

ZUIDOOST WERKT

INSPIRATIESESSIES





ZUIDOOST WERKT

Hosted by Onica Van Heusden

INSPIRATIESESSIES



ZUIDOOST WERKT INSPIRATIESESSIES

Onica Van Heusden
Moderator



ZUIDOOST WERKT INSPIRATIESESSIES

Pearl Steffens
Programmaregisseur Werk & Economie
Masterplan Zuidoost



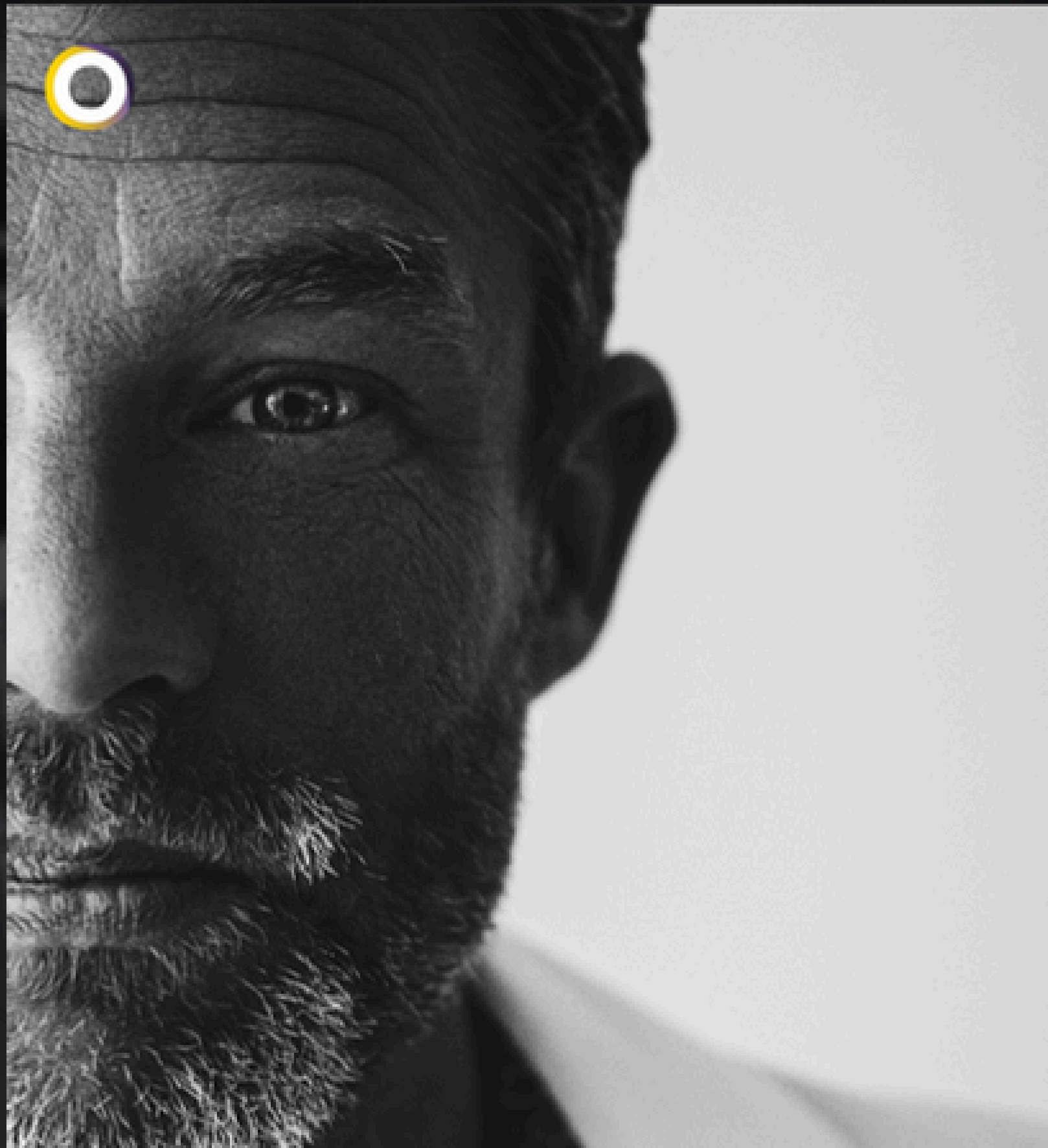


Inspiratiesessie 2

**Niet wie we zoeken,
maar hoe we kijken**

Over zichtproblemen wanneer je divers en
inclusief wilt werven



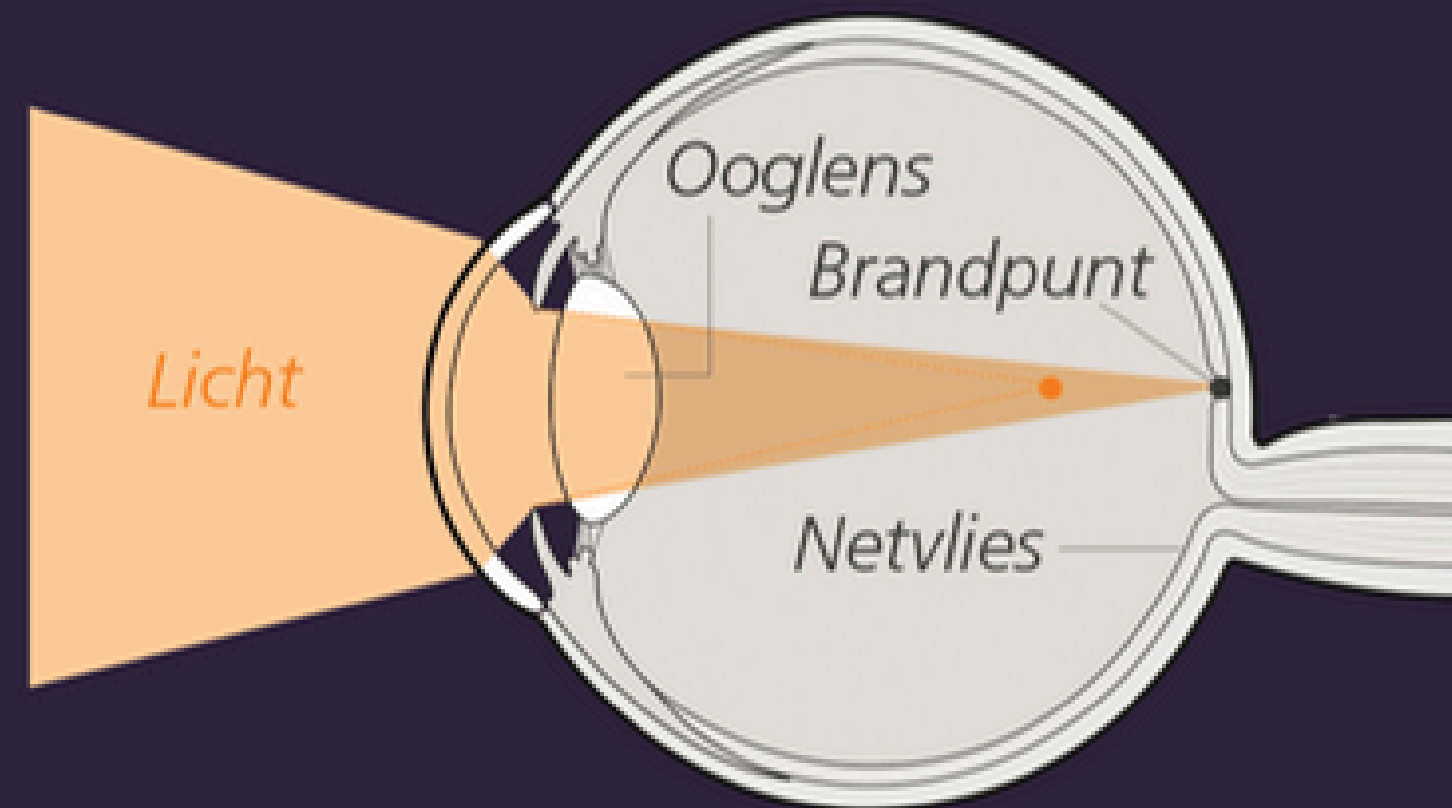


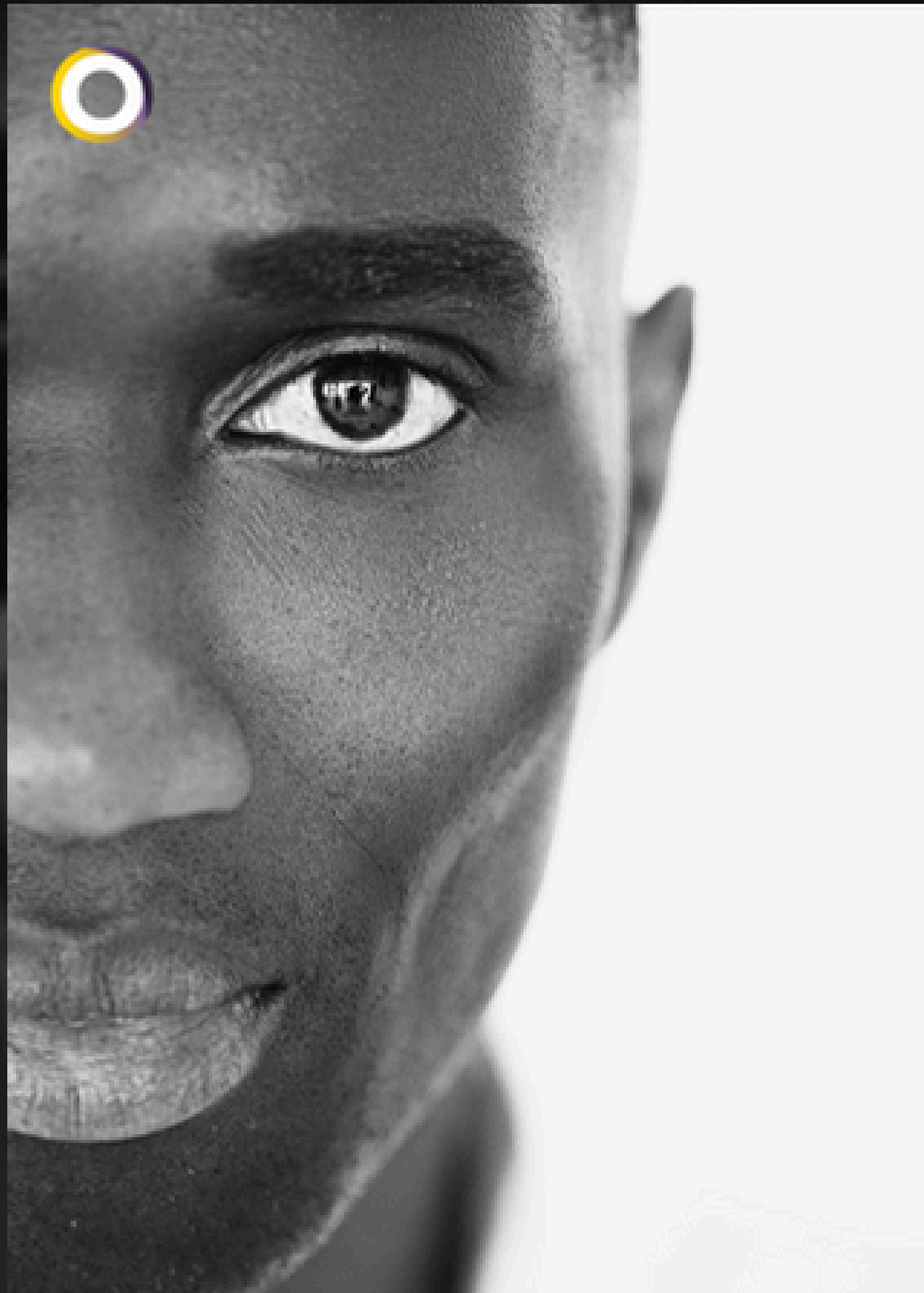
**HET
UITZICHT IS
AL BEPAALD.**

**JIJ BEPAALT
WAT JE ZIET.**



HOE WE KIJKEN





BIJZIENDHEID -
JE ZIET ALLEEN
WAT DICHTBIJ IS



VERZIENDHEID - JE ZIET ALLEEN DE HORIZON



STAAR - HET ZICHT IS VERTROEBELD





KERATOCONUS - JE ZIET ALLES VERVORMD





**HET
UITZICHT IS
AL BEPAALD.**

**JIJ BEPAALT
WIE JE ZIET.**

ZUIDOOST WERKT INSPIRATIESESSIES



Maurice Crul
Distinguished Professor Sociologie
Vrije Universiteit Amsterdam



Het Kan Wel!

Het Moet Wel!

Prof. Maurice Crul
Vrije Universiteit Amsterdam



European Research Council
Established by the European Commission

<http://bamproject.eu>



VRJE
UNIVERSITEIT
AMSTERDAM

Faculteit
der Sociale
Wetenschappen



ZUIDOOST WERKT



SAMENLEVING VAN MINDERHEDEN

MAURICE CRUL & FRANS LELIE

SAMENLEVING VAN MINDER- HEDEN

PROMETEUS

MAURICE CRUL & FRANS LELIE



LEVEN IN SUPERDIVERSITEIT

Samenleving van Minderheden

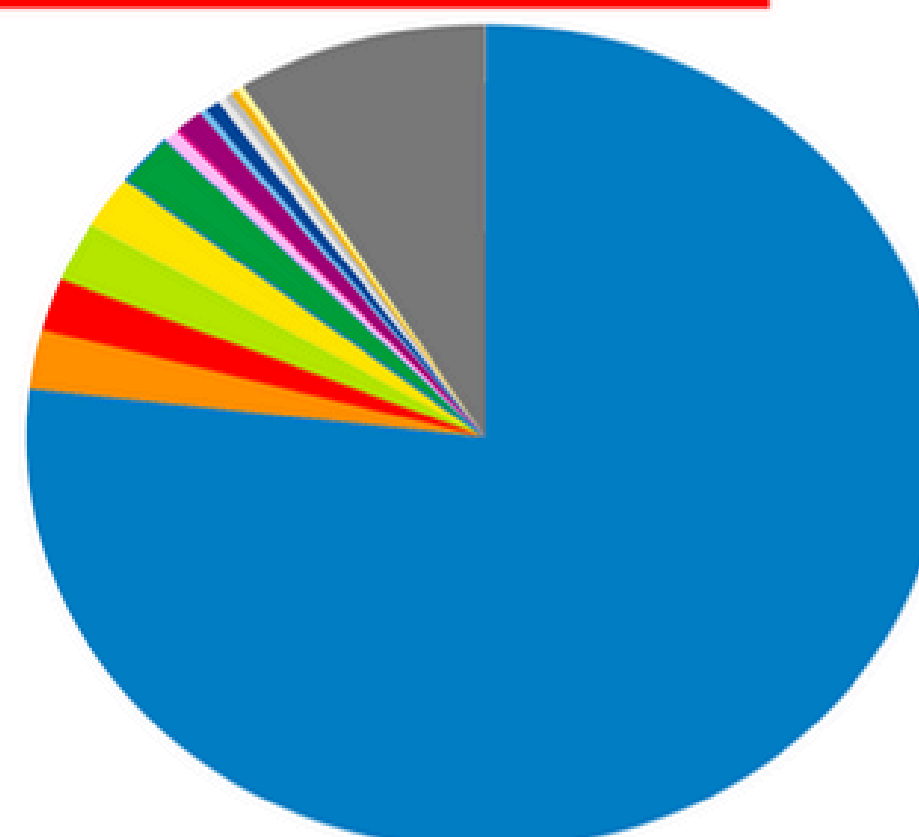
Amsterdam 2025

Nederland 2025



- Nederland
- Marokko
- Suriname
- Turkije
- Indonesië/voorm. NL-Indië
- Duitsland

- Verenigd Koninkrijk
- Ghana
- Nederlandse Antillen en Aruba
- Verenigde Staten
- voormalige Sovjet-Unie



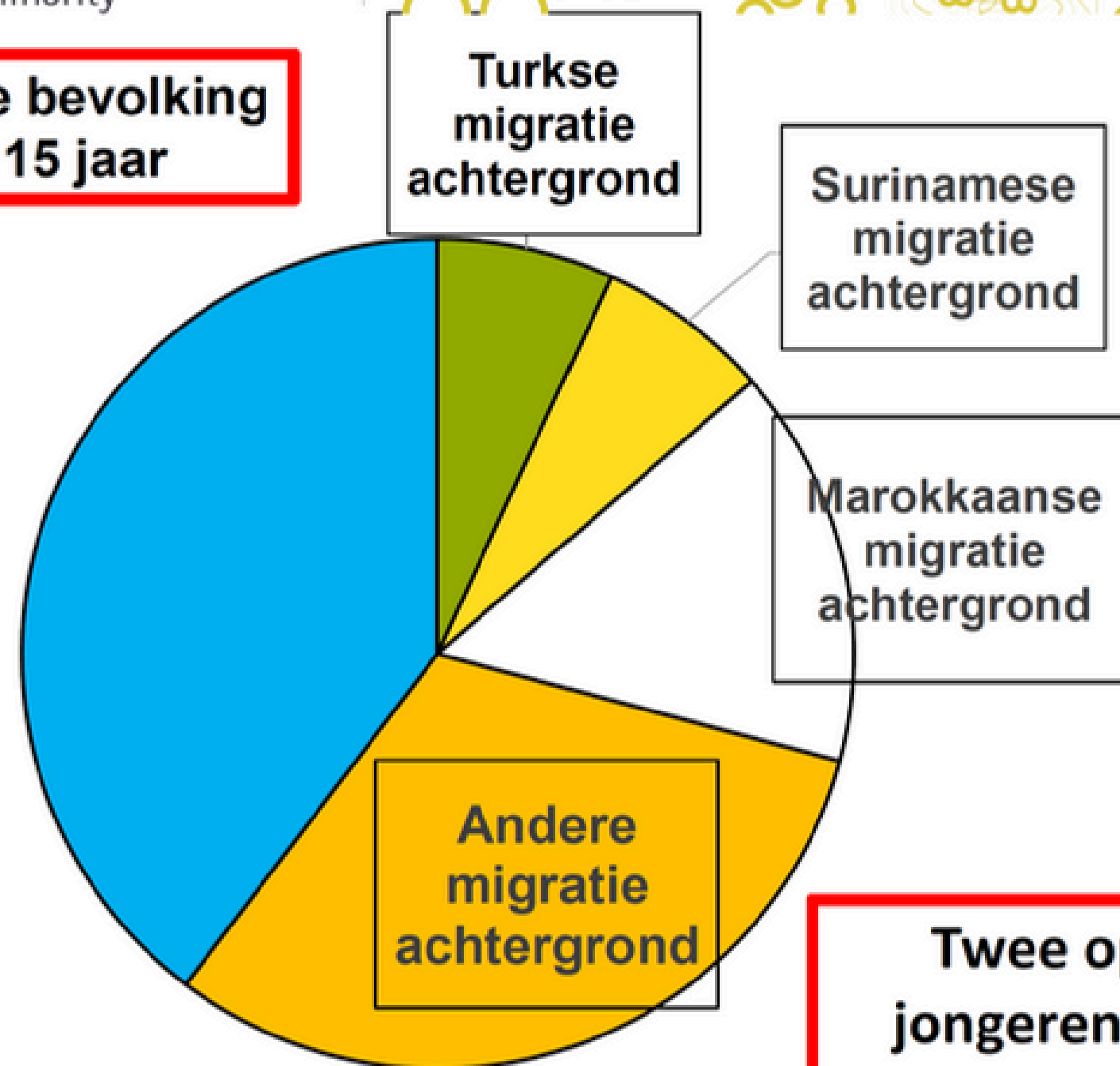
- Italië
- Frankrijk
- India
- Spanje
- Overig

bron: OIS/CBS

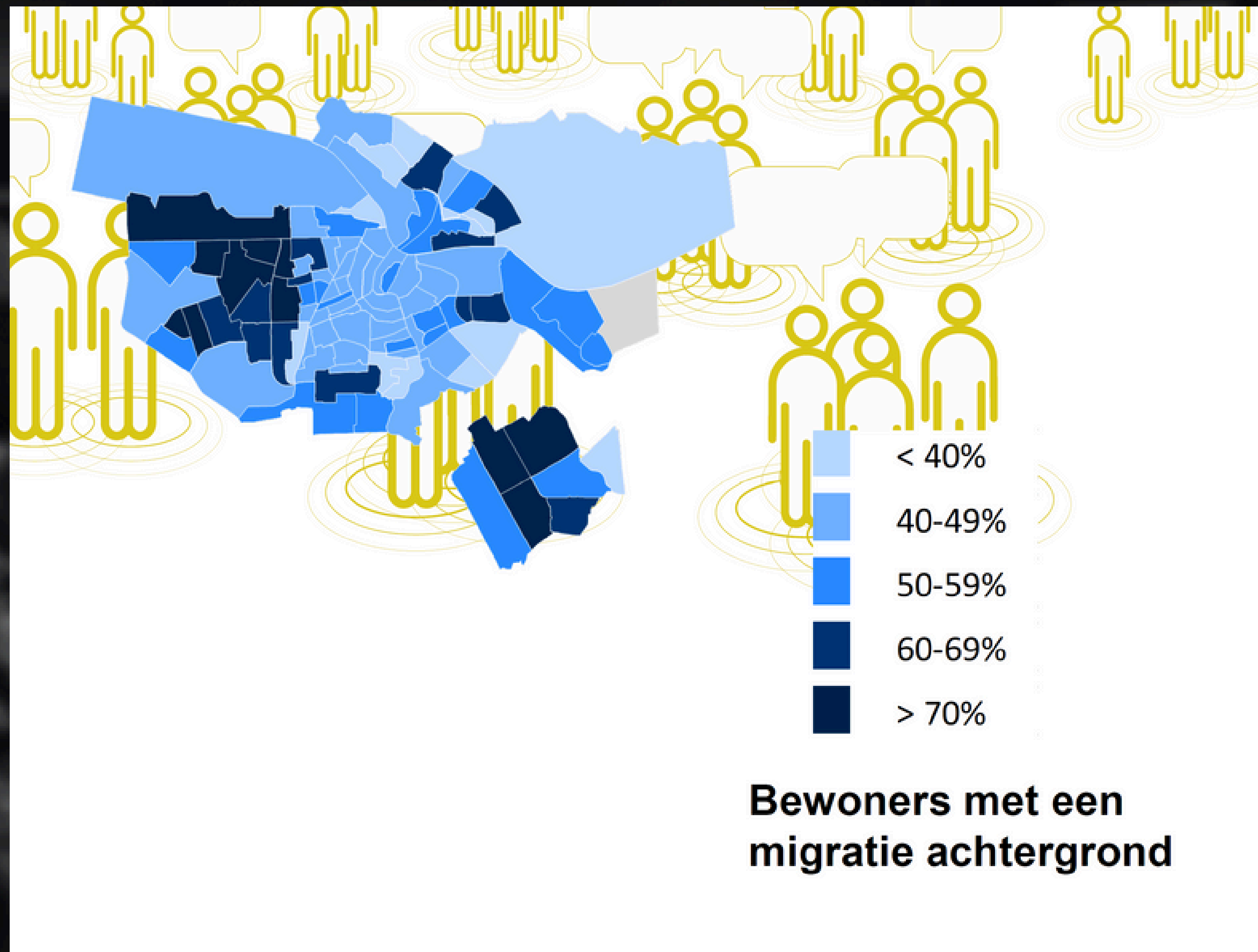
BaM
Becoming a Minority

Diversiteit is de nieuwe norm voor
de toekomst

Amsterdamse bevolking
onder de 15 jaar



Twee op de drie
jongeren heeft een
migratie achtergrond



De Belangrijkste Competentie van deze Eeuw:

1. Kunnen werken met collega's van diverse achtergronden.
2. Leiding geven aan een etnisch divers team.
3. Werken in het buitenland voor een internationaal bedrijf.
4. Het bedienen van een diverse groep consumenten.

Nieuwe Talenten met Nieuwe Competenties

- Een derde van de jongeren met een migratie achtergrond uit de vijf grootste migranten groepen heeft een **HBO of Universitair diploma**.
- Bedrijven moeten in de toekomst gaan **concurreren** om deze groep **talenten**.
- Bedrijven die er in slagen om deze nieuwe talenten binnen te halen zijn de **winnaars van de toekomst**.

- **Bedrijven weten deze groep talenten nog niet te vinden!**
- **Enorme Omslag:**
- **Werving en Selectie Nieuwe Groep:**
(Doelbewuste Outreach) met name ook voor leidinggevende functies.
- **Doorstroming** (Sponsors; Coaching).
- **Voorkomen uitstroom:** Inclusief werkklimaat.

Omslag in Bedrijven op basis van Eigenbelang

Het moet wel!

Dank je wel voor je aandacht!

BaM

Becoming a Minority

ZUIDOOST WERKT INSPIRATIESESSIES

Ricky Sastrawidjaja

Accountmanager / Adviseur

Werkgevers Service Punt (WSP)

Groot-Amsterdam, Team Zuidoost



ZUIDOOST WERKT INSPIRATIESESSIES

Kobi Ampoma
Head of Talent Acquisition
Heineken Nederland



ZUIDOOST WERKT INSPIRATIESESSIES

Kevin van Windt
Oprichter Based On Skills



ZUIDOOST WERKT
INSPIRATIESESSIES

VACATURE REVIEW



Particulier & Zakelijk Klantadvies

Adviseur Klantenservice Midden -en Kleinbedrijf (MKB) Amsterdam

Hybride · Amsterdam (NL) · € 2.445 - € 3.491 (schaal 05) · 36 uur · Fulltime

Solliciteren

Dit bieden we jou

- € 2.445 tot € 3.491 bruto per maand (schaal 05)
- Een 13e maand en 8% vakantiegeld
- 10% Employee Benefit Budget
- € 1.400 ontwikkelbudget per jaar
- Hybride werken: balans tussen thuiswerken en werken op kantoor (bij de meeste functies mogelijk)
- Pensioen, met keuze voor de hoogte van je eigen bijdrage

Bereken direct je salaris met onze [salaris-checker](#). Of bekijk al onze [arbeidsvoorwaarden](#).

Wil jij een belangrijke schakel zijn voor de ondernemers van Nederland? Als Adviseur Klantenservice MKB ben jij hun eerste aanspreekpunt. Maar dat is niet alles! Je spot ook commerciële kansen, voorziet ondernemers van informatie over passende zakelijke producten en creëert win-winsituaties voor zowel de Rabobank als de ondernemer.

Prettig samenwerken

- Samenwerken: Je werkt met 25 collega's.
- Flexibele tijden: Je hebt flexibele werktijden van maandag tot en met vrijdag voor 24 tot 36 uur per week.
- En het beste? Je werkt hybride. Dat betekent dat je zelf kunt kiezen of je op kantoor of thuis werkt. Je krijgt zelfs een budget om je eigen werkplek in te richten.

Jij & jouw functie

Als Adviseur Klantenservice MKB speel je een cruciale rol in het beantwoorden van de vragen van zakelijke klanten, die vaak uitdagende vragen hebben over hun bankzaken. Je start met een uitdagend opleidingstraject van enkele weken waarin wij jou klaarstomen voor de leukste zakelijke klantenservicefunctie die je kunt vinden!

Bekijk de volgende video om een beter beeld te krijgen van de functie: [Klantenservice MKB bij Rabobank \(youtube.com\)](#).

Waar ga je werken

Bij Rabobank kom je terecht in een team met een enthousiaste sfeer. Eén keer per week dien je op kantoor te zijn, en de overige dagen mag je thuis werken.



Opleiding MKB

De opleiding MKB bestaat uit een doeltreffende manier van opleiden waarin theorie en praktijk gecombineerd worden.

Idealiter werk je de eerste 5 weken van het opleidingstraject fulltime (36 uur). Lukt dit je niet? Dan zoeken we samen naar een oplossing; daar komen we samen vast wel uit!

Plezier & werk

"Vanaf het eerste moment dat ik hier begon, voelde ik me direct welkom. De collega's staan voor je klaar, denken met je mee en helpen je waar nodig. Wat het werk voor mij extra leuk maakt, is de afwisseling. De ene keer help je de klant met een eenvoudige vraag over een betaalpas, en de andere keer duik je in een complexer vraagstuk. Die variatie én uiteenlopende vragen houdt het werk boeiend en uitdagend. Het mooiste moment? Wanneer je een klant écht kunt helpen en met een tevreden gevoel de telefoon ophangt. Dat geeft me energie en motivatie om de volgende klant weer met volle aandacht te woord te staan" (Azad, Adviseur Klantenservice MKB)

Samen bereiken we meer dan alleen

Bij Rabobank geloven wij in diversiteit. We zijn nieuwsgierig naar wat jij aan ons toevoegt. Jouw toekomstige collega's heten je van harte welkom bij Rabobank. Over Rabobank gesproken: we zijn een Nederlandse bank, actief in 38 landen voor onze ruim 9.500.000 klanten. Met deze klanten, onze leden en partners werken we zij aan zij aan een wereld waarin iedereen genoeg en gezond te eten heeft. Dichter bij huis werken we aan een land waarin gelukkige mensen wonen, werken en ondernemen.

Jij & jouw talent

- MBO 4 werk- en denkniveau;
- Klantcontactervaring in de breedste zin van het woord;
- Ervaring in zakelijk klantcontact en/of ondernemen is een pré.

Jij & het sollicitatieproces

Jouw enthousiasme is vast niet meer te stoppen. En dat is logisch met deze boeiende vacature bij Rabobank. Reageer dan ook direct!

We zijn enorm benieuwd waarom jij denkt dat deze functie goed bij jou past. Daarom vragen we jou om voor deze vacature een pitch te schrijven. Hierin zien we de onderstaande punten graag terug:

- Welke kwaliteiten bezit je die perfect aansluiten bij de functie, en hoe heb je deze in het verleden toegepast?
- Wat spreekt je aan in het helpen van ondernemers, en welke toegevoegde waarde kun jij leveren om hun succes te bevorderen?

Zonder deze pitch kunnen we jouw sollicitatie helaas niet in behandeling nemen. Wij verzoeken je om geen motivatiebrief toe te voegen.

Het eerstvolgende startmoment ligt op 2 februari 2026.

Het sollicitatieproces voor deze vacature vindt plaats middels een teamsgesprek met een manager en een resourcecoördinator.

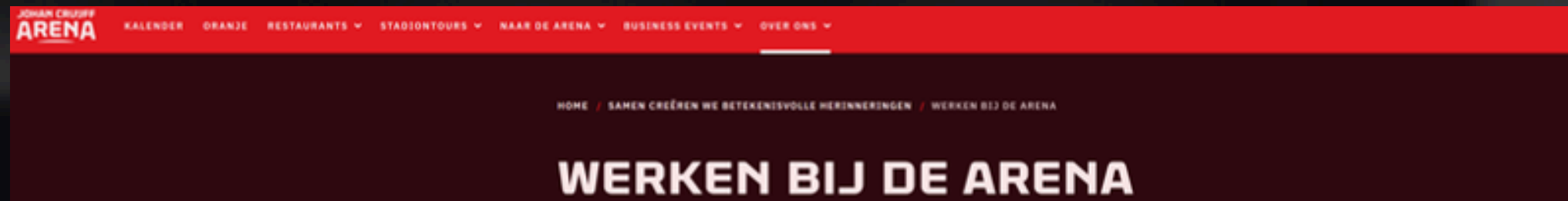
Wil je eerst nog vragen stellen over de functie? Dan kun je contact opnemen met Victoria van der Waal, Coördinator Resource, via victoria.van.der.waal.9000@rabobank.nl.

Op jouw vragen over het werken bij Rabobank en de procedure geeft Kevin van Gils, Corporate Recruiter, met plezier antwoord via Kevin.van.Gils@rabobank.nl

Verder vind je dit misschien fijn om te weten:

- Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure;
- Bij het beheersen van de basis skills en het behalen van de juiste WFT's is het binnen de functie mogelijk om naar schaal 6 door te groeien;
- De antwoorden op veelgestelde vragen vind je op rabobank.jobs/nl/veelgestelde-vragen;
- Een beoordeling van de betrouwbaarheid behoort tot de procedure;
- [We respecteren jouw privacy](#).
- #LI-YV3

ZUIDOOST WERKT INSPIRATIESESSIES



MANAGER CATERING (32 - 40 UUR)

Je bent een ervaren en inspirerende Manager, die altijd op zoek is naar innovatieve oplossingen die succesvol bijdragen aan de ultieme gastbeleving en commercieel succes. Je weet van aanpakken en hebt een neus voor kwaliteit en slimme commerciële en activatie afspraken met leveranciers. Met jouw ervaring in hospitality en je strategische blik zorg jij dat de catering in de Johan Cruijff ArenA staat als een huis. Van visie, regie en contractmanagement tot de juiste gastbeleving tijdens alle activiteiten binnen de Johan Cruijff ArenA: jij zet de lijnen uit en maakt het verschil voor miljoenen bezoekers.

JIJ BEPAALT DE SMAAK

Als Manager Catering stuur jij het hele cateringlandschap in de Johan Cruijff ArenA aan. Je maakt slimme jaarplannen, budgetten beheert de financiën en zorgt dat onze cateraars en partners pieken op het juiste moment. Contracten, SLA's en innovatie? Jij hebt de regie. Samen met je team til je de gastbeleving én de resultaten naar het hoogste niveau.

BELANGRIJKSTE VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Jaarplannen & strategie – jij ontwikkelt en implementeert meerjaren- en jaarplannen met SMART doelstellingen.
- Budget & resultaten – je ontwikkelt budgetten, bewaakt omzet, kosten en rendement van alle cateringpartners.
- Contract- en SLA-management – van onderhandelingen tot naleving: jij houdt grip op de afspraken, maakt deze en voert optimale regie.
- Optimalisatie & innovatie – je signaleert verbeterkansen en vertaalt die naar vernieuwende concepten en processen.
- Peoplemanagement – je geeft leiding aan het cateringteam, motiveert en ontwikkelt collega's.
- Rapportage & verantwoording – je analyseert resultaten en deelt inzichten met stakeholders.
- Communicatie – je zorgt voor de juiste samenwerking en doorontwikkeling door de juiste communicatie met collega's, cateraars en overige partners.
- Samenwerking - werkt nauw samen met de teams binnen de Johan Cruijff ArenA zoals partnerships om gezamenlijk zoveel mogelijk rendement te halen uit de commerciële afspraken rondom catering

ZO SCOOR JIJ PUNTEN

Jij bent een strategische en resultaatgerichte manager met passie voor hospitality.

Deze eigenschappen passen helemaal bij jou:

- Leiderschap – je stuurt, motiveert en inspireert je team.
- Ondernemerschap – je ziet kansen en weet ze te verzilveren.
- Organisatiebewustzijn – je beweegt moeiteloos door complexe krachtenvelden.
- Resultaatgerichtheid – je gaat altijd voor optimale kwaliteit en rendement.
- Netwerken – je bouwt duurzame relaties met partners en leveranciers.

DE SPELREGELS

Om deze rol succesvol in te vullen, heb jij:

- HBO werk- en denkniveau;
- Minimaal 8 jaar ervaring in catering, hospitality of een complexe venue, waarvan meerdere jaren in een managementrol;
- Ervaring met contractmanagement en SLA's;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

DIT WIN JIJ

- Een marktconform salaris;
- Een vaste dertiende maand;
- Laptop en mobiele telefoon;
- Bij beschikbaarheid voorrang op tickets voor evenementen;
- Een inspirerende werkomgeving met ruimte voor eigen initiatief;
- Flexibele werkmogelijkheden, maar het liefst zien we je in de ArenA.

DIT ZIJN WIJ, MAAR DA'S LOGISCH

De Johan Cruijff ArenA is méér dan een stadion. Het is een internationaal icoon, waar sport, entertainment en business samenkomen. Innovatie, duurzaamheid en gastvrijheid zitten in ons DNA. Wij willen vooroplopen, impact maken en een onvergetelijke beleving creëren voor iedereen die binnenstapt in ons stadion.

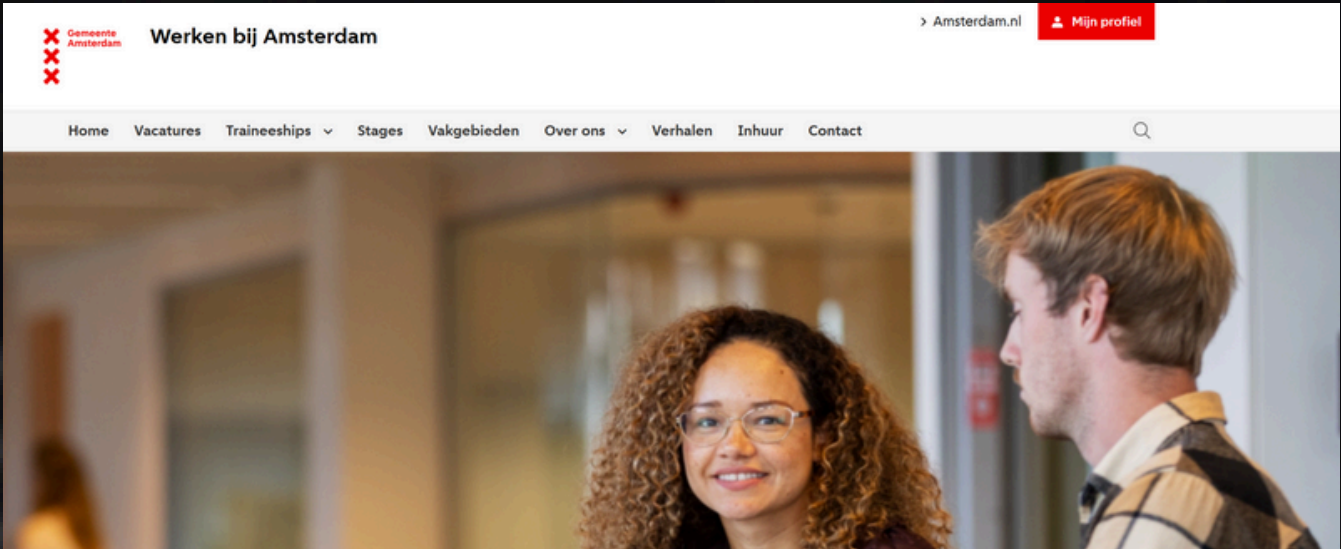
Samenwerken zit in ons bloed. Want zoals Johan Cruijff zelf zei: “Alleen kun je niets, je moet het samen doen.”

READY? SET. GO!

We zijn benieuwd naar jou. Laat ons weten waarom jij de perfecte match bent voor deze functie. Stuur je cv en motivatie naar Sabine Vos via recruitment@johancruijffarena.nl. Heb je vragen? Neem gerust contact op met Sabine (Corporate Recruiter) via +316 44 72 02 88.



ZUIDOOST WERKT
INSPIRATIESESSIES



Junior Onderzoeker Bureau Integriteit

Vast

Direct solliciteren

Uren per week	32-36 uur	Werk- en denkniveau	hbo
Plaatsingsdatum	27-10-2025	Salarisniveau	€ 3.674,- tot € 5.419,-
Vacaturenummer	CA10055102	Aantal fte	1
		Sluitingsdatum	06-11-2025

Advies / beleid

Home > Vacatures > Junior Onderzoeker Bureau Integriteit

Integriteit is op dit moment veelvuldig onderwerp van maatschappelijke discussie. Ook in Amsterdam is er veel aandacht voor integriteit. Als junior onderzoeker werk je in deze dynamische stad en draag je met jouw werk direct bij aan het bevorderen van de integriteit van de organisatie.

- Samen met het team doen we professioneel, zorgvuldig en doortastend onderzoek naar meldingen van integriteitsschendingen.
- Je bent een betrouwbare collega met oog voor alle betrokkenen bij een onderzoek.
- Je geeft de organisatie gevraagd en ongevraagd advies over vermoedens van integriteitsschendingen en adviseert maatregelen om integriteitsschendingen te voorkomen en collega's beter te beschermen.

De functie

In de functie van junior onderzoeker bij Bureau Integriteit werk je in een boeiende omgeving. Je werkt voor alle onderdelen van de gemeentelijke organisatie die voor en met de inwoners van Amsterdam werken. Vanuit jouw rol is het belangrijk dat je de rust bewaart en professioneel onderzoek doet naar meldingen van vermoedens van integriteitsschendingen (bijv. fraude, corruptie, misbruik van bevoegdheden en grensoverschrijdend gedrag). De onderzoeken kunnen betrekking hebben op politiek/maatschappelijk gevoelige zaken.

Rond het onderzoek communiceer je zorgvuldig met alle betrokken partijen, van medewerker tot directeur en overleg je met collega's van Juridische Zaken en P&O. Het onderzoek richt zich op het handelen van een ambtenaar en op de context waarin de mogelijke schending heeft plaatsgevonden. Daar waar mogelijk formuleer je vanuit het onderzoek aanbevelingen aan de hand waarvan de organisatie kan leren om soortgelijke schendingen te voorkomen.

Dit doe je op een gemiddelde dag

- Samen met betrokken en gedreven collega's valideer je meldingen over sociale en zakelijke integriteit en adviseer je de organisatie over de opvolging van die meldingen.
- Je voert onafhankelijk persoonsgerichte onderzoeken uit die bijdragen aan de integriteit van de organisatie. Onder andere door het voeren van (vertrouwelijke) gesprekken met betrokkenen en bestuderen van beschikbare informatie.
- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van rapporten en geeft advies over de juiste aanpak en afhandeling van integriteitsschendingen.
- Daarnaast onderhoud je contacten met de gemeentelijke onderdelen en in voorkomende gevallen met politie en justitie.
- Je werkt nauw samen met de andere onderzoekers en adviseurs van het Meldpunt van Bureau Integriteit. Er is uiteraard veel ruimte om met elkaar te sparren.
- Ook geef je advies over preventieve maatregelen en lever je een bijdrage aan de ontwikkeling van Bureau Integriteit als expertisecentrum.

Hier ga je aan de slag

We willen een goede werkgever zijn die ervoor zorgt dat alle collega's zich gezien en gewaardeerd voelen. We koesteren verschillen tussen collega's, al die verschillen zorgen voor betere resultaten voor onze organisatie én onze stad. We streven daarbij naar een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de beroepsbevolking van Amsterdam. Dus wie jij ook bent: bij ons ben je van harte welkom!

Binnen de gemeentelijke organisatie is Bureau Integriteit het expertisecentrum op het gebied van Integriteit. Het bestaat momenteel uit 26 medewerkers, met deskundigen op het gebied van intern onderzoek, risicoanalyse, screening en training en advies. Daarnaast zijn de coördinatoren Vertrouwenswerk onderdeel van het bureau. De afdeling Meldpunt en Onderzoek maakt onderdeel uit van Bureau Integriteit. Bureau Integriteit van de gemeente Amsterdam ondersteunt de organisatie in het integer worden, zijn en blijven.

Bureau Integriteit bevordert de integriteit van ambtenaren en bestuurders in de uitoefening van hun werk door gevraagd en ongevraagd advies en ondersteuning te leveren bij integriteitsvragen. Doel daarbij is dat integriteit wordt gezien als een vanzelfsprekend onderdeel van beleid en gedrag, oftewel een plek heeft in de kaderstelling en planvorming, maar ook dat het zichtbaar is in het handelen van de medewerkers.

Dit breng je mee

Voor deze functie Junior Onderzoeker Bureau Integriteit beschik je over:

- Minimaal een hbo-diploma.
- Ervaring met het uitvoeren van onderzoeken.
- Adviesvaardigheden en een klantgerichte houding.
- Het vermogen om te gaan met lastige situaties en weerstand en onder druk goed te kunnen samenwerken.

Aan competenties breng je mee:

- Omgevingsbewustzijn: je bent goed geïnformeerd over vakinhoudelijke, organisatorische, maatschappelijke, politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en weet deze effectief te benutten voor je eigen functie en organisatie. Je hebt oog voor de diverse belangen van alle betrokkenen bij een onderzoek en weet je communicatie af te stemmen aan je gesprekspartner.
- Inlevingsvermogen: je kunt je in de beleavingswereld van anderen verplaatsen, stemt je eigen gedrag af op de gevoelens van anderen en bent sensitief. Je zet je inlevingsvermogen in om goed om te gaan met lastige situaties en weerstand.
- Analytisch vermogen: je kunt hoofd- en bijzaken onderscheiden, een vraagstelling in onderdelen uitsplitsen en logische verbanden leggen tussen de verschillende deelaspecten. Je hebt het vermogen over de grenzen van het eigen vakgebied heen te kijken.
- Resultaatgerichtheid: je neemt concrete doelen als uitgangspunt voor het eigen gedrag en houdt hieraan vast totdat het doel bereikt is. Je zet je creativiteit in om efficiënt tot de beste oplossingen te komen.

Dit bieden we jou

Als junior onderzoeker Bureau Integriteit kom je ons minimaal 32 en maximaal 36 uren per week versterken en kun je rekenen op onderstaande arbeidsvoorwaarden.

- Een bruto maandsalaris tussen € 3.674,- tot € 5.419,- (schaal 10) op basis van een 36-urige werkweek. Het exacte salaris wordt afgestemd op de opleiding, kennis en ervaring die je meebrengt.
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar, met daarna de mogelijkheid op een overeenkomst voor onbepaalde tijd als je op dit moment nog geen, of een tijdelijke, arbeidsovereenkomst hebt bij de gemeente Amsterdam.
- Als je al een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebt bij de gemeente Amsterdam, dan behoud je deze en word je overgeplaatst.

■ Ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden. Ons interne opleidingscentrum, de Amsterdamse School, biedt verschillende opleidingen, ontwikkeltrajecten en begeleiding in het werk waardoor je jezelf kan blijven uitdagen.

■ Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van jouw salaris dat je kunt gebruiken voor bijvoorbeeld extra pensioenopbouw of extra verlofdagen.

■ Een pensioenregeling via ABP, het pensioenfonds voor overheid en onderwijs. Wij betalen 70% van jouw pensioenpremie.

■ Een reiskostenvergoeding van € 0,10 per kilometer voor reizen met de auto, € 0,15 per kilometer voor reizen met de fiets en € 0,21 per kilometer voor reizen met het OV. Dit geldt tot 45 kilometer enkele reis woon-werkafstand en voor het aantal dagen dat je op kantoor werkt.

■ Voor thuiswerkdagen ontvang je een thuiswerkvergoeding van € 3,- netto per werkdag dat je thuis werkt.

■ Een maandelijkse bijdrage in de ziektekostenverzekering.

Nieuwsgierig naar al onze arbeidsvoorwaarden? Bekijk de [Personeelsregelingen Gemeente Amsterdam](#) (PGA).

Solliciteren naar deze baan

- Spreek deze vacature je aan, dan ontvangen we jouw sollicitatie graag uiterlijk 6 november 2025 via de 'direct solliciteren' button.
- Deze vacature staat gelijktijdig intern en extern uit. Medewerkers van de gemeente Amsterdam hebben voorrang in de procedure.
- Wij ontvangen graag je motivatie, waarin je in maximaal 1 A4 pagina toelicht waarom jouw werkervaring en competenties aansluiten bij deze functie. Je motivatie wordt meegewogen tijdens de selectieprocedure
- De selectieprocedure start direct na de sluitingsdatum en bestaat uit een cv-/briefselectie, een eerste sollicitatiegesprek en eventueel een tweede gesprek met een casus.
- Sluit jouw cv aan bij de functie-eisen, dan nodigen we je graag uit voor een sollicitatiegesprek.
- De 1ste gesprekken vinden plaats op 17 en 18 november 2025 plaats. De 2e gespreksronde op 27 november en 1 december.
- Van elke collega die ons komt versterken vragen wij een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

Ongevraagde acquisitie door bemiddelingsbureaus stellen we niet op prijs en kan leiden tot uitsluiting bij onze andere wervingsacties. Ook het ongevraagd sturen van cv's door bureaus aan onze medewerkers zien we als acquisitie. Deze cv's nemen we niet in behandeling.

Deel deze vacature



Direct solliciteren

< [Terug naar alle vacatures](#)

Vragen over deze vacature?

Bij vragen over de functie en/of sollicitatieprocedure neem je contact op met: Elke van der Hoeven, Hoofd Bureau Integriteit via e.van.der.hoeven@amsterdam.nl of bellen naar 06 83 63 7186.



ZUIDOOST WERKT INSPIRATIESESSIES

[Home](#)[Vacatures](#)[Werkgebieden](#)[Over Ons](#)[Verhelen](#)[Contact](#)[Opgeslagen Vacatures \(0\)](#)



De baan die past bij jou

Locatie: Dutch Cocoa in Amsterdam
Uren: 38 uur per week
Werktijden: 06:30 - 14:30 uur
Werkdagen: maandag t/m vrijdag

Start jouw nieuwe baan als industrieel reiniger bij Dutch Cocoa in Amsterdam. In deze moderne fabriek in de Amsterdamse haven worden cacaobonen op duurzame wijze verwerkt. Op deze locatie werk je in een team, ook is er een teamleider aanwezig. Je werkt hier in het begin in de ochtend van 06:30 - 14:30 uur. Je werkt 1 x in de 4 weken een dag in het weekend.

Als industrieel reiniger zorg voer je diverse schoonmaak werkzaamheden uit op productiefaciliteiten in de industrie. Dit is van groot belang. Zowel voor de kwaliteit van de producten, als voor de gezondheid van mensen. Jij maakt dus echt het verschil! Bij jou in de buurt. Met een prima salaris natuurlijk, elke vier weken op tijd op je rekening. En met slimme oplossingen die jouw werk leuker en makkelijker maken.

Dit ga je doen als industrieel reiniger doen:

- ✓ Je reinigt en desinfecteert Industriële afdelingen volgens protocollen;
- ✓ Je reinigt een productie omgeving op een zo droog mogelijke methode;
- ✓ Je bent in staat om met een hoogwerker te werken of bereid dit te leren;
- ✓ Je bent in staat om zwaar lichamelijk werk uit te voeren en hebt een aantal jaar ervaring in een soortgelijke functie;

CSU zet jou voorop

Jij bent er altijd voor anderen – en voor ons. Dus zijn wij er voor jou. Je krijgt een vast contract binnen de cao Schoonmaak- & Glazenwassersbedrijf. Verder krijg je als schoonmaker:

- ✓ Een uurloon vanaf €15,47 wanneer je 20 jaar of ouder bent.
- ✓ Meteen een vast contract met een proeftijd van 2 maanden.
- ✓ 26 vakantiedagen op basis van 38 uur per week.
- ✓ Reiskostenvergoeding vanaf 20 kilometer per dag vanaf €0,14 per kilometer.
- ✓ Een bijdrage aan je pensioen vanaf 18 jaar.
- ✓ Elk jaar 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering in december als je langer dan 6 maanden bij ons werkt.
- ✓ Ons programma “Fris in je werk” met bijvoorbeeld korting op verzekeringen, gratis sporten, een fietsplan en een taalcursus.
- ✓ Daar bovenop ook nog een extra vakantiedag die je kan opnemen op je verjaardag!

Bij ons draait het om jou

Bij CSU zetten wij jou voorop. Wij zorgen dat jouw baan past bij jouw privéleven. Iedereen is welkom bij CSU: ieder geslacht, geloof, seksuele geaardheid of culturele achtergrond. Wij zorgen dat niets jou in de weg staat, zoals taal of opleiding. We blijven kijken naar wat jij nodig hebt, ook in de toekomst.

Aan het werk

Deze functie als Schoonmaak medewerker in Amsterdam kan jouw nieuwe parttime baan of bijbaan worden! Na jouw sollicitatie bellen wij jou binnen 2 werkdagen. Daarna kom je bij ons op gesprek. Vaak tekenen we dan meteen jouw contract en kun je aan de slag.

Heb je vragen? Dat kan natuurlijk. Stel ze aan Nanda van de Hoef, Operationeel Recruiter, via +31626243275 of nanda.van.de.hoef@csu.nl.

[Solliciteren op deze baan](#)[♥ Vacature opslaan](#)

ZUIDOOST WERKT
INSPIRATIESESSIES

BIAS KAARTENSPEL



ZUIDOOST WERKT
INSPIRATIESESSIES

60-DAY PACK



ZUIDOOST WERKT
INSPIRATIESESSIES

SLOT BEVINDINGEN



ZUIDOOST WERKT

INSPIRATIESESSIES

Donderdag 4 december 2025

Sessie 3: Binden, boeien en (door) groeien van talent

Ontvangst 14:00 | Programma 14:30 - 17:00



Meld je aan via Zuidoostwerkt.nl/Inspiratiesessie of scan de QR-code



ZUIDOOST WERKT INSPIRATIESESSIES

DEEP DIVE EFFECTIEF SAMENWERKEN

Voor bedrijven die doorpakken

Donderdag 22 Januari 2026 **VOL=VOL**

Reis naar Inclusief Leiderschap met Vivian Acquah (Amplify DEI)

13:30 – 16:30



ZUIDOOST WERKT
INSPIRATIESESSIES

VACATURES?

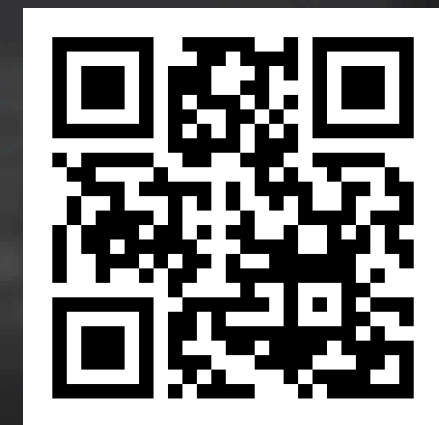
Meld ze bij Zuidoostwerkt.nl



ZUIDOOST WERKT
INSPIRATIESESSIES

PARTNER WORDEN?

email naar partners@zoiszuidoost.nl



ZUIDOOST WERKT
INSPIRATIESESSIES

BEDANKT



ZUIDOOST WERKT

INSPIRATIESESSIES

