



EDITAL n° 01/25

Processo Seletivo 2025/1





SUMÁRIO

Das Disposições Gerais	03
Da Elegibilidade	04
Dos Pré-requisitos	04
Das Inscrições	04
Das Vagas	05
Das Áreas	05
Das Etapas	07
Da Avaliação	08
Da Desclassificação Automática	08
Do Feedback	09
Do Resultado	10
Das Disposições Finais	10
Anexo A: Cronograma	11



EDITAL

Processo Seletivo 2025/1

A equipe Burning Goose Aerodesign UFPR, por intermédio da área de Gestão de Pessoas, torna público o presente edital que rege o Processo Seletivo (PS) 2025/1, destinado a estudantes da UFPR que queiram integrar ao quadro de talentos da equipe.

1. Das Disposições Gerais

1.1. A Burning Goose é um projeto de extensão voltado para o planejamento, estudo, desenvolvimento e construção de um aerodesign para a competição nacional SAE Brasil Aerodesign, além de desenvolver acadêmica e profissionalmente seus membros e divulgar ciência para a sociedade.

1.2. A única forma de ingressar na equipe é através da aprovação nos Processos Seletivos, a serem realizados uma vez por semestre.

1.3. O cronograma do Processo Seletivo se encontra no Apêndice A do presente edital.

1.4. Todos os dados e informações dos candidatos obtidos durante o Processo Seletivo são sigilosos e confidenciais a Gestão de Pessoas e avaliadores, não podendo ser divulgados sob nenhuma hipótese.

1.5. Dúvidas e questões sobre o Edital e PS podem ser encaminhadas pela dm da equipe no Instagram (@burning.goose), para o e-mail gp@burninggoose.com ou diretamente com os responsáveis do PS.



EDITAL _____

Processo Seletivo 2025/1



2. Da Elegibilidade

2.1. Poderão se candidatar no PS 25/1 todo e qualquer estudante da UFPR com matrícula ativa, independente do curso ou *campus*.

3. Dos Pré-requisitos

3.1. **Não** são exigidos quaisquer conhecimentos prévios sobre engenharia, aviação, aerodesign, programação, uso de softwares, manejo de equipamentos, gestão, etc.

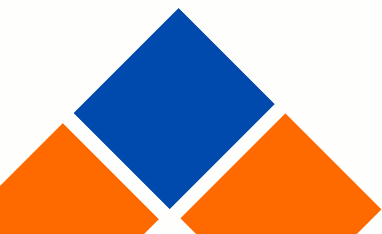
3.2. Os candidatos devem ter a disponibilidade de realizar 3 (três) horas semanais mínimas de atividades, podendo chegar a 5 (cinco) horas semanais mínimas presenciais em época de construção.

Parágrafo único. Entende-se por presencial atividades realizadas no box da equipe, localizado no Laboratório de Máquinas Térmicas (LMT) no campus Centro Politécnico.

3.3. Os candidatos devem ter interesse e vontade de aprender e se engajar com as atividades da equipe.

4. Das Inscrições

4.1. As inscrições no PS serão feitas unicamente *on-line* através do formulário de inscrição, que pode ser encontrado no *link* da *bio* do Instagram da equipe ou no *site* www.burninggoose.com



EDITAL _____

Processo Seletivo 2025/1

4.2. Alguns dias após o envio do formulário, um membro de Gestão de Pessoas entrará em contato com o candidato para confirmar a inscrição e passar mais informações.

4.3. As inscrições devem ser realizadas dentro do prazo estabelecido no Apêndice A.

5. Das Vagas

5.1. Não há número pré-estabelecido de vagas disponíveis, sendo aprovados todos aqueles candidatos que passarem nos critérios avaliativos.

5.2. As vagas disponíveis para o Processo Seletivo 25/1 contemplam todas as áreas da equipe, tanto as administrativas quanto as de projeto (com exceção de construção e integração de projetos), como detalhado nos itens 6.1, 6.2 e 6.3.

6. Das Áreas

6.1. A Burning Goose é atualmente dividida em 13 (treze) áreas, sendo 9 (nove) de projeto e 4 (quatro) administrativas.

6.2. As áreas de projeto são:

I. Integração de Projeto: responsável pelo plano estratégico e planejamento do projeto do avião, assim como coordenar as áreas de projeto e conceber o algoritmo de otimização interdisciplinar (MDO);



EDITAL _____

Processo Seletivo 2025/1

II. Aerodinâmica: estuda as relações do ar com a geometria do avião, planeja e dimensiona as superfícies sustentadoras e perfis e obtêm os coeficientes aerodinâmicos;

III. Estabilidade e Controle: estuda as empenagens e estabilidade do avião, assim como as superfícies de controle e a controlabilidade do avião em voo;

IV. Desempenho: responsável pelo estudo do conjunto moto-propulsor, meteorologia e condições atmosféricas e das diferentes etapas de voo, como decolagem, curvas e pouso;

V. Cargas e Aeroelasticidade: analisa como as forças e torques são aplicadas nas peças do avião, resultando nos esforços e cargas, além do estudo dos fenômenos criados pela interação de forças aerodinâmicas, elásticas e inerciais;

VI. Estruturas: a partir da geometria e dos esforços aplicados no avião, realiza um projeto estrutural seguro e leve, modelando as peças e plantas, além de estudar e escolher os materiais a serem utilizados;

VII. Elétrica: realiza o projeto elétrico do avião, buscando por confiança, eficiência e segurança;

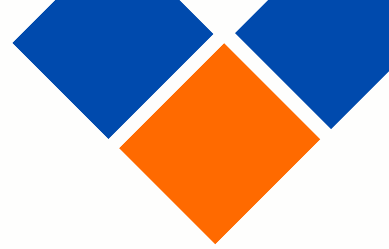
VIII. Sistemas Embarcados: desenvolve a telemetria do avião, isto é, o sistema de sensores responsável pela coleta de dados e informações durante o voo;

IX. Construção: área na qual todos os membros participam para realizar a construção de protótipos e do avião final.



EDITAL _____

Processo Seletivo 2025/1



6.3. As áreas administrativas são:

I. Extensão: responsável por organizar e planejar os eventos de divulgação científica, como feiras de profissão, feiras de inovação, amostras científicas, escrita de apostilas, realização de cursos, exposições e palestras;

II. Gestão de Pessoas: responsável pela organização do Processo Seletivo, acompanhamento e bem estar dos membros, *feedbacks* e formulários de satisfação, treinamentos e integrações entre membros;

III. Financeiro: realiza o planejamento financeiro da equipe, efetua as compras de materiais e equipamentos, realiza a captação de recursos e busca parcerias;

IV. Marketing: planeja as ações e campanhas de divulgação da equipe, mantém as redes sociais, estabelece e cuida da identidade visual e *branding*, além de desenvolver o *design* dos produtos da equipe.

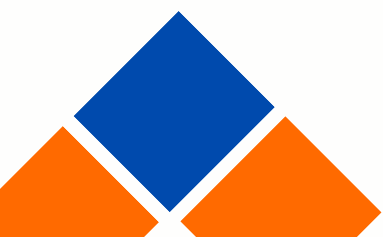
7. Das Etapas

7.1. O Processo Seletivo 25/1 é constituído pelas seguintes etapas:

I. Inscrição: envio do formulário de inscrição;

II. Apresentação: apresentação da equipe e do funcionamento do PS, com dinâmica ao final;

III. Dinâmica em grupo: tarefa a ser realizada em grupo, com apresentação ao final;



EDITAL _____

Processo Seletivo 2025/1

IV. Entrevista: entrevista individual e presencial;

V. Período de *trainee*: período no qual os aprovados para o *trainee* podem experienciar como é fazer parte da equipe e recebem tarefas específicas das áreas nas quais foram alocados.

7.2. Todas as datas das etapas constam no Apêndice A.

8. Da Avaliação

8.1. Todas as atividades realizadas no âmbito do Processo Seletivo possuem caráter avaliativo.

Parágrafo único. Algumas atividades podem possuir caráter eliminatório, isto é, a sua não realização ou realização insatisfatória, por si só, já garante a eliminação.

8.2. Os critérios avaliativos são confidenciais.

9. Da Desclassificação Automática

9.1. Algumas atitudes podem levar a desclassificação automática dos candidatos, quais sejam:

I. Não cumprimento das regras passadas ao longo do PS;

II. Qualquer forma de preconceito, discriminação ou ação que falte com respeito com os avaliadores, membros da equipe ou demais candidatos.



EDITAL _____

Processo Seletivo 2025/1



10. Do Feedback

10.1. Todos os candidatos possuem o direito de solicitar um *feedback* e comentários acerca de seu desempenho no Processo Seletivo.

10.2. Os *feedbacks* serão entregues conforme descrito abaixo:

I. Para os candidatos desclassificados automaticamente, o *feedback* poderá ser solicitado em até 3 (três) dias úteis após ser comunicado da desclassificação.

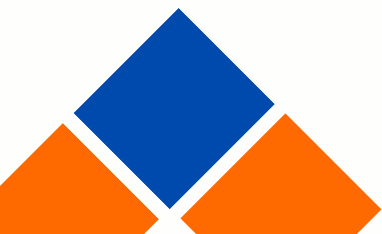
II. Para os candidatos eliminados entre a apresentação da dinâmica em grupo e o período de *trainee*, o *feedback* poderá ser solicitado em até 3 (três) dias úteis após o início do período de *trainee*.

III. Para os candidatos eliminados após o período de *trainee*, o *feedback* poderá ser solicitado em até 3 (três) dias úteis após a divulgação do resultado final.

IV. Para os candidatos desistentes, o *feedback* poderá ser solicitado em até 3 (três) dias úteis após o seu pedido de desistência.

V. Para os candidatos eliminados em outros momentos, o *feedback* poderá ser solicitado em até 3 (três) dias úteis após a sua eliminação.

VI. Para os candidatos aprovados no PS, o *feedback* poderá ser solicitado em até 5 (cinco) dias úteis após a divulgação do resultado final.



EDITAL _____

Processo Seletivo 2025/1

11. Do Resultado

11.1. A lista com o nome dos candidatos aprovados será divulgado por meio do Instagram da equipe (@burning.goose), segundo cronograma do Apêndice A.

12. Das Disposições Finais

12.1. Após a aprovação, os novos membros devem ler o Regimento Interno da equipe e assinar o Termo de Adesão para formalizar sua ingresso ao projeto.

12.2. Após o término do PS, será pedido que os novos membros preencham um formulário de *feedback* sobre o Processo Seletivo.

12.3. Possíveis mudanças na estrutura e organização do Processo Seletivo serão divulgadas amplamente para todos os candidatos.



EDITAL

Processo Seletivo 2025/1



Apêndice A: Cronograma

NOME	DATA
Inscrições	10/03/2025 - 27/03/2025
Apresentação	29/03/2025
Entrevistas	31/03/2025 - 04/04/2025
Dinâmica em grupo	31/03/2025 - 10/04/2025
Etapa final da dinâmica em grupo	12/04/2025
<i>Trainee</i>	14/04/2025 - 25/04/2025
Resultado final	27/04/2025

