



***PROPUESTA DE TRABAJO Universidad del Rosario-UPM
Hacia una Universidad de Investigación:
La Universidad del Rosario, realidades y retos.***

1. Introducción.

Las universidades hemos preparado profesionales sólidos, durante décadas, que se han insertado sin problemas en el mercado laboral y con una gran versatilidad para adaptarse a situaciones profesionales cambiantes.

Hemos de reconocer que el contexto mundial de las universidades ha cambiado el panorama existente hace apenas unos años; la globalización y conocimiento que se tiene, a través de las tecnologías de la información hace, que desde cualquier punto del planeta, pueden conocer perfectamente el tipo de estudios, el plantel académico de los profesores que lo imparten, sus contribuciones científicas.... lo que hace de la transparencia y del conocimiento una gran oportunidad y también dificultad si no se es capaz de ofrecer algo distintivo y de calidad; otros lo están haciendo ya.

2. Trabajo conjunto Universidad del Rosario-UPM.

Se plantea, teniendo en cuenta el contexto nacional de cada universidad, y el contexto internacional antes citado, como mejorar, "manteniéndonos fieles a los valores que inspiran la Universidad del Rosario". Este reto es perfectamente conseguible pero hay que compaginar "tradición y modernidad" y sobre todo ayudar a cambiar las mentes de las personas involucradas para que adopten una "actitud" abierta y de empuje. Con ese primer movimiento habrá que ver conjuntamente que nuevas "aptitudes" hay que facilitar para un cambio "innovador" y no radical.

La UPM, a lo largo de los últimos 10 años ha acometido estos cambios estratégicos con visión de adónde se quería ir facilitando cambios "de abajo/arriba" que, en muchos casos, han resultado exitosos. También hemos cometido errores y puede ser enriquecedor para el proceso en la Universidad del Rosario.

3. Plan de mejora.

A continuación se hace un bosquejo de actividades a desarrollar y que se harían en el contexto de lo que entendemos en el Grupo Gesplan de la UPM como algo fundamental: "Trabajando con la gente" no como lema, sino como una metodología que tenemos muy desarrollada y que puede sintetizarse en "cruzar conocimiento experto y experimentado" de forma que lo que se llegue a plasmar en una Estrategia de Acción sea participada por la comunidad universitaria.