

COLIGAÇÃO  
**UNIDOS POR  
ASSIS**



Prefeita

**TELMA  
SPERA**

vote

**22**

Vice-Prefeito

**ALEXANDRE  
CACHORRÃO**

**PLANO DE GOVERNO**  
**2025 - 2028**

## SUMÁRIO

• VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL DA CANDIDATA A PREFEITA DE ASSIS: PROFA. DRA. TELMA GONÇALVES CARNEIRO SPERA DE ANDRADE .....	5
• VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL DO CANDIDATO A VICE-PREFEITO DE ASSIS: ALEXANDRE COBRA CYRINO NICOLIELLO VÊNCIO .....	8
• INTRODUÇÃO .....	9
• GOVERNANÇA.....	11
• EDUCAÇÃO.....	13
• SAÚDE.....	17
• DESENVOLVIMENTO .....	21
• MOBILIDADE .....	26
• SEGURANÇA.....	28
• AMBIENTE.....	30
• ESPORTE.....	33
• PROMOÇÃO SOCIAL.....	35
• TURISMO E LAZER .....	37
• CULTURA.....	39



# PLANO DE GOVERNO PARTICIPATIVO

#JUNTOS



Prefeita

**TELMA**  
SPERA

Vice-Prefeito

**ALEXANDRE**  
CACHORRÃO

Neste Plano de Governo estão inseridas as principais propostas, acolhidas e discutidas com muitos cidadãos Assisenses, mas que também refletem a experiência e os conhecimentos adquiridos pela candidata a Prefeita e candidato a Vice-prefeito durante a trajetória pessoal e profissional.

Somado a isso, implantaremos ao longo da campanha e durante a gestão diversos mecanismos de escuta, com o objetivo de sempre levantar a opinião pública, avaliando o que está sendo realizado, bem como para a recepção de novas ideias, sugestões e levantamento de necessidades.

Assim, sequencialmente apresentaremos a visão que norteará nossa gestão, bem como os aspectos mais relevantes, frisando que o planejamento será dinâmico, tendo continuidade e aprimoramento com a participação da sociedade.



# SÍNTESE DA HISTÓRIA DA VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL DA CANDIDATA A PREFEITA DE ASSIS

PROFA. DRA. TELMA GONÇALVES CARNEIRO  
SPERA DE ANDRADE



Nasceu na cidade de Assis em 25 de julho de 1961. Filha do Mirinho e da D. Coraly, ambos conhecidos na cidade na área do esporte, em especial do Baskete. Casada com Carlos Daniel Spera de Andrade, cirurgião-dentista há 36 anos em Assis, filho dos queridos Sr. Daniel e D. Neusa da antiga farmácia São Luis, na Rua João Pessoa. Quem não se lembra do Sr. Daniel da farmácia? Teve 3 filhos: Raissa (casada com Thiago Kanthack), Isabella (casada com Murilo Duma), Renan (namorando Ana Flávia) e uma netinha, a pequena Lis, filha da Raíssa e do Thiago

Estudou em 3 escolas públicas na cidade de Assis, no ensino fundamental e médio: João Mendes Junior, Ernani Rodrigues e a maior parte de sua forma-



ção, no antigo Instituto Estadual de Educação Dr. Clybas Pinto Ferraz. Durante toda a infância e adolescência, além das atividades artísticos-culturais, participou ativamente das equipes de basketball feminino de Assis, sendo Bicampeã Paulista em Campeonatos da Federação Paulista de Basketball.

Pelo grande incentivo por seu envolvimento com as atividades religiosas e pela grande influência da saudosa D. Pimpa, desenvolveu habilidades musicais na execução de vários instrumentos, em especial piano e violão, como também se tornou regente de corais, atuando até 2020, interrompendo tais atividades na Pandemia.

Foi para Londrina, finalizando em 1982 o curso de graduação em Enfermagem e Obstetrícia pela Universidade Estadual de Londrina, obtendo as medalhas de Honra ao Mérito pelo primeiro lugar no Curso de Enfermagem e terceira colocação geral em toda a Universidade, dentre todos os demais cursos.

Aprovada em concurso público, iniciou suas atividades profissionais no mesmo ano como professora do Departamento de Enfermagem desta mesma Universidade, onde atuou em diversas áreas: unidade de Doenças Transmissíveis, Centro Ci-

rúrgico e por sua atuação de excelência, foi recrutada pelo Ministério da Saúde, onde participou da equipe nacional de Controle de Infecção Hospitalar, no início deste projeto no âmbito nacional.

Em 1989 defendeu a Dissertação de Mestrado na Escola de Enfermagem da USP de Ribeirão Preto.

Em março de 1991, após aprovação em concurso público, passou a atuar na Faculdade de Ciências e Letras da UNESP, Campus de Assis, ministrando aulas nos Cursos de Ciências Biológicas, Psicologia e Biotecnologia.

Desenvolveu inúmeros projetos de extensão à comunidade e participou em diferentes funções de gestão ao longo dos 27 anos de atuação nesta instituição.

Um grande destaque foi sua atuação como coordenadora do Curso de Biotecnologia, quando liderou o processo de transformação deste curso em Engenharia Biotecnológica, um grande salto de qualidade, com impactantes efeitos sobre a inovação e tecnologia no Vale do Paranapanema, em especial com a realização do I Fórum de Biotecnologia do Vale do Paranapanema, sob sua coordenação, em conjunto com a D. Ida, do CIVAP, um marco na história de toda a região de Assis.

Por já estar inserida na Pesquisa, deu continuidade aos projetos iniciados no campo da neurociência no Programa de Doutorado em Psicobiologia pela Universidade de São Paulo, defendendo sua tese de doutorado em 1997. Continuou como pesquisadora desenvolvendo sua linha de pesquisa, voltada ao estudo da Neurobiologia do estresse, ansiedade e depressão, em especial em mulheres. Esta ênfase foi marcante, pois no Brasil, os estudos com este enfoque foram iniciados em Assis, pela Professora Telma e hoje com grande repercussão nos principais laboratórios de pesquisa básica no Brasil e no mundo. Atualmente, o Laboratório de Pesquisa está sendo conduzido por um ex-orientado da Professora Telma, Dr. Rafael Almada, que se destacou na pesquisa internacionalmente.

Em 2011 recebeu o título de Professora Doutora, ao realizar concurso de Livre-Docência em Psicobiologia, na Faculdade de Ciências e Letras da UNESP - Assis.

Fez parte da Comissão que organizou o Programa de Pós-Graduação - Mestrado em Biociências, da Faculdade de Ciên-



cias e Letras da UNESP - Campus de Assis, onde desenvolveu suas orientações em três grandes projetos: Epidemiologia e Saúde, Estudo do comportamento animal com base nas interações entre indivíduos e ambiente, Aplicações da farmacologia na saúde e na biologia do desenvolvimento, deixando de atuar nesta área alguns anos após sua aposentadoria, em julho de 2019.

Fundou e coordenou o Curso de Enfermagem da UNIP, em Assis - SP (2000 a 2004), onde formaram inúmeros profissionais hoje no mercado de trabalho nos serviços de saúde de Assis e região.

Em setembro de 2017, assumiu a Provedoria da Santa Casa de Assis, um trabalho totalmente voluntário, exercendo atividades de gestão na assistência à saúde para o Sistema Único de Saúde de doze municípios na microrregião de Assis, como também para pacientes particulares e de convênios privados, no Hospital Central e na Maternidade. Como provedora, também faz a gestão dos Ambulatórios Médicos de Especialidades (AMEs) de Assis, de Botucatu e de Ourinhos. Atuou no Conselho de Administração da Santa Casa de Assis em 2017 e no Conselho de Administração da FEHOSP. Participou, portanto, do processo de transformação da Santa Casa de Assis, contando com o apoio de inúmeros voluntários e, também, de autoridades, que contribuíram significativamente com a reorganização e modernização desta instituição, tais como os vereadores de Assis, Deputados Federais e Estaduais.

Em 16 de agosto de 2023 foi nomeada Diretora do Hospital Regional de Assis, mas não deixou de apoiar os projetos novos e outros em andamento, como Superintendente voluntária na Santa Casa de Assis. No Hospital Regional de Assis recebeu a incumbência de revitalizar a instituição por meio da reorganização e motivação das equipes, o que tem ocorrido com total sucesso. No dia 29 de janeiro nos surpreendeu a todos ao ser filiada no Partido Liberal e ser nomeada como Presidente do Diretório em Assis.

Sua trajetória política até esse momento esteve atrelada a movimentos voltados à reflexão e a politização, mas nunca diretamente vinculada a partidos. A coragem e a determinação que sempre estiveram presentes em toda a sua trajetória acadêmica, profissional e como voluntária permitiram o contato direto com muitos integrantes da política local, regional, estadual e nacional. Sua vivência na gestão, tanto na Universidade,

como nos serviços de saúde, lhe proporcionaram uma visão mais crítica da gestão pública que a incomodou no sentido de proporcionar às autoridades o conhecimento da prática do dia a dia na saúde, como também nas áreas da Educação, do Esporte, do Meio Ambiente, da Biotecnologia, Economia, nas quais teve grande envolvimento ao longo de sua carreira.

No dia 02 de maio pediu exoneração do cargo de Diretora do Hospital Regional de Assis para colocar seu nome e sua história à disposição da cidade onde nasceu e cresceu como Pré-Candidata a Prefeita e, junto com Alexandre Cachorrão, quer trazer à prática os conhecimentos acumulados ao longo dos 42 anos em sua vida profissional.

Certamente, com sua alegria e entusiasmo contagiará a população de Assis, na construção de um Projeto de Desenvolvimento, organizado e tecnicamente diferenciado, que suplante os muros partidários, e que reúna pessoas e políticos preocupados única e exclusivamente com o desenvolvimento de Assis, e certamente oferecendo um local mais seguro e de destaque em todas as áreas mas, em especial, na saúde e na educação, para nós, para os nossos pais, nossos filhos e nossos netos.



# SÍNTESE DA HISTÓRIA DA VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL DO CANDIDATO A VICE-PREFEITO DE ASSIS

ALEXANDRE COBRA CYRINO  
NICOLIELLO VÊNICO



- Casado com a Professora Dani, pai da Maria Julia e Maria Beatriz.
- Nascido e criado em Assis.
- Empreendedor e empresário há anos.
- Formado em Direito e Pós-graduado em Direito Civil.
- Formado pelo Empretec.
- Formado em Empreendedorismo Rural.
- Pós-graduado em Comunicação e Marketing.
- 4º mandato de vereador.
- 2 vezes o vereador mais votado de Assis (2016 e 2020).
- Gestor e Presidente da Câmara Municipal em 2019.
- Todas as contas aprovadas pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.
- Ficha Limpa.
- Autor de mais de 130 Projetos em várias áreas e mais de 1.400 Requerimentos de melhorias, ideias e projetos.

# INTRODUÇÃO

Administrar uma cidade com 119 anos de existência, com mais de 100 mil habitantes, requer extrema dedicação, mas acima de tudo um planejamento baseado em diagnóstico cuidadoso das demandas, como também fundamentado em escuta das reivindicações relativas às necessidades da população, visando o mapeamento de soluções, com o objetivo de tornar a cidade de Assis uma referência em qualidade de vida.

Assim, esta coligação propõe promover o desenvolvimento sustentável da cidade de Assis em todas as áreas, a partir de uma gestão baseada em planejamento estratégico, gestão participativa, envolvendo a população no projeto de gestão, organizada, íntegra, transparente, alicerçada em avaliação contínua das metas propostas, por meio de indicadores específicos.

As escolhas das equipes serão fundamentadas em 3 pilares: caráter ilibado, competência técnica inquestionável e amor ao próximo.



O maior foco desta gestão será aumentar as receitas por meio de projetos sólidos em todas as áreas, identificando linhas de fomento do Governo Federal e Estadual, bem como da Iniciativa Privada, como também do estabelecimento de um Plano Diretor, trazendo logística atrativa para progresso das empresas locais e atração de novas oportunidades de negócio.

Os indicadores de efetividade da gestão municipal têm demonstrado que o Município de Assis está estagnado em algumas áreas e retrocedeu em outras, tais como, aumento significativo de suicídio, aumento de acidentes de trânsito, da mortalidade infantil, falta do Plano Diretor atualizado e apontamentos do tribunal de contas.

Assim, este Plano de Governo tem por objetivo apre-

sentar propostas factíveis nas áreas de Governança, Educação, Saúde, Desenvolvimento, Mobilidade, Segurança, Ambiente, Esporte, Turismo, Cultura, Promoção Social. Para avaliação das metas propostas serão utilizados indicadores. É importante destacar que todos esses indicadores estão alinhados com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU e com as normas técnicas da ISO.



GOVERNANÇA



MOBILIDADE



PROMOÇÃO SOCIAL



EDUCAÇÃO



SEGURANÇA



TURISMO E LAZER



SAÚDE



AMBIENTE



CULTURA

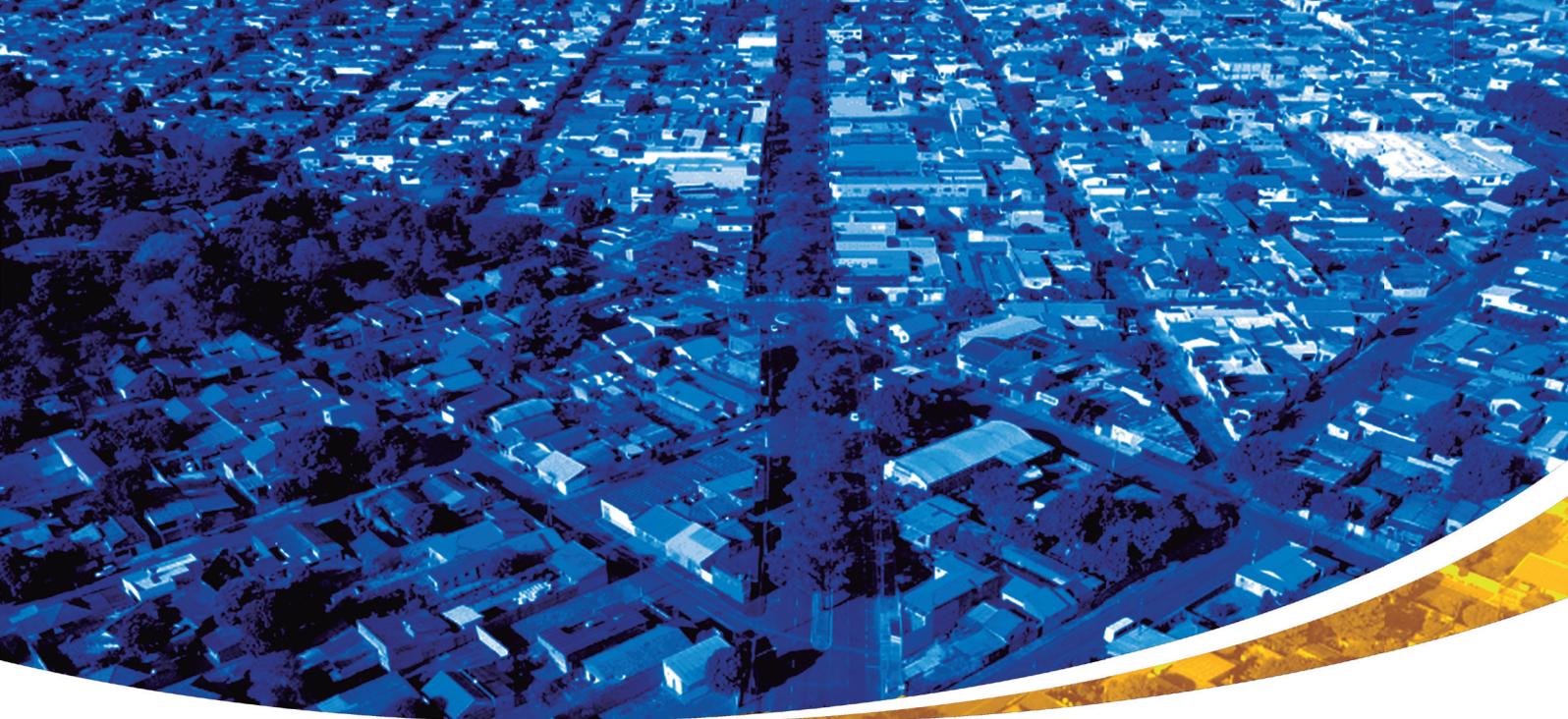


DESENVOLVIMENTO



ESPORTE





# 1

# GOVERNANÇA

- Governar fortalecendo o elo entre os três poderes: executivo, legislativo e judiciário;
- Revisar e atualizar o Plano Diretor;
- Elaborar o Código de Obras;
- Promover a Reforma Administrativa com inclusão de Serviços e/ou futuramente Secretarias de Segurança Pública (envolvendo a Guarda Municipal), Secretaria da Saúde e Bem-Estar Animal e Secretaria da Tecnologia, Inovação e Empreendedorismo, fortalecimento do Agro com a criação da



Secretaria do Agronegócio, Setor de Captação de Recursos, com execução de projetos em todas as áreas;

- Valorizar os Conselhos Municipais em todas as áreas, visando a interação com os diferentes segmentos da população;

- Fortalecer a Ouvidoria Municipal e criar o Disk Denúncia;

- Promover a revisão de todos os contratos vigentes;

- Valorizar o servidor público competente e dedicado, dando oportunidade para a ocupação de funções de gestão e liderança;

- Garantir os direitos dos Servidores Públicos, fortalecendo e implementando Plano de Carreira, pisos salariais e a meritocra-

cia, bem como os benefícios legais (por exemplo vale de alimentação de forma isonômica);

- Criar programa de acompanhamento assistencial para os funcionários;

- Investir na formação e capacitação dos servidores públicos;

- Revisar o Estatuto dos funcionários públicos;

- Revisar o Plano de Carreira dos Funcionários públicos;

- Estabelecer meios para o diálogo constante entre gestão e funcionários;

- Implementar ações que visem a promoção da saúde física e mental dos funcionários públicos;

- Garantir vagas em creches para as famílias dos servidores municipais;

- Ampliar o acesso à informatização de documentos e vida funcional do servidor;

- Integrar os serviços municipais com as Universidades Públicas e Privadas, bem como com Associações, Ongs, dentre outros.





# 2

## EDUCAÇÃO

- Criar Fórum permanente de discussão envolvendo Professores, Funcionários, Pais, para avaliar a efetividade dos serviços prestados e propor melhorias. Gestão Participativa;
- Garantir 100% de vagas em escolas e creches para crianças em idade escolar;
- Valorizar os profissionais por meio de premiação, valorização salarial e demais benefícios previstos legalmente (professores, ADIs e demais);
- Possibilitar oportunidades de capacitação para todos os Coordenadores,



professores, ADIs e demais funcionários da rede municipal;

- Modernização das escolas, com climatização e instalação de sistemas de segurança modernos, inclusive um vigia para cada instituição;

- Organizar normas e fluxos de entrada e saída de alunos;

- Criar Clínica-Escola para atendimento de crianças com diagnóstico de Autismo ou outras necessidades especiais;

- Fortalecer atividades terapêuticas voltadas ao Autismo, como por exemplo, a Equoterapia;

- Providenciar infra-estrutura e logística de aces-

sibilidade para alunos com necessidades especiais;

- Ampliar horários de escolas, possibilitando período integral;

- Incentivar os existentes e criar cursos técnicos de formação de mão de obra, de acordo com as expectativas do mercado de trabalho em Assis e na região;

- Manter e implementar novas estratégias de interação entre a rede municipal e estadual, possibilitando ao aluno e sua família um modelo de transição seguro e menos nocivo à saúde mental dos adolescentes;

- Fortalecer e criar novos programas de Educação Ambiental, Educação

Sexual, Prevenção do uso e dependência de drogas psicoativas, Educação em Saúde, atividades pluricurricular, tais como, culinária, marcenaria, tecnologia da informação, economia e empreendedorismo, dentre outras, que possam precocemente preparar crianças e adolescentes para o cotidiano;

- Padronizar com as equipes, o material escolar a ser utilizado em cada série, evitando gastos desnecessários;

- Incentivar o patriotismo e amor ao Estado e à cidade, por meio de valorizar das datas cívicas, com hasteamento das bandeiras, resgatando os hinos em cada data específica;





- Providenciar uniforme para professores, funcionários da educação e especialmente para as crianças (duas unidades de uniforme completo, com material: Camiseta, agasalho, shorts ou calça, meia, tênis, calcinha ou cuequinha e uma mochila);

- Providenciar parcerias para a realização de cursos pré-vestibulares;

- Providenciar ou dar continuidade a cursos de línguas para alunos e pais interessados, em parceria com as universidades;
- Proporcionar atividades esportivas e culturais diversas em todas as escolas e creches, fomentando a atividade física e intelectual de crianças e adolescentes, em conjunto com as Secretarias do Esporte e da Cultura;
- Proporcionar atividades esportivas e culturais para os pais, inclusive nos finais de semana, em conjunto com as Secretarias do Esporte e da Cultura;
- Renovar e propiciar transporte para os alunos e professores, de acordo com a legislação vigente;
- Aprimorar a alimentação das crianças e adolescentes, com oferta de cardápio adequado para cada faixa etária, com valorização das frutas da época;

- Instituir o Projeto “Merenda Legal” visando a qualidade dos alimentos oferecido nas escolas;

- Permitir que professores e estagiários tenham acesso a alimentação e transporte, quando necessário;

- Desenvolver projetos de Educação Ambiental, em conjunto com a Secretaria do Ambiente;

- Desenvolver projetos de horta comunitária nas escolas com terreno anexo para formação e aproveitamento na merenda escolar;



- Promover Campeonatos, Feiras de Ciência, Concursos de Redação, Concursos artísticos, Concursos de Fanfarras, Melhor desfile em datas festivas, dentre outros, entre as escolas (Públicas e Privadas), fomentando o envolvimento da direção, funcionários, professores, pais, alunos e toda a população, no processo de formação e fortalecimento da família e da comunidade. Organizar calendário anual, anunciado previamente. Conseguir parcerias para a entrega de medalhas de honra ao mérito para todos os participantes e prêmios especiais aos vencedores, como incentivo;

- Proporcionar estágios profissionalizantes aos alunos de Cursos Técnicos;

- Organizar com as Universidades, feiras itinerantes em ônibus, com temas de acordo com a época;

- Possibilitar excursões lúdicas e científicas-

-culturais;

- Criar núcleos de estudos, levantando sugestões de pais, professores e alunos. Exemplos: robótica, astronomia, por meio de telescópio, outras habilidades;

- Envolver crianças e adolescentes em trabalhos sociais em asilos, abrigos, dentre outros locais;

- Promover incentivo à leitura, por meio da hora do conto, fortalecendo a biblioteca local e outras iniciativas fundamentais para o despertar desta prática;

- Possibilitar programas de educação do Adulto, após avaliação das condições educacionais do Município;

- Divulgar as atividades das escolas, apresentação dos professores e alunos, conquistas, e demais, através do Departamento de Comunicação, nos sites das escolas e da Prefeitura Municipal de Assis;

- Criar o concurso da melhor escola, através da avaliação dos indicadores na área da educação;

- Com a participação de Professores, alunos, funcionários, Conselho Curador e Diretores, incentivar a reorganização da FEMA, implementando os novos cursos (Funcionamento dos Cursos de Educação Física e Agronomia já com Projeto Pedagógico pronto, e Criação do Curso de Medicina Veterinária) e organizando pós-graduação Lato e Stricto Sensu, bem como, valorizando a produção de pesquisas, publicações e participação em eventos técnico-científicos nas diferentes áreas;

- Paralelamente à criação do Curso de Medicina Veterinária, viabilizar a construção do Hospital Veterinário e a Fazenda experimental, que também será laboratório para o Curso de Agronomia;

- Instituir o Programa Segurança nas Escolas.





# 3

## SAÚDE

- Fortalecer todas as atividades voltadas à promoção de saúde e prevenção de agravos e/ou doenças;
- Reestruturar a Rede de Urgência e Emergência, Atenção Básica e Ambulatório de Especialidades, em conjunto com as demais instituições que prestam serviços de saúde na cidade de Assis, com protocolos únicos de atendimento;
- Redefinir Processos e Fluxos da RUE com os demais municípios de microrregião de Assis e demais instituições envolvidas (O vigente foi delineado em 2016);





- Aumentar especialidades na Retaguarda Médica, imprescindíveis para o bom atendimento na Rede de Urgência e Emergência, tais como, Neurologista Clínico, Cirurgião Pediátrico e Cirurgião Torácico;

- Reestruturar a Unidade de Pronto Atendimento (UPA), de maneira que haja aceleração no diagnóstico e internação;

- Ampliar a estrutura das Unidades Básicas de Saúde, adequando sua infraestrutura às necessidades do atendimento;

- Fortalecer, ampliar e modernizar o atendimento nas Unidades Básicas de Saúde e nas Estratégias de Saúde da Família com protocolos de atendimento únicos para todas as unidades (Equipes, estrutura, equipa-

mentos);

- Inserir modalidades de telemedicina e de tratamentos alternativos (fitoterapia, acupuntura);

- Reorganizar os Programas de Assistência à Saúde da criança, do Adulto (Saúde do Homem e da Mulher - prevenção e tratamento de doenças crônicas e do câncer), da Gestante, do Idoso;

- Fortalecer o Programa de Alta Qualificada e a assistência do paciente no domicílio;

- Reorganizar os Programas na Saúde Mental (Prevenção e Assistência aos Adictos -tabagismo, alcoolismo e demais drogas psicoativas, Doenças Mentais, Autismo);

- Promover a prevenção de ISTs, fortalecendo os programas, em especial da AIDs;

- Reorganizar Programas de Assistência às diferentes deficiências;

- Realizar levantamento das reais demandas cirúrgicas e de exames;

- Com base no levantamento, realizar mutirões para zerar as filas (endoscopia, colonoscopia, exames de ressonância, dentre outros e procedimentos cirúrgicos);



- Reiniciar os atendimentos a partir de um novo modelo, com horários definidos e sem fila de espera;

- Realizar levantamento de pacientes em tratamento oncológico no Hospital Regional de Assis e em outros locais;

- Realizar mutirões de diagnóstico de diferentes tipos de câncer (ginecológico, próstata, mama, pele, dentre outros);

- Intensificar e modernizar o atendimento odontológico;

- Promover prevenção e ações de combate de doenças endêmicas por meio de vacinação, controle ambiental e trabalho educativo;

- Implantar o Serviço de Inserção de Aparelho Auditivo;

- Aprimorar o atendimento na área de oftalmologia, zerando a demanda por cirurgias de catarata e outras;

- Ampliar o atendimen-

to no Pronto Atendimento Municipal Maria Isabel para 24 horas;

- Fornecer medicação básica na UPA, no Pronto Atendimento Municipal Maria Isabel e UBS/ESFs, especialmente à noite e nos finais de semana e feriados, além da central de distribuição, com sistema centralizado de gerenciamento de medicação. Entrega de medicação pelas equipes na assistência domiciliar;

- Promover Assistência à saúde dos idosos nos asilos e casa abrigo;

- Ampliar o número de leitos hospitalares, em especial em Unidade de Terapia Intensiva;

- Credenciar o Serviço de Cardiologia da Santa Casa de Assis, e até que o credenciamento ocorra, viabilizar a realização dos exames e procedimentos na Santa Casa de Assis;

- Implementar o funcionamento da Rede AVC na Santa Casa de Assis;

- Criar Unidade de

Queimados;

- Apoiar a Santa Casa de Assis na finalização do Centro de Diagnóstico por imagens e da Radioterapia;

- Inserir um Centro de Fisioterapia amplificado;

- Fortalecer a prevenção contra a violência e a assistência de vítimas;

- Garantir o bom funcionamento da frota e da locomoção dos pacientes, inclusive com maior número de ambulâncias e motoristas;

- Realizar atividades de Educação em Saúde em diversos segmentos da so-



cidade, visando a prevenção de problemas de saúde e doenças;

- Estabelecer interação com as demais Secretarias (Educação, Esportes e Assistência Social);

- Promover assistência à saúde ágil, fundamentada em princípios éticos e morais, e de forma humanizada, impregnada de amor ao próximo;

- Realizar Fóruns de discussão envolvendo o Conselho Municipal de Saúde para análise dos indicadores e sugestões;

- Diagnosticar necessidades, promovendo capacitação contínua dos profissionais da saúde;

- Implantar sistema único de informatização, entre todas as Unidades, Hospitais e Ambulatório Médico de Especialidades, promovendo economia e agilidade na assistência aos pacientes;

- Adotar práticas de humanização com as famílias, em caso de doenças terminais e perdas;

- Fortalecer e ampliar o programa agita Assis;

- Incentivar as datas alusivas à prevenção de doenças ou agravos de saúde;

- Incentivar projetos e ações de conscientização e prevenção da “Síndrome Alcoólica Fetal”;

- Garantir o direito das mães amamentarem seus filhos nos recintos de acesso coletivo, público ou privado;

- Incentivar e apoiar o Projeto “Amigos da Santa Casa” em parceria com a Câmara Municipal;

- Incentivar e apoiar o Projeto “Diploma de Mérito da Saúde” em parceria com a Câmara Municipal;

- Implementar o Projeto “Atendimento à Estimulação Neuropsicomotora Precoce para Crianças Portadoras de Deficiência”;

- Apoiar o Projeto “Cordão de Girassol”;

- Fortalecer a interação entre os Cursos na área da Saúde nas diferentes Universidades e demais instituições envolvidas com a assistência nos vários níveis;

- Realizar com frequência encontros e discussões sobre as principais necessidades regionais, com a DRS IX e demais municípios da Microrregião de Assis;

- Em todas as análises e discussões, envolver o Conselho Municipal de Saúde e demais instituições envolvidas;

- Fortalecer os princípios do Sistema Único de Saúde em todos os níveis de assistência.





# 4

## DESENVOLVIMENTO

- Através do Setor de Captação de Recursos, Identificar Editais e submeter projetos nas diferentes áreas, bem como organizar equipes capacitadas para levantarem emendas parlamentares junto ao Senado, Deputados Federais, Deputados Estaduais e Câmara de Vereadores;
- Capacitar equipes em todas as áreas de atuação;
- Organizar a elaboração de relatórios circunstanciados para cada recurso obtido;
- Fomentar o empre-



endedorismo, como importante estratégia de desenvolvimento e geração de emprego;

- Apoiar a “Política Municipal de Empreendedorismo”, incentivar o “Troféu Empreendedor do Ano” e o “Fórum Municipal de Empreendedorismo e Desenvolvimento”;

- Propiciar infra-estrutura, logística e atrativos econômicos, para que pequenas, médias e grandes empresas permaneçam na cidade de Assis, bem como, que tais condições catalisem potenciais investidores de outras regiões dentro e fora do país, o que culminará em emprego e renda;

- Definir vocações da cidade, e em conjunto com Universidades e Instituições envolvidas, preparar cursos profissionalizantes, preparando mão-de-obra para atrair novas empresas;

- Fomentar o crédito com baixas taxas junto a agências financiadoras, para aumentar a produção;

- Criar programas de energia solar;

- Fortalecer o agronegócio, em especial, valorizando pequenos produtores, criando a frente do Agronegócio com ampla participação de seus representantes;

- Criar o cinturão verde da agricultura familiar;

- Fazer parcerias com o Senar, Sebrae, Sindicato Rural e demais parceiros para desenvolver projetos e cursos profissionalizantes;

- Fomentar cursos, palestras e treinamentos voltado a agricultura e à Agricultura Familiar;

- Incentivar as cadeias produtivas;

- Incentivar a criação de arranjos produtivos locais;

- Expandir o Distrito Industrial;

- Viabilizar recursos para a construção do Rodanel, fomentando a instalação do “Porto Seco”, já que Assis se encontra num ponto geográfico estratégico para a distribuição de insumos;

- Criar a Rodovia do Desenvolvimento, ligando a Rod. Raposo Tavares SP-270 com a Rodovia Miguel Jubran SP-333;

- Implementar diferentes tecnologias no comércio e nos diferentes segmentos de produção, aumentando a capacidade produtiva dos estabelecimentos e empresas;

- Preparar material de divulgação da cidade e



empresas/negócios para marketing em eventos nacionais e internacionais, atraindo investidores para a cidade;

- Realizar capacitação de empresários e funcionários sobre a gestão de negócios, aprimorando a visão de economia e produção de renda;

- Incentivar e promover estratégias voltadas para a Inovação, implementação de novas tecnologias e empreendedorismo em todos os segmentos, desde o ensino fundamental, médio, Universidades, empresas, população em geral;

- Incentivar a criação do CONDESA – Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico e Social de Assis em parceria com a ACIA, SEBRAE e demais entidades, associações e grupos.

- Desenvolver e fomentar ações de incentivo

ao Coworking, Business Center, Escritório Virtual, incubadoras de empresas conforme Lei Municipal;

- Apoiar e incentivar o Programa de Inovação “Inova Assis” referente à Inovação Tecnológica, Parque Tecnológico, Centro de Inovação, Pesquisa Científica e Tecnológica, Desenvolvimento Tecnológico e Extensão Tecnológica em ambiente Produtivo conforme Lei Municipal;

- Criar o Parque Tecnológico em Assis, a partir do Centro de Inovação, em conjunto com as Universidades e demais Associações;

- Instituir premiação para as melhores empresas, para os melhores projetos, para as melhores experiências de sucesso;

- Fortalecer as Feiras para que os pequenos produtores possam disponibilizar os seus produtos;

- Promover programas e projetos para edificação de novas moradias visando famílias de baixa renda, de maneira planejada, provendo creche, escola, uma unidade de saúde de acordo com o número de habitantes estimado, praça e áreas de esporte e lazer para a população;

- Buscar a resolução das pautas pendentes no que diz respeito a construção das Casas do Residencial APRUMAR, uma espera que se perpetua a 7 anos. Viabilizar a execução da segunda fase (projetos de engenheiro, pavimentação, abertura das ruas, divisão dos lotes, toda infraestrutura: energia, água e rede de esgoto);

- Para viabilizar o programa de casas populares, identificar programas do Governo Federal e Estadual e realizar



parcerias com instituições financiadoras;

- Dialogar com todas as categorias e seguimentos;

- Fortalecer a categoria dos caminhoneiros.

- Melhorar e aprimorar a tramitação e aprovação dos projetos de engenharia e arquitetura na prefeitura, promovendo modernização nos processos.

- Revisão do Código de Obras do Município, Lei 2.475 de 1987.

- Fazer a revisão do Plano de Manejo da área de amortecimento nas margens da Rodovia Raposo Tavares.

- Implantar o Projeto “Funcionário Valorizado”.

- Viabilizar a “Rodovia do Futuro” ligando a Rodovia Raposo Tavares com a Rodovia SP 333.

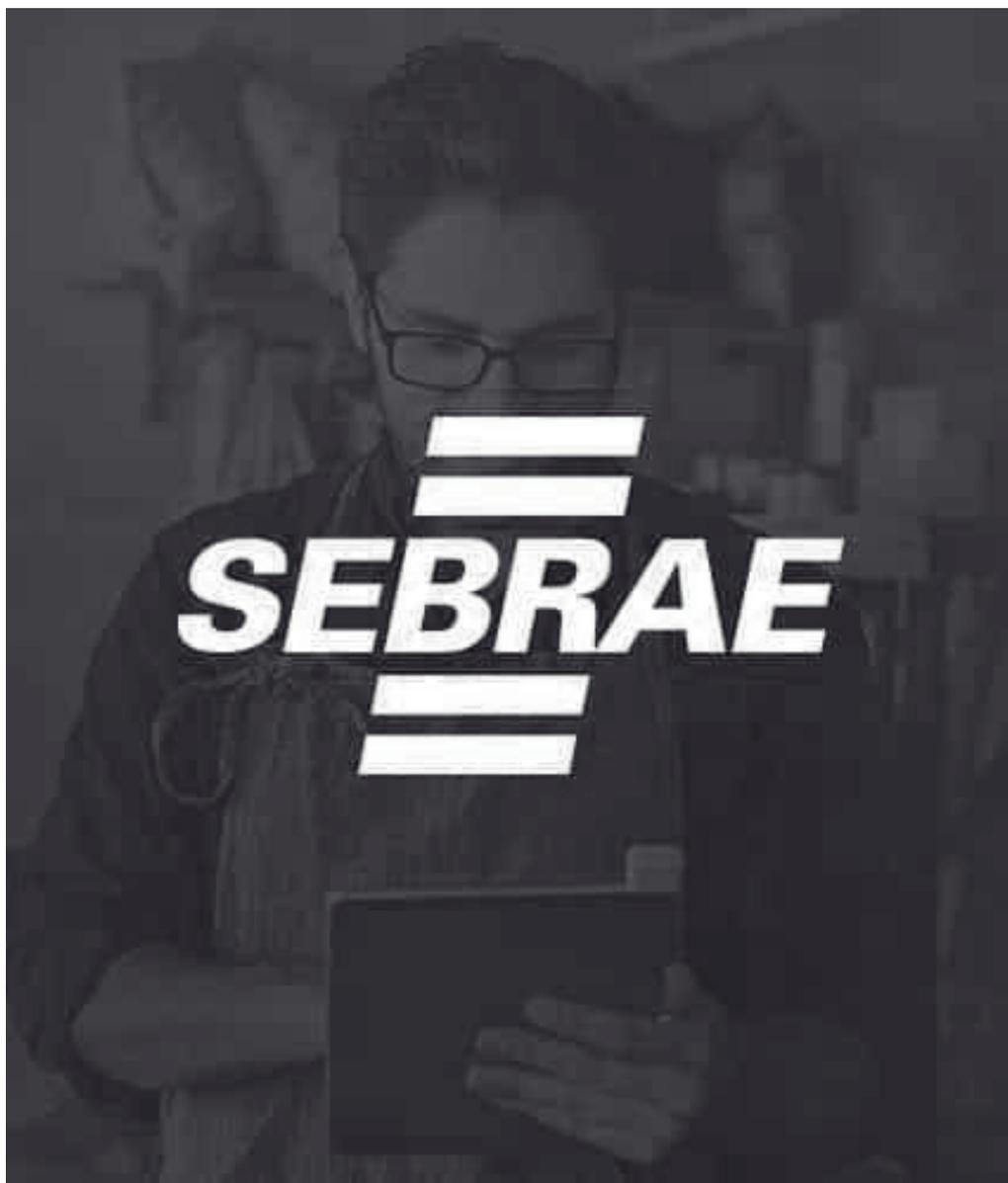
- Desenvolver o Projeto “Invista em Assis” ou “Novas Industrias”, que vai atrair industrias e novas empresas.

## COMPROMISSOS EMPREENDEDORIS- MO SEBRAE

- Incluir todos os pontos sugeridos pelo **SEBRAE** no Guia Candidato Empreendedor, que são:

- Identificar as vocações e as oportunidades do município e, juntamente com suas lideranças, impulsionar o desenvolvimento de setores e atividades que tenham o potencial de promover o crescimento econômico sustentável e de criar oportunidades de emprego e renda no território.

- Viabilizar a constituição ou o fortalecimento de estruturas regionais de governança que estejam



voltadas à valorização de cadeias e redes produtivas, a fim de aumentar a competitividade do território.

- Promover a inclusão socioprodutiva de pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica por meio do empreendedorismo, o que inclui, entre outras medidas, o apoio à qualificação profissional e o estímulo ao cooperativismo e ao associativismo de grupos informais e de pequenos negócios.

- Apoiar linhas de microcrédito direcionadas a empreendedoras(es), oferecidas por instituições como o Banco do Povo Paulista, além de programas de crédito por meio de instituições públicas, privadas e cooperativas de crédito de fomento ao empreendedorismo, a fim de impulsionar a competitividade e a produtividade dos pequenos negócios.

- Simplificar o processo de abertura e legalização de empresas por meio da adesão ao programa Facilita SP do Governo Estadual, assegurando maior agilidade ao processo de adequação do município às leis de Liberdade Econômica, Rede Nacional para a Simplificação do Registro e da Legalização de Empresas e Negócios – REDESIM e Código de Defesa do Empreendedor.

- Implementar ou manter o atendimento presencial a microempreendedoras(es), micro e pequenas empresas e produtoras(es) rurais em parceria com o SEBRAE/SEBRAE AQUI, com o objetivo de orientá-las(os) para a formalização e o desenvolvimento dos pequenos negócios locais.

- Priorizar a contratação de microempreendedoras(es), micro e pequenas empresas nas compras governamentais.

- Adquirir, pelo menos, 30% dos produtos destinados à merenda escolar da agricultura familiar, bem como incentivar a inclusão de agricultoras(es) familiares e pequenas(os) produtoras(es) rurais às cadeias de valor agregado, gerando renda e desenvolvimento para a economia local.

- Fortalecer os ecossistemas locais de inovação, por meio do estímulo a programas de criação e aceleração de startups, à educação de base tecnológica e empreendedora, à inovação aberta, à transformação digital e a compras públicas de inovação.

- Inserir a Cultura Empreendedora no currículo do Ensino Fundamental, contribuindo para o desenvolvimento do comportamento empreendedor de alunas(os) e professoras(es).





# 5

## MOBILIDADE

- Viabilizar a contratação de serviços de Engenharia de Tráfego, visando um estudo detalhado e atualizado da mobilidade nas áreas urbana e rural do Município de Assis;
- Criar a Rodovia do Desenvolvimento, ligando a Rod. Raposo Tavares SP-270 com a Rodovia Miguel Jubran SP-333;
- Revisar todos os redutores de velocidade, adotando padrões internacionais;
- Implementar transporte urbano, disponibilizando maior quantidade de horários e veículos, e em to-



das as regiões da cidade;

- Inserir vias de ciclistas;

- Incluir no estudo a acessibilidade a pessoas portadoras de deficiências;

- Padronizar as calçadas prevenindo quedas e acidentes;

- Promover sinalização das ruas de forma padronizada e visível;

- Iluminar adequadamente todas as vias e praças, com placas visíveis e atualizadas;

- Fomentar a implementação do transporte aéreo;

- Modernizar a Rodoviária, com sanitários adequados, área de exposição cultural, incentivando e fortalecendo o transporte por meio de ônibus;

- Trabalhar a Educação no trânsito nas escolas, nas ruas;

- Treinar os profissionais do Trânsito a tratarem as pessoas com respeito e cordialidade, dando ênfase aos aspectos educativos e não punitivos;

- Promover política de veículos elétricos, inclusive coletivos;

- Incentivar o uso do transporte por meio de bicicletas;

- Realizar projeto de Educação no Trânsito, principalmente a questão da velocidade na condução de carros e motos.





# 6

## SEGURANÇA

- Ampliar o número de câmeras e a monitorização das mesmas no período de 24horas;
- Realizar Fóruns de discussão com a Polícia Civil e Militar, visando o estabelecimento de estratégias para o combate da violência e da criminalidade;
- Realizar Fóruns de discussão com a Polícia Civil e Militar, visando a criação da Guarda Municipal, voltada ao controle e segurança do Patrimônio Público nas diferentes áreas;
- Manter e aprimorar o sistema de geo referenciamento para atendimento na



área rural;

- Fomentar a utilização do sistema Orion;
- Implantar o Programa de Vizinhança Solidária na zona rural e urbana;
- Fortalecer os Conselhos de Segurança Pública;
- Diminuir a violência, furtos e assassinatos de maneira impactante;
- Realizar estudo das áreas mais violentas e fazer gestão junto à Secretaria de

Segurança do Estado para a implementação de delegacias descentralizadas nesses locais, principalmente a Delegacia da Mulher;

- Em conjunto com as escolas, diminuir a violência sexual contra a mulher, criança, adolescente e outros vulneráveis;
- Instituir o Programa Segurança nas Escolas;
- Apoiar o Projeto Atividade Delegada;
- Apoiar o Programa

“PROERD” da Polícia Militar;

- Estabelecer parcerias com a Secretaria de Segurança Pública do Estado de São Paulo;
- Fortalecer a Defesa Civil de Assis;
- Apoiar as ações e projetos do Corpo de Bombeiros de Assis;
- Proporcionar uniforme e capacitação para os vigias e rondas do Município.





# 7

## AMBIENTE

- Realizar Educação Ambiental em todas as escolas públicas e privadas, envolvendo o setor de Comunicação de forma estratégica e de maneira contundente;
- Controlar com rigor o desmatamento rural e urbano;
- Fiscalizar e controlar o tráfego de animais da região;
- Realizar barreiras impedindo a perda de animais silvestres nas estradas;
- Promover programa de chipagem dos animais;



- Valorizar associações ou Ongs que protegem a vida animal, promovendo a saúde e o bem-estar dos mesmos;

- Promover a criação de um cemitério ou incinerador para animais;

- Colocar em prática as leis municipais contra os maus tratos de animais domésticos;

- Desenvolver projetos em parceria com a Frente Parlamentar Municipal em Defesa Animal para a Promoção da Conscientização, Educação, Proteção e Combate aos Maus Tratos aos Animais;

- Incentivar e apoiar o Projeto “Diploma Amigos dos Animais”;

- Criar o “Projeto Park Pet” que são áreas destinadas para cães, gatos e pets, criado por Lei Municipal;

- Instituir Projetos e Programas de Adoção Animal;

- Ampliar e fortalecer o

Programa de castração de cães e gatos, com avaliação e controle das atividades;

- Dar transparência nas castrações de cães e gatos realizadas pelo município;

- Colocar em prática o Programa “Banco de Ração e Utensílios para Animais”;

- Conduzir programas de Educação Ambiental e manejo do solo para proprietários rurais;

- Monitorar áreas de erosão urbana e rural;

- Manter estradas rurais e pontes em perfeito estado, facilitando o deslocamento para escoamento de produção, trânsito de pessoas, atividades esportivas e de turis-

mo;

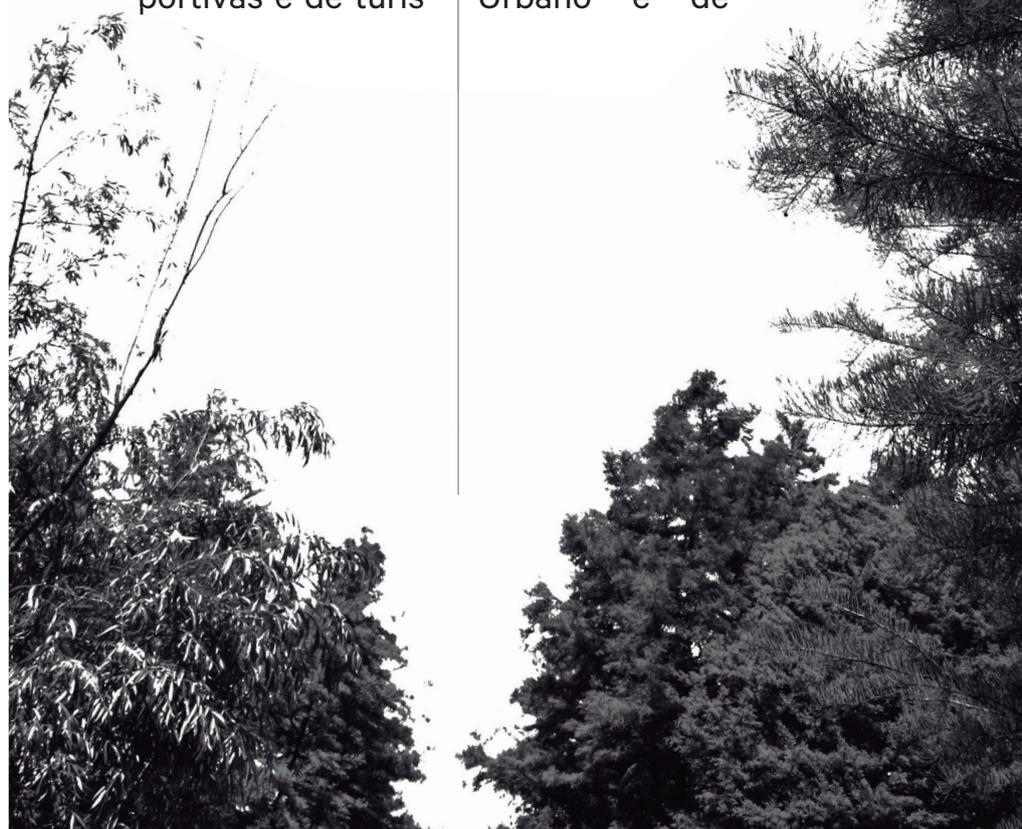
- Criar equipes de avaliação e educação na zona urbana e rural;

- Realizar um estudo da saúde das árvores na zona urbana e de qualquer tipo de risco;

- Avaliar áreas de arborização, em especial nas praças e parques;

- Manter o embelezamento da cidade, cuidando do paisagismo, com podas de árvores, cuidado com jardins, dentre outros;

- Revitalizar os parques (Buracão, Parque das Águas 1 e 2, Centro Social Urbano e de-



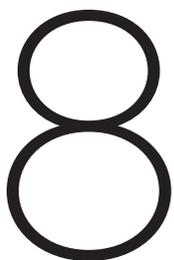
mais);

- Incentivar a criação dos “PARKLETS” – áreas de convivência destinadas à extensão temporária de passeio público;
- Incentivar o reflorestamento com espécies da mata nativa, principalmente no entorno de nascentes e nas margens dos riachos e rios;
- Avaliar as condições das nascentes, qualidade da água, implantando estratégias de prevenção e tratamento, quando necessário;
- Realizar campanhas envolvendo o Setor de Comunicação para a conscientização sobre o tratamento adequado de resíduos e coleta seletiva do lixo;
- Avaliar os pontos mais críticos da cidade que se tornaram depósitos de entulhos, resíduos, inservíveis, para a instalação de ecopontos, visando o destino adequado de todo o rejeito doméstico, de construção ou industrial;
- Envolver a população de cada bairro para determinar horários de coleta do lixo;
- Colocar lixeiras em todas as ruas, em especial nas praças e parques, incentivando o Programa Adote Uma Li-

xeira;

- Manter a cidade limpa, com reorganização de equipes para este fim, de forma planejada e humanizada, oferecendo uniforme, lanche e sanitários químicos e móveis;
- Apoiar as cooperativas e associações;
- Incentivar o comércio de carros elétricos, visando a melhoria da qualidade do ar;
- Criar projetos que possibilitem a energia solar, em especial a instalação de uma usina solar;
- Organizar áreas de Educação Ambiental: zoológico municipal em áreas verdes já existentes.





# ESPORTE

- Fortalecer a prática esportiva em todas as escolas, em toda a cidade, em todas as idades, especialmente para a criança e adolescente. Esporte é vida, previne agravos à saúde e traz a cura de muitas patologias;
- Fortalecer as atividades esportivas voltadas às pessoas portadoras de qualquer tipo de deficiência;
- Rever todos os equipamentos em praças públicas, inserindo novos e realizando manutenção dos existentes;
- Nos principais pontos



da cidade definir horários com a população e deixar um professor para o desenvolvimento de atividades físicas coletivas;

- Revitalizar os Ginásios e Campos de Esporte, adequando-os de acordo com os princípios legais, oferecendo condições de uso em grandes e pequenas competições, em qualquer horário (GEMA, Jairão, Tonhão, Ferroviária, Parque Buracão, outras quadras pelos bairros da cidade);

- Construir ou realizar manutenção de campos de futebol na periferia, fortalecendo a prática esportiva;

- Incentivar a prática do futebol da várzea;

- Reorganizar campeonatos interescolas, amadores adultos, nas diferentes modalidades;

- Participar dos diferentes Campeonatos Regionais e Estaduais, dando

oportunidade de amadurecimento e fortalecimento das equipes;

- Apoiar e incrementar o Bolsa atleta, compatível com o que se pratica em Municípios similares ao de Assis, que tenham o esporte como um processo de formação;

- Apoiar os esportes, criando times de profissionais e fortalecendo os existentes, visando o incentivo de crianças e adolescentes e proporcionando atividade de lazer para a população, como também, possibilitando a divulgação e o fortalecimento do nome da cidade de Assis;

- Valorizar as Associações e envolvê-las nos Projetos Municipais;

- Buscar patrocinadores para o fortalecimento do Esporte na cidade;

- Prover transporte adequado para os atletas, quando houver jogos ou campeonatos em outras localidades, bem como alimentação, dando dignidade aos atletas em todas as modalidades, idades, amadores ou profissionais;

- Valorizar os times ou atletas vencedores, dando destaque aos mesmos em sessões solenes;

- Fortalecer e incentivar os eventos de corridas, caminhadas, passeios ciclísticos;

- Realizar outras modalidades de competições, tais como, provas de tambor, provas de tiro, dentre outras;

- Incentivar a realização de torneios de pesca esportiva.





# 9

## PROMOÇÃO SOCIAL

- Promover estratégias visando o acolhimento de todos os moradores de rua e/ou andarilhos, zerando esta possibilidade;
- Instituir o Programa “Fome Zero”, através da avaliação e distribuição de cestas básicas com cadastramento das famílias carentes;
- Reavaliar, implantar e implementar abrigos e residências terapêuticas, capacitando as equipes;
- Reorganizar o restaurante popular, disponibilizando seu funcionamento de acordo com estudo de viabilidade social em outras



áreas da cidade;

- Monitorar crianças em situação de vulnerabilidade;

- Desenvolver projetos e ações sobre a conscientização e prevenção da gravidez na Adolescência

- Monitorar mulheres e indivíduos em situação de risco de violência;

- Criar projetos e implementar os existentes, no combate e na prevenção no uso de drogas psicoativas, incluindo tabagismo e alcoolismo;

- Fortalecer e apoiar as casas de recuperação de adictos de Assis

- Realizar campanhas de agasalho para pessoas em situação de vulnerabilidade;

- Conduzir projetos implantados, envolvendo a comunidade, por exemplo, a Horta Comunitária;

- Aumentar o repasse a todas as entidades sociais;

- Ampliar o número de unidades do Idoso (Centro de Convivência do Idoso e Centro do Idoso Dia), implementado os existentes e abrindo novos centros no Complexo da Prudenciana, Jardim Paraná e Progresso;

- Fazer parcerias com os Rotarys, Maçonarias e Clubes de Serviços na organização e realização de projetos e eventos;

- Incentivar, fomentar e colocar em prática as leis municipais sobre a conscientização e inclusão social da pessoas com deficiências;

- Apoiar associações e grupos de pais;

- Apoiar o Projeto de Lei Municipal “Amigo da Criança” em parceria com o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Assis;

- Introduzir no CRAS o “Ponto de Atendimento ao Empreendedor” em parceria com o SEBRAE, ACIA e demais instituições, para acolhimento de cidadãos sem emprego;

- Incentivar e apoiar o Projeto Parlamento Jovem nas escolas públicas municipais, estaduais e particulares;

- Apoiar e incentivar o Escotismo;

- Implementar a Coordenadoria Municipal de Juventude. A Coordenadoria tem a finalidade de formular políticas públicas e coordenar a implementação de ações, diretamente ou em parceria com entidades públicas e privadas, de programas, projetos e atividades voltados para o atendimento aos jovens do Município.

- Criar o “Plano de Governo da Juventude” de forma participativa, ouvindo os jovens nas escolas.





# 10

## TURISMO E LAZER

- Realizar projetos e atividades de Turismo e Lazer, envolvendo também a área de educação, esporte, saúde e cultura (Turismo e negócios, Religioso, Gastronômico, Eventos, Cultura, Esportivo, Rural, Ecológico);
- Preservar empresas e empregos no setor de turismo;
- Identificar oportunidades de turismo local, organizar e propagar os destinos;
- Promover e incentivar viagens a centros turísticos na região, estado, país e internacional;



- Criar o Calendário Oficial de Eventos do Município fortalecendo todos os eventos municipais;

- Elaborar um Calendário de Evento Beneficentes em conjunto com as entidades assistenciais e clubes de serviços;

- Criar a Rota Gastronômica e o Guia Hoteleiro de Assis;

- Organizar trilhas ecológicas para pedestres, ciclistas, motociclistas e jipeiros, com pontos de descanso;

- Resgatar e fomentar o turismo rural, promovendo os produtos e a cultura local;

- Incentivar os proprietários de áreas rurais a abrirem negócios visando aquecer o turismo e o lazer em áreas de mata, quedas d'água, como também, para

oferta de produtos, tais como, doces caseiros, queijos, sucos, sorvetes, etc;

- Realizar diferentes atividades de turismo e lazer utilizando a estrutura da FICAR, com eventos culturais, educativos, esportivos, e inclusive com enfoque voltado à economia, fomentando atividades no agronegócio, industrial e comercial de Assis e Região). Transformar o Parque de Exposições da FICAR num centro de eventos, ocupando toda a estrutura ao longo do ano com atividades, tais como, Festa das Nações, Encontro de Carros Antigos, Encontro de Motos, eventos de Aeromodelismo, Motocross, Festivais de Música, Teatro e Cinema, dentre outros;

- Transformar o Parque de Exposições “Jorge Alves de Oliveira” num grande centro regional de eventos, criando um cronograma oficial;

- Fazer uma rota gastronômica e divulgar em grandes eventos na região e no estado;

- Fazer um projeto de revitalização do Mercado Municipal de Assis, tornando-o um ponto de cultura e turismo;

- Melhorar o Parque das Águas e as demais áreas de lazer do Município, oferecendo mais infraestrutura, como segurança, qualidade da água, adequação da mata, lixeiras, dentre outros;

- Fortalecer o COMTUR – Conselho Municipal de Turismo em parceria os seguimentos empresariais;

- Viabilizar e implementar o MIT – Município de Interesse Turístico, para receber projetos e verbas estaduais e federais.





# 11

## CULTURA

- Realizar eventos culturais, envolvendo toda a população, em especial na periferia, criando e implementando o Projeto Cultura nos Bairros;
- Realizar eventos culturais incentivando valores culturais locais, fortalecendo a cultura raiz;
- Capacitar profissionais da cultura;
- Valorizar artistas da cidade em todas as áreas e idades;
- Reativar eventos culturais promovidos pelo Governo Federal e Estadual;
- Realizar festivais de música, cinema, envolvendo



artistas locais, utilizando ambientes públicos, tais como, FICAR, Concha Acústica, e outros;

- Fomentar a realização de exposições;
- Realizar Oficinas Culturais;
- Apoiar as comitivas de cavalgadas;
- Incentivar as cavalgadas, as comitivas de cavaleiros, e as associações ligadas ao cavalo e suas atividades;
- Preservar e incentivar o funcionamento do Museus da cidade e Biblioteca;
- Criar o Museu do Tropeiro de Assis.
- Fortalecer o Museu do Ferroviário de Assis valorizando os ex-ferroviários de nossa cidade, destacando a sua importância para o desenvolvimento de Assis.
- Criar o Museu de História Natural, juntamente com as Universidades e ONGs que cuidam de animais silvestres;
- Organizar o Zoológico Municipal, em especial com animais silvestres da região, para visitação pública e projetos de preservação;
- Reativar mostra de fotografias históricas;
- Organizar mostra permanente de fotos da cidade na Rodoviária de Assis;
- Realizar Festivais de Música Gospel, em especial o AVIVA Assis;
- Resgatar e fomentar o turismo rural, promovendo os produtos e a cultura local;
- Revitalizar o Cinema Municipal de Assis, equipando-o, para dar oportunidade às escolas e demais projetos propor-

cionarem filmes e apresentações culturais;

- Criar o Projeto “Cinema ao ar livre”.
- Organizar roteiro turístico pelos pontos culturais da cidade, como, Casa de Taipa, Museu do Ferroviário;
- Elaborar o Projeto que dispõe sobre incentivo Fiscal para a realização de Projetos Culturais no âmbito dos municípios de Assis;
- Organizar a festa das nações, envolvendo e integrando as diferentes origens da população Assisense;
- Dar continuidade na Festa do Milho;
- Incentivar e apoiar o Projeto “Diploma de Mérito Cultural”;
- Criar a “Virada Cultural Municipal” valorizando nossos músicos e artistas;
- Apoiar o Conselho Municipal de Cultura;
- Apoiar os movimentos culturais como por exemplo o Flash Back e o Cosplay;
- Viabilizar a implementação da “Bolsa Cultura”;



Em síntese, não é possível listar aqui com detalhamento todos os projetos que serão conduzidos e viabilizados. Ressalta-se que o projeto de Gestão Participativa abrange mecanismos de levantamento da opinião pública no processo de avaliação e replanejamento contínuo. Assim, ao longo dos 4 anos de gestão, diante de um processo de avaliação e controle dinâmicos, como também com abertura para contribuição da população com novas ideias, sugestões e iniciativas, novos projetos surgirão, o que constará nos relatórios anuais, compromisso assumido e válido para todas as áreas.

Desejamos que a cidade de Assis tenha desenvolvimento sustentável, garantindo a qualidade de vida de todos os cidadãos.

Para isso nos colocamos à disposição do Município com os nossos conhecimentos, dons e talentos, mas acima de tudo com a nossa fé em Deus que pode todas as coisas e que certamente nos abençoará e conduzirá ao longo de toda a gestão. Queremos que as pessoas renovem a esperança de que a nossa cidade terá sim infra-estrutura em todas as áreas, mas em especial QUALIDADE DE VIDA pelo atendimento de suas necessidades básicas. O nosso propósito é cuidar do cidadão Assisense.

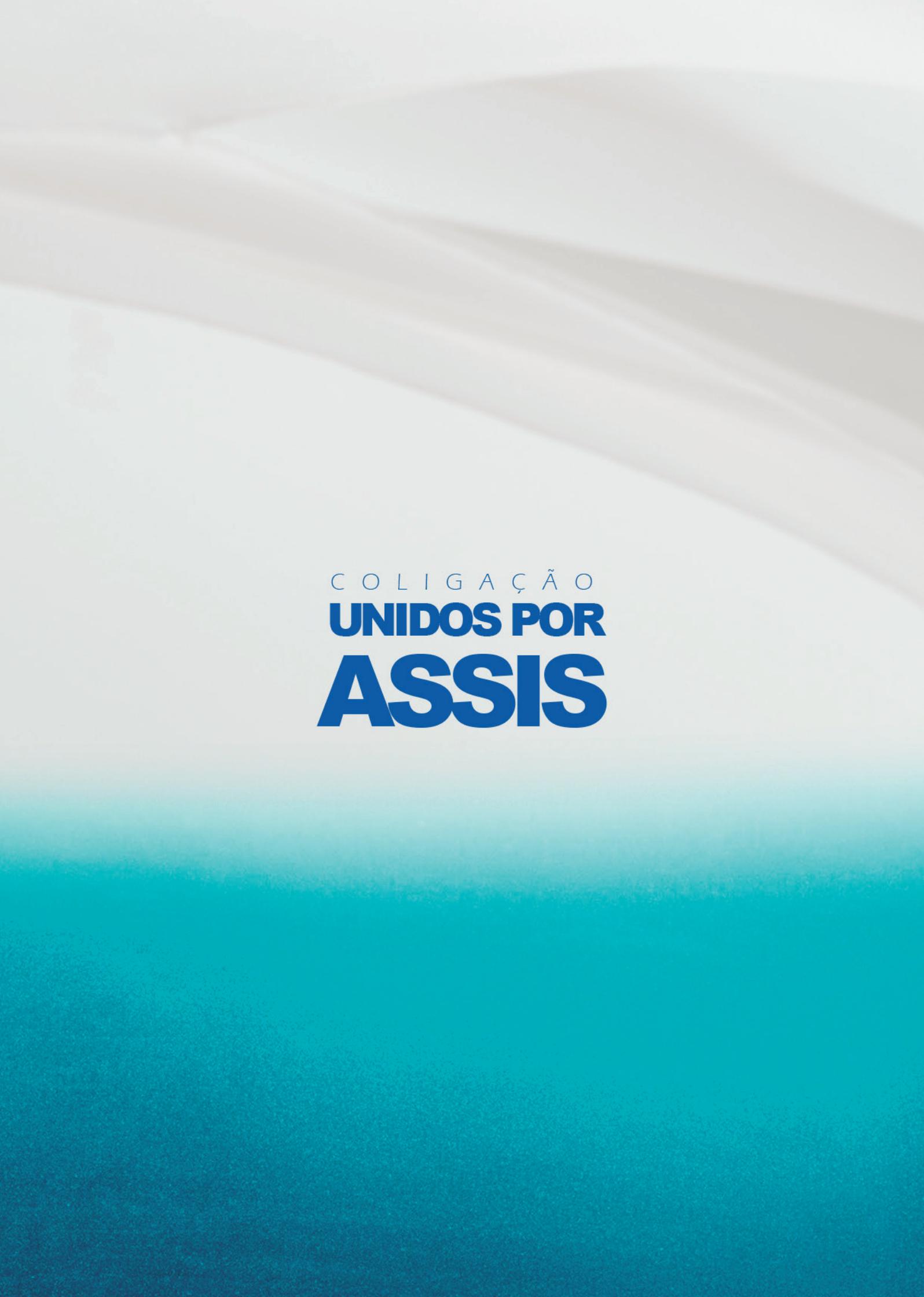
*“Falou o Deus de Israel, a Rocha de Israel me disse: Quando um justo governa sobre os homens, quando governa no temor de Deus, será como a luz da manhã ao sair do sol, da manhã sem nuvens, quando, depois da chuva, pelo resplendor do sol, a erva brota da terra.” (II Samuel 23: 3-4)*

*“Bem-aventurada é a nação cujo Deus é o Senhor, o povo que ele escolheu para sua herança.” (Salmo 33:12)*

*“E será que, se ouvires a voz do SENHOR, teu Deus, tendo cuidado de guardar todos os seus mandamentos que eu te ordeno hoje, o SENHOR, teu Deus, te exaltará sobre todas as nações da terra.” (Deuteronômio 28: 1-14)*

*“O Senhor dará força ao seu povo; o Senhor abençoará o seu povo com paz.” (Salmo 29:11)*

*“BEM-AVENTURADO o homem que não anda segundo o conselho dos ímpios, nem se detém no caminho dos pecadores, nem se assenta na roda dos escarnecedores. Antes tem o seu prazer na lei do SENHOR, e na sua lei medita de dia e de noite. Pois será como a árvore plantada junto a ribeiros de águas, a qual dá o seu fruto no seu tempo; as suas folhas não cairão, e tudo quanto fizer prosperará. Não são assim os ímpios; mas são como a moinha que o vento espalha. Por isso os ímpios não subsistirão no juízo, nem os pecadores na congregação dos justos. Porque o SENHOR conhece o caminho dos justos; porém o caminho dos ímpios perecerá.” (Salmo 1)*



COLIGAÇÃO  
**UNIDOS POR**  
**ASSIS**