

ERP

OPTIMAL

ERP SOLUTIONS

حلول وإدارة تخطيط موارد المؤسسات



من نحن

★ مؤسسة خبراء البرمجة هي مؤسسة رائدة في مجال تكنولوجيا المعلومات تسعى لتقديم حلول برمجية مبتكرة تلبي احتياجات عملائنا وتأسست على يد مجموعة من الخبراء في مجالات تطوير البرمجيات بهدف تعزيز كفاء الأعمال وتحقيق التحول الرقمي.

رؤيتنا

★ نهدف الى أن نكون الخيار الأول في تقدم حلول البرمجيات والتطبيقات في المنطقة من خلال الابتكار والجودة في الخدمات.

رسالتنا

★ نقدم خدمات البرمجيات والتطبيقات المتكاملة التي تسهم في تحسين أداء المؤسسات وزيادة إنتاجيتها مع التركيز على تلبية احتياجات العملاء وتوقعاتهم.

نحن في مؤسسة خبراء البرمجة ملتزمون بتقديم أفضل الحلول لعملائنا ونسعى لبناء شراكات طويلة الأمد تركز على الثقة والنجاح المتبادل.

الإحترافية

★ الالتزام بأعلى معايير الجودة في كل ما نقوم به .

الابتكار

★ البحث المستمر عن حلول جديدة ومبتكرة.

العمل الجماعي

★ تعزيز التعاون بين الفريق لتحقيق الأهداف المشتركة.





منتجاتنا



نظام أوبتمال لإدارة تخطيط موارد
المؤسسات Optimal ERP



نظام أوبتمال ريسطورنت
للإدارة المطاعم Optimal
Restaurants



نظام أوبتمال كير لإدارة
المستشفيات والمراكز الطبية
Optimal Care



نظام أوبتمال هوتلز لإدارة
الفنادق Optimal Hotels



نظام أوبتمال سكولز لإدارة
المؤسسات التعليمية Optimal
Schools

هو مجموعة متكاملة من الأنظمة المالية والإدارية تهدف إلى أتمتة عمليات الأعمال الأساسية وإدارتها لتحقيق الأداء الأمثل بنسق نظام تخطيط موارد المؤسسات تدفق البيانات بين العمليات التجارية والإدارية للمؤسسة مما يوفر مصدرا واحدا للحقيقة ويبسط العمليات في المؤسسة ويوفر النظام ربط جميع أنظمة المؤسسة المالية والموارد البشرية وأنظمة المؤسسة الخاصة في نظام واحد يساهم في أداء أفضل وجودة أعلى وانتشار أكبر بين المنافسين كما يساهم في مساعدة متخذي القرار في المؤسسة على اتخاذ القرار المناسب في الوقت المناسب.

المكونات الرئيسية للنظام

★
نظام إدارة المخازن
Warehouse Management System

★
نظام إدارة الحسابات العامة
Public Accounts System

★
نظام إدارة المشتريات والموردين
Purchasing and Supplier Management System

★
نظام إدارة المبيعات والعملاء
Sales and Customer Management System

★
نظام إدارة نقاط البيع - POS
Management System

★
نظام إدارة الموارد البشرية
Optimal HRMS

★
نظام الإعدادات والتحكم
Control Sitting System

- ★ متعدد الشركات والأنشطة والعمليات.
- ★ متعدد الفروع بحيث يمكن ربط كل فرع بالشركة والنشاط المطلوب ثم العمل على
- ★ كل فرع بشكل مستقل مع وجود تقارير تجميعية على مستوى الشركة والنشاط
- ★ نظام متكامل وشامل مبني على أعلى المعايير العالمية لإدارة مختلف المنشآت التجارية والصناعية والأكاديمية.
- ★ يوفر للإدارة العليا كل المعلومات المطلوبة التي تؤدي إلى نجاحها.
- ★ نظام مبني على متغيرات مرنة بحيث تستطيع المنشأة تشكيل عملها بما يتناسب مع
- ★ المتطلبات الخاصة بكل مؤسسة حسب نشاطها.
- ★ متعدد السنوات المالية بحيث يمكن فتح السنوات المالية في النظام وتحديد فتراتها الزمنية مع الإحتفاظ بالبيانات المالية لعدد غير محدد من السنوات المالية.
- ★ متعدد الصلاحيات والمستخدمين حيث يوفر النظام صلاحيات متعددة على مستوى
- ★ البيانات والعمليات والواجهات والإجراءات وتغطي هذه الصلاحيات جميع الأدوار والمهام التي يقوم بها الموظفين وذلك لتنفيذ مهامهم عبر النظام وبحسب الصلاحيات الممنوحة لهم.
- ★ يدعم النظام أعلى درجات السرية والحماية.
- ★ نظام OPTIMAL ERP مصمم باستخدام أحدث التقنيات البرمجية وهذا يعطي إمكانية
- ★ عالية لتخزين كمية هائلة من البيانات بسرية تامة وسرعة عالية .
- ★ يوفر نظام OPTIMAL ERP تقنية مبتكرة ومرنة في إصدار التقارير.





نظام الحسابات العامة

يتميز نظام الحسابات العامة بالآتي :

- ★ التكامل التام مع نظام الموارد البشرية ونظام الأصول الثابتة وبقية الأنظمة المالية والإدارية.
- ★ يوفر النظام العديد من التقارير التحليلية لمتخذي القرار.
- ★ ترحيل آلي لجميع القيود المالية من الأنظمة المالية الفرعية (المبيعات والمشتريات والمخازن... الخ) إلى النظام المحاسبي.
- ★ متعدد الفترات المحاسبية مع إمكانية الإقفال آلياً في نهاية كل سنة حسب طلب المستخدم .
- ★ إمكانية توزيع الإيرادات و المصاريف بناءً على مراكز الكلفة و الأقسام وذلك على مستوى الفرع والشركة والنشاط.
- ★ إمكانية تعريف آلية تسلسل السندات وترميزها.
- ★ إدارة متكاملة للبنوك وحسابات المنشأة فيها على مستوى الفرع والشركة والنشاط.
- ★ إدارة الحركات اليومية بمختلف أنواعها (قيد، قبض، صرف نقدي، صرف بنكي، إيداع، تحويل، تسوية) .
- ★ الإقفال الشهري للفترات المحاسبية مع إمكانية فك الإقفال حسب الطلب.

- ★ يوفر النظام طريقة سهلة لإدخال أرصدة بداية المدة والتي يتم إدخالها لمرة واحدة فقط عند البدء باستخدام النظام ومن ثم يقوم النظام بتدويرها تلقائياً بين السنوات .
- ★ إمكانية بناء الموازنة التقديرية المستهدفة شهرياً وسنوياً على مستوى الفرع والشركة والنشاط .
- ★ يوفر النظام جميع التقارير المعيارية مثل (كشف حساب تفصيلي، كشف حساب أستاذ عام/مساعد، ميزان مراجعة بمختلف أشكاله، قائمة الأرباح والخسائر، الموازنة العامة و المركز المالي) .
- ★ يوفر النظام مجموعة من التقارير التحليلية والمقارنة طباعة قوائم مالية على مستوى مراكز التكلفة والفرع والشركة والنشاط .
- ★ يوفر النظام آلية ديناميكية ومرنة لتعريف وطباعة جميع القوائم المالية (قائمة الدخل، قائمة المركز المالي، قائمة التدفقات النقدية، قائمة التغيرات في حقوق الملكية وذلك بحسب الشركة والنشاط والفرع والسنة المالية .



يهدف إلى مساعدة أصحاب الشركات على إدارة المخازن الخاصة بهم بسهولة، حيث يعمل هذا النظام على تسهيل إدارة ومراجعة جميع عمليات المخزون، مثل الطلبات المخزنية وأوامر الصرف والتوريد المخزني بالإضافة إلى تنظيم عمليات نقل وتحويل الأصناف والكميات من وإلى المخازن، وتوفير تقارير شاملة ومتنوعة عن المخزون، وذلك لضمان إدارة المخازن بكفاءة وفعالية.

مواصفات النظام

- ★ تعريف وإدارة عدد لانهائي من المخازن على مستوى الفرع والنشاط والشركة.
- ★ تعريف وتهيئة جميع الأوامر المخزنية.
- ★ سهولة ومرونة تتبع حركة المخزون على مستوى الصنف والمجموعة المخزنية والفرع.
- ★ التكامل التام مع الأستاذ العام لغرض الترحيل التلقائي للقيود المالية الناتجة عن أوامر الصرف والتوريد المخزني.
- ★ يوفر النظام إدارة شاملة لجميع الطلبات المخزنية وطرق إعتمادها والمصادقة عليها.
- ★ يوفر النظام إدارة شاملة لجميع التحويلات والإستلامات المخزنية.
- ★ يوفر النظام إدارة شاملة لجميع أوامر التوريد والصرف المخزني.
- ★ يوفر النظام تقارير متنوعة وشاملة بخصوص نظام إدارة المخزون بحسب الشركة والنشاط والفرع والسنة المالية.





نظام المبيعات والعملاء

تساعد المؤسسات والشركات في إدارة عمليات المبيعات والتفاعل مع العملاء، وتتبع المعلومات المالية المرتبطة بهذه العمليات. يهدف النظام إلى تحسين إدارة العلاقات مع العملاء (CRM) ومتابعة العمليات المالية المرتبطة بالبيع مثل الفواتير، السداد، والمخزون.

مواصفات النظام

- ★ إدارة شاملة لحسابات وبيانات العملاء والمسوقين.
- ★ إدارة شاملة لفواتير البيع والتقسيم.
- ★ يدعم النظام ضريبة القيمة المضافة والأعباء الإضافية الأخرى.
- ★ التكامل التام مع الأستاذ العام لغرض الترحيل التلقائي للقيود المالية الناتجة عن عمليات المبيعات.
- ★ يوفر النظام تقارير متنوعة وشاملة بخصوص نظام إدارة المبيعات بحسب الشركة والنشاط والفرع والسنة المالية.
- ★ إدارة شاملة لمردودات المبيعات.

هو نظام فرعي (Module) ضمن نظام تخطيط موارد المؤسسات OPTIMAL ERP ويوفر العديد من أنظمة نقاط البيع على النحو التالي :

تهدف أنظمة نقاط البيع إلى إدارة الأنشطة التجارية التي تعتمد على المنتجات الجاهزة في نظام مبيعاتها، حيث تقوم بتيسير عمليات البيع وإدارتها وتساهم في توفير وقت العمل وزيادة الكفاءة و تنظيم عملية البيع وتسريعها وتسهيل تتبعها ومراجعتها، وتوفر هذه الأنظمة الكثير من التقارير المتنوعة والشاملة عن الأرباح والإيرادات والمصروفات بالإضافة إلى التقارير المساعدة في اتخاذ القرارات المناسبة داخل النشاط التجاري.

مواصفات النظام

- ★ تعريف و إدارة عدد لا نهائي من نقاط البيع على مستوى الفرع والنشاط والشركة.
- ★ يوفر إدارة شاملة للمخزون وأتمتة مرنة للمشتريات.
- ★ تحسين كفاءة المبيعات والدفع.
- ★ سهولة تتبع المبيعات وإعداد التقارير.
- ★ يدعم النظام ضريبة القيمة المضافة والأعباء الإضافية الأخرى.





نظام إدارة المشتريات والموردين

يهدف إلى مساعدة أصحاب الشركات والمؤسسات إلى متابعة حركة المشتريات المحلية والخارجية مع توفير تقارير شاملة ومتنوعة عن المشتريات، وذلك لضمان إدارة المشتريات بكفاءة عالية.

مواصفات النظام

- ★ تعريف وتهيئة أنواع تكاليف المشتريات وطلبات وأوامر الشراء بالإضافة إلى أنواع أدونات توريد المشتريات.
- ★ إدارة شاملة لحسابات ومجموعات وبيانات الموردين.
- ★ إدارة شاملة لعمليات المشتريات إبتداء من طلبات الشراء، وعروض الأسعار وأوامر الشراء.
- ★ إدارة شاملة لفواتير المشتريات المحلية والخارجية.
- ★ إمكانية احتساب تكاليف المشتريات الخارجية بطريقة سهلة ومرنة وبخيارات متعددة.
- ★ يدعم النظام المصروفات والأعباء الإضافية الأخرى.
- ★ التكامل التام مع الأستاذ العام لغرض الترحيل التلقائي للقيود المالية الناتجة عن عمليات المشتريات.
- ★ يوفر النظام تقارير متنوعة وشاملة بخصوص المشتريات بحسب الشركة والنشاط والفرع والسنة المالية.

- ★ تعريف وتهيئة مواقع ومجموعات الأصول.
- ★ تعريف وتهيئة تصنيفات وبيانات الأصول.
- ★ إمكانية تهيئة الأرصدة الافتتاحية.
- ★ تتبع حياة الأصل (إضافة - تجديد وإحلال - إهلاك - إستبعاد أو بيع).
- ★ إمكانية جرد الأصول في أي وقت وعند أي تاريخ.
- ★ تحديد قيمة الربح / الخسارة الناتج عن إستبعاد / بيع أصل ثابت.
- ★ الربط مع برنامج الحسابات العامة فيتم إنشاء قيد يومية تلقائياً عند إضافة أصل جديد / إهلاك أصل / إستكمال وتجديد / إستبعاد أو بيع أصل.
- ★ الربط الآلي / اليدوي بين الأصول الثابتة ومراكز التكلفة.
- ★ إستلام ونقل وتسويات و تقييم الأصول.
- ★ تفعيل وتوقيف الأصول.
- ★ دعم لجميع طرق الإهلاك وتحديد لها لكل أصل على حده.
- ★ تحديد طريقة الإهلاك المتبعة (يومي - شهري - ربع سنوي).
- ★ إستخدام طريقة القسط الثابت أو المتناقص لكل أصل.
- ★ تحديد نسبة إهلاك الأصل عند إضافته (بواسطة المستخدم).
- ★ إمكانية إهلاك الأصول المنتهية بعد فترة إهلاكها مع تحديد حساب إرتفاع أسعار الأصول الثابتة.
- ★ إضافة أصول أول المدة (في حالة التحول من العمل اليدوي إلي العمل على النظام) وتحديد قيمة الإهلاك السابق حتى يستكمل البرنامج إهلاك الأصول ومتابعتها.
- ★ يوفر النظام تقارير متنوعة وشاملة بحسب الشركة والنشاط والفرع والسنة المالية.



HR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

نظام إدارة الموارد البشرية

يهدف نظام إدارة الموارد البشرية إلى إدارة وأتمتة جميع السياسات والعمليات التي تستخدمها المؤسسة لإدارة القوى العاملة لديها، ويقدم النظام سجلاً تفصيلياً لتاريخ الموظف بدءاً من تاريخ إلتحاقه بالعمل وحتى تركه للعمل أو تقاعده، كما يسهل النظام القيام بالمهام الإدارية والتنظيمية بإنسيابية ومرونة تامة على كافة مراحل العمل وبما يدعم رؤية وسياسات إدارة الموارد البشرية في إدارة العنصر البشري داخل المؤسسة، بالإضافة إلى إرتباط وتكامل نظام إدارة الموارد البشرية بالأستاذ العام والأنظمة الأخرى المساعدة .

مواصفات النظام

- ★ أتمتة جميع اللوائح والسياسات الخاصة بالمؤسسة.
- ★ إمكانية تقسيم الموظفين إلى مجموعات وفئات متعددة بحسب نشاط المؤسسة .
- ★ إدارة شاملة لبيانات الموظفين ومستحقاتهم المالية مع إمكانية توزيعها بشكل آلي على مراكز التكلفة.
- ★ إمكانية تعريف الرواتب والبدلات والعلاوات والإقتطاعات والعمل الإضافي والمكافآت.
- ★ مرونة كبيرة في هيكله الورديات وتوقيتات الحضور والإنصراف، وطرق حساب التأخير والإضافي.
- ★ ربط مباشر مع أجهزة الحضور والإنصراف بمختلف أنواعها.

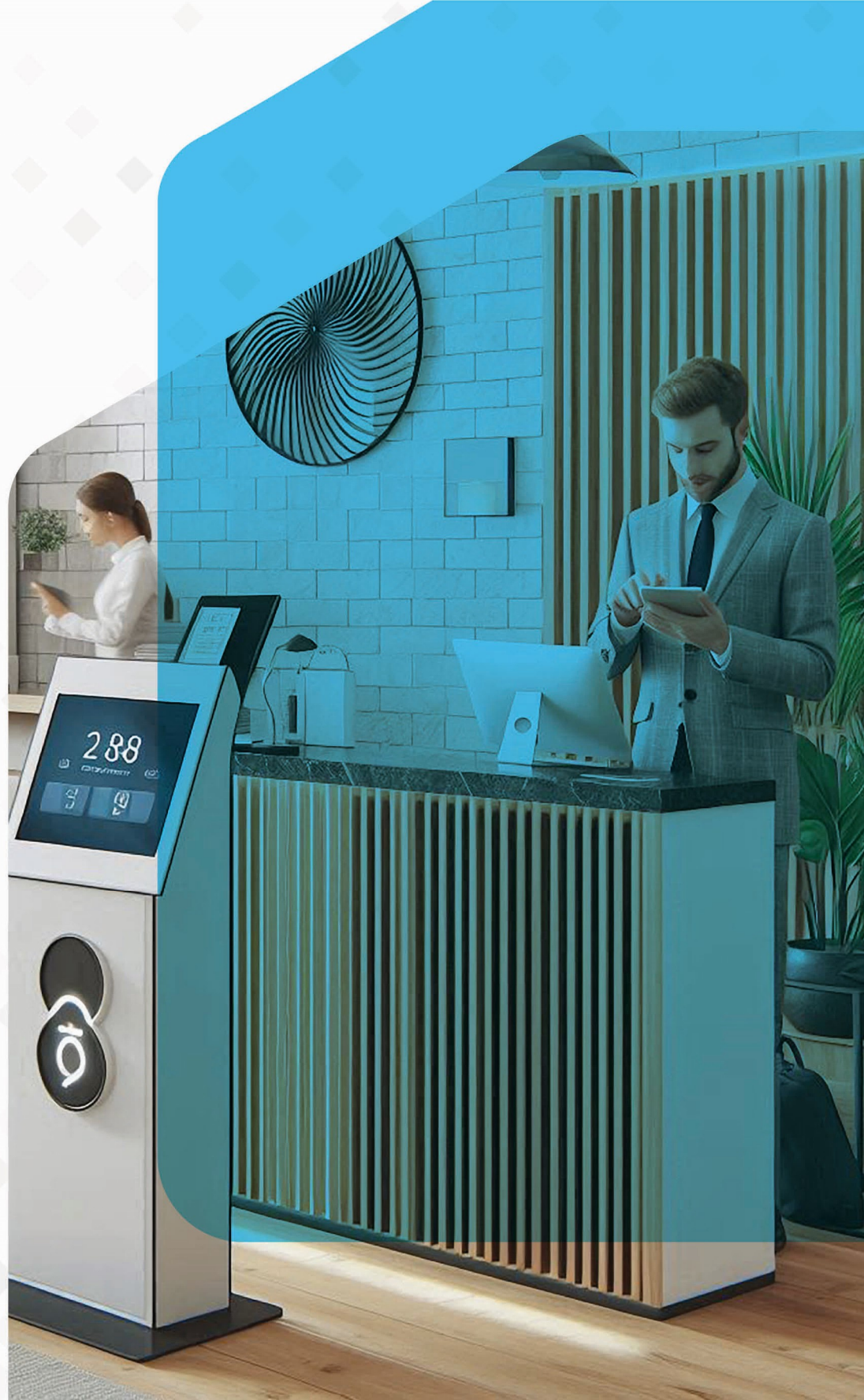
نظام برمجي يجمع بين وظائف إدارة الموارد البشرية والمحاسبة في مؤسسة أو شركة. الهدف من هذا النظام هو تبسيط العمليات المرتبطة بإدارة شؤون الموظفين وكذلك إدارة الجانب المالي المتعلق بهم.

مواصفات النظام

- ★ إدارة الرواتب: حساب وصرف الرواتب بما في ذلك الضرائب، الخصومات، والمكافآت.
- ★ نظام إدارة الحضور والانصراف: تتبع ساعات العمل، الغياب، والإجازات.
- ★ إدارة التوظيف: متابعة عمليات التوظيف، ملفات الموظفين، والعقود.
- ★ التأمينات الاجتماعية: إدارة حسابات التأمين الصحي والاجتماعي للموظفين.
- ★ التقارير المالية: توفير تقارير دقيقة حول تكاليف العمالة، والمصروفات المتعلقة بالموظفين.
- ★ إدارة الامتيازات: إدارة الحوافز، العلاوات، والتعويضات المالية وغير المالية.
- ★ نظام مراقبة الدوام.
- ★ نظام الإجازات.

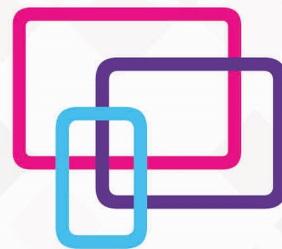


نظام الفنادق المحاسبي هو نظام محاسبي متكامل يهدف إلى إدارة جميع العمليات المالية والمحاسبية التي تتم داخل الفنادق. يتضمن هذا النظام تتبع الإيرادات والنفقات، وإدارة الحسابات المدينة والذمم الدائنة، وإعداد التقارير المالية، وحساب التكاليف، وإدارة الرواتب والضرائب، وغيرها من المهام المحاسبية المتعلقة بإدارة الفندق.



- ★ تكامل العمليات: يتيح النظام ربط كافة الأقسام المالية والإدارية في الفندق، مثل قسم الاستقبال، المبيعات، المطاعم، وخدمة الغرف، مما يسهل تتبع العمليات المالية بشكل دقيق.
- ★ إدارة الحجوزات والفواتير: يمكن للنظام تسجيل الحجوزات، وتتبع فواتير النزلاء بشكل آلي، مما يضمن تقديم خدمات مميزة وتسوية مالية دقيقة.
- ★ إعداد تقارير مالية دقيقة: يوفر النظام تقارير تفصيلية حول الإيرادات، النفقات، الأرباح والخسائر، مما يساعد الإدارة في اتخاذ قرارات مدروسة.
- ★ حساب التكاليف وتحليل الأرباح: يتيح النظام حساب تكاليف التشغيل، ومقارنة هذه التكاليف بالإيرادات، مما يساعد في تحسين الكفاءة وتحقيق الأرباح.
- ★ إدارة المخزون: يمكن للنظام تتبع وإدارة مخزون المواد الغذائية والمشروبات وغيرها من اللوازم التي يستخدمها الفندق، مما يحد من الهدر ويحسن التخطيط.
- ★ الامتثال للمعايير المحاسبية: يضمن النظام الامتثال لمعايير المحاسبة المحلية والدولية، وكذلك المتطلبات الضريبية، مما يخفف من المخاطر القانونية.
- ★ أتمتة العمليات المحاسبية: يقلل من الأخطاء البشرية عن طريق أتمتة العمليات المحاسبية، مثل إعداد الفواتير، وإدارة الحسابات الدائنة والمدينة، وتسوية الحسابات.
- ★ تحسين إدارة التدفق النقدي: يساعد النظام في تتبع التدفقات النقدية الداخلة والخارجة، مما يساعد في ضمان السيولة الكافية لإدارة الفندق.
- ★ إدارة الرواتب والموظفين: يسهل النظام إدارة الرواتب، احتساب الإجازات، المكافآت، والضرائب المرتبطة بالموظفين، مما يوفر الوقت والجهد.





053 620 2905



www.fpesys.com



info@fpesys.com



fpesys

