



I diritti del lavoratore

Conoscere i propri diritti fondamentali come dipendente

FYLL (Fair Youth Labour Label): 2024-1-IT03-KA210-YOU-000246569



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



PROJECTEKA
ASSOCIATION



Didaxé
IMPACTFUL TRAINING



odyssea

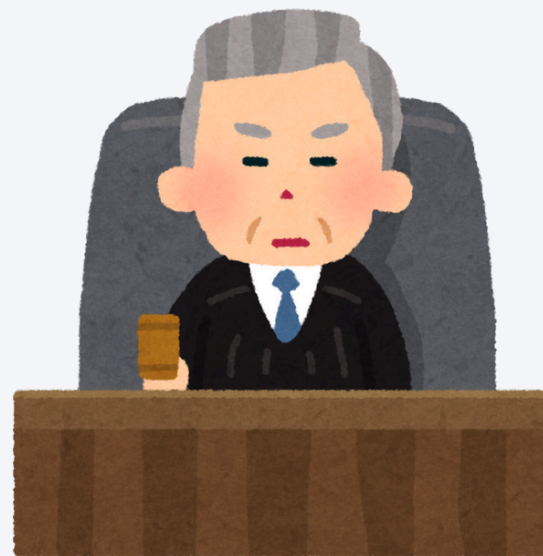
Perché è importante conoscere i propri diritti

Non puoi difendere ciò che non conosci.

Conoscere i tuoi diritti significa:

- Lavorare con dignità
- Evitare lo sfruttamento
- Costruire rapporti sani con il datore di lavoro

I tuoi diritti non sono un favore: sono **garanzie legali**.



Cos'è un contratto di lavoro?

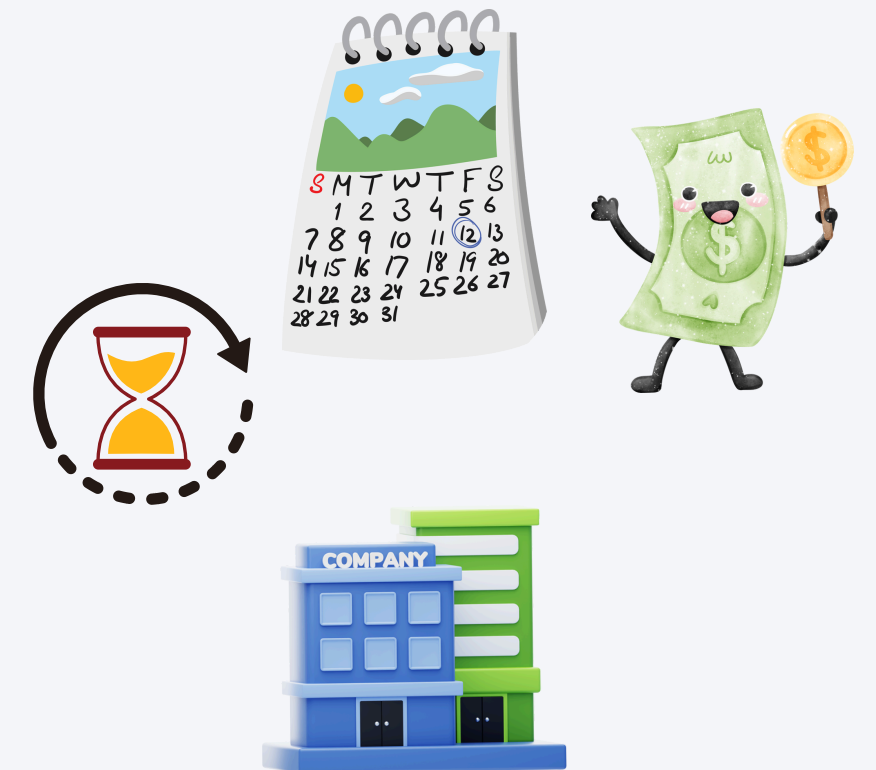
Il contratto di lavoro è la base del rapporto lavorativo.

Deve sempre includere:

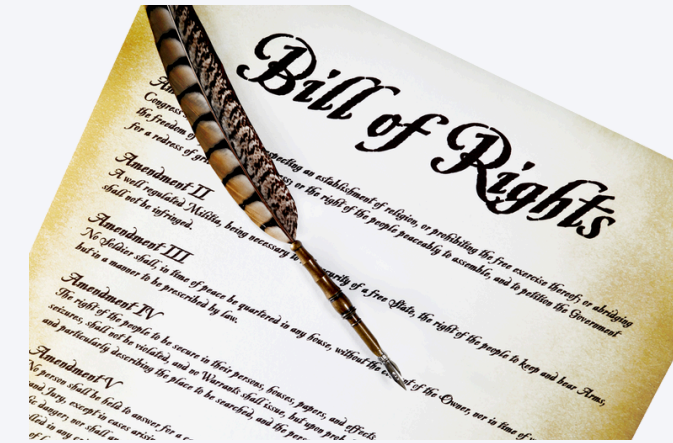
- Chi è il tuo datore di lavoro
- Qual è la tua mansione
- Quanto vieni pagato e quando
- Gli orari e il luogo di lavoro
- Il tipo e la durata del contratto

Il contratto deve essere scritto e firmato.

Evita di lavorare senza contratto: gli accordi orali sono rischiosi e non ti tutelano.



Diritti fondamentali che devi aspettarti



Questi sono diritti di base, validi nella maggior parte dei lavori:



Diritto a una retribuzione equa

- Devi ricevere quanto pattuito
- Mai meno del salario minimo legale

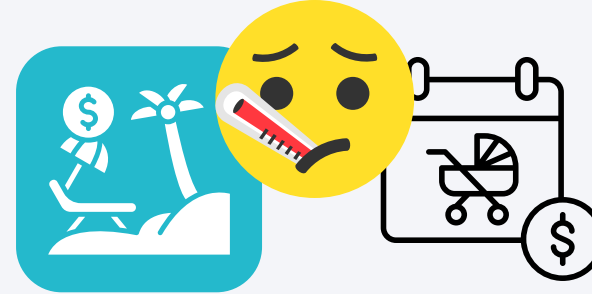


Diritto a pause e riposo

- Pausa giornaliera durante il turno
- Riposo settimanale (di solito un giorno intero)

Diritto a ferie retribuite

- Vacanze, malattia, e - in alcuni casi - congedo parentale



Diritto a lavorare in sicurezza

- Il datore deve garantire salute e sicurezza



Diritto al rispetto

- Nessuna discriminazione, molestia o abuso verbale



Right to access
your contract and payslips

Questi diritti valgono a prescindere dalla tua età, origine o esperienza.

In sintesi: cosa devi sempre avere

- Un contratto scritto
- Una descrizione chiara del lavoro
- Orari di lavoro legali
- Pagamento regolare
- Misure per la salute e la sicurezza
- Rispetto sul posto di lavoro



Se manca uno di questi elementi, è **un segnale d'allarme**.

