



EUDATA SRL SOCIETA' BENEFIT

P.IVA/CF
12421000154

NATURA GIURIDICA
SOCIETA' A RESPONSABILITA'
LIMITATA

INDIRIZZO INTERNET
eudata.com

INDIRIZZO
VIA IGINIO UGO
TARCHETTI, 1 20121
MILANO (MI)

ATECO
62.09.09

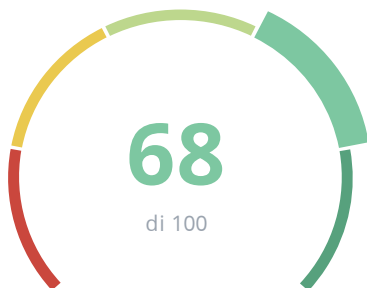
Altre attivita' dei servizi
connessi alle tecnologie
dell'informatica nca

DATA INVIO QUESTIONARIO
25/07/2024

CODICE RICHIESTA
4096777433

CODICE CERVED GROUP
6887172

ESG SCORE

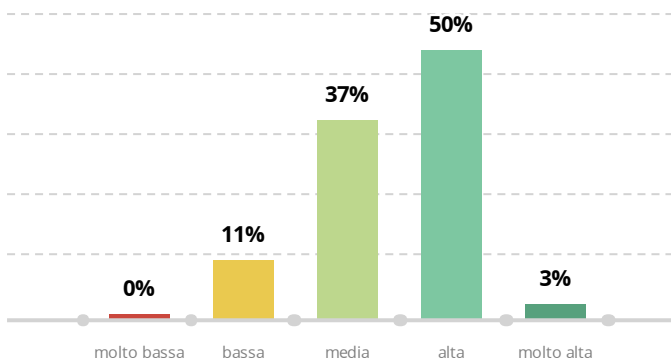


PERFORMANCE ALTA

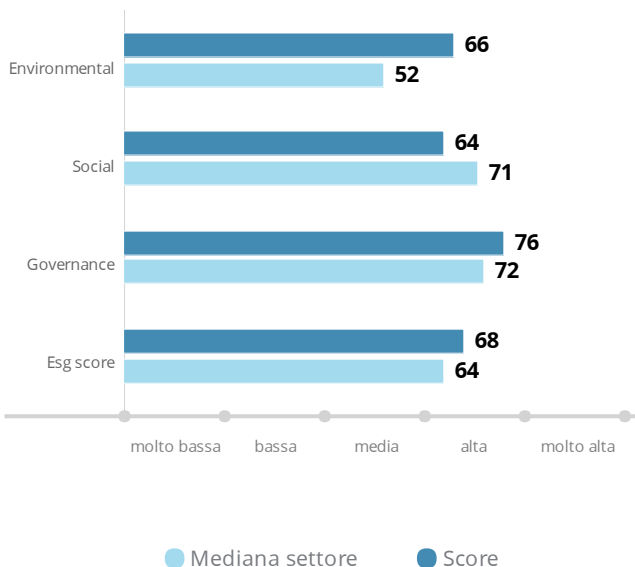
VALUTAZIONI PER SEZIONI

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	66	●●●●●
Social	64	●●●●●
Governance	76	●●●●●

DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE *



RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE *



* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.

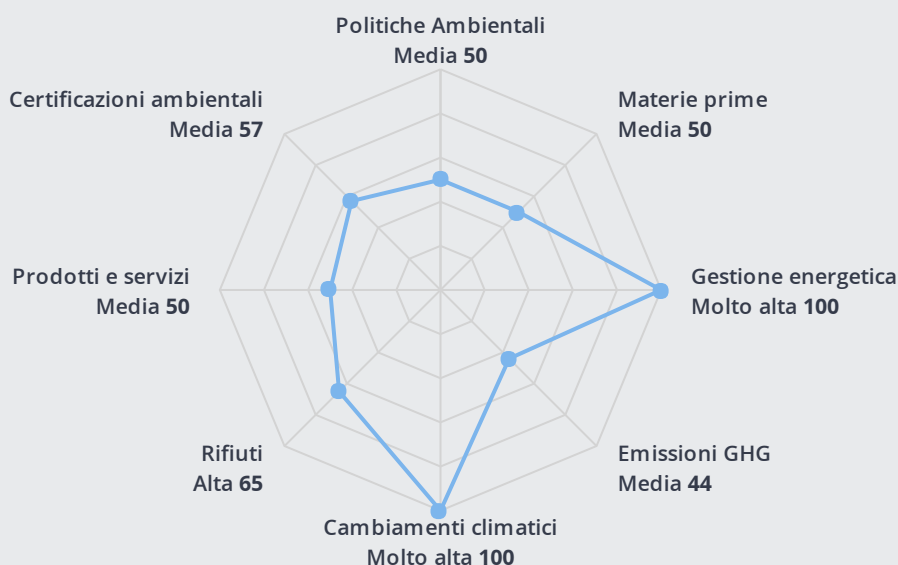
ENVIRONMENTAL

66 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Intensità di energia consumata	3.27 MWh/M.Eur	26.15 MWh/M.Eur	●●●●●
Energia da fonti rinnovabili	100.00 %	35.15 %	●●●●●
Intensità di emissioni GHG	7.14 tCO2/M.Eur	7.60 tCO2/M.Eur	●●●●●
Intensità di rifiuti prodotti	0.03 Ton/M.Eur	0.76 Ton/M.Eur	●●●●●
Rifiuti pericolosi prodotti	0.00 %	8.85 %	●●●●●
Rifiuti destinati al riciclo	40.00 %	73.41 %	●●●●●

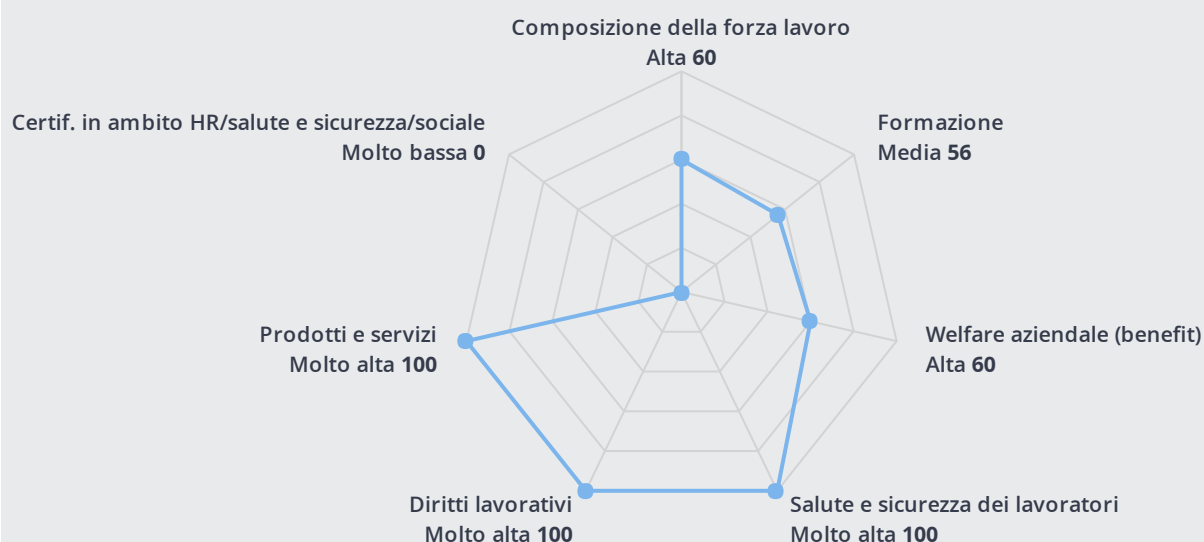
SOCIAL

64 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Diversità di genere (donne/uomini)	51.35 %	40.83 %	●●●●●
Quota contratti tempo indeterminato	100.00 %	93.56 %	●●●●●
Rapporto di genere contratti tempo indeterminato	51.35 %	41.65 %	●●●●●
Indice formazione erogata per dipendente	6.71 Ore/Num.Dip	16.37 Ore/Num.Dip	●●●●●
Tasso di infortuni per ore lavorate	0.00 %	1.04 %	●●●●●
Quota contratti CCNL	100.00 %	82.00 %	●●●●●

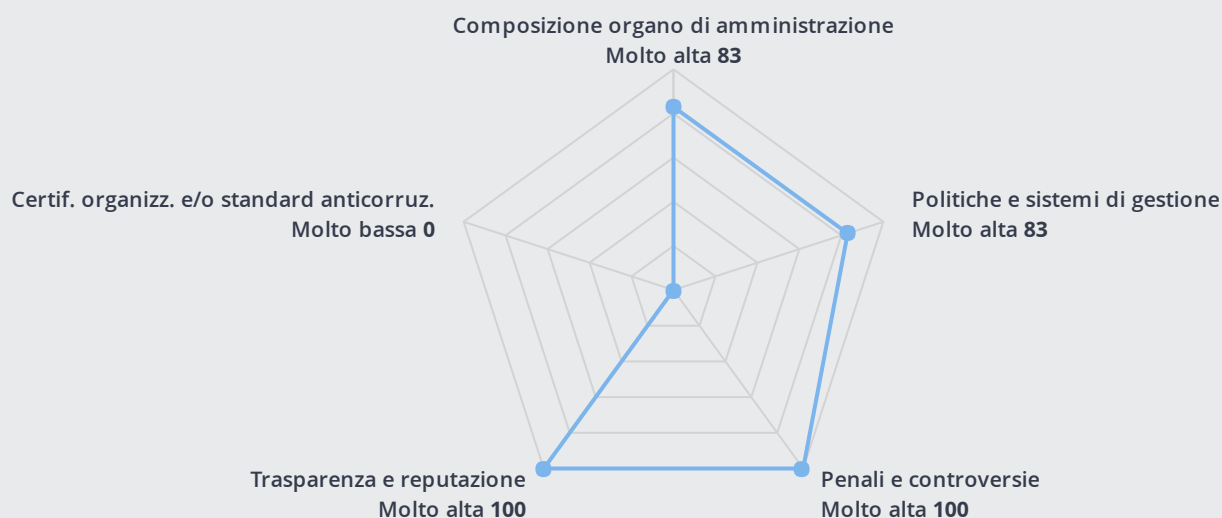
GOVERNANCE

76 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Coincidenza presidente e amministratore esecutivo	NO	-	●●●●●
Diversità di genere dirigenti (donne/uomini)	10.00 %	19.60 %	●●●●●
Casi di corruzione	NO	0.00	●●●●●
Sanzioni in materia ambientale	NO	-	●●●●●
Sanzioni in materia economico-sociale	NO	-	●●●●●

COMMENTO DELL'ANALISTA

Eudata Srl Società Benefit registra un rilevante avanzamento rispetto alla valutazione delle performance ESG riferite alla base dati 2023. Si conferma la fascia alta con un incremento dello score di ben sette punti rispetto alla precedente analisi. Eudata si è attivata con la redazione di una Politica Ambientale ad Energetica. Si valorizza inoltre il piano di efficientamento energetico attuato con riguardo a data center, mobilità energetica, uffici e infrastrutture e i protocolli per smaltimento dei RAEE. Positivi gli indicatori di performance di intensità di energia consumata, in riduzione rispetto alla precedente annualità del 17% circa grazie alle politiche di smart working, alla riduzione della potenza dell'impianto di condizionamento e ad un diffuso utilizzo di lampade al LED, nonché dell'acquisto di energia unicamente da fonti rinnovabili. Tra le varie azioni di miglioramento viene segnalato l'utilizzo di veicoli elettrici o ibridi con obiettivo per il 2024 dell'abbattimento delle emissioni di GHG di almeno il 5% rispetto all'attuale. Buona la gestione dei rifiuti, seppur con una quota inviata a recupero ancora inferiore alla mediana del cluster di riferimento. Redatta una Policy di Approvvigionamento, ma è assente ad oggi un meccanismo di valutazione dei fornitori basato su criteri ambientali e sociali. A livello di processo, l'organizzazione possiede un sistema di gestione certificato ISO 9001, con la quale dimostra di rispettare le norme tecniche sui sistemi di gestione della qualità. Aspetti di miglioramento si riscontrano in merito all'adozione di una certificazione ISO 14001. L'immobile in cui la Società esercita le proprie attività è certificato LEED.

Sotto il profilo sociale, la Società si caratterizza da un organico prevalentemente maschile, inquadrato interamente con contratto a tempo indeterminato. Conferma un indice di formazione per dipendente migliorabile attraverso l'erogazione di altri corsi oltre a quelli sui temi di salute e sicurezza. Da quest'anno il 10% dei manager è al femminile per avanzamenti di carriera. Assenti ad oggi un sistema certificato ISO 45001 o certificazioni in materia sociale come la SA8000 in materia di diritti umani. Non si registrano infortuni o decessi nel corso del 2023.

Nell'area di Governance la Società ha adottato un Codice Etico, che definisce i propri valori e principi di comportamento. Ad oggi non risulta dotata del Modello organizzativo di gestione 231/01 per la definizione di un efficace sistema di presidi al fine di prevenire eventuali reati previsti nella fattispecie del decreto. Presente un responsabile d'impatto oltre alla redazione della relazione annuale d'impatto in quanto Società Benefit. Ad oggi non sono presenti ISO 37001 e/o Rating di Legalità.

LEVE DI MIGLIORAMENTO

AREA	MACRO SEZIONE	AZIONE	IMPATTO SCORE ESG
ENVIRONMENTAL	EMISSIONI GHG	Decremento delle emissioni GHG	Medio-basso
ENVIRONMENTAL	PRODOTTI E SERVIZI	Screening ESG della catena di fornitura	Alto
ENVIRONMENTAL	CERTIFICAZIONI	Ottenimento certificazione ISO 14001	Medio
SOCIAL	CERTIFICAZIONI	Ottenimento certificazione ISO 45001	Medio-Alto
SOCIAL	FORMAZIONE	Estensione del catalogo formativo offerto ai dipendenti	Medio-basso
SOCIAL	COMPOSIZIONE DELLA FORZA LAVORO	Miglioramento profilo di diversità di genere	Medio-basso
GOVERNANCE	STANDARD ANTI-CORRUZIONE	Adozione di un Modello Organizzativo 231/01 o ottenimento di ISO 37001	Alto

DOCUMENTAZIONE ANALIZZATA (ALLEGATA DALLA SOCIETA')

- Environmental Policy
- Piano efficientamento energetico
- Attestazione LEED
- Politica di Approvvigionamento
- Report Rifiuti 2023
- Certificato UNI EN ISO 9001
- Dichiarazione consumi energetici ed emissioni
- Codice Etico
- Procedura Audit interni
- Bilancio 2023
- Relazione d'impatto 2023

Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.