



**ALIAP** | AFRICAN LAB FOR  
INTERNATIONAL AFFAIRS  
AND PROSPECTIVE

## Programme Localisation Paix et Résilience:

*Renforcer les capacités techniques,  
organisationnelles et stratégiques des  
organisations locales dans la province  
de l'Ituri à l'Est de la RD Congo*

# RAPPORT NARRATIF DE LA FORMATION



## I. Mot des directrices de formation

La République Démocratique du Congo est confrontée à l'une des pires crises depuis une trentaine d'années. Dans la Région de l'Est, l'un des principaux théâtre de cette crise, des millions de personnes s'enfoncent dans la pauvreté, les services publics s'effondrent et de nombreuses communautés sont déplacées. Des infrastructures vitales telles que des écoles, des centres de santé et des bureaux de justice ont été détruites. Parmi les provinces les plus touchées, l'Ituri placée sous état de siège au même titre que le Nord Kivu, compte aujourd'hui 69 sites de déplacés internes. Le plus haut nombre de sites face au Nord Kivu comptant 39 sites et le Sud Kivu avec 29.

De nombreux acteurs sont mobilisés depuis des décennies pour la réponse à cette problématique. Avec la multiplication des programmes et des interventions. Parmi ces acteurs, les organisations locales acteurs stratégiques présentent avant, pendant et après les crises et confrontés au même titre que les communautés aux déliquescences de cet espace. Elles jouent un rôle essentiel dans la promotion de la paix, la résilience communautaire et la mise en œuvre des initiatives internationales. Toutefois, ces acteurs stratégiques rencontrent des obstacles majeurs liés à la maîtrise des cadres stratégiques internationaux qui guident l'action sur le terrain, à la gestion de projets, à la gouvernance interne et à l'accès aux financements.

En réponse à cette carence, ALIAP après des études menées dans la province, a mis en œuvre le programme Localisation- Paix et Résilience. Un programme de renforcement des capacités qui vise à combler ces lacunes en proposant une formation structurée et contextualisée, articulée autour de cinq modules thématiques: les agenda Femmes paix et sécurité et Jeunesse paix et sécurité, le Nexus HDP et la sensibilité au conflit, la gestion de projets et la gouvernance organisationnelle, la mobilisation de financements et le réseautage, ainsi qu'un accompagnement post-formation. Il s'inscrit pleinement dans les principes de localisation promus par le Grand Bargain et les engagements internationaux en faveur d'une aide plus inclusive et durable axée sur les communautés.

En vertu du principe de localisation promu par le Grand Bargain, la déclaration de paris sur l'effectivité de l'aide ou encore le sommet humanitaire d'Istanbul de 2016, dont les recommandations occupent une place de plus en plus importante dans le débat autour de l'aide humanitaire, il est important de renforcer ces organisations afin qu'elles puissent agir avec plus d'impact sur le terrain. Ainsi, renforcer les capacités des acteurs locaux permettra d'améliorer l'efficacité et l'impact de leurs actions et de l'aide, de renforcer la durabilité des interventions, et promouvoir une paix inclusive et résiliente en Ituri.

Ce programme de formation est une initiative pilote issue d'une étude préalablement réalisée auprès des organisations locales par l'organisation ALIAP.. A moyen terme, ALIAP, mettra en œuvre cette initiative auprès des acteurs locaux dans le Bassin du Lac Tchad, dans le Sahel, dans la corne de l'Afrique et dans les espaces en crise prolongés dans lesquels il intervient.



# La formation en chiffre: Infographie des résultats clés Acteurs renforcés

**+20** organisations locales et nationales accompagnées

**100 %** des participant·e·s à des postes décisionnels clés

**+85 %** déclarent une amélioration significative de leurs compétences

## Types d'organisations

ONG locales : **60 %**

Associations communautaires : **25 %**

Organisations féminines et jeunesse : **15 %**



## II. Présentation de la formation

Le Programme Localisation Paix et résilience a été un programme de deux semaines soit 40 heures de formations adressé à des responsables exécutifs d'une vingtaine d'organisations locales dans la province de l'Ituri à l'Est de la RD Congo. Notre objectif était de renforcer les capacités techniques, organisationnelles et stratégiques de ces acteurs afin qu'ils puissent jouer un rôle structurant, efficace et durable dans la réponse humanitaire, la consolidation de la paix et la résilience communautaire, en cohérence avec les cadres internationaux (Nexus HDP, agenda FPS/JPS) et les principes de localisation. De façon plus spécifique, nous avons pu les aider à Mieux comprendre et appliquer des cadres internationaux clés tels que le Nexus Humanitaire-Développement-Paix (HDP), L'agenda Femmes Paix et

Sécurité (WPS), et Jeunesse Paix et Sécurité (YPS), ainsi que les principes de sensibilité au conflit et do-no harm dans leurs interventions ainsi que dans leur stratégies organisationnelles.

Nous avons également tenu à renforcer leurs compétences en gestion de projet, incluant l'analyse contextuelle, la formulation de projets, le suivi-évaluation et la théorie du changement.

Afin que leurs actions soient efficaces nous les avons accompagnés à améliorer la gouvernance interne notamment en matière d'administration, finances, transparence, redevabilité et politiques internes. Une meilleure gestion interne leur permettant d'accroître l'accès aux financements internationaux et la fidélisation des partenaires.

Nous avons pu, in fine, appuyer une meilleure structuration d'un réseau d'ONG locales capables de contribuer de manière concertée à la paix, à la résilience et à l'efficacité de l'aide en Ituri.



**M. Gérard Kikwaya**  
Parrain de la formation



# Architecture de la formation proposée

Matières	Connaissances enseignées et compétences visées
1. Localiser les Agenda Femmes paix et sécurité et Jeunesse paix et sécurité.	<p><b>Objectif :</b> Comprendre les résolutions 1325 et 2250 ; intégrer la dimension genre dans les projets ; promouvoir le leadership féminin et l'implication des jeunes..</p> <p><b>Modules :</b>            Module 1.1 : Introduction aux résolutions FPS et JPS.            Module 1.2 : Genre, Jeunesse paix et développement local.            Module 1.3 : Leadership et participation des femmes et des jeunes..</p>
2. Localiser les Agenda Femmes paix et sécurité et Jeunesse paix et sécurité.	<p><b>Objectif :</b> Comprendre le triple Nexus et ses opportunités.</p> <p><b>Modules :</b>            Module 2.1 : Principes et cadre du Nexus HDP.            Module 2.2 : Coordination intersectorielle et partenariats.            Module 2.3 : Études de cas pratiques (Ituri)</p>
3. Gestion de projets & Gouvernance organisationnelle	<p><b>Objectif :</b> Développer les capacités en cycle de projet et suivi-évaluation.</p> <p><b>Modules :</b>            Module 3.1 : Analyse de contexte et identification des besoins.            Module 3.2 : Élaboration de cadres logiques et théories du changement.            Module 3.3 : Suivi-évaluation axé sur les résultats.</p>
4. Mobilisation des financement & réseautage	<p><b>Objectifs:</b> Améliorer la capacité des ONG à accéder aux financements.</p> <p><b>Modules :</b>            Module 4.1 : Cartographie des bailleurs de fonds.            Module 4.2 : Rédaction de propositions de projets.            Module 4.3 : Plaidoyer, réseautage et partenariats stratégiques.</p>
5. Gestion organisationnelle et redevabilité	<p><b>Objectif:</b> Structurer et professionnaliser la gestion interne des ONG locales</p> <p><b>Modules</b>            Module 5.1 : Gouvernance, administration et finance            Module 5.2 : Redevabilité communautaire et bailleurs            Module 5.3 : Mise en place de politiques internes (RH, finances etc)</p>
6. Mentorat et accompagnement post-formation & conclusion du programme	<p><b>Objectif:</b> Accompagnement à l'application des éléments appris lors de la formation sur le terrain.</p>

## Nos formateurs:



### **Mme Françoise Engoulou (KAIPTC, ALIMA)**

*Experte en Protection des Civils, Sauvegarde & Leadership pour la Paix*

Forte de son expérience dans la mise en œuvre d'activités de sauvegarde en contextes sensibles, elle défend un engagement fort des femmes et des jeunes dans la prévention des conflits, la résolution des crises et la construction d'une paix durable, une approche ancrée dans les réalités locales, mais résolument tournée vers l'innovation et la collaboration.



### **Geneviève Jessica NKOLO**

*Professionnelle humanitaire et consultante Nexus HDP*

Avec une expertise dans l'approche Nexus qui vise à intégrer efficacement l'aide humanitaire, le développement durable et la construction de paix, Jessica aura un rôle essentiel dans la formation des acteurs afin de renforcer leur coordination et d'optimiser l'impact des interventions, tout en promouvant des stratégies durables et résilientes.



### **Jeanne Christelle MBALLA MENGOUNOU**

*Consultante en Innovation managériale et gestion de projets*

Consultante en innovation managériale et gestion de projets, Christelle apporte une expertise précieuse, nourrie par plus de cinq années d'expérience dans des organisations locales et internationales.



### **Bahalokwibuye Barabharhwa Emmanue**

*Doctorant en Management et Spécialiste en Gestion de Projets de Développement*

Doctorant en management à l'Université Internationale INTI en Malaisie et Spécialiste en Gestion de Projets de Développement, Emmanuel cumule plus de neuf années d'expérience dans la mise en œuvre et le suivi de projets au sein d'ONG nationales et internationales.



### **Denis DJIYO**

*Specialist in Global Risks and Crisis Management (GGRC)*

Avec une expertise dans l'approche Nexus qui vise à intégrer efficacement l'aide humanitaire, le développement durable et la construction de paix, Denis aura un rôle essentiel dans la formation des acteurs afin de renforcer leur coordination et d'optimiser l'impact des interventions, tout en promouvant des stratégies durables et résilientes.



### **Leona AHANDA**

*Spécialiste des stratégies de communication et de plaidoyer au service des droits humains*

Professionnelle engagée dans la défense des droits humains, Leona s'appuie sur un parcours académique riche qui nourrit une approche complète et profondément ancrée dans les réalités du terrain.

## Présentation des bénéficiaires



**Emmanuel Yaméogo** est PCA/RESPONSABLE PARTENARIAT ET MOBILISATION DES RESSOURCES de l'Association Nouvelle Vision/Burkindlim pour le Faso. Une organisation nationale à but non lucratif qui a été créée avec pour objectif de prôner la paix et la cohésion sociale entre les communautés en proie au conflit. L'objectif est de contribuer à la résilience des populations dans les zones en conflit.



### **BAGUMA NGUBA MARTIN**

Assistant aux programmes de SOFEPADI, Martin Baguma œuvre au sein d'une organisation de référence en RDC pour la promotion et la défense des droits des femmes et des filles. SOFEPADI intervient notamment dans la prise en charge des survivantes de violences basées sur le genre, la promotion de l'égalité de genre, l'autonomisation économique, ainsi que dans les domaines de la paix, de la gouvernance et de la cohésion sociale.



**Natasha Borive Mave** est chargée de la protection au sein de l'organisation SEV-RDC, une structure engagée exclusivement dans la prise en charge et la défense des enfants vulnérables en République Démocratique du Congo. À ce poste, elle œuvre pour la prévention des violences, l'accompagnement des enfants en situation de risque et la promotion de leurs droits fondamentaux.



### **Ipungu Ikossa Jean-Claude**

Coordonnateur National de l'Association Congolaise pour la Recherche Académique (ACRA), Jean-Claude Ipungu œuvre pour la promotion de la culture de la paix et le renforcement de la résilience socioéconomique en Ituri, à travers la recherche, l'analyse et l'action communautaire.



### **KAMBASU NZUVUKIRO Moïse**

Moïse est le Coordonnateur de l'organisation Actions des Forces Universitaires pour le Développement Intégral (AFUDI). Une organisation non gouvernementale basée à Bunia; qui s'assigne pour objectif général la recherche action dans les domaines de la sécurité alimentaire dans des projets de résilience communautaire, En éducation, santé et nutrition, en Environnement, entrepreneuriat et en agriculture et élevage.



### **SIKULI RAMAZANI John**

Coordonnateur National de Sauvons les Enfants Vulnérables (SEV-RDC), John Sikuli dirige une organisation faitière très active en Ituri. SEV-RDC intervient dans les secteurs de la protection, éducation, santé, WASH, environnement et développement de l'enfant, et coordonne le Forum des ONG de la Province de l'Ituri (FOPI).



Administratrice Financière Pays de l'ONG nationale Peace of Mind Initiative (PMI), **Charline Kavira** joue un rôle clé dans la gestion financière et la redevabilité des programmes humanitaires mis en œuvre en Ituri et au Nord-Kivu. Créée en 2011 et basée à Bunia avec une antenne à Beni, PMI intervient dans un environnement humanitaire complexe. Son expertise contribue à assurer une gestion transparente, conforme aux exigences des bailleurs, renforçant ainsi la crédibilité et la pérennité de l'organisation.



### **Directeur Exécutif de BIALOC ASBL,**

**Desy Shabani** dirige une organisation créée en 2022 à Bunia par des alumni de programmes de développement professionnel. BIALOC accompagne les initiatives locales portées par les jeunes et les femmes, renforce leurs capacités techniques et organisationnelles et promeut des approches durables en santé mentale et soutien psychosocial, avec une forte implication dans les mécanismes de coordination humanitaire.





#### **Isaac BALUZEMYANZI MUCHIGA**

Chef de Bureau en Ituri pour le Programme d'Appui au Développement Communautaire (PADC), Isaac Baluzemyanzi supervise des interventions multisectorielles en faveur des communautés vulnérables. Créée en 2009 à Goma, PADC intervient dans les domaines du WASH, de la protection de l'enfance, du monitoring de protection, de la cohésion sociale, de l'environnement et des infrastructures communautaires. Son action contribue au relèvement durable des communautés affectées par les conflits et les déplacements.



#### **Alain MUTEBA KABEMBA**

Alain Muteba est chargé de la conception, de la planification stratégique et du suivi des projets en tant que Responsable Programmme de FUPRODI ASBL. Créée en 2010 et basée à Goma avec un bureau à Bunia, FUPRODI œuvre pour l'amélioration des conditions de vie des populations vulnérables, en particulier les femmes et les enfants.

Ses interventions couvrent la sécurité alimentaire, la réinsertion socioéconomique, le WASH, la santé nutritionnelle, l'éducation environnementale et l'autonomisation économique, avec une vision claire d'un développement durable et équitable.



#### **KATHO TIBENDERANA**

Coordonnateur de la Dynamique des Psychologues Cliniciens, Katho Tibenderana est un acteur clé de la santé mentale et du soutien psychosocial en Ituri et à Kisangani.

Son organisation apporte des soins psychologiques aux enfants en situation de rue, tout en menant des actions de sensibilisation communautaire pour briser les tabous autour de la santé mentale dans des contextes post-conflit



#### **PITHUA URONYA Héritier**

Consultant et Chef de Bureau à Bunia pour la province de l'Ituri du cabinet Horizons Verts, Héritier Pithua accompagne les acteurs du développement dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de politiques et programmes à fort impact.

Créé en 2019, Horizons Verts intervient dans des domaines clés tels que l'environnement, l'agriculture durable, la prévention des conflits, la VBG, la mobilité humaine, la santé communautaire et l'économie verte, en proposant des solutions innovantes et adaptées aux contextes locaux.



#### **Baraka Ujwiga Dieudonné**

Coordinateur du Centre de Restauration et de Protection des Valeurs Humaines, Baraka Ujwiga dirige une ONG nationale basée à Bunia dont l'objectif principal est la protection de la vie humaine et la promotion de la paix.

L'organisation agit pour restaurer la dignité humaine et renforcer les valeurs fondamentales de solidarité, de coexistence pacifique et de respect mutuel.



#### **MAKI MATESO DIEUDONNE**

Coordonnateur de l'organisation VILLE PROPRE SERVICES créée en 2018, Maki Mateso pilote des initiatives intégrées dans les secteurs de l'environnement, de l'agriculture, de la pêche, de l'élevage et de la santé. L'organisation se distingue par des approches innovantes de valorisation des déchets, transformés en engrais agricoles, et par l'encadrement des personnes déplacées de guerre dans des activités maraîchères à Bunia.



#### **CHANJIRE KISEMBO**

Coordinatrice du Réseau des Associations pour le Développement Durable (RAD ASBL), Chanjire Kiseambo œuvre dans les secteurs de la protection et de la sécurité alimentaire, en appui aux communautés vulnérables.



#### **Jean CWINYA'AY UKUMU**

Coordinateur de Solidarité pour le Bien-être et le Développement Communautaire (SOBDC), Jean Cwinya'ay dirige une organisation nationale créée en 2012 et basée à Mahagi.

Avec plus de 12 ans d'expérience, SOBDC intervient dans la sécurité alimentaire, la nutrition, l'urgence humanitaire, les droits humains, la santé, les infrastructures sociales et la gouvernance. En partenariat avec des bailleurs tels que Oxfam, FAO, INTERSOS et WHH, elle vient répondre aux besoins des personnes les plus vulnérables et travaille activement dans le but de promouvoir le bien-être et le développement communautaire de la population à travers les structures communautaires.



**SIFA NGAHWEY Claris**

Coordonnatrice Exécutive du Réseau des Femmes pour l'Environnement et le Développement Durable (REFEDD), Claris Sifa œuvre pour la protection de l'environnement, le leadership féminin et le développement durable en province de l'Ituri.



**LOTIKA LOMBOTO HENRI**

Coordonnateur du Programme d'Appui au Renforcement des Capacités pour le Développement Communautaire, Henri Lotika œuvre pour la promotion de la paix, de la sécurité et de l'entrepreneuriat social, en appui aux dynamiques locales de développement.



**MUGISHO BIGABWA David**

David est le coordinateur de l'organisation Ensemble pour la Protection Mère et Enfant (EPME), une organisation à but non lucratif œuvrant pour le bien-être global des femmes enceintes, des mères et des enfants, notamment dans les communautés vulnérables dans la province de l'Ituri. Elle agit en faveur de la santé, de la sécurité, de l'autonomisation et de la dignité. Et a pour mission de protéger et promouvoir la santé des mères et des enfants, lutter contre la malnutrition, et favoriser l'autonomisation des femmes par des initiatives durables.



**Jacqueline BORVE**

Jacqueline Borge dirige en tant que coordinatrice de l'organisation féminine Programme Amkeni Wamama (PAMA) créée en 1990 et basée à Bunia. PAMA intervient dans l'éducation à la paix, la lutte contre les VBG et le VIH/SIDA, l'autonomisation des femmes et des filles, la sécurité alimentaire et l'assistance humanitaire, principalement dans les territoires de Djugu, Irumu et Mambasa. PAMA est active dans les Territoires de Djugu, Irumu, et Mambasa ciblant premièrement les femmes, les filles, les enfants et les groupes marginalisés.



## Leçons apprises

Parmi les leçons apprises de ce programme nous pouvons relever que: la localisation ne peut être effective sans un écosystème favorable combinant compétences, ressources et accès aux espaces de décision.

L'efficacité des agendas Femmes Paix et Sécurité et Jeunesse Paix et Sécurité dépend de leur traduction en outils pratiques, culturellement adaptés, et co-construits avec les communautés. En effet, les modules relatifs aux résolutions 1325 et 2250 ont permis une meilleure appropriation des cadres normatifs internationaux. Cependant, leur mise en œuvre opérationnelle reste confrontée à des résistances socioculturelles et à des rapports de pouvoir locaux.

Sans mécanismes incitatifs et financements intégrés, le Nexus Humanitaire Développement et Paix risque de rester un cadre théorique plutôt qu'un outil opérationnel.

Investir dans les systèmes internes des organisations locales produit un impact durable, au-delà d'un seul cycle de financement; Les modules liés à la gouvernance, au suivi-évaluation et à la gestion de projets figurent parmi les plus transformateurs. Ils ont permis aux organisations locales de renforcer leurs systèmes internes, condition essentielle pour accéder à des partenariats de qualité et à plus de financements.

L'adaptation des formats pédagogiques aux réalités locales est un facteur déterminant de l'efficacité des programmes de renforcement des capacités. Car si le contenu de la formation a été jugé pertinent et de qualité, le format 100 % en ligne a constitué une contrainte majeure : connectivité limitée, fatigue cognitive et difficultés de conciliation avec les responsabilités professionnelles.

## Conclusion

À l'heure où les crises se prolongent et se complexifient, ce programme constitue une preuve tangible que la localisation n'est pas un slogan, mais une stratégie opérationnelle crédible, génératrice d'impact, de légitimité et de transformation sociale. Au-delà des activités, ce programme a généré un changement de posture :

les acteurs locaux ne sont plus perçus comme de simples partenaires de mise en œuvre, mais comme des leaders de changement, capables de concevoir, piloter, suivre et évaluer des interventions complexes, en lien avec les normes internationales et les mécanismes de coordination humanitaire.

La majorité des participant·e·s se déclarent satisfaits ou très satisfaits du contenu global de la formation. Notre évaluation met en évidence que la formation a produit un impact significatif en matière de renforcement des capacités individuelles et organisationnelles des acteurs locaux.

Elle confirme également que la localisation de l'aide passe autant par la formation que par l'accès aux ressources, aux partenariats et à des espaces d'apprentissage adaptés. Les résultats plaident en faveur de la poursuite et de l'amplification de ce type d'initiatives, en intégrant des formats plus flexibles, pratiques et ancrés dans les réalités opérationnelles des acteurs locaux.

Le programme a contribué à renforcer leurs capacités institutionnelles, programmatiques et stratégiques, mais surtout à légitimer leur rôle au cœur du système humanitaire et de développement. Il a démontré que l'investissement dans les organisations locales produit des résultats durables, mieux acceptés par les communautés, plus adaptés aux dynamiques sociales et plus efficaces en termes de coûts et d'impact.

Nous souhaitons renforcer les passerelles entre acteurs locaux et bailleurs par l'intégration des sessions de dialogue acteurs internationaux acteurs locaux, des ateliers de co-construction de projets et des réflexions sur des mécanismes pilotes de financements adaptés aux organisations locales.. Car en effet, les participant·e·s ont exprimé un besoin fort de connexion directe avec les partenaires techniques et financiers.

Le programme Localisation Paix et Résilience a permis de poser des fondations solides pour une action plus inclusive, cohérente et durable dans les contextes fragiles.

Les enseignements tirés appellent désormais à une phase d'approfondissement, centrée sur l'accompagnement, la mise en pratique et la création d'opportunités concrètes pour les acteurs locaux. Ainsi que la production de ce programme dans d'autres contextes fragiles car investir dans les acteurs locaux, c'est investir dans la durabilité de la paix et de la résilience.



[www.aliap.org](http://www.aliap.org)