



CATALYSEUR DE TALENTS

Nous sommes convaincus que le succès de l'entreprise repose sur sa capacité à motiver ses équipes et à rendre possible l'expression des talents. En nous appuyant sur des techniques développées au sein de la NASA et sur nos 40 ans d'expérience cumulée en coaching, conseil et management d'équipes, nous vous proposons d'accélérer le développement de vos activités.

NOTRE APPROCHE

Dans 70% de nos échanges, nous " mécommuniquons " (échec de communication) en raison de stress même légers. En entreprise, l'impact sur la productivité est lourd.

◆ Absence de décisions ◆ Projets ralentis ◆ Démotivation ◆ Ambiance dégradée

Dans les années 70, afin de constituer des équipes d'astronautes performantes et capables de communiquer même en situation de tension extrême, la NASA finance puis exploite les recherches de Dr Taibi KAHLER, docteur en psychologie. A partir de ses observations des relations et du management des entreprises, il développe le Process Communication Model, utilisé aujourd'hui par plus de 1,5 millions de personnes dans le monde, en entreprise, dans les professions médicales et en développement personnel.

Notre approche consiste à exploiter la puissance de ce modèle, tout en travaillant autour de quatre axes centraux : pour gérer les autres, il est indispensable de savoir se gérer soi-même. Mais comment le faire sans se connaître vraiment et bien comprendre les autres ?

BESOINS - ALTERITÉ - ÉNERGIE - CROYANCES
TALENTS - VALEURS - CONSCIENCE - STRESS
CROISSANCE - AUTONOMIE - SINGULARITÉ
DÉVELOPPEMENT - SENS - RESSOURCES



LEADERSHIP - ASSERTIVITÉ - COMMUNICATION
PUISSANCE - PARTAGE - COACHING - CONFIANCE
ÉMOTIONS - PERFORMANCE - RESPONSABILITÉ
ÉCOUTE - BIENVEILLANCE - PLAISIR - MOTIVATION

NOTRE OFFRE

Pour accompagner vos équipes dans leur croissance et performance, nous vous proposons trois niveaux d'intervention indépendants

Coaching individuel

Prise de nouvelles fonctions – atteinte d'objectifs – développement de leadership – communication efficace – gestion de comportements sous stress (surcontrôle, colère, attente passive...) avec risque de démotivation des équipes – assertivité – etc.

Coaching d'équipe

Pour accroître cohésion et performance d'équipes.

Grâce au PCM : prise de conscience rapide de nos propres besoins et de ceux des autres – clés pour sortir l'équipe des situations de non communication, freins à sa productivité – identification des talents et motivation de chacun – mise en place des conditions favorables à leur expression – exploitation adaptée des ressources de l'équipe.

Timhéo-Challenge

Cette form-action au management d'équipes s'adresse aux leaders ou managers qui ont besoin de gagner en efficacité dans leur pratique. Sous un format inter-entreprises, ou coaching individuel et ateliers collectifs s'entrecroisent, Timhéo-Challenge permet l'acquisition de postures, savoir-faire et savoir-être indispensables. Deux modules complémentaires : Connaissance & Gestion de Soi (2,5jours) et Connaissance & Gestion de l'Autre (3jours).

Apports conceptuels, regards croisés et expérimentés des intervenants et participants, invitent à une meilleure compréhension de soi et des processus interpersonnels. Les cas pratiques et difficultés rencontrées par les participants viennent en toile de fond.

LES ATELIERS COLLECTIFS SE DÉROULENT AU DOMAINE DE LA VOISINE, CLAIREFONTAINE-EN-YVELINES.

	Timhéo 1	Timhéo 2	Timhéo 3
MODULE 1	14 déc 2023 11 janv 2024	1 fév 2024 29 fév 2024	11 avr 2024 2 mai 2024
	8 fév 2024 7 mars 2024 4 avr 2024	28 mars 2024 25 avr 2024 23 mai 2024	6 juin 2024 4 juil 2024 5 sept 2024
MODULE 2			



DOMAINE DE LA VOISINE
Rue de Rochefort - 78120
Clairefontaine-en-Yvelines



NOTRE ÉQUIPE



MYRIAM PANNETRAT

Myriam Pannetrat est Coach et Conseil de dirigeants et de leurs équipes, certifiée en Process Communication et en Psychologie entrepreneuriale. Depuis 20 ans, elle les accompagne dans le développement de leur activité et de leurs talents.

Après une formation d'ingénieur chimiste et de commerce international, elle plonge avec passion dans le bain de l'entrepreneuriat. Pendant 10 ans, elle est Conseil de dirigeants de start-ups   IncubAlliance -incubateur technologique du plateau de Saclay- où elle crée la Formation à l'Entrepreneuriat. En 2016, elle fonde Associance, société de coaching et de conseil.

ROMAIN VERPILLOT

Romain Verpillot est Mentor de dirigeants, ex-fondateur de start-up. Il est passionné d'aventures entrepreneuriales et humaines.

Docteur en chimie, il se forme au management et à l'entrepreneuriat (HEC Challenge+ et EMLYON). Pour valoriser une technologie qu'il a développé au sein du CNRS, il rejoint l'incubateur technologique IncubAlliance, et crée en 2014 la société Alzohis. Le Noratest, premier test diagnostique précoce pour la maladie d'Alzheimer, réalisé à partir d'une simple prise de sang, sera distribué dans plus de 1500 laboratoires de biologie médicale, puis c d  à Biogroup en 2022.

GENÈSE DE TIMH A

Myriam et Romain se sont rencontrés en 2011. Elle est alors conseil de dirigeants et formatrice et lui, porteur de projet. Dix ans plus tard, ils se retrouvent et partagent leurs expériences. Tous deux sont devenus intimement convaincus que les plus grandes richesses de l'entreprise se cachent derrière chaque femme et chaque homme qui la constitue. Que le plus grand talent des leaders et managers est de les déceler et de créer les conditions de leur développement. Avec complicité et bienveillance, ils décident de conjuguer, à travers Timh a, leurs expertises opérationnelles et conceptuelles. Entre coaching individuel et ateliers collectifs, apports théoriques et partage, ils mettent leurs compétences au service du développement des équipes et des entreprises.

