALEXANDRE ELIE



@TERRAIN AUDIT