Права на работниците

Разбиране на основните права на служителите

FYLL (Fair Youth Labour Label): 2024-1-IT03-KA210-YOU-000246569

Co-funded by the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

PROJECTEKA ASSOCIATION

Didaxé IMPACTFUL TRAINING

odyssea

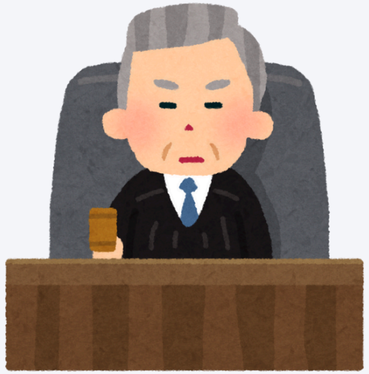
Защо е важно да знаете правата си?

Не можете да защитите това, което не разбирате.

Познаването на правата ви означава:

- Работа с достойнство
- Избягване на експлоатация
- Изграждане на здравословни взаимоотношения с вашия работодател

Вашите права не са привилегии. Те са правни гаранции.

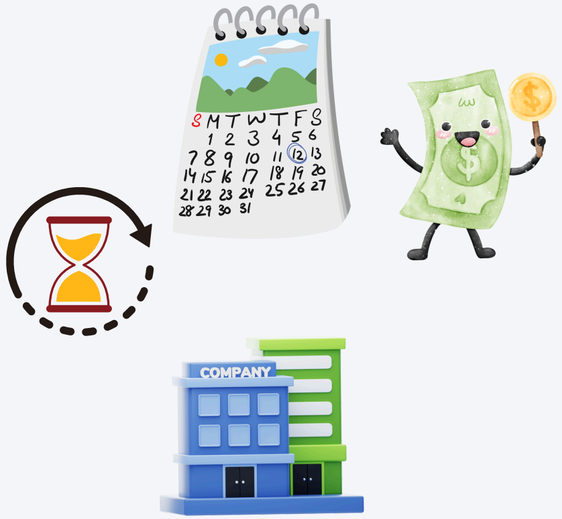


Какво е трудов договор?

Трудовият договор е **основата на вашите трудови взаимоотношения**.

Винаги трябва да включва:

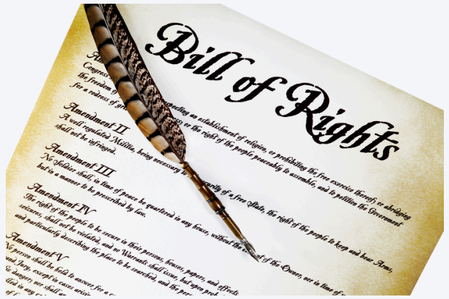
- За кого работите
- Каква е вашата работа
- Колко и кога ви се плаща
- Вашите работни часове и място
- Вид и продължителност на договора



Договорите трябва да бъдат **писмени и подписани**.

Избягвайте да работите без такъв – устните споразумения са рискови и не предлагат защита.

Основни права, които трябва да очаквате

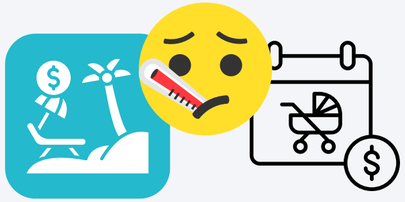


Това са **основни права**, които се прилагат в повечето работни места:

Право на справедливо заплащане
– Трябва да ви бъде платено това, което е договорено
– Не по-малко от минималната работна заплата

Право на редовни почивки и отдих
– Дневни почивки по време на смени
– Седмична почивка (обикновено един пълен ден)

Право на платен отпуск
– Отпуски, отпуск по болест и евентуално отпуск по майчинство/ бащинство



Право на безопасни условия на труд
– Работодателите трябва да осигурят здраве и безопасност

Право на уважение
– Без дискриминация, тормоз или вербално насилие

Право на достъп до вашия договор и фишове за заплати

Тези права съществуват независимо от вашата възраст, произход или опит.

Обобщение: Какво винаги трябва да имате

- Писмен договор
- Ясно описание на длъжността
- Законни работни часове
- Редовно заплащане
- Мерки за здраве и безопасност
- Уважение на работното място

Ако някое от тези липсва, това е **червен флаг**.