

قائمة التحقق: كيف تمول علاجك معفى من الضرائب من خلال صاحب العمل

هل نغد بدل اللياقة البدنية (*friskvårdsbidrag*) الخاص بك، أو أنه لا يغطي تكاليف مشاكل الظهر أو الرقبة؟ قائمة التحقق هذه مخصصة لك كموظف. وهي توضح خطوة بخطوة كيف يمكنك بدء حوار حول التأهيل المعفى من الضرائب وعلاجات تقويم العمود الفقري السريرية أو التدليك الطبي الممول بطريقة معفاة ومحايدة التكلفة تماماً لصاحب العمل.

1. حججك (ما تحتاج إلى معرفته)

- **الغرض يحدد الإعفاء الضريبي:** طالما يتم إجراء العلاج لغرض وقائي أو تأهيلي لتكون وتظل خالياً من الألم أو تستعيد قدرتك على العمل، فإنه يعتبر رعاية صحية معفاة من الضرائب — وليس كممارسة رياضية/لياقة بدنية عادية.
- **لا يوجد حد أقصى للمبلغ:** التأهيل المعفى من الضرائب ليس له سقف سنوي قدره 5000 كرونة كما هو الحال مع بدل اللياقة البدنية. إنه موجه بالكامل حسب حاجتك السريرية الفعلية.
- **محايد التكلفة تماماً من خلال الخصم من الراتب الإجمالي:** إذا لم تكن شركة صاحب العمل قد خصصت ميزانية للتأهيل، فيمكنهم إجراء خصم مباشرة من راتبك الإجمالي قبل الضرائب. يوفر صاحب العمل مساهمات الضمان الاجتماعي، مما يعني أنه لا يكلف الشركة شيئاً، بينما توفر أنت 30-50% من التكلفة مقارنة بالدفع الخاص.

2. قائمة التحقق: خطوة بخطوة

الخطوة 1: تحدث مع مديرك أو مسؤول الموارد البشرية (HR)

اعرض الاقتراح الخاص بالرعاية التأهيلية المعفاة من الضرائب. من المهم معرفة أن صاحب العمل له الحق في رفض التأهيل على المستوى الفردي. ولكن نظراً لأن الحل يمكن أن يكون محايد التكلفة تماماً (عبر الخصم من الراتب الإجمالي)، فهذا حجة قوية جداً. وإذا اختار صاحب العمل رفض الإجراء، يمكنك بالطبع دائماً اختيار المضي قدماً وتحمل تكاليف زيارتك بشكل خاص تماماً.

الخطوة 2: التنسيق مع معالجك في كروبيا (Kroppia)

أثناء زيارتك، يتم إجراء تقييم سريري ووضع خطة علاجية. أخبر معالجك بموقف صاحب العمل من الاقتراح. إذا وافق صاحب العمل على الإجراء، سنحرص على حصولك على إيصال مستوفٍ يحتوي على كلمة "تأهيل" (*rehabilitating*) يثبت أن العلاج له غرض طبي وتأهيلي لقدرتك على العمل.

الخطوة 3: اختر نموذج التمويل بالتعاون مع الموارد البشرية

إذا وافق صاحب العمل على التمويل، اقترح أحد المسارات الثلاثة التالية اعتماداً على ما يناسب شركتكم:

- **الخيار أ — إعادة التخصيص:** إذا كان لديك أموال متبقية في ميزانية اللياقة البدنية، يمكن للموارد البشرية نقل هذه الأموال وتسجيلها كتأهيل معفى من الضرائب في نظام الرواتب بدلاً من ذلك.
- **الخيار ب — الخصم من الراتب الإجمالي:** إذا نفذت ميزانية اللياقة البدنية، يدفع صاحب العمل مصاريفك ويخصم المبلغ الصافي المقابل من راتبك الإجمالي قبل خصم الضريبة.
- **الخيار ج — القيد المباشر:** يتحمل صاحب العمل التكلفة الكاملة مباشرة كإجراء لرعاية الموظفين لمنع الإجازات المرضية.

3. النص: ما يمكنك قوله لصاحب العمل

"مرحباً! لقد عانيت من بعض المشاكل في الظهر/الرقبة مؤخراً، مما يؤثر على بيئة عملي وقدرتي على العمل أمام الكمبيوتر. أنا أتلقى علاجاً سريرياً في كرويا للتخلص من مشاكلتي واستعادة وظيفتي الكاملة. نظراً لأن بدل اللياقة البدنية العادي لا يكفي، أود استكشاف ما إذا كان بإمكاننا تمويل الزيارات المتبقية كتأهيل معفى من الضرائب بدلاً من ذلك. إنه معفى تماماً من الضرائب بالنسبة لي لأن الغرض هو الحفاظ على قدرتي على العمل."

إذا قمنا بذلك من خلال الخصم من الراتب الإجمالي (تبادل الرواتب)، تصبح العملية محايدة التكلفة تماماً للشركة لأنكم توفرون اشتراكات الضمان الاجتماعي على الخصم. لدى كرويا دليل جاهز بحسابات BAS الدقيقة (7620/7621) على موقعها الإلكتروني يمكن لقسم الشؤون المالية لدينا الاطلاع عليه لمعرفة مدى سهولة تسجيله. هذا لا يثقل كاهل ميزانية اللياقة البدنية العادية لدينا ولا يشترط أن يشكل تكلفة على الشركة."

الإشارة إلى الموقع الإلكتروني

اطلب من مديرك أو مسؤول الموارد البشرية الدخول إلى www.kroppia.se/skattefri-rehabilitering-arbetsgivare يعمل الموقع كمركز معرفي متكامل يحتوي على معلومات محددة موجهة لكل من الموظفين وأصحاب العمل. تغطي المعلومات كل شيء من الشروط الضريبية، النصائح والإرشادات العملية، إلى دليل المحاسبة الكامل للحسابين 7620 و 7621.

Kroppia • Föreningsgatan 26, 211 52 Malmö • Kiropraktor Martin Lundberg • martin@kroppia.se

WhatsApp: 0706-96 75 54 • www.kroppia.se