



Misez sur la Richesse Humaine !

**Conseils en Ressources Humaines-
Management-Formation-
développement personnel- Coaching
Managers/Dirigeants**

Depuis près de 10 ans, nous accompagnons les entreprises de tous secteurs dans la gestion et le développement de leurs talents. Grâce à notre expertise pointue et notre approche sur-mesure, nous vous aidons à relever vos défis RH et à atteindre vos objectifs stratégiques.



Notre expertise en conseil et formations

Conseil RH

Nos consultants expérimentés vous conseillent sur vos problématiques RH : recrutement, Stratégie RH, gestion des compétences, organisation du travail, relations sociales, digitalisation et IA, RSE etc. Nous vous accompagnons dans la mise en place de solutions adaptées à votre contexte.

Formations sur-mesure

Nos formations spécifiques et sur-mesure permettent de développer les compétences de vos équipes. Que ce soit en management, communication, bien-être au travail ou encore digitalization, nos programmes sont conçus pour répondre à vos enjeux spécifiques.



Nos offres de coaching à destination des dirigeants

Coaching individuel

Notre coaching individuel permet aux dirigeants de développer leur leadership, d'atteindre leurs objectifs professionnels et de gagner en efficacité au quotidien. Nos coachs certifiés vous accompagnent dans une démarche personnalisée.

Coaching d'équipe

Le coaching d'équipe renforce la cohésion et la performance collective. Nos coachs spécialisés vous aident à fédérer votre équipe dirigeante autour de projets stratégiques et à optimiser vos modes de fonctionnement.

Bilan de compétences

Nos bilans de compétences permettent aux dirigeants de faire le point sur leurs forces, leurs axes de progression et leurs aspirations. Ce diagnostic approfondi constitue un levier puissant pour booster votre développement personnel.



Notre méthodologie d'accompagnement

L'accompagnement varie en général entre 10 à 15 heures, à raison d'une séance par semaine d'1h00 à 1h30, réparties au maximum sur 2,5 mois, au sein même de lieu de travail de l'équipe ou du Manager accompagné.

Planning des séances : à déterminer en fonction des contraintes horaires et du projet. Dans tous les cas, un audit préalable et exploratoire de la situation est un prérequis indispensable au succès de la mission. Celui-ci dur environ 2 à 3 heures.

Démarche professionnelle : échanges et entretiens, discussions, questionnement vertical, projections, pensée positive. Analyse et compréhension des comportements. Techniques et outils utilisées : mises en situation, brainstorming outils issus des méthodes de coaching : questionnement, reformulation, renversement, validation, écoute active, outils PXT, DISC, Performanse....

L'impact sur les personnes accompagnées :



Identifier des opportunités de croissance



Gagner en clarté concernant les objectifs et élaborer un plan pour les atteindre



Gérer le stress et renforcer la résilience



Améliorer leurs compétences de communication et renforcer leurs relations avec les équipes et les parties prenantes



Prendre des décisions efficaces et gérer le changement





Pourquoi choisir notre cabinet ?



Expertise pointue

Notre équipe d'experts RH dispose d'une solide expérience et d'une connaissance approfondie des enjeux de vos secteurs d'activité.



Résultats tangibles

Nos accompagnements vous permettent d'atteindre vos objectifs et de mesurer concrètement l'impact de nos interventions.



Solutions sur-mesure

Nos interventions sont toujours adaptées à votre contexte et à vos besoins spécifiques pour vous apporter des réponses efficaces.



Relation de confiance

Au-delà de nos compétences techniques, nous plaçons la qualité de la relation et l'écoute au cœur de notre démarche.

Rejoignez-nous pour relever vos défis RH

1

Diagnostic

Nous commençons par un diagnostic approfondi de votre situation et de vos enjeux RH.

2

Co-construction

Ensemble, nous définissons les solutions les plus adaptées à votre contexte.

3

Mise en œuvre

Nos équipes s'engagent à vos côtés pour la réussite de vos projets.

4

Suivi et évaluation

Nous assurons un suivi régulier et mesurons l'impact de nos interventions.





Sébastien FRANCOIS Consultant



▶ Dialogue social :

- Etablir une relation harmonieuse avec les partenaires sociaux
- Mettre en place son CSE
- Gérer les situations complexes

▶ Management :

- Prendre sa place de manager et renforcer la performance des équipes
- Développer son courage managérial et renforcer sa posture de coach
- Conduite du changement
- Anticiper et gérer les conflits

▶ Droit social :

- Maîtriser l'essentiel RH pour managers
- Maîtriser le droit du travail
- Construire sa veille juridique
- Maîtriser le droit disciplinaire
- Recruter sans discriminer
- Pratique du droit des relations individuelles du travail

▶ Ressources Humaines, paie & formation:

- Mettre en œuvre une politique GEPP performante
- Développer l'alternance en entreprise
- Construire son plan de développement des compétences
- Construire et piloter sa politique de rémunération
- Base de la Finance pour les RH

▶ Paie :

- Comprendre les mécanismes de la paie

Compétences :

- ▶ Management d'équipes internationales en période de transformation
- ▶ Conduite du changement
- ▶ Accompagnement de dirigeants
- ▶ Pilotage de projets complexes
- ▶ Ingénierie de formation
- ▶ Animation de formation, d'ateliers
- ▶ Conférences en français et en anglais
- ▶ Recrutement
- ▶ Gestion des compétences et des carrières
- ▶ Management d'équipe
- ▶ Droit social & formation
- ▶ Dialogue social
- ▶ RPS
- ▶ Ressources Humaines & Paie
- ▶ Marque Employeur & RSE
- ▶ GEPP

Formation :

- ▶ MBA Management des Ressources Humaines & Master– Dauphine Paris
- ▶ 2005 : Titre RNCP Niveau II Responsable Gestion Ressources Humaines
- ▶ Brevet Professionnel bancaire CFPB - Lille /Orléans
- ▶ Master en Psychologie, Université Aix-Marseille

Expérience :

- ▶ **DALLOZ** (2020 – aujourd'hui)
- ▶ Formateur Consultant,
- ▶ Management, Ressources humaines, Dialogue social, GEPP
- ▶ Accompagnement CODIR/COMEX
- ▶ **Audeo** (2018-2024)
- ▶ Directeur des RH groupe-centre gestion/Courtage
- ▶ DRH de transition
- ▶ **Voyageur du monde/comptoir des Voyages** (2017-2018)
- ▶ **Groupe AMOREPACIFIC(Parfums Annick GOUTAL/ Lolita LEMPICKA-** (2012-2017)
- ▶ DRH Groupe

Références clés :

- ▶ Banque/Assurances /Courtage
- ▶ Centres de Gestion santé /mutuelle (privée et public)
- ▶ Commerce/ Distribution
- ▶ Luxe Parfums / cosmétique
- ▶ Institutionnel
- ▶ Bailleurs sociaux
- ▶ Economie solidaire

Tarification :

- Formation :

en fonction du projet.

Accompagnement :

- De 350 €HT à 500€ HT en fonction du projet & du profil
- 1500€ HT/Jour pour ce qui concerne les séances d'accompagnement d'équipe
- Test en sus

Contact :



Misez sur la Richesse Humaine !

sfrancois@valeursetsens-rh.com

(+33)7.56.87.75.55/(+33) 6.19.47.60.98

<https://valeursetsens-rh.com/>

