

Informe Ejecutivo 2026

# El Futuro del Trabajo con IA

Escenarios, Oportunidades y Estrategias para 2030



# La Transformación Laboral es Irreversible

La convergencia de tecnologías emergentes disruptivas está transformando fundamentalmente la naturaleza del trabajo, los modelos de negocio y las dinámicas del mercado laboral global.

La inteligencia artificial, junto con sistemas autónomos y tecnologías robóticas, está acelerando una transición sin precedentes. Este informe presenta cuatro escenarios alternativos para el futuro del empleo en 2030, basados en el análisis de las trayectorias de avance de la IA y la preparación de la fuerza laboral.

### 4 Escenarios Futuros

Desde el progreso acelerado hasta el estancamiento, dependiendo de la adopción y regulación.

### Decisiones Estratégicas

El futuro no está predeterminado; las acciones de hoy definirán el resultado de mañana.



*Colaboración Humano-IA en el entorno laboral moderno*

## Magnitud de la Transformación

# Una Oportunidad Económica de \$2.5 Billones en Juego

# \$2.5B

### Oportunidad Económica

Valor potencial derivado de la adopción de IA en procesos y servicios.

# 170M

### Nuevos Empleos

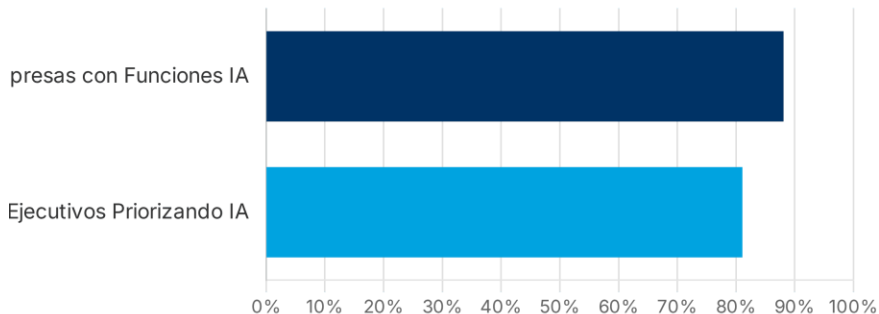
Proyectados para 2030 impulsados por la transformación digital.

# 92M

### Empleos Desplazados

Principalmente en roles administrativos y de producción.

## Nivel de Prioridad y Adopción Empresarial



**Análisis Crítico:** La escala de cambio es sin precedentes. La convergencia tecnológica genera un efecto multiplicador que acelera la transformación en todas las industrias. El 88% de las empresas globales ya han establecido o planean funciones dedicadas de IA.

Velocidad de Adopción sin Precedentes

# ChatGPT Rompió Todos los Récords de Adopción Tecnológica

Tiempo para alcanzar 100 millones de usuarios

Teléfono	75 años
Facebook	4.5 años
Instagram	2.5 años
Chat GPT	2 meses

## Implicación Estratégica

La adopción de ChatGPT marcó un antes y un después: los ciclos de transformación se miden ahora en meses. La capacidad de adaptación ágil es clave para mantener ventaja competitiva.

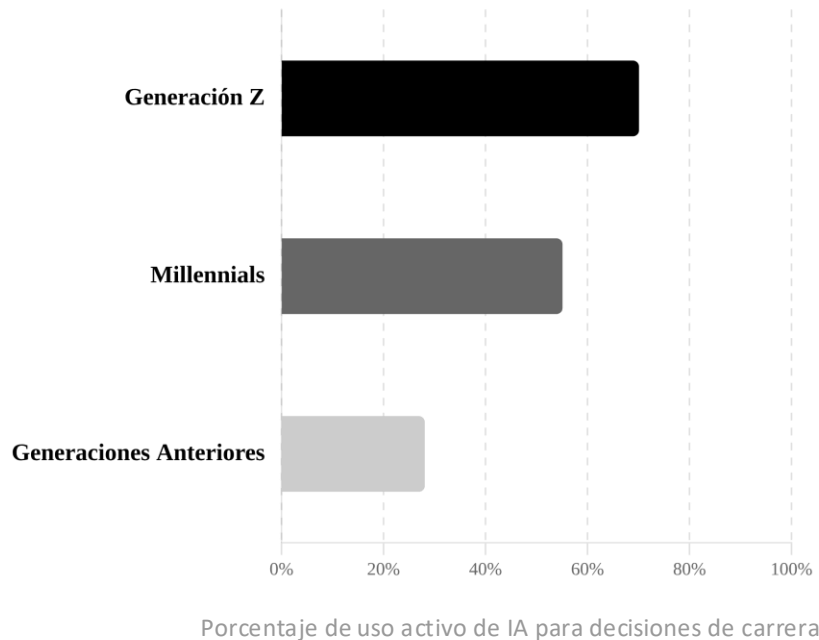
## Adopción por Generaciones

# La Brecha Generacional en Adopción de IA es Significativa

La adopción de IA en decisiones laborales y profesionales varía significativamente según grupos demográficos, creando dinámicas complejas de inclusión y exclusión. La Generación Z lidera la adopción con un 70% de uso activo, mientras que las generaciones anteriores enfrentan una brecha digital persistente.

### Implicación para Empresas

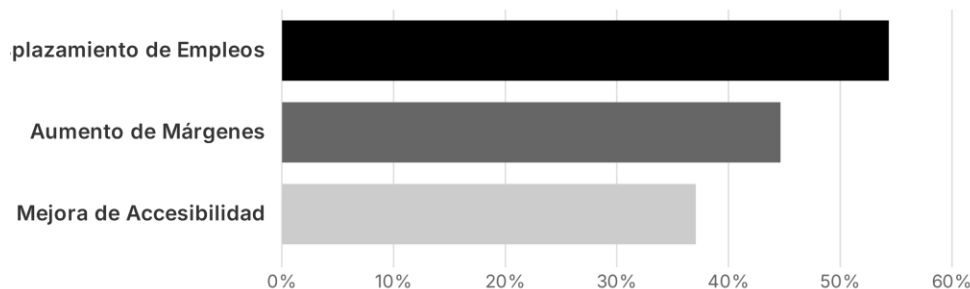
Las estrategias de capacitación deben ser diferenciadas por generación. Las organizaciones deben invertir en programas de reciclaje específicos para trabajadores mayores mientras aprovechan la naturalidad de los nativos digitales.



## Percepciones Ejecutivas

# Los Líderes Empresariales Ven Oportunidades y Riesgos

Las perspectivas de los líderes revelan una compleja mezcla de optimismo y preocupación sobre la transformación del mercado laboral.



**Análisis:** Existe una clara divergencia. Mientras más de la mitad anticipa el desplazamiento de empleos como riesgo principal, casi la mitad ve una oportunidad directa para aumentar la rentabilidad empresarial.

### Dato Clave

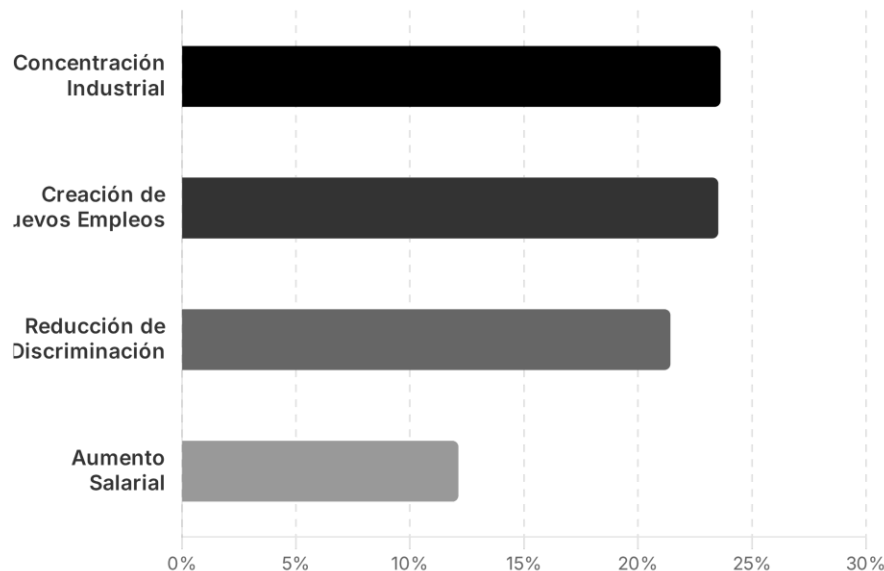
"La incertidumbre fundamental define cómo se desarrollará la transformación laboral."

# Nuevas Categorías de Empleo y Equidad

**Más allá del desplazamiento, la IA abre puertas a la creación de valor y la equidad.**

Mientras que el desplazamiento laboral es una preocupación válida, una parte significativa de los ejecutivos vislumbra un futuro donde la IA actúa como catalizador para nuevas ocupaciones y procesos más justos.

El **23.5%** de los líderes espera la creación de categorías de empleo completamente nuevas, y el **21.4%** confía en que la tecnología ayudará a reducir la discriminación en los procesos de selección, sugiriendo un mercado laboral más objetivo y meritocrático.



*"La divergencia de opiniones refleja la incertidumbre fundamental, pero también las oportunidades latentes en la reestructuración del trabajo."*

Escenario 1

# Progreso Acelerado

## El Futuro Óptimo

Este escenario se caracteriza por avances incrementales pero consistentes en capacidades de IA, acompañados de una preparación generalizada de la fuerza laboral. Las empresas logran integrar la IA como un amplificador de las capacidades humanas.

### Dinámicas Clave

- La IA actúa como amplificador, no como sustituto.
- Los trabajadores se reeducan rápidamente en nuevas competencias digitales.
- Las organizaciones invierten significativamente en capacitación continua.
- El talento preparado se convierte en la ventaja competitiva fundamental.

Indicadores Económicos 2030		
5x	+2.5%	-0.5%
Mejora en Modelos MMLU	Productividad Laboral Anual	Reducción en Desempleo



Escenario 2

# La Era del Desplazamiento

El Futuro Desafiante

Este escenario refleja una dependencia excesiva de sistemas de IA acompañada de una preparación insuficiente de la fuerza laboral. El desplazamiento laboral supera significativamente la creación de nuevos empleos.

- 01 Desajuste Crítico:** La IA avanza rápidamente, pero los sistemas educativos no logran preparar a los trabajadores a tiempo.
- 02 Erosión de Confianza:** La inestabilidad social crece a medida que aumenta la desigualdad y la polarización política.
- 03 Riesgo Sistémico:** Dependencia de sistemas autónomos sin la supervisión humana adecuada.

Capacidad IA	Productividad	Desempleo
6x	+1.5%	+2.0%
Mejora en modelos MMLU	Crecimiento anual moderado	Aumento significativo

Escenario 3

# Economía de Copiloto: Colaboración Pragmática

## Características Principales

Este escenario combina avances incrementales de IA con preparación limitada de la fuerza laboral, resultando en una integración pragmática donde humanos e IA trabajan en complementariedad.

## Dinámicas Clave

La IA mejora gradualmente, permitiendo a los trabajadores aprender a trabajar "con" ella en lugar de ser reemplazados.

Las empresas experimentan una transformación incremental, priorizando la estabilidad sobre la disrupción.

Los ciclos de innovación son más lentos pero más sostenibles a largo plazo.

5x

Mejora Capacidad  
IA (MMLU)

+1.8%

Productividad  
Laboral Anual

+0.8%

Tasa de Desempleo

## Oportunidades Principales

Acelerar ciclos de innovación en sectores clave mediante asistencia inteligente.

Ampliar la adopción de IA para multiplicar el ingenio humano existente.

Mayor resiliencia de cadenas de valor críticas e interoperabilidad de ecosistemas.

Desarrollo de liderazgo en IA a largo plazo con enfoque en gobernanza.

## Escenario 4

### Progreso Estancado: Fragmentación Geopolítica

Crecimiento limitado

#### Características Principales

Este escenario presenta una paradoja: avances limitados en IA combinados con restricciones regulatorias significativas y presiones de costos. El progreso tecnológico se ralentiza, la innovación se localiza geográficamente, y la competencia global se intensifica en un contexto de incertidumbre.

#### Dinámicas Clave

- El progreso de IA se encuentra con barreras regulatorias y restricciones de datos.
- Las empresas enfrentan presiones de costos crecientes y márgenes reducidos.
- La preparación de talento se ve limitada por presupuestos reducidos.
- La innovación se concentra en geografías y sectores específicos.

Capacidad IA (MMLU)	3x
Productividad	+0.8%
Desempleo	+1.2%
Riesgos Principales	
Exceso de compromiso en IA con rendimientos decrecientes.	
Aumento del proteccionismo de talento y restricciones a su movilidad.	
Estancamiento económico y restricción de espacio fiscal.	

# Comparativa Integral: Cuatro Futuros Posibles

Indicador	Progreso Acelerado	Era del Desplazamiento	Economía de Copiloto	Progreso Estancado
Capacidad IA	5x MMLU	6x MMLU	5x MMLU	3x MMLU
Productividad	+2.5%	+1.5%	+1.8%	+0.8%
Desempleo	-0.5%	+2.0%	+0.8%	+1.2%
Preparación Talento	Generalizada	Insuficiente	Limitada	Limitada
Resultado Global	Óptimo	<u>Desafiante</u>	Pragmático	Fragmentado

## Análisis Estratégico

Cada escenario presenta diferentes combinaciones de riesgos y oportunidades. El **Progreso Acelerado** maximiza beneficios pero requiere inversión significativa en talento. La **Era del Desplazamiento** presenta riesgos sistémicos graves. La **Economía de Copiloto** ofrece un camino intermedio más seguro pero menos transformador.

# Riesgos Sistémicos vs. Oportunidades Transformacionales

## Riesgos Sistémicos

### **Dependencia sin Supervisión**

Riesgo crítico al confiar en sistemas autónomos sin la adecuada supervisión humana o marcos éticos.

### **Escasez de Talento**

Falta aguda de competencias en roles clave de arquitectura, diseño y gobernanza de sistemas de IA.

### **Polarización y Desigualdad**

Ampliación de la brecha salarial y social entre trabajadores adaptados y aquellos desplazados.

## Oportunidades Estratégicas

### **Amplificación de Capacidades**

Integración de IA para potenciar la productividad humana y fomentar la innovación acelerada.

### **Nuevas Categorías de Empleo**

Creación de roles inéditos en supervisión, ética, y diseño de sistemas hombre-máquina.

### **Ventaja Competitiva**

Las empresas que inviertan temprano en preparación de talento liderarán sus sectores en 2030.

**Punto de Inflexión:** La diferencia entre materializar los riesgos o capitalizar las oportunidades radica en la velocidad de la preparación organizacional y la inversión en capital humano hoy.

# Marco de Preparación Organizacional

01

## Empezar Poco a Poco, Construir Rápido

Comenzar con iniciativas piloto de bajo riesgo, aprender de los resultados y escalar lo que demuestre valor. Un enfoque iterativo para gestionar riesgos.

03

## Invertir en Colaboración Humano-IA

Diseñar flujos de trabajo que aprovechen las fortalezas complementarias. Rediseño de procesos y cambio cultural hacia la colaboración.

02

## Alinear Estrategias Tecnológicas y de Talento

La tecnología y el talento no deben desarrollarse en silos. Vincular explícitamente la IA a planes de capacitación, reclutamiento y retención.

04

## Gobernanza de Datos e Infraestructura

La calidad de los datos, la seguridad y la privacidad son fundamentales. Invertir en infraestructura robusta para escalabilidad y confianza.

## Conclusiones

# El Futuro se Construye Hoy

La transición hacia una economía impulsada por IA es inevitable. La diferencia entre el desplazamiento y la amplificación radica en la velocidad de nuestra preparación estratégica.

### Próximos Pasos Recomendados

Evaluar la preparación digital de su fuerza laboral actual.

Identificar pilotos de IA de alto impacto y bajo riesgo.

Establecer un marco de gobernanza ética para la adopción.

## Contacto

**Alex Moga**

Consultoría de Tecnología Aplicada

Sitio Web

**[www.consultoriatecnologia.com](http://www.consultoriatecnologia.com)**

Email

**[Info@consultoriatecnologia.com](mailto:Info@consultoriatecnologia.com)**

Ubicación

**Aran | Barcelona**