



"EUDATA SRL SOCIETA' BENEFIT" IN FORMA ABBRE...

P.IVA/CF
12421000154

NATURA GIURIDICA
SOCIETA' A RESPONSABILITA'
LIMITATA

INDIRIZZO INTERNET
www.eudata.com

INDIRIZZO
VIA IGINIO UGO TARCHETTI, 1
20121 MILANO (MI)

ATECO
62.09.09

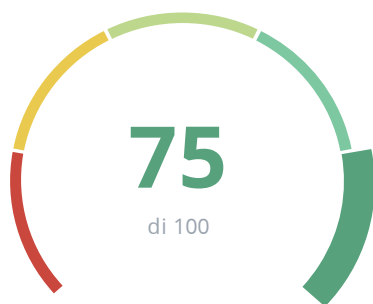
Altre attività dei servizi
connessi alle tecnologie
dell'informatica nca

DATA VALUTAZIONE
22/06/2026

CODICE RICHIESTA
4706516383

CODICE CERVED GROUP
6887172

ESG SCORE

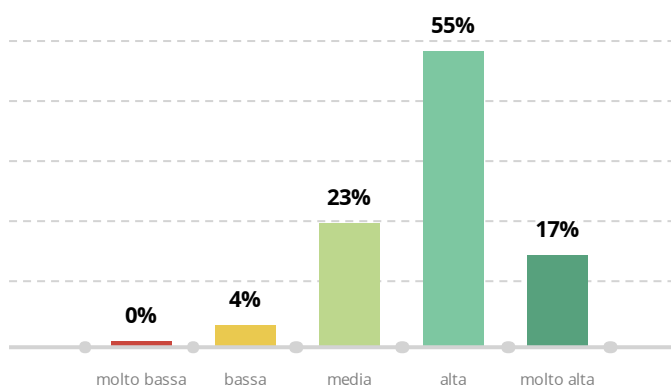


PERFORMANCE MOLTO ALTA

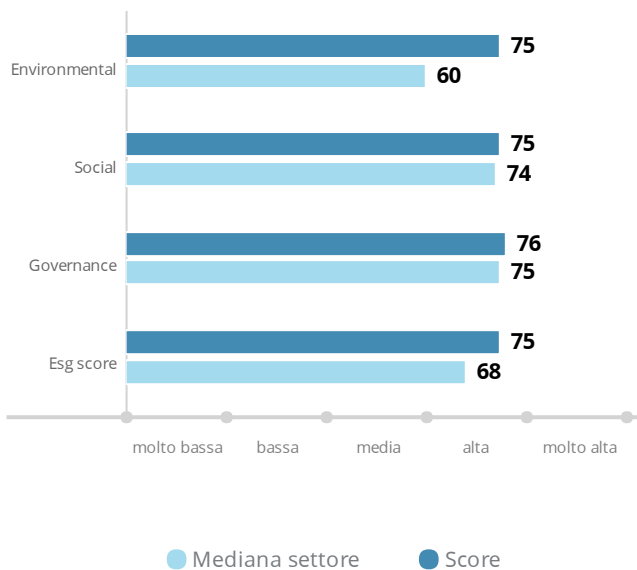
VALUTAZIONI PER SEZIONI

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	75	●●●●●
Social	75	●●●●●
Governance	76	●●●●●

DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE *



RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE *



* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



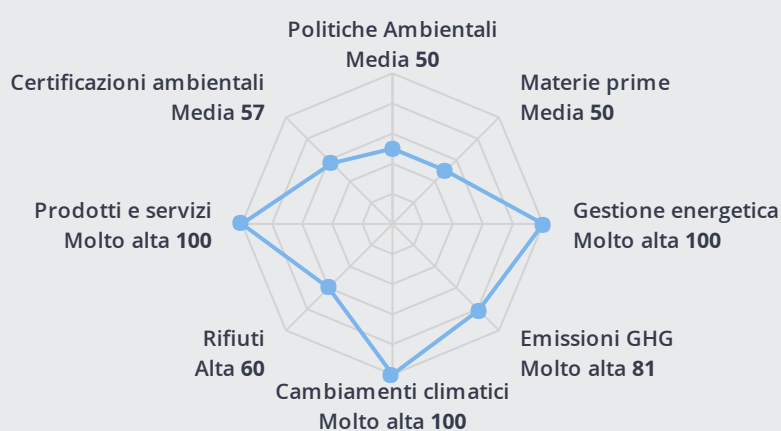
ENVIRONMENTAL

75 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Intensità di energia consumata	1.43 MWh/M.Eur	29.51 MWh/M.Eur	●●●●●
Energia da fonti rinnovabili	100.00 %	35.16 %	●●●●●
Intensità di emissioni GHG	2.42 tCO2/M.Eur	6.83 tCO2/M.Eur	●●●●●
Intensità di rifiuti prodotti	0.01 Ton/M.Eur	0.34 Ton/M.Eur	●●●●●
Rifiuti pericolosi prodotti	0.00 %	5.49 %	●●●●●
Rifiuti destinati al riciclo	70.45 %	100.00 %	●●●●●



SOCIAL

75 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Diversità di genere (donne/uomini)	54.55 %	49.37 %	●●●●●
Quota contratti tempo indeterminato	92.16 %	97.80 %	●●●●●
Rapporto di genere contratti tempo indeterminato	56.67 %	50.27 %	●●●●●
Indice formazione erogata per dipendente	18.51 Ore/Num.Dip	19.00 Ore/Num.Dip	●●●●●
Tasso di infortuni per ore lavorate	0.00 %	0.10 %	●●●●●
Quota contratti CCNL	100.00 %	100.00 %	●●●●●



GOVERNANCE

76 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Coincidenza presidente e amministratore esecutivo	NO	0.00	●●●●●
Diversità di genere dirigenti (donne/uomini)	50.00 %	20.00 %	●●●●●
Casi di corruzione	NO	0.00	●●●●●
Sanzioni in materia ambientale	NO	0.00	●●●●●
Sanzioni in materia economico-sociale	NO	0.00	●●●●●



COMMENTO DELL'ANALISTA

Eudata Srl Società Benefit (di seguito anche "Eudata" oppure la Società") registra un miglioramento delle performance ESG rispetto alla precedente valutazione. Nell'anno di riferimento, la Società risulta nel giudizio complessivo in fascia "Molto Alta", mentre nelle tre aree "Environmental", "Social" e "Governance" in fascia alta.

Sotto il profilo ambientale, Eudata si è dotata di una Politica Ambientale ed Energetica che definisce obiettivi e principi coerenti con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030. La Società monitora costantemente i propri consumi energetici, evidenziando performance in miglioramento sia rispetto alla mediana di riferimento sia rispetto all'esercizio precedente. Inoltre, utilizza una quota significativa di energia proveniente da fonti rinnovabili, superiore alla media del cluster di appartenenza.

Particolare rilevanza assume il piano di efficientamento energetico implementato, che interessa data center, uffici e infrastrutture, nonché iniziative di mobilità sostenibile, gestione dei rifiuti elettronici e sviluppo sicuro e sostenibile delle tecnologie. Eudata provvede inoltre alla stima delle proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) Scope 1 e 2, riportando performance migliori rispetto alla media settoriale. In tale ambito, è valutata positivamente la lettera d'impegno aziendale sulla riduzione delle emissioni, articolata su obiettivi distinti per orizzonte temporale.

Per quanto concerne la gestione dei rifiuti, la Società monitora i volumi prodotti e ne destina una quota ad attività di riciclo e recupero, in linea con il cluster di riferimento. A livello di processi, l'organizzazione è dotata di un sistema di gestione certificato ISO 9001, a garanzia della conformità agli standard internazionali di qualità, mentre l'immobile in cui opera è certificato LEED.

Allo stato attuale, non risultano implementate procedure specifiche per la mitigazione dei rischi legati a eventi climatici estremi, né si registrano impatti derivanti da tali eventi negli ultimi tre anni. Tra le principali aree di miglioramento si evidenziano il conseguimento della certificazione ambientale ISO 14001 e l'adozione di un sistema strutturato di selezione e valutazione dei fornitori che integri criteri ambientali e sociali vincolanti. In ambito sociale, la composizione dell'organico evidenzia una presenza femminile in linea con il benchmark di riferimento. L'indice di formazione annuale per dipendente risulta in miglioramento rispetto all'esercizio precedente e allineato alla mediana settoriale. Nel periodo considerato, il turnover in entrata è risultato superiore al turnover in uscita. La Società offre un articolato sistema di welfare aziendale, esteso all'intera popolazione aziendale. Nel corso dell'esercizio non sono stati registrati infortuni né incidenti mortali, come attestato dal sistema di monitoraggio interno. Tra gli ambiti di possibile miglioramento si segnala il conseguimento di certificazioni in materia di responsabilità sociale (quali ISO 26000, SA8000 o UNI/PdR 125:2022) e/o salute e sicurezza sul lavoro (ISO 45001). Nel medesimo esercizio, Eudata ha promosso attività di volontariato aziendale in collaborazione con Il Balzo ETS e Bravo!, oltre a iniziative di formazione pro bono in ambito intelligenza artificiale rivolte alle università. La Società partecipa inoltre al progetto "Piccole Innovatrici Crescono", in collaborazione con Assintel, volto a incentivare l'interesse delle studentesse delle scuole secondarie per le discipline STEM. Per quanto riguarda la governance, la Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione. Il tasso di presenza femminile in posizioni apicali risulta superiore al benchmark di riferimento. Eudata si è dotata di un Codice Etico applicabile a tutti gli stakeholder e di un sistema di segnalazione delle irregolarità (whistleblowing). Non risulta ancora adottato il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01, il cui conseguimento rappresenta un potenziale ambito di miglioramento. In qualità di Società Benefit, Eudata redige annualmente una relazione d'impatto nella quale sono rendicontate le finalità di beneficio comune perseguite. Ulteriori opportunità di miglioramento riguardano il conseguimento di certificazioni in materia di anticorruzione (ad esempio ISO 37001) e l'ottenimento del Rating di Legalità. A livello di riconoscimenti esterni, Eudata ha ricevuto l'Employer Branding Award (EBA) dalla SAA School of Business ed è stata inclusa tra le prime 100 aziende su circa 7.000 valutate nel PMI Welfare Index 2026. La Società ha inoltre raggiunto un livello di maturità digitale pari a 4 nell'ambito del PID ed è attualmente candidata al contest PID 2026.



LEVE DI MIGLIORAMENTO

AREA	MACRO SEZIONE	AZIONE	IMPATTO SCORE ESG
ENVIRONMENTAL	PRODOTTI E SERVIZI	Implementazione di un sistema di selezione e valutazione dei fornitori con criteri ESG vincolanti	Medio-alto
ENVIRONMENTAL	CERTIFICAZIONI	Adozione della certificazione ISO 14001	Medio
SOCIAL	CERTIFICAZIONI	Conseguimento certificazioni in materia di responsabilità sociale (es. ISO 26000 o UNI/PdR 125:2022)	Medio-alto
SOCIAL	FORMAZIONE	Incremento delle ore di formazione erogate per dipendente	Medio
GOVERNANCE	CERTIFICAZIONI	Adozione di un Modello Organizzativo conforme al Decreto Lgs. 231/01	Molto alto
GOVERNANCE	CERTIFICAZIONI	Ottenimento ISO 37001 e/o Rating Legalità	Alto

DOCUMENTAZIONE ANALIZZATA (ALLEGATA DALLA SOCIETA')

- Politica ambientale ed energetica
- Dichiarazione consumi energetici
- Piano di efficientamento energetico
- Piano di riduzione delle emissioni GHG
- Report rifiuti prodotti
- Certificazione LEED
- Certificazione ISO 9001
- Politica di approvvigionamento responsabile
- Report d'impatto
- Codice etico
- Politica anticorruzione
- Procedura di whistleblowing
- Bilancio d'esercizio

Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.

Informazione realizzata da Cerved Rating Agency S.p.A. u. s.