



PT. LEMBAGA KELISTRIKAN NASIONAL

Electrical installation inspection & K3

Jl. Raya Cileunyi No. 869 A, RT. 001 RW. 010, Desa Cileunyi Kulon, Kec. Cileunyi Kab.
Bandung, Kode Pos 40621, Tlp. 08112171350 Email: lit.pt.lkn@gmail.com

DOKUMEN MEKANISME REKRUTMEN DAN PEMBERHENTIAN TENAGA KERJA

LEMBAR PENGESAHAN		
No. Dokumen	: LKN-011	
Revisi	: 0	
Disusun oleh :		Diperiksa & Disetujui Oleh :
Tim Penyusun PT. Lembaga Kelistrikan Nasional		 NANDISA ANDRIANI, S.Ak.
Tanggal : 10 Juni 2023		Direktur



PT. LEMBAGA KELISTRIKAN NASIONAL

Electrical installation inspection & K3

Jl. Raya Cileunyi No. 869 A, RT. 001 RW. 010, Desa Cileunyi Kulon, Kec. Cileunyi Kab.
Bandung, Kode Pos 40621, Tlp. 08112171350 Email: lit.pt.lkn@gmail.com

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	2
1. Pendahuluan	3
1.1. Latar Belakang.....	3
1.2. Tujuan	3
2. Mekanisme Rekrutmen.....	3
2.1. Kualifikasi Umum	3
2.2. Prosedur Rekrutmen.....	3
2.2.1. Pengumuman Rekrutmen	3
2.2.2. Pendaftaran dan Seleksi Administratif.....	3
2.2.3. Tes Kompetensi dan Wawancara.....	3
2.2.4. Pengumuman Hasil Rekrutmen	4
3. Mekanisme Pemberhentian Tenaga Kerja.....	4
3.1. Pengunduran Diri	4
3.2. Pemberhentian Secara Hormat	4
3.3. Pemberhentian Secara Tidak Hormat.....	4
4. Tanggung Jawab dan Wewenang.....	4
5. Penutup.....	4



1. Pendahuluan

1.1. Latar Belakang

PT. Lembaga Kelistrikan Nasional (PT. LKN) membutuhkan tenaga kerja yang kompeten dan profesional untuk mendukung operasi dan layanan inspeksi tenaga listrik. Mekanisme rekrutmen dan pemberhentian tenaga kerja yang transparan dan adil penting untuk memastikan kualitas layanan dan kesejahteraan tenaga kerja.

1.2. Tujuan

Dokumen ini bertujuan untuk memberikan panduan dalam proses rekrutmen dan pemberhentian tenaga kerja di PT. LKN, memastikan bahwa setiap tahap dilakukan dengan transparan dan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

2. Mekanisme Rekrutmen

2.1. Kualifikasi Umum

- Pendidikan minimal SMA/SMK sederajat.
- Memiliki kemampuan dalam bidang instalasi tenaga listrik.
- Laki-laki untuk posisi tenaga teknik pemeriksaan dan pengujian instalasi listrik.
- Perempuan untuk posisi admin.
- Memiliki sertifikat kompetensi tenaga teknik ketenagalistrikan usaha jasa pemeriksaan dan pengujian sesuai dengan bidang dan subbidang yang dilamar atau bersedia mengikuti sertifikasi kompetensi.

2.2. Prosedur Rekrutmen

2.2.1. Pengumuman Rekrutmen

- Pengumuman rekrutmen dilakukan melalui berbagai media seperti situs web PT. LKN, media sosial, dan papan pengumuman di kantor.
- Pengumuman mencakup informasi tentang kualifikasi yang dibutuhkan, deskripsi pekerjaan, dan batas waktu pendaftaran.

2.2.2. Pendaftaran dan Seleksi Administratif

- Pelamar mengirimkan lamaran kerja beserta dokumen pendukung seperti ijazah, sertifikat kompetensi (jika ada), dan CV.
- Panitia Rekrutmen PT. LKN melakukan seleksi administratif untuk memastikan pelamar memenuhi kualifikasi yang ditetapkan.

2.2.3. Tes Kompetensi dan Wawancara

- Pelamar yang lolos seleksi administratif akan diundang untuk mengikuti tes kompetensi dan wawancara.
- Tes kompetensi meliputi pengetahuan dan keterampilan dalam bidang instalasi tenaga listrik.
- Wawancara dilakukan untuk menilai kecocokan pelamar dengan budaya dan nilai-nilai PT. LKN.



2.2.4. Pengumuman Hasil Rekrutmen

- Hasil rekrutmen diumumkan kepada pelamar yang lolos melalui surat resmi atau email.
- Pelamar yang diterima akan diberikan penjelasan mengenai kontrak kerja, hak dan kewajiban, serta prosedur orientasi.

3. Mekanisme Pemberhentian Tenaga Kerja

3.1. Pengunduran Diri

- Tenaga kerja yang ingin mengundurkan diri harus mengajukan surat pengunduran diri secara tertulis kepada atasan langsung minimal 30 hari sebelum tanggal efektif pengunduran diri.
- Setelah diterima, tenaga kerja akan menjalani proses exit interview untuk mengidentifikasi alasan pengunduran diri dan memperoleh masukan untuk perbaikan organisasi.

3.2. Pemberhentian Secara Hormat

- Tenaga kerja dapat diberhentikan secara hormat apabila mencapai usia pensiun, atau atas permintaan sendiri dengan alasan yang sah seperti kesehatan atau pindah domisili.
- Pemberhentian dilakukan dengan memberikan surat keputusan pemberhentian secara hormat dan hak-hak yang sesuai dengan peraturan perusahaan dan undang-undang ketenagakerjaan.

3.3. Pemberhentian Secara Tidak Hormat

- Tenaga kerja dapat diberhentikan secara tidak hormat apabila melakukan pelanggaran berat seperti kecurangan, ketidakpatuhan terhadap peraturan perusahaan, atau tindakan kriminal.
- Proses pemberhentian melibatkan penyelidikan dan evaluasi oleh tim disiplin PT. LKN.
- Tenaga kerja akan diberikan hak untuk membela diri sebelum keputusan akhir dibuat.
- Surat keputusan pemberhentian secara tidak hormat akan diberikan kepada tenaga kerja, beserta penjelasan mengenai pelanggaran yang dilakukan dan hak-hak yang akan dicabut.

4. Tanggung Jawab dan Wewenang

- Panitia Rekrutmen bertanggung jawab atas pelaksanaan rekrutmen dan pemberhentian tenaga kerja sesuai dengan pedoman ini.
- Atasan langsung bertanggung jawab untuk memberikan rekomendasi dalam proses rekrutmen dan pemberhentian.
- Manajemen PT. LKN bertanggung jawab untuk menyetujui keputusan akhir dalam proses pemberhentian tenaga kerja.

5. Penutup

Dokumen ini diharapkan dapat membantu PT. Lembaga Kelistrikan Nasional dalam mengelola proses rekrutmen dan pemberhentian tenaga kerja dengan lebih efektif dan efisien, serta menjaga kualitas dan integritas tenaga kerja yang ada.