



FYLL – Fair Youth Labour Label

Насоки за присъждане на етикет, удостоверяващ справедливо и отговорно предлагане на работна ръка

1. Въведение

Етикетът Fair Youth Labour Label (FYLL) е признание, присъждано на работодатели, които осигуряват достойни, справедливи и ориентирани към развитие условия на труд за млади хора на възраст между 18 и 25 години. Целта на FYLL не е да проверява стриктно спазването на законодателството, тъй като партньорите по проекта не са контролни органи. Основната цел е да се насърчи култура на справедливост и прозрачност към младежките трудови практики в местните общности.

Етикетът за справедливи условия на труд **не** е създаден, за да сертифицира коректни условия на труд, а за да **подкрепи вътрешния диалог между работодател и работник с цел подобряване на условията**.

FYLL използва методология, основана на:

- активно участие както на работодателя, така и на младия работник
- самооценка
- свидетелства
- количествено и качествена система за оценка

Целта е да се стимулират диалог, размисъл и споделена отговорност, а не да се извършват проверки на работните места. За присъждане на етикет **не се изискват правни документи**, трудови договори, фишове за заплата или официални доказателства. Това е образователен, общностен етикет, а не сертификат за съответствие.



Co-funded by
the European Union



PROJECTEKA
ASSOCIATION





2. Основни принципи на етикета FYLL

2.1 FYLL не е контролен механизъм

Партньорството по проекта чрез присъждането на проекта не може и не желае да действа като:

- трудов инспектор
- одитор за правно съответствие
- орган, събиращи документи

Затова FYLL се основава на въпросници за оценка и самооценка, а не на документална проверка.

2.2 Гарантиране на достоверност чрез задължителни свидетелства

Въпреки липсата на проверка на документи, процесът включва ключов елемент на надеждност като **участват и двете страни: работодатели и млади служители.**

- Ако работодателят подава заявлението, то трябва да включи млад служител, който да попълни въпросника за служители.
- Ако служителят подава заявлението, работодателят трябва да попълни своята секция.

Въпреки това:

- етикетът не носи икономическа полза
- манипулацията е обезкуражена от необходимостта за съгласувани двойни свидетелства
- въпросникът на работника има по-голяма тежест и е основен елемент на оценката





2.3 Балансирана методология: числова оценка и качествен преглед

Моделът на оценяване е хибриден:

- Въпросите с избор на отговор генерират обективни и сравними резултати.
- Отворените въпроси подлежат на контекстуална оценка.

Оценителите могат да присъдят до **20 качествени точки** въз основа на:

- яснота и последователност
- достоверност
- съответствие със свидетелствата на служителя
- съответствие с принципите на FYLL
- качество на обясненията

Това гарантира, че етикетът не зависи изцяло от автоматични оценки, а включва човешка преценка.

3. Въпросниците на FYLL

Процесът по присъждане на етика започва с насочващ въпрос: „Служител или работодател сте?“

След отговора кандидатът се пренасочва към съответната секция. Не всички части на формуляра се попълват от един и същ човек — това поддържа баланс и споделена отговорност.

Въпросниците са налични на:

- английски
- италиански
- гръцки
- български



Co-funded by
the European Union



PROJECTEKA
ASSOCIATION





3.1 Въпросник за служители

Въпросникът за служители:

- съдържа най-голям брой въпроси
 - включва въпроси с избор на отговор
 - представлява основния елемент на оценката
 - предоставя гледната точка на младия служител относно условията, възможностите, прозрачността, справедливостта и работната среда
-

3.2 Въпросник за работодатели

Въпросникът за работодатели:

- е по-кратък
 - съдържа предимно въпроси с отворен отговор
 - предоставя контекст, обосновка и описателна информация за практиките на организацията и конкретния случай
-

4. Система за оценяване

FYLL използва прозрачен двукомпонентен модел:

- (а) количествена оценка от въпросите с избор
(б) качествена оценка на отворените въпроси
-

4.1 Оценка на работника (въпрос с избиращелен отговор)

- 2 въпроса: 0–1
- 1 въпрос: 0–3

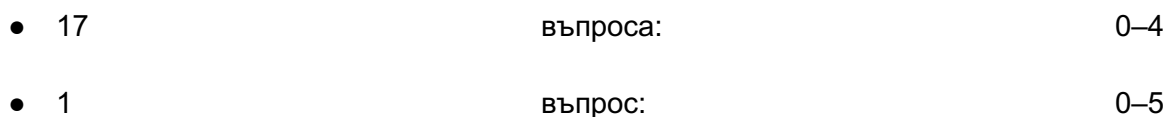


Co-funded by
the European Union



PROJECTEKA
ASSOCIATION





● 8 въпроса: 0–4

- яснота и последователност
- достоверност
- съответствие със свидетелството на работника
- съответствие с ценностите на FYLL
- качество на разясненията

• Служител≥	57	точки
• Работодател ≥	24	точки
• Комбиниран резултат ≥	81	точки



Ако комбинираният резултат от затворените въпроси е под 81, етикетът може да бъде присъден **само ако** добавянето на качествени точки (0–20) доведе до **≥ 81 точки**.

Това гарантира:

- силно положителна оценка от страна на работника
- достатъчно участие от страна на работодателя

5. Процедури за кандидатстване

5.1 Кандидатстване като работодател

- Работодателят попълва своя въпросник.
- Кани поне един млад работник да попълни въпросника за служители.
- Двете гледни точки са необходими за оценяване.

5.2 Кандидатстване като служител

- Служителят попълва своя въпросник.
- Работодателят е задължен да попълни своята част.
- Заявлението е валидно само когато **и двата въпросника** са подадени.

5.3 Изисквания за пълнота

Непълните заявления **не могат да бъдат** оценявани. Участието както на работника, така и на работодателя е задължително.

6. Процес на оценяване

6.1 Автоматизирано оценяване



Co-funded by
the European Union



PROJECTEKA
ASSOCIATION





- Системата изчислява точките на работника и работодателя.
- Генерира се частичният резултат.

6.2 Качествен преглед

- Всички отворени отговори се преглеждат.
- Присъждат се 0–20 качествени точки.
- При нужда се изискват допълнителни уточнения.

6.3 Финално решение

- Етикетът FYLL се присъжда при резултат ≥ 81 .
- Ако не бъде присъден, кандидатът получава кратка обратна връзка.
- Няма механизъм за обжалване, тъй като FYLL е доброволен и образователен етикет.

7. Оценителна комисия

Оценяването се извършва от национални експерти:

- **Италия:** Роберто Греко – Didaxé
- **Английски език:** Роберто Греко – Didaxé
- **Гърция:** Влассис Манолиас – Odyssea
- **България:** Ани Димитрова – Сдружение “Проектека”

Всеки оценител ръководи оценките в своя езиков/териториален обхват. Възможни са консултации между експерти при нужда.



Co-funded by
the European Union



PROJECTEKA
ASSOCIATION





8. Присъждане на етикета FYLL (Дигитално признание)

Етикетът FYLL се присъжда в дигитална форма.

След присъждането на етикета:

- на организацията се предоставя официалното лого FYLL в дигитален формат;
- организацията получава официален придружаващ текст, който гласи:

„Този етикет удостоверява, че организацията е предоставила възможности за работа на млади хора на възраст между 18 и 25 години и е създала пространство за обсъждане на техните трудовите права.“

Етикетът FYLL не удостоверява правно съответствие, нито предполага извършване на проверки, инспекции или контрол от страна на публични или надзорни органи.

8.1 Условия за използване

Използването на етикета FYLL от страна на наградната организация подлежи на следните условия:

- Етикетът може да се използва само в дигитален формат.
- Разрешените начини на използване включват:
 - официалния уебсайт на организацията;
 - официални имейл подписи на организацията.
- Етикетът не може да бъде възпроизвеждан във физическа форма, освен при изрично разрешение от партньорите по проекта.
- Всяко дигитално използване на етикета FYLL трябва да включва директна хипервръзка към официалния уебсайт на проекта FYLL, с цел:
 - гарантиране на прозрачност;
 - предоставяне на контекстуална информация;



Co-funded by
the European Union



PROJЕКТЕКА
ASSOCIATION





- ясно обяснение на значението, обхвата и ограниченията на етикета.

Всяко използване на етикета FYLL извън тези условия може да доведе до отнемане на правото за неговото използване.

9. Прозрачност, преглед и актуализации

- Насоките FYLL се преглеждат ежегодно или при значими промени в законодателството или практиките по проекта.
- Всяка актуализация включва номер на версия и дата.
- Партньорите могат да предлагат подобрения въз основа на реалните цикли на кандидатстване.
- Актуализациите трябва да остават в съответствие с принципите на FYLL и образователната цел на етикета.



Co-funded by
the European Union



PROJECTEKA
ASSOCIATION

