

PREVENÇÃO JURÍDICA E SEGURANÇA DO TRABALHO

COMO EVITAR PASSIVOS TRABALHISTAS E REDUZIR CUSTOS COM ACIDENTES DE TRABALHO



LEXSEG

SAIBA MAIS

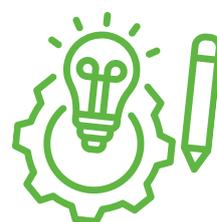
INTRODUÇÃO

Você sabia? 

O Estado de Santa Catarina ocupa a **5ª posição no ranking nacional de acidentes de trabalho?** E que, além dos custos diretos com indenizações e tratamentos médicos, as empresas ainda enfrentam **danos à reputação, aumento do absenteísmo e risco de condenações trabalhistas?**

Este eBook foi criado para ajudar gestores a entender os **riscos e desafios** da gestão de Segurança do Trabalho, além de apresentar **boas práticas** para fortalecer a proteção jurídica da sua empresa.

Agora que você tem esse conhecimento em mãos, veja como colocá-lo em prática!



POR QUE ISSO IMPORTA PARA SUA EMPRESA?



A Justiça do Trabalho notificará a AGU(Advocacia Geral da União) sobre condutas culposas de empresas, abrindo margem para cobranças de reembolso ao INSS por benefícios pagos a trabalhadores acidentados.



Empresas são obrigadas a custear despesas médicas, hospitalares e de reabilitação de funcionários acidentados.



Acidentes resultam em custos indiretos como interrupção da produção, contratação emergencial, despesas com perícias e aumento do FAP (Fator Acidentário de Prevenção), impactando diretamente as finanças do negócio.

Prevenir é sempre mais barato do que remediar. Como está a estrutura de SST da sua empresa hoje?



ERROS QUE LEVAM ÀS CONDENAÇÕES

- ! Falta da comprovação dos registros de entrega de EPI's** - Muitas empresas falham em registrar adequadamente a entrega de EPIs, comprometendo a comprovação de que os equipamentos fornecidos são compatíveis com os riscos ocupacionais aos quais os trabalhadores estão expostos e que sua substituição ocorre dentro da periodicidade recomendada pelo fabricante. Essa ausência de documentação enfraquece a defesa em ações trabalhistas e aumenta o risco de condenações.
- ! Divergências entre documentos obrigatórios** - Inconsistências entre o Inventário de Perigos e Riscos, os Registros de Entrega de EPIs e as Ordens de Serviço em Saúde e Segurança do Trabalho comprometem a comprovação do cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs). A falta de alinhamento entre esses documentos gera vulnerabilidades jurídicas e abre margem para penalizações.

ERROS QUE LEVAM ÀS CONDENAÇÕES

- ❗ **Treinamentos de segurança inconsistentes ou sem comprovação** – Sem evidências de que os colaboradores foram capacitados, a empresa fica vulnerável e com a defesa trabalhista comprometida.
- ❗ **Ausência de fiscalização interna e advertências formais** – A ausência de registros formais de inspeções internas e da aplicação das penalidades previstas na CLT (como advertências, suspensões ou dispensa por justa causa) pode levar à responsabilização integral do empregador. Sem essas evidências, a empresa perde a oportunidade de demonstrar que atuou preventivamente para corrigir condutas inadequadas e garantir o cumprimento das normas de segurança.

Agora que você identificou os principais riscos, como pretende fortalecer a segurança da sua empresa?



BOAS PRÁTICAS QUE PROTEGEM SUA EMPRESA



Auditoria e revisão de documentos – Certifique-se de que toda a documentação relacionada à segurança e saúde do trabalhador está completa, organizada e de fácil acesso, incluindo registros de entrega de EPIs, Ordens de Serviço em SST, comprovantes de treinamentos obrigatórios e de conformidade com as Normas Regulamentadoras, além de laudos, programas e demais documentos essenciais.



Gestão estratégica de SST – Manter um sistema organizado de controle reduz riscos e otimiza processos internos.



Treinamento contínuo e registro adequado – Funcionários treinados corretamente diminuem acidentes e melhoram a defesa da empresa em eventuais litígios.

Quais dessas boas práticas já fazem parte do dia a dia da sua empresa? Se alguma ainda não foi implementada, agora é o momento ideal para começar!



SUA DECISÃO DE HOJE, DETERMINA SEU FUTURO!

Sua empresa está realmente protegida quando o assunto é Saúde e Segurança do Trabalho (SST)?

A **LexSeg** é especializada em analisar e estruturar sua gestão de SST sob a ótica jurídica, identificando falhas e oportunidades de melhoria para reduzir riscos trabalhistas.

O que podemos fazer por você?

-  Revisamos toda a documentação essencial (PGR, fichas de EPIs, treinamentos, compliance).
-  Identificamos os principais riscos e pontos de melhoria.
-  Oferecemos soluções personalizadas, sem pacotes engessados – você investe apenas no que realmente precisa!

Se você quer transformar sua gestão de SST e evitar dores de cabeça no futuro, entre em contato e saiba como podemos ajudar!



PRÓXIMOS PASSOS

A vertical graphic on the left side of the page consists of three downward-pointing chevrons in shades of green, serving as a list indicator.

Reunião inicial para entender suas necessidades e mapear possíveis vulnerabilidades.

Análise detalhada do seu cenário para identificar riscos trabalhistas e operacionais.

Proposta personalizada com soluções estratégicas para otimizar sua gestão e minimizar passivos.

Quer fortalecer a segurança jurídica do seu negócio?

Vamos conversar!

Entre em contato e saiba como podemos ajudar!

A decorative footer graphic at the bottom of the page, featuring a dark grey shape on the left and a green shape on the right.