





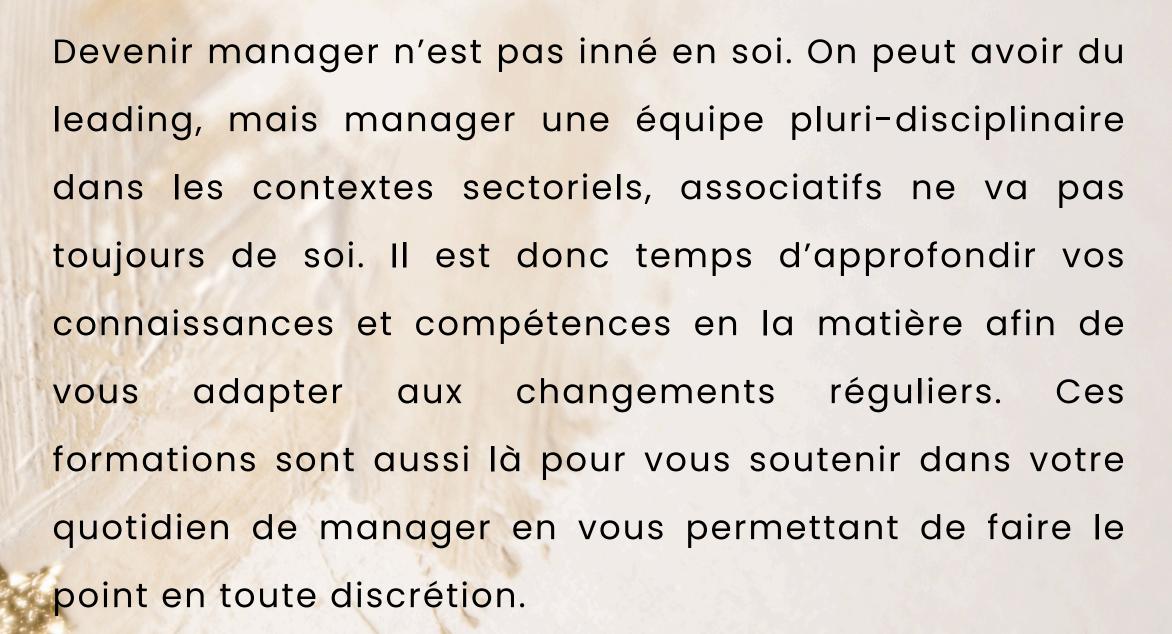


EUSKAL CONSEIL

2025-2026



# Management









## Les figures d'autorité

Le management opétationnel doit composer avec les règles endogènes et exogènes des membres de l'équipe. Cette formation vise à découvrir les figures d'autorité de chacun et l'impact que ça a dans le quotidien de la relation managériale.

#### Comment faire autorité?

Entre gestion émotionnelle et autorité de compétences, faire autorité est un travail sur soi. Découvrez dans cette formation votre leading, vos forces et vos faiblesses. Un accompagnement individuel est proposé.

#### Comment formaliser l'autorité?

Hormis l'autorité de compétences, pour légitimer l'autorité un certain formalisme est requis en entreprise et dans le monde associatif. Découvrez les balises nécessaires à sa légitimation sur la durée. Partage en sous groupes, et accompagnement individuel.



## Management en entreprise

Le management permet d'atteindre les objectifs fixés par la stratégie d'entreprise. Cette formation permet de faire le point sur l'action managériale dans le respect de la culture d'entreprise et des objectifs définis. Un groupe d'analyse de pratique sera mis en place avec possibilité d'accompagnement individuel.

### Le management opérationnel

L'accompagnement des membres de l'équipe dans le cadre de la culture d'entreprise ou de la culture de l'association qui porte la mission devrait faire partie des impératifs des managers opérationnels; Des groupes d'échanges seront mis en place avec une synthèse finale. Une écoute individuelle est possible à la demande.

#### Quelques outils de sciences sociales

Nous n'avons pas tous les mêmes compétences sociales. Or le management nage au milieu des nécessités sociales et psycho-affectives: repères théorique sur: la communication non-verbale, les stragtégies relationnelles, les leadings, les mécanismes de défense psychique, les dynamiques de groupe, compétences sociales et handicap. Un travail en groupe et en situation sera requis.



#### La maltraitance institutionnelle

Que ce soit dans le médico-social ou dans le privé, la maltraitance institutionnelle est devenue courante: définition, exemples, temps d'échanges, recours possibles, accompagnement individuel.

## La crédibilité des managers

Entre l'image de soi et l'image renvoyée à l'équipe: le danger du management auto-centré. Comment faire la part des choses. Travaux en groupes et accompagnement individuel.

## Normes sociales et besoin d'appartenance

Repères théoriques et travaux en groupes autour de ces notions collectives et individuelles.

www.reallygreatsite.com





## POUR UNE ETUDE APPROFONDIE DE VOS BESOINS ET CONTRAINTES:

Vous pouvez me contacter par mail: euskalconseil@gmail.com

Une visio sera programmée afin de vous faire une proposition tarifaire adaptée à vos besoins.

2025-2026