



I doveri del lavoratore (e i diritti del datore di lavoro)

Comprendere le proprie responsabilità e l'equilibrio
in un ambiente di lavoro sano

FYLL (Fair Youth Labour Label): 2024-1-IT03-KA210-YOU-000246569



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



Perché i doveri sono importanti

Il rapporto di lavoro è una relazione a due vie.
Come lavoratore, hai dei diritti – ma anche delle **responsabilità**.

I tuoi doveri:

- Rispettare il datore di lavoro, i colleghi e l'ambiente di lavoro
- Svolgere il tuo lavoro con impegno e onestà
- Seguire le regole e le istruzioni
- Tutelare gli interessi dell'azienda

Un ambiente di lavoro equo si basa su **un equilibrio** tra diritti e doveri..



I principali doveri del lavoratore

Come lavoratore, ci si aspetta che tu:

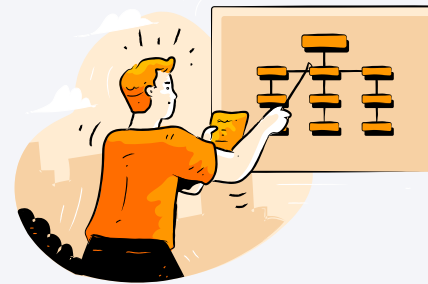


Lavori con cura e responsabilità

- Porti a termine i compiti in modo corretto e puntuale

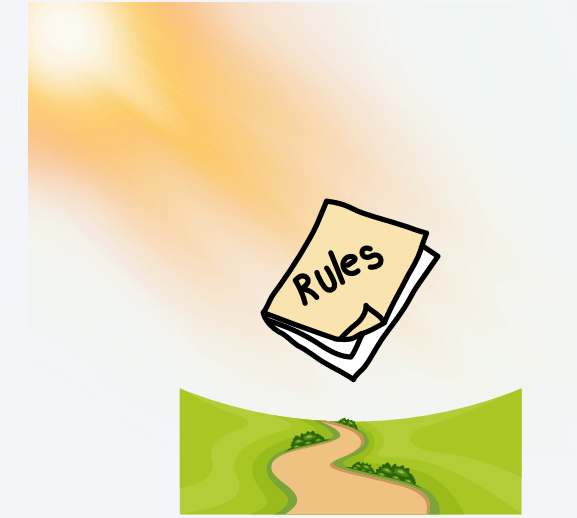
Rispetti la gerarchia e i canali di comunicazione

- Rivolgiti al tuo referente quando necessario



Tutelare la riservatezza

- Non condividere all'esterno informazioni interne



Rispetti le regole aziendali

- Codice di abbigliamento, orari, procedure di sicurezza

Sia onesto e affidabile

- Non mentire, non rubare, non usare in modo scorretto le risorse aziendali



Collaborare con i colleghi

- Il lavoro di squadra è essenziale in molti ruoli

Cosa può legittimamente chiedere il datore di lavoro



Così come i lavoratori hanno dei diritti, anche il datore di lavoro ha il diritto di:

- Ricevere un lavoro di qualità in cambio dello stipendio
- Aspettarsi puntualità e impegno
- Stabilire regole e farle rispettare
- Dare feedback e chiedere miglioramenti
- Proteggere l'azienda, i clienti e i dati

Un buon datore rispetta i lavoratori, ma si aspetta anche professionalità.



Consiglio finale: dovere ≠ obbedienza cieca



Rispetto e responsabilità non significano **obbedienza cieca**.

Non sei tenuto a:

- Accettare maltrattamenti
- Eseguire compiti illegali o pericolosi
- Sacrificare la tua dignità o i tuoi diritti

Ma sei tenuto a:

- Essere affidabile
- Comunicare in modo trasparente
- Mostrare un atteggiamento positivo e collaborativo



Il rispetto funziona in entrambe le direzioni.

