



Il diritto del lavoro nell'Unione Europea

Cosa garantisce l'UE a tutti i lavoratori – e come supporta i giovani

FYLL (Fair Youth Labour Label): 2024-1-IT03-KA210-YOU-000246569



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



PROJECTEKA
ASSOCIATION



Didaxé
IMPACTFUL TRAINING



odyssea



Qual è il ruolo dell'Unione Europea nel diritto del lavoro?



Il diritto del lavoro è stabilito principalmente a livello nazionale, ma l'Unione Europea definisce **standard minimi** comuni per tutti gli Stati membri.



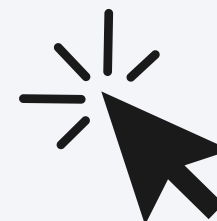
Questo significa:

- Ogni Paese ha le sue regole
- Ma nessuno può scendere sotto le tutele minime europee

L'UE promuove:

- Condizioni di lavoro eque
- Protezione dallo sfruttamento
- Parità di trattamento per tutti i lavoratori, **inclusi giovani e migranti**

[Panoramica sul Diritto del Lavoro – Commissione Europea](#)



I principali diritti garantiti dall'UE

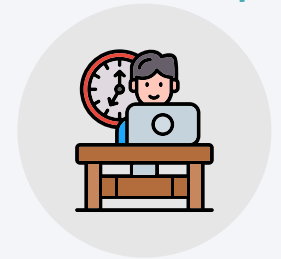
Secondo le direttive UE e il Pilastro europeo dei diritti sociali, ogni lavoratore ha diritto a:



Salario equo



Condizioni di lavoro sane e
sicure



Orari di lavoro ragionevoli e
adeguato riposo



Pari opportunità e trattamento



Informazioni chiare sulle
condizioni contrattuali

Diritti sociali e occupazionali – Commissione UE

Questi principi valgono per tutti, indipendentemente dal tipo di contratto o dalla nazionalità.



Accesso alla protezione
sociale e al sostegno
in caso di disoccupazione

Cosa significano concretamente questi diritti



Grazie all'UE, puoi aspettarti:

- Un contratto di lavoro scritto
- Informazioni trasparenti su mansioni, salario, orario, diritti
- Un massimo di 48 ore lavorative settimanali, con riposo giornaliero e settimanale
- Accesso a ferie pagate e tutela in caso di malattia
- Parità di retribuzione a parità di lavoro
- Protezione contro la discriminazione



48 H



Direttiva UE sulle condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili

Se nel tuo Paese esistono tutele più forti, valgono quelle.

Focus: giovani lavoratori e Unione Europea

L'UE sostiene l'occupazione giovanile attraverso:

- Programmi di finanziamento come Erasmus+, EURES, e Garanzia Giovani
- La promozione di tirocini e apprendistati di qualità
- La lotta al lavoro precario e non dichiarato

L'UE considera i giovani non solo lavoratori del futuro, ma cittadini con diritti oggi.

Erasmus+
Enriching lives, opening minds.



Messaggio finale: hai più tutele di quelle che pensi



Il diritto del lavoro nazionale è importante.

Ma lo sono anche le direttive, le carte e le reti dell'Unione Europea.

Sei tutelato da:

- Le leggi del tuo Paese
- Gli standard minimi UE
- Istituzioni europee e strumenti di reclamo ufficiali

La tua Europa – Diritti dei lavoratori

SOLVIT – Aiuto se i tuoi diritti UE non sono rispettati

Conoscere i tuoi diritti è il primo passo per farli valere.

In Europa, non sei solo.

