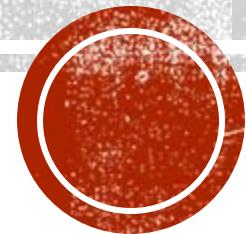
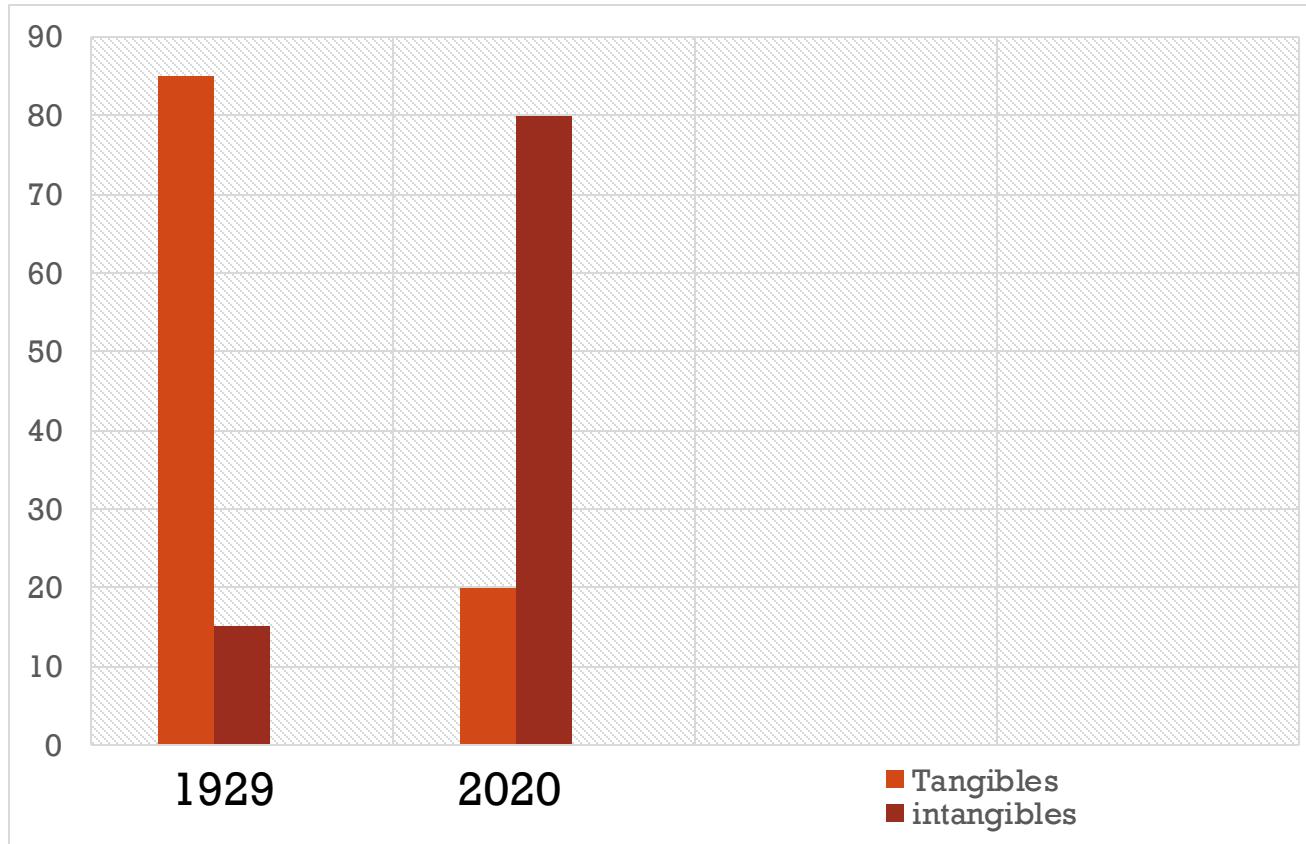
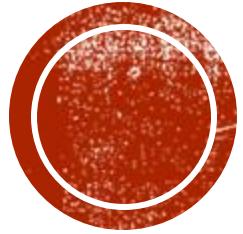




Responsabilidad social empresarial



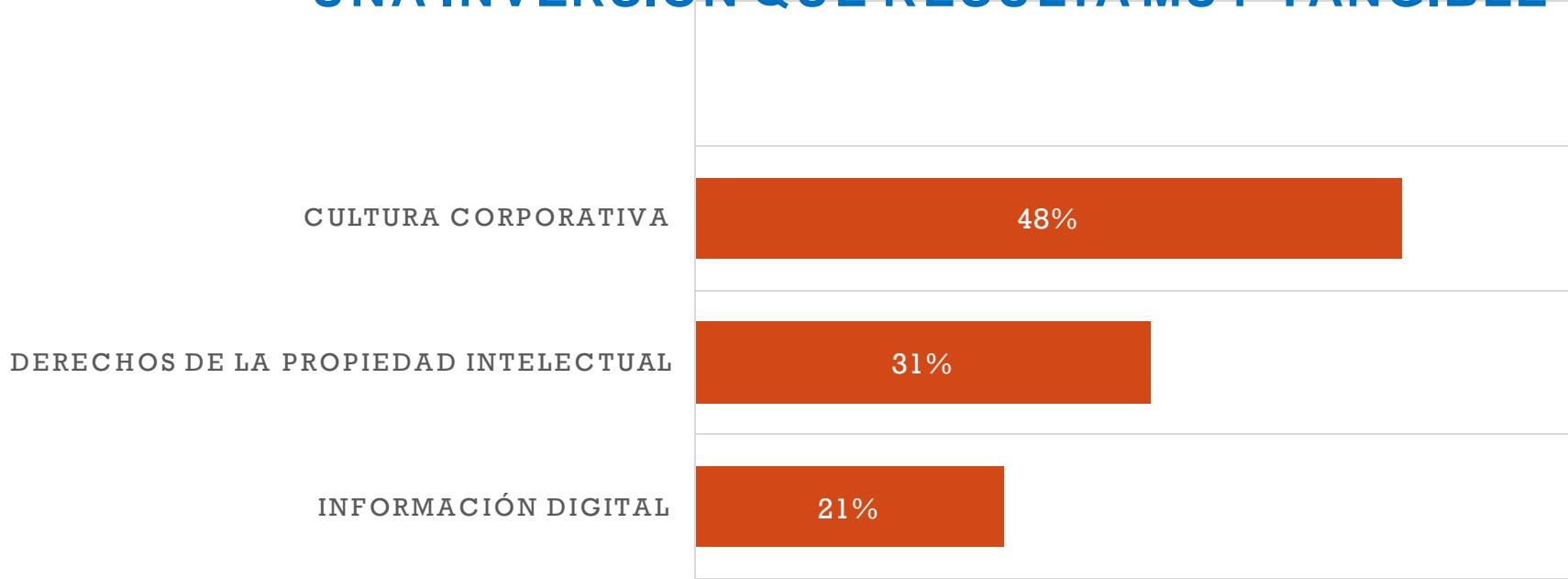
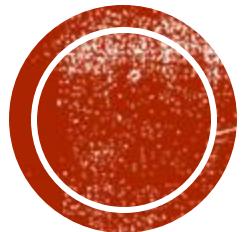
VENTAJA COMPETITIVA



Reporte de sostenibilidad de Dow Jones

Principal indicador en el mundo que monitorea el desempeño económico, social y ambiental de las compañías presentes en bolsa

INTANGIBLES: UNA INVERSIÓN QUE RESULTA MUY TANGIBLE



https://cincodias.elpais.com/cincodias/2015/07/20/empresas/1437417401_115243.html



ROI = REPUTACIÓN
UNA BUENA
REPUTACIÓN
ES LA RAZÓN
MÁS
CONCRETA
PARA SER
ELEGIDO POR
LOS PÚBLICOS
DE INTERÉS.

Reporte de
sostenibilidad de
Dow Jones



OBJETIVOS EMPRESARIALES

Más Futuro

- **Licencia social:** aprobación de **públicos de interés** generando y manteniendo compromiso y percepción positiva.
- **Gobernanza:** creando tejido social para generar confianza de los públicos de interés: trabajamos en equipo.
- **Valor compartido:** desarrollo sostenible la zona de impacto.

“Beneficiamos a los públicos de interés consiguiendo los objetivos estratégicos de la empresa”.



Puntos de ancla: Principios de Inversión Responsable en Agricultura y Sistemas Alimentarios

Principio 1: Contribuir a la seguridad alimentaria y la nutrición. **En tanto las personas que trabajan son responsables y se autoregulan, trabajando con conciencia y propósito.**

Principio 2: Contribuir al desarrollo económico sostenible e inclusivo y a la erradicación de la pobreza. **A partir de personas emprendedoras y creativas.**

Principio 3: Fomentar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. **Donde se respeta la dignidad de la persona.**

Principio 4: Potenciar la participación y el empoderamiento de los jóvenes. **Que tienen talento y talento.**

Principio 5: Respetar la tenencia de la tierra, la pesca y los bosques y el acceso al agua. **Trabajando con responsabilidad y conciencia.**

Principio 6: Conservar y ordenar de forma sostenible los recursos naturales, aumentar la resiliencia y reducir el riesgo de catástrofes. **Trabajando con responsabilidad y conciencia.**

Principio 7: Respetar el patrimonio cultural y los conocimientos tradicionales y respaldar la diversidad y la innovación. **Personas respetuosas y con sentido de pertenencia.**

Principio 8: Promover sistemas agrícolas y alimentarios inocuos y saludables. **Trabajando con responsabilidad y conciencia.**

Principio 9: Incorporar estructuras de gobernanza, procesos y mecanismos de reclamación inclusivos y transparentes. **A partir de personas que buscan generar valor.**

Principio 10: Evaluar y abordar las repercusiones y promover la rendición de cuentas. **Con personas que generan riqueza responsable y no a cualquier precio.**



World Entrepreneur
The Year

neur



LA EDUCACIÓN
LA ES LA BASE
DEL
DESARROLLO
SOSTENIBLE,
PORQUE LAS
PERSONAS
FORMADAS
PARA EL BIEN
ASEGURAN
SOCIEDADES
PRÓSPERAS.

- **Antonio Armejo,**
presidente ejecutivo de ilender

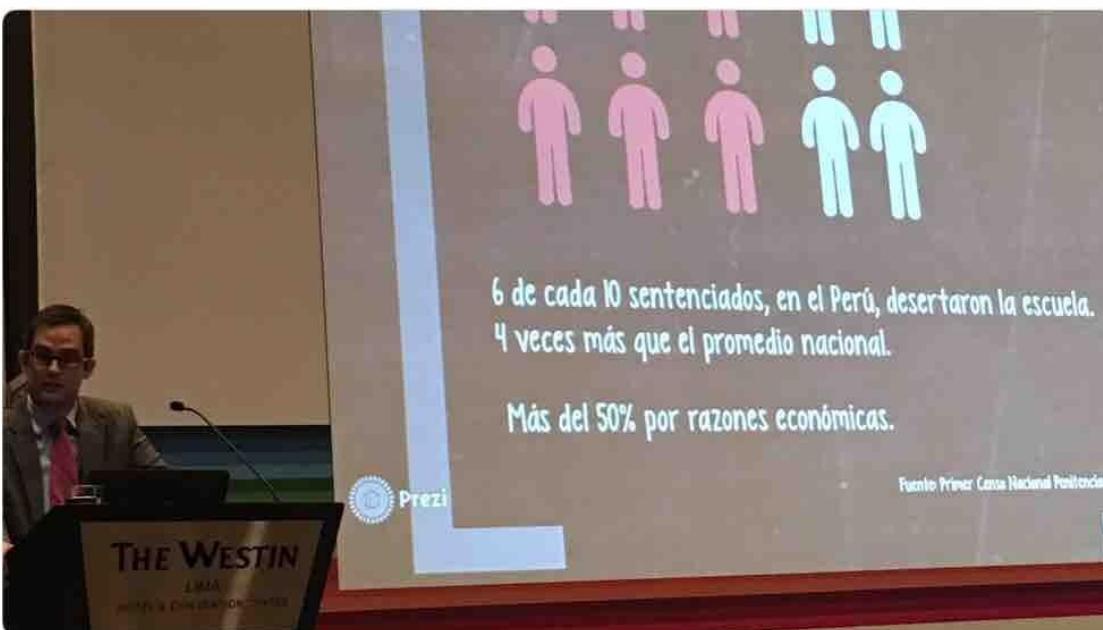


Pedro Sánchez y la convocatoria de un Congreso



Karla Poggi @Karlapoggi · 30s

En el Perú 6 de cada 10 sentenciados desertaron de la escuela. [ilendercorp.com/
respsocial/](http://ilendercorp.com/respsocial/) #PeruSostenible

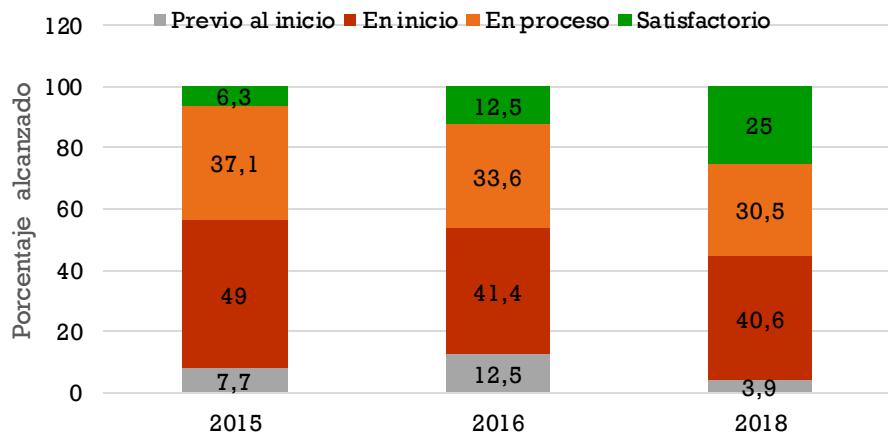
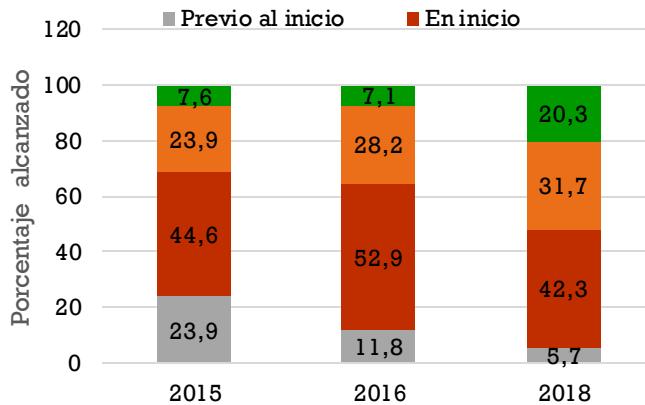
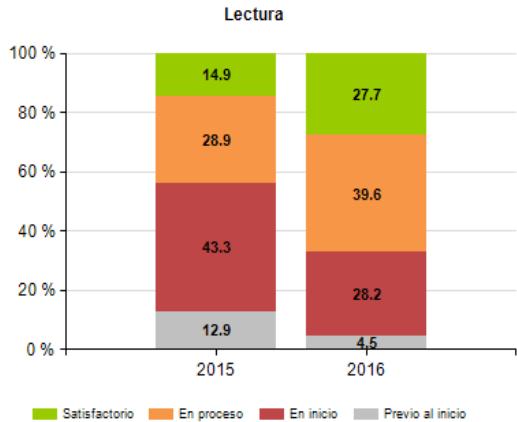


El Comercio @elcomercio · 57s

EN LIMA, 031.04.2014 - 6.04.2014

+Futuro

Achievements: in a year of work in Telésforo Catacora, Ate; Carlos W. Sutton, La Joya; y Dean Valdivia Mollendo



Fuente: Ministerio de Educación Evaluación Censal de Estudiantes.

BEFORE THE
START

START

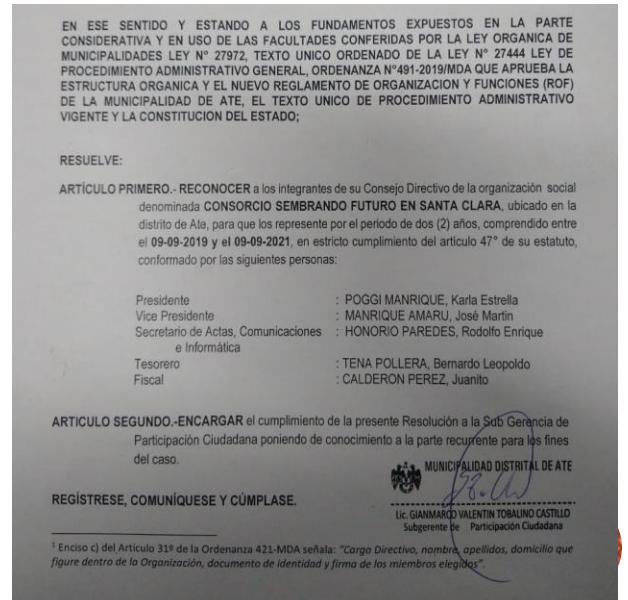
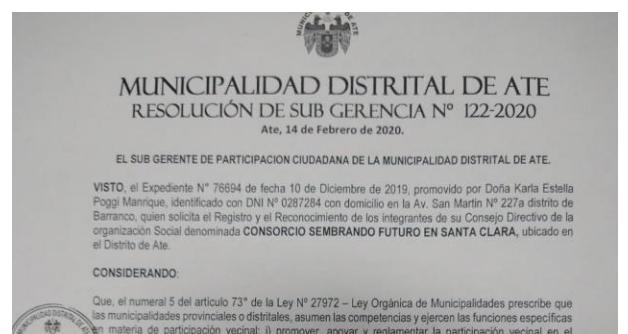
IN PROCESS

SATISFACTORY

ROI = REPUTACIÓN

OBJETIVOS: LICENCIA SOCIAL, GOBERNANZA Y VALOR COMPARTIDO

Tejido social: fortaleciendo a la comunidad



ROI = REPUTACIÓN

OBJETIVOS: LICENCIA SOCIAL, GOBERNANZA
Y VALOR COMPARTIDO

Vamos logrando 2 “**Bono Escuela**”:
Telésforo Catacora 2017 y Dean Valdivia 2019



CERTIFICADO

Se otorga a la institución educativa

TELESFORO CATACORA

de nivel secundaria y perteneciente a la

UGEL 06 ATE

Por el esfuerzo de toda la familia educativa por lograr un mejor desempeño educativo durante el 2016,
y por ello ser reconocido por Bono Escuela 2017.

Lima, noviembre 2017

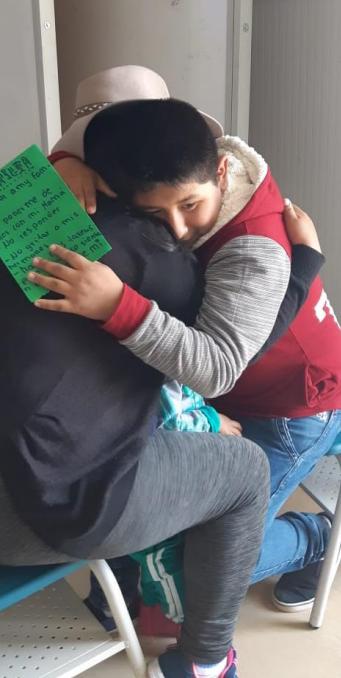
Este certificado no tiene validez legal.



ROI = REPUTACIÓN

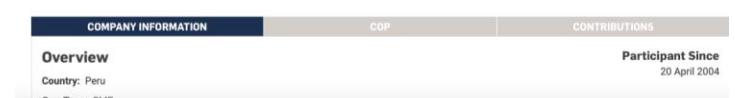
OBJETIVOS: LICENCIA SOCIAL, GOBERNANZA Y VALOR COMPARTIDO

Tejido social: fortaleciendo a la comunidad



ROI = REPUTACIÓN

OBJETIVOS: LICENCIA SOCIAL, GOBERNANZA Y VALOR COMPARTIDO



Sustainability reports: **GRI** and **Global Compact**



ROI = REPUTACIÓN

OBJETIVOS: LICENCIA SOCIAL GOBERNANZA VALOR COMPARTIDO



**PREMIO 2018
BUENAS PRÁCTICAS
EN GESTIÓN PÚBLICA**

Los organizadores del Premio Buenas Prácticas en Gestión Pública 2018 invitan a usted a la **Ceremonia de Premiación de la Excelencia en el Estado**, que se llevará a cabo el 3 de setiembre a las 8 p.m. (hora exacta) en el Gran Teatro Nacional (San Borja), donde se darán a conocer las experiencias exitosas de innovación en la gestión pública al servicio del ciudadano.

Caroline Gibu, Directora Ejecutiva de Ciudadanos al Día, y Elsa Del Castillo Mory, Rectora de la Universidad del Pacífico, agradecen su asistencia.

Lima, setiembre de 2018

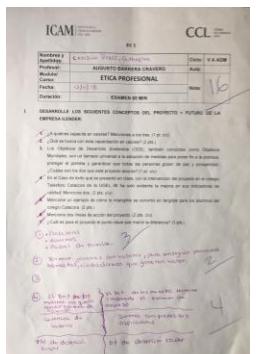
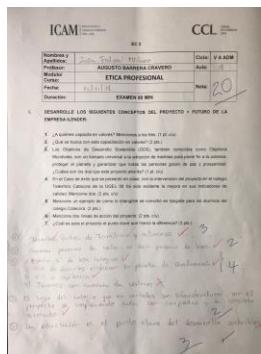
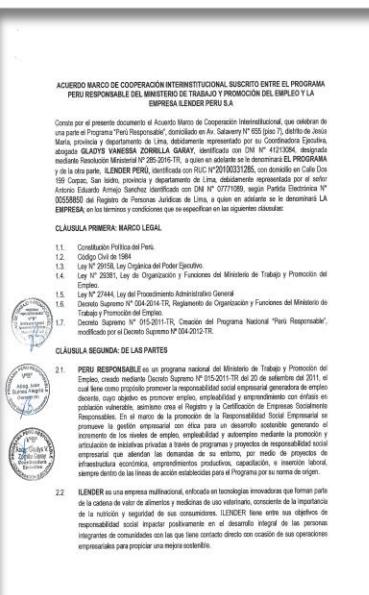
Es indispensable presentar la tarjeta de invitación para poder ingresar al Teatro.

CAD Ciudadanos al Día **UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO** **EGL** Escuela Superior Universitaria del Pacífico

Gran Teatro Nacional Av. Javier Prado Este 2225, San Borja / RSVP: email: premiobpg@ciudadanosdodia.org / teléfono: 219 0155

Estimada Karla Poggi Manrique:

Reiteramos nuestras felicitaciones por haber sido reconocidos como Buena Práctica en Gestión Pública. ¡Son ustedes un ejemplo de eficiencia, compromiso y servicio a la ciudadanía!



**+lender
Más Futuro**

CERTIFICADO

Otorgado a: ROSARIO ELENA COLLANTES ROMAN

Por su participación como especialista en comunicación en los "Talleres de fortalecimiento de capacidades en Matemática, Comunicación y Tutoría" en el Nivel Secundario de la EBR, aprobado con la RD N° 10100-2015-UGEL06, y rectificado con RD N° 02646-2016 - UGEL06 dictado por la Editorial Tercer Milenio dentro del Programa de Responsabilidad Social Corporativa **lender Más Futuro**.

Realizado de febrero a diciembre del 2015, en la IE Teléforo Catacora de la UGEL N° 06, con una duración de 120 horas académicas.

Miguel Ángel Valencia Fernández
Director UGEL N° 06

Sra. Karla Poggi Manrique
Gerenta General
Mg. María Navarro Dávalos
Directora IE. Teléforo Catacora

Rumbo a la nota más alta



Por el presente documento Yo, **Karla Poggi Manrique**, me comprometo a:

- Participar en todo el proceso de formación y seguimiento del proyecto de Responsabilidad Social **lender Más Futuro**.
- Participar en las actividades establecidas en el cronograma.
- Presentar toda la información cuando sea requerida.
- Estar comprometido con los objetivos del proyecto.
- Alinear resultados satisfactorios, el programa podrá exigir mayor esfuerzo y dedicación para alcanzar la permanencia en este programa de estudio.

Lima, 15 de Julio del 2016

Nombro y Firma

Reyes, Poggi, Víctor, etc.



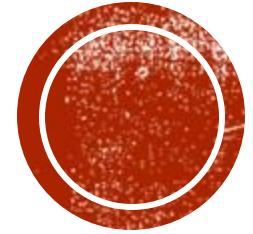
Testimonios: Públicos de interés



LOS VERDADEROS PROTAGONISTAS

It should be noted that private company, through this program, involve the cornerstones of ed





¡GRACIAS!