



Трудово право в Европейския съюз

Какво гарантира ЕС на всички работници и как подкрепя младите хора?

FYLL (Fair Youth Labour Label): 2024-1-IT03-KA210-YOU-000246569



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



PROJECTEKA
ASSOCIATION



Didaxé
IMPACTFUL TRAINING



odyssea



Каква е ролята на Европейския съюз в трудовото право?



Трудовото право се определя главно на **национално ниво**, но Европейският съюз установява **минимални стандарти** за всички държави членки.



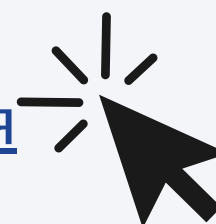
Това означава:

- Всяка страна има свои собствени закони
- **Никоя страна** не може да се понижи под минималните защити на ЕС

ЕС насърчава:

- Справедливи условия на труд
- Защитата от експлоатация
- Равното третиране на всички работници, включително **млади хора и мигранти**

[Преглед на трудовото право на ЕС – Европейска комисия](#)



Основни трудови права, гарантирани от ЕС

Съгласно директивите на ЕС и Европейския стълб на социалните права, вие имате право на:



Справедлив
о заплащане



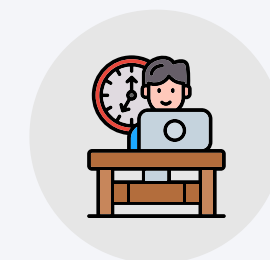
Безопасни и здравословни
условия на труд



Равни възможности и
отношение



Информация относно вашите
условия на заетост



Разумно работно време и
почивка

Заетост и социални права в ЕС ➤

Тези принципи се прилагат за всички работници,
независимо от вида на договора или
националността.



Достъп до социална защита и
подкрепа при безработица

Как правата на ЕС ви засягат на практика?



Благодарение на ЕС се гарантира:

- Писмен трудов договор
- Прозрачна информация относно вашата работа, заплащане, часове и права
- Максимална 48-часова работна седмица, с минимална дневна и седмична почивка
- Достъп до платен отпуск и защита по време на болест
- Равно заплащане за равен труд
- Защита от дискриминация

48h



Директива за прозрачни и предвидими условия на труд (ЕС).

Ако вашата страна предлага **по-силни** защиты, те все още се прилагат.

Специален фокус: Млади работници и ЕС

ЕС подкрепя заетостта на младите хора чрез:

- Програми за финансиране като Еразъм+, EURES и Гаранция за младежта
- Насърчаване на справедливи стажове и чиракуване
- Борба с несигурната и недекларирана работа

ЕС разглежда младите хора не само като бъдещи работници, но и като граждани с права.

Erasmus+
Enriching lives, opening minds.



Последно послание: Вие сте защитени от повече от един закон



Вашето национално трудово право има значение.
Но също така и директивите, харта и мрежите на ЕС.

Вие сте защитени чрез:

- национални закони
- минимални трудови стандарти на ЕС
- Европейски права и механизми за подаване на жалби

Вашата Европа – Права на работниците

SOLVIT – Помощ при проблеми с правата в ЕС

Знайте правата си. Знайте къде да се обърнете. И
помнете: **Не сте сами в Европа.**

