



METINĖ ATASKAITA

2021



PARENGĖ
Milda Lukoševičiūtė

VšĮ Socialinis veiksmas veikia nuo 2005 m. Mūsų misija vystyti savanorystę, kaip ugdymo(si) galimybę savanoriams, padėti organizacijoms augti savanorystėje, atstovauti savanorystės sampratą įvairiais lygmenimis.

Misijos vedini sukūre savanorystės platformą - skaitmeninės ekosistemos platformą įmonių ir piliečių savanorystės procesams palengvinti www.savaplatforma.lt. 2021 m. savanorystės platforma suteikė galimybę išplėsti Socialinio veiksmo partnerių tinklą, ištirti įmonių ir nevyriausybinių organizacijų poreikius, stiprinti organizacijas ir verslo įmones metodiškai, mūsų komandai mokytis daugybės naujų dalykų - skaitmeninės rinkodaros, komunikacijos, ir kt. dalykų.

Tarptautinės savanorystės projektų įgyvendinimas pandemijos aplinkybėmis kėlė naujų iššūkių, ypatingai dirbant su mažiau galimybių turinčiais jaunuoliais, kurie turi psichikos sveikatos sutrikimų, priklausančių mažumoms. Kita vertus, šios aplinkybės paskatino atrasti naujus, netradicinius veikimo būdus ir eksperimentus. Atradome santykio ir bendruomenės palaikymo būdų nuotoliu - šventėme didžiąsias šventes virtualiai, kūre filmukus ir dalijomės, išplėtojome Jaunimo savanoriškos tarnybos darbo su grupe nuotoliu metodologiją ir be galo džiagiames, jog per šį laikotarpį į tarptautinį mobilumą pavyko įtraukti mažiau galimybių turinčių jaunų žmonių iš Lietuvos!





EUROPOS
SOLIDARUMO
KORPUSAS

22

SAVANORIAI
ATLIKO ILGALAIKĘ
TARNYBĄ
LIETUVOJE

6

IŠLYDĖJOME Į
KITAS ŠALIS

9

Mažiau galimybių
turinčių jaunuolius
priėmė ir išsiuntė

Europos solidarumo korpuso programoje 2021 m. lydėjome 22 jaunas žmones iš Italijos, Ispanijos, Vengrijos, Turkijos, Azerbaidžano, Ukrainos, Armėnijos, Sakartvelo, Vokietijos, Prancūzijos. Savanoriai atliko **6-12 mėn. savanorystę** Balsių progimnazijoje, gyvūnėlių prieglaudoje „Lesė“, Vilniaus vyskupijos Carito „Užsieniečių integracijos centre“, Vilniaus socialiniame klube, Policijos klube vaikams ir jaunimui, Vilniaus „Atgajos“ specialiojoje mokykloje, Šatrijos klube vaikams ir jaunimui, Verkių ir Pavilnių regioninio parko direkcijoje, Vievio vaikų dienos centre, VU zoologijos muziejuje, Aklyjų ir silpnaregių ugdymo centre, Specialiuose socialinės globos namuose „Tremtinių namai“, kt. 8 jaunuoliai atvyko turintys mažiau galimybių – **priklausantys įvairioms mažumoms, turintys psichikos sveikatos sutrikimų, patiriantys ilgalaikę bedarbystę, stokojantys socialinių įgūdžių**. Asmeninį palaikymą savanoriams teikė 17 mentorių, kurie turėjo individualius susitikimus su savanoriais. Mažiau galimybių turintiems savanoriams koordinatorės įtrauktis tikslais rengė atskirus individualius ugdomuosius užsiėmimus ir mažose grupelėse.



Projekto tikslas – sumažinti nedirbančio, nesimokančio ir mokymuose nedalyvaujančio 14–29 m. amžiaus jaunimo skaičių, įgyvendinant ankstyvos intervencijos ir aktyvumo skatinimo priemones, atsižvelgiant į tai, kokiai tikslinei grupei asmuo priklauso bei įvertinant asmens poreikius ir galimybes. 2021 m. lydėjome **31** jauną žmogų, atliekantį 1-6 mėn. intensyvią savanorišką tarnybą įvairiose organizacijose Lietuvoje.

Jaunuolius neformaliojo ugdymo keliu lydėjome nuotoliniu būdu grupėje bei individualiai, kas mėnesį susitikome gyvam pokalbiui. Jaunuoliai išmoko kurti ryšį nuotoliu, dirbti grupėje, taip pat apmąstyti savo elgesį, formuluoti tikslus ir jų siekti, konstruktyviai bendrauti su aplinka, pasitikėti kitais, bendradarbiauti, įveikti kliūtis savanorystėje, atrasti savo stiprybes ir unikalius būdus duoti organizacijoje, kurioje savanoriauja.

2 jaunuoliai pasirengė ir sudalyvavo tarptautiniuose jaunimo mainuose, 1 ilgalaikėje tarptautinėje savanoriškoje tarnyboje.

4 jaunuoliai įsidarbino arba įstojo mokytis į aukštąją mokyklą tuoj pat po savanorystės arba savanorystės metu.



31

**Mažiau galimybių
turintys jaunuoliai**

Jaunimo savanoriška tarnyba

2021 metais lydėjome **19** Jaunimo savanoriškos tarnybos programos dalyvių partnerystėje su VšĮ "Ne imti, bet duoti". Jaunuoliai atliko tarnybą Nacionalinėje M. Mažvydo bibliotekoje, Maisto banke, VU geomokslų institute, VšĮ "Ne imti, bet duoti", MO muziejuje, Tautmilės prieglaudėlėje, ir kt. Visi jaunuoliai sėkmingai baigė programą, ugdė kompetencijas 24 grupinėse neformaliojo ugdymo grupėse ir individualiuose mentorystės procesuose, reflektavo savo patirtis ir rinko skaitmeninius bendrųjų kompetencijų ženkliukus: **mokymosi mokytis**, **socialinių ir pilietinių gebėjimų**, skaitmeninio raštingumo, **bendravimo užsienio kalbomis**, **iniciatyvos ir verslumo**, **kultūrinio sąmoningumo ir raiškos**, **bendravimo gimtąja kalba**, **gebėjimų mokslo ir technologijų srityje**.



IŠŠŪKIAI

2021 m. startavo naujasis Erasmus+ ir ESK programos etapas, kurio viena iš naujų krypčių - teikti primenybę priimančioms organizacijoms ir riboti finansavimą organizacijoms, kurios koordinuoja tarptautinius savanorius. Dėl šių pokyčių 2021 m. rudenį galėjome priimti mažiau savanorių, nei turime poreikį ir galimybes.

2021 m. siuntimo rodikliai nedžiugino, kadangi daugybė šalių, o ir pačių jaunuolių nesiryžo vykti į kitas šalis esant dideliame neapibrėžtumui. Tačiau džiaugiamės, jog ilgalaikę tarptautinę savanorišką tarnybą atlikti ryžosi projekto JUDAM dalyvė. Ši patirtis merginai suteikė stiprią paspartį siekti daugiau, pažinti daugiau galimybių gyvenime.



Socialinis veiksmas 2021 m.

Į savo kasdienę veiklą įtraukėme **29** savanorius
iš jų: **4 įgūdžių** savanoriai ir **2 Pro bono!**
17 tarptautinių savanorių mentorių!

- Surengėme **tarptautinius mokymus** "Volunteering journaling", kuriuose sudalyvavo 15 savanorių mentorių ir tutorių iš 6 šalių.
- surengėme **10 mokymų** organizacijoms apie savanorių vadybos kokybę: savanorių pritraukimą, motyvavimą, procesus organizacijoje, kaip dirbti su įmonių savanoriais, kaip išsigryninti, kokie organizacijos poreikiai, apie įmonių ir NVO santykį. Mokymuose sudalyvavo daugiau nei 120 žmonių.
- parengėme savanorių **vadybos kokybės gaires**;
- surengėme pirmąjį verslo ir NVO **matchmaking** renginį;
- įgyvendinome **58 ugdomąsias grupes** savanoriams;
- 2 mokymus savanorių tutoriams/ kuratoriams
- 2 mokymus savanorių mentoriams
- nuotolinės šventės bendruomenėje (šv. Kalėdos ir šv. Velykos)
- surengėme **savanorystės apdovanojimus** ir šventę!



Savanorystės temą atstovavome:

- LR Savanoriškos veiklos įstatymo keitimo projekto darbo grupėje
- Lietuvos atsakingo verslo asociacijoje (LAVA)
- Personalo vadovų profesinėje asociacijoje (PVPA)
- Radijo laidoje "Geros istorijos"
- Siekio ID
- Surengėme 2 pristatymus parlamentarams
- apie savanorių vadybos kokybę skaitėme pranešimą Teismų asociacijos konferencijoje
- Apie gerąsias jaunimo politikos savanorystėje praktikas dalijomės Latvijos vyriausybės organizuotoje tarptautinėje konferencijoje
- Savanorystės galimybes pristatėme jaunimui: VIKO karjeros mugėje, M. Riomerio universiteto studentams, Vilniaus universiteto studentams, 3 mokyklose
- parengėme 2 pranešimus spaudai



 Geros istorijos 2021.12.03 19:05

Geros istorijos. Kodėl renkames savanorystę?

06-17 | 14:00 val.

Verslo ir nevyriausybinių sektorių bendradarbiavimas per savanorystę: kada tai tampa win-win strategija?

 Rūta Avulytė

 Andželika Rusteikienė

 Sergej Sidorov

 Mantė Makauskaitė

 Kristina Balčiauskaitė

 LAVA Lietuvos atsakingo verslo asociacija



Tobulėjome

- Individualioje ir komandinėje supervizijose
- "One 2 One" tarptautiniuose mokymuose
- Poveikio matavimo mokymuose: **Baltic: youth: Impact**
- Bendrųjų kompetencijų mokymuose
- Fundraising konferencijoje
- Savižudybių prevencijos mokymuose **SAFE TALK**

Dalyvaujame tarptautiniuose tinkluose

- International association of volunteering effort (**IAVE**)
- Krikščioniškų socialinių iniciatyvų forumo (**KSIF**) veikloje
- Koordinuojančių organizacijų jungtinės veiklos sutartis - **SaKOT**

- Nauja partnerystė





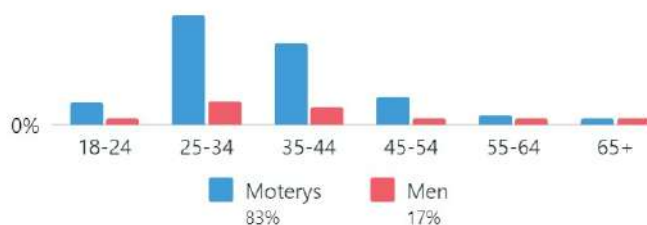
2021 m. SAVA platforma www.savaplatforma.lt visiškai pritaikyta vartotojui – pritaikytas vertimas, sukurtas dizainas ir suderinti darbo procesai (*workflow*), į veiklą įtrauktos 68 nevyriausybinės ir kitos nepelno siekiančios organizacijos, 4 įmonės (Ignitis grupė, DFDS Seaways, Euromonitor International, Cognizant) nuolat įsitraukė į savanorystę. Sukūrėme tinklaraštį įvairiausiomis savanorystės temomis, parengėme 7 video klipus apie savanorystę. SAVA socialinės medijos užaugino savo auditoriją:

Auditorija ⓘ

Facebook Page likes ⓘ

1 222

Age & gender ⓘ



Platformos komanda atstovavo savanorystės temas įvairiuose renginiuose ir kontekstuose: Lietuvos atsakingo verslo asociacijos disuksijoje, Seime parlamentarams ir darbo grupėms, Siekio ID, Personalo valdymo profesionalų asociacijai pritstatyta Platforma ir pakviestas organizacijos "Realized worth institute" vadovas Chris Jarvis, kuris kalbėjo apie savanorystės poveikį darbuotojams asmeniškai ir įmonei.

SAVA platforma rėmuose surengėme 10 mokymų organizacijoms: apie savanorių valdymą per platformą, WEB mokymus apie verslo ir NVO santykį, kaip dirbti su įmonių savanoriais, apie efektyvius komunikacijos būdus, savanorių pritraukimą, savanorystės vadybos kokybę. Organizacijų darbo su savanoriais įgūdžių stiprinimui parengėme kokybės gaires, kurios padeda organizacijoms plėtoti savanorystę.

**įtraukėme
168
savanorius**

**bendradarbiavo
me su 68
NVO**

**užregistruotos
166
veiklos**

**atliktos daugiau
nei 155
savanorystės
valandos**

**savanoriavo
59
įmonių
savanoriai**

**surengėme 10
mokymų**

Daugiausiai savanorių per SAVA platforma įtraukė Maisto bankas Vilniuje ir Klaipėdoje, Neries ir Asvejos regioniniai parkai, VU Botanikos sodas, VA Caritas Užsieniečių integracijos centras.



Birželį surengėme pirmąjį Lietuvoje verslo ir NVO matchmaking renginį, kuriame 6 nevyriausybinių organizacijų pristatė savo savanorystės idėjas ir poreikius, o įmonės galėjo tiesiogiai susitarti dėl įsitraukimo.

Metų pabaigoje organizacijos ir piliečiai teikė kandidatūras savanorystės apdovanojimams už įkvepiantį savanorių įsitraukimą atliepiant bendruomenės poreikius, įmonę už socialinės atsakomybės įgyvendinimą per savanorystę, organizaciją už sistemingą ir metodišką darbą įtraukiant bendruomenę į savanorystę. Nešališka komisija diskutavo ir rinko kandidatus, o gruodžio 5 d. įvyko šventė, kurios metu išrinktieji buvo apdovanoti!

Visus šiuos metus SAVA Platformą lydėjo savanorių būrys, ypač ačiū Kristinai Balčiauskaitei, kuri ne tik skyrė savo 3 mėn. Sabbatical year laiką, bet ir toliau įtraukia vis daugiau įmonių ir atstovauja savanorystės temą labai svarbiuose kontekstuose!



KOMANDA

2021 m. vyko daugybė komandos poryčių, tačiau metų pabaigoje komandą be epizodinių ir ilgalaikių savanorių sudarė:



Monika - tarptautinės savanorystės projektų koordinatore ir savanorių mentorė



Milda - organizacijos vadovė



Ieva - projekto JUDAM savanorių mentorė



Gailutė - projekto JUDAM savanorių mentorė



Laima - finansininkė



Gabija - SAVA Platforma projekto vadovė



Kristina - SAVA platforma pro bono savanorė verslo konsultantė

Savanorystės temą atstovavome:

- LR Savanoriškos veiklos įstatymo keitimo projekto darbo grupėje
- Lietuvos atsakingo verslo asociacijoje (LAVA)
- Personalo vadovų profesinėje asociacijoje (PVPA)
- Radijo laidoje "Geros istorijos"
- Siekio ID
- Surengėme 2 pristatymus parlamentarams
- apie savanorių vadybos kokybę skaitėme pranešimą Teismų asociacijos konferencijoje
- Apie gerąsias jaunimo politikos savanorystėje praktikas dalijomės Latvijos vyriausybės organizuotoje tarptautinėje konferencijoje
- Savanorystės galimybes pristatėme jaunimui: VIKO karjeros mugėje, M. Riomerio universiteto studentams, Vilniaus universiteto studentams, 3 mokyklose
- parengėme 2 pranešimus spaudai



Geros istorijos 2021.12.03 19:05

Geros istorijos. Kodėl renkames savanorystę?

06-17 | 14:00 val.

Verslo ir nevyriausybinių sektorių bendradarbiavimas per savanorystę: kada tai tampa win-win strategija?

15 LAVA Lietuvos atsakingo verslo asociacija

Rūta Avulytė

Andželika Rusteikienė

Sergej Sidorov

Mantė Makauskaitė

Kristina Balčiauskaitė



FINANSAI

