

PROPUESTA DE TRABAJO Hacia una Universidad de Investigación: La Universidad Católica Ávila UCAVILA, realidades y retos.

1. Introducción.

Las universidades hemos preparado profesionales sólidos, durante décadas, que se han insertado sin problemas en el mercado laboral y con una gran versatilidad para adaptarse a situaciones profesionales cambiantes.

Hemos de reconocer que el contexto mundial de las universidades ha cambiado el panorama existente hace apenas unos años; la globalización y conocimiento que se tiene, a través de las tecnologías de la información hace, que desde cualquier punto del planeta, pueda conocerse perfectamente el tipo de estudios, el plantel académico de los profesores que lo imparten, sus contribuciones científicas.... lo que hace de la transparencia y del conocimiento una gran oportunidad y también dificultad si no se es capaz de ofrecer algo distintivo y de calidad; otros lo están haciendo ya.

2. Trabajo conjunto UCAVILA-UPM.

Se plantea, teniendo en cuenta el contexto nacional de cada universidad, y el contexto internacional antes citado, como mejorar, "manteniéndonos fieles a los valores que inspiran la Universidad Católica Ávila". Este reto es perfectamente conseguible pero hay que compaginar "tradición y modernidad" y sobre todo ayudar a cambiar las mentes de las personas de la Universidad involucradas para que adopten una "actitud" **abierta y de empuje**. Con ese primer movimiento habrá que ver conjuntamente que nuevas "aptitudes" hay que facilitar para un cambio "innovador" y no radical para posicionar la UCAVILA en un lugar referente en el conjunto de las universidades privadas españolas en un primer momento.

La UPM, desde el 2005 ha estado acometiendo cambios estratégicos con visión de adónde se quería ir facilitando movimientos "de abajo/arriba" que, en muchos casos, han resultado exitosos. También hemos cometido errores y puede ser enriquecedor para el proceso a llevar a cabo en la Universidad Católica Ávila, UCAVILA.

3. Plan de mejora.

A continuación se hace una propuesta de actividades a desarrollar en el contexto de lo que entendemos en el Grupo Gesplan de la UPM como algo fundamental: "Trabajando con la gente" no como lema, sino como una metodología que tenemos muy desarrollada y que puede sintetizarse en "cruzar conocimiento experto y experimentado" de forma que lo que se llegue a plasmar en una Estrategia de Acción sea participada por la comunidad universitaria.

En este contexto se trabajaría fundamentalmente en el ámbito docente de postgrado e investigadoras de la UCAVILA para poner más en valor. A partir de ese conocimiento, con sus potencialidades y debilidades, diseñar en conjunto una Estrategia de trabajo que pueda servir de pauta para los desarrollos futuros. Se busca unas medidas sencillas y concretas que faciliten un cambio.