



“Τι Θέλουν οι Εργοδότες από τους Νέους Εργαζόμενους”

FYLL (Fair Youth Labour Label): 2024-1-IT03-KA210-YOU-000246569



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



PROJECTEKA
ASSOCIATION



Didaxé
IMPACTFUL TRAINING



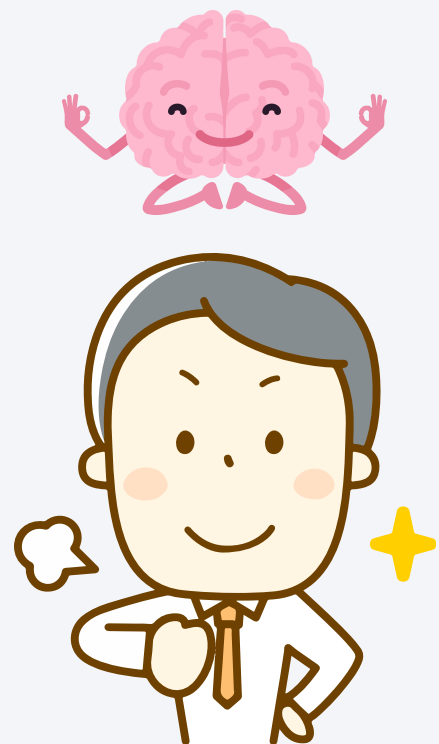
odyssea



Γιατί Έχει Σημασία: Κατανοώντας τις Προσδοκίες των Εργοδοτών



Το να ξεκινάς μια δουλειά χωρίς να κατανοείς τι εκτιμά ο εργοδότης είναι σαν να μπαίνεις σε μια ομάδα χωρίς να γνωρίζεις τους κανόνες του παιχνιδιού. Αν θέλεις να επιτύχεις—όχι απλώς να επιβιώσεις—πρέπει να κατανοήσεις τι έχει σημασία για όσους σου δίνουν την ευκαιρία.



Οι εργοδότες δεν προσλαμβάνουν απλώς χέρια—προσλαμβάνουν μυαλά και στάσεις.

Ψάχνουν για ανθρώπους που:

- Δείχνουν γνήσιο ενδιαφέρον για τη δουλειά
- Αναλαμβάνουν ευθύνη, ακόμα και για μικρές εργασίες
- Φέρνουν θετική ενέργεια

Είναι έτοιμοι να αναπτυχθούν με την εταιρεία

Το «να κάνεις τη δουλειά σου» είναι αναμενόμενο. Αυτό που ξεχωρίζει είναι όταν προσπαθείς να κατανοήσεις την επιχείρηση και να βοηθήσεις στη βελτίωσή της—ακόμα και με μικρούς τρόπους.

Δεν Είναι Μόνο Δεξιότητες: Γιατί η συμπεριφορά έρχεται πρώτη



Μπορεί να είσαι ο πιο ταλαντούχος άνθρωπος στο δωμάτιο—αλλά αν είσαι απρόσεκτος, αρνητικός ή αδιάφορος, δεν θα μείνεις.

Τι πραγματικά μετράει:

-  **Ακρίβεια** – Ο σεβασμός του χρόνου δείχνει σεβασμό για τη δουλειά
-  **Επικοινωνία** – Ξεκάθαρη, με σεβασμό και ανοιχτή
-  **Ευελιξία** – Προθυμία να προσαρμοστείς όταν χρειάζεται
-  **Ομαδικότητα** – Να βοηθάς τους άλλους και να ζητάς βοήθεια
-  **Αξιοπιστία** – Να κάνεις αυτό που λες ότι θα κάνεις, με συνέπεια

Οι εργοδότες συχνά λένε: «Μπορούμε να διδάξουμε δεξιότητες, αλλά όχι συμπεριφορά.»



Κατανοήστε την Επιχείρηση: Η #1 Ιδιότητα που σας Κάνει να Ξεχωρίζετε



Ένα από τα μεγαλύτερα πράγματα που εκτιμούν οι εργοδότες;
Όταν ένας νέος εργαζόμενος προσπαθεί να κατανοήσει πώς λειτουργεί η επιχείρηση.

Αυτό σημαίνει:

- Να κάνετε ερωτήσεις για το πώς λειτουργεί η ομάδα, το προϊόν ή η υπηρεσία
- Να δείχνετε ενδιαφέρον για το πώς η εταιρεία βγάζει χρήματα και ικανοποιεί τους πελάτες
- Να σκέφτεστε: «Πώς μπορώ να συνεισφέρω πέρα από την εργασία μου;»
-

Παραδείγματα:

- «Παρατήρησα ότι αυτή η διαδικασία χρειάζεται χρόνο—μπορώ να προτείνω κάτι για να τη βελτιώσω;»
- «Τι συμβαίνει αφού τελειώσω αυτό το βήμα; Θα ήθελα να κατανοήσω όλη τη ροή.»



Δείχνει ότι δεν είστε εδώ απλώς για να «κάνετε το κομμάτι σας», αλλά για να είστε μέρος κάτι.

5 Ιδιότητες που Κάνουν τους Εργοδότες να Πουν ΝΑΙ



1. **Περιέργεια** – Θέλετε να μαθαίνετε και να κατανοείτε
2. **Σεβασμός** – Για τους ανθρώπους, τους κανόνες και τον χρόνο
3. **Αυτονομία** – Αναλαμβάνετε δράση χωρίς να περιμένετε εντολές
4. **Δεξιότητες ακρόασης** – Δέχεστε ανατροφοδότηση και μαθαίνετε από αυτήν
5. **Συνεργασία** – Συνεργάζεστε καλά με τους άλλους, ακόμα και όταν είναι δύσκολο

Αυτά είναι τα σημάδια κάποιου που δεν είναι απλώς ένας εργαζόμενος, αλλά ένας μελλοντικός επαγγελματίας.

Τι Δεν Θέλουν να Δουν οι Εργοδότες

Αποφύγετε συμπεριφορές που σηκώνουν κόκκινες σημαίες:

- ❌ Συνεχείς γκρίνιες ή αρνητική στάση
- ❌ Να περιμένετε να σας πουν τι να κάνετε κάθε φορά
- ❌ Έλλειψη συνέπειας ή δικαιολογίες
- ❌ Να χρησιμοποιείτε υπερβολικά το τηλέφωνό σας ή να αποσπάται η προσοχή σας
- ❌ Να μιλάτε άσχημα για συναδέλφους ή πελάτες

Αυτές οι συμπεριφορές σπάνε την εμπιστοσύνη—και η εμπιστοσύνη είναι το παν.



Πώς να Δείξετε την Αξία σας (Ακόμα και Χωρίς Εμπειρία)



Ακόμα κι αν είναι η πρώτη σας δουλειά, μπορείτε να ξεχωρίσετε.

Προσπαθήστε να:

- Κάνετε ερωτήσεις με νόημα
- Παρατηρείτε πώς λειτουργεί η ομάδα
- Προσφέρεστε να βοηθήσετε άλλους
- Παραμένετε περίεργοι και ανοιχτοί
- Παίρνετε σοβαρά την ανατροφοδότηση—και να την εφαρμόζετε

💬 Παραδείγματα φράσεων:

- «Ενημερώστε με αν μπορώ να βοηθήσω σε κάτι άλλο.»
- «Θα ήθελα να μάθω πώς αυτό συνδέεται με την εργασία της υπόλοιπης ομάδας.»
- «Υπάρχει κάτι που θα μπορούσα να βελτιώσω ή να κάνω καλύτερα;»

Φράσεις που Εντυπωσιάζουν τους Εργοδότες



Ακολουθούν απλά αλλά ισχυρά πράγματα που μπορείτε να πείτε:

- «Θέλω να κατανοήσω πώς λειτουργούν τα πράγματα εδώ.»
- «Με ενδιαφέρει πολύ να μάθω πέρα από την εργασία μου.»
- «Μπορώ να ρωτήσω πώς αυτό ταιριάζει στη μεγαλύτερη εικόνα;»
- «Θα ήθελα να εξελιχθώ σε αυτόν τον ρόλο αν τα πάω καλά.»

Αυτά δεν απαιτούν εμπειρία. Απλώς επίγνωση, ενδιαφέρον και κίνητρο.

