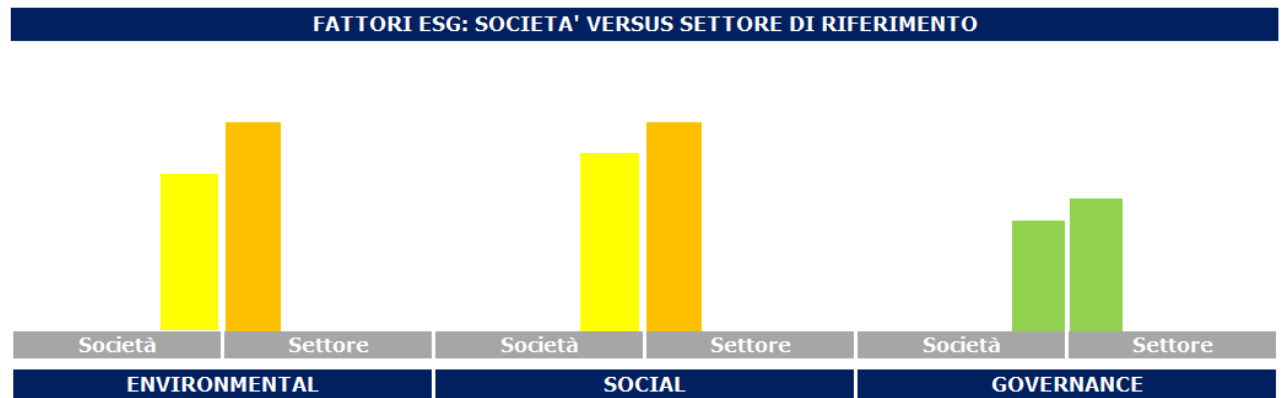


INFORMAZIONI GENERALI

DENOMINAZIONE:	Mais S.r.l. Società Benefit
GRUPPO DI APPARTENENZA:	-
PERIMETRO DI ANALISI:	Individuale
SEDE:	Acquaviva delle fonti (BA)
PAESE:	Italia
SETTORE:	Costruzione e manutenzione stazioni di distribuzione carburante

ANALISTA:	Laura Anello
REVIEWER:	Stefano Franzè
DATA:	26/02/2025

VALUTAZIONE DI SINTESI



Il grafico mostra come Mais S.r.l. Società Benefit ('Società') si posiziona rispetto al settore di riferimento ('Settore'), in termini di valutazione dei singoli fattori ESG che contribuiscono alla determinazione del rischio ESG complessivo.

PANORAMICA DELLA CONTROPARTE

Struttura della controparte:

Mais S.r.l. Società Benefit ("Mais" o "Società") opera nel settore della costruzione e della manutenzione ordinaria e straordinaria delle stazioni di distribuzione di carburante e gas per autotrazione, con interventi sia di natura elettromeccanica ed elettronica, che di natura edile.

L'ambito geografico di riferimento per l'attività svolta dalla Società è costituito dall'intero territorio nazionale, sebbene le principali aree di intervento siano rappresentate dalle regioni Puglia e Basilicata.

In data 19 gennaio 2024, la Società ha adeguato lo statuto sociale alla normativa delle società Benefit, modificando la denominazione sociale in Mais Srl Società Benefit e ampliando l'oggetto sociale.

Nel corso del 2023, la Società ha generato un Valore Economico di circa EUR 9,2m, di cui circa EUR 8,1m rappresentano il Valore Economico Condiviso. In particolare, la Società ha distribuito: (i) circa EUR 5,7m ai propri fornitori di beni e servizi, (ii) circa EUR 2m ai propri dipendenti, (iii) circa EUR 51k agli investitori e (iv) circa EUR 372k alla Pubblica Amministrazione.

Al 31.10.2024, il capitale sociale di Mais è distribuito come segue:

- Centrone Domenico Giuseppe, 50%;
- Fiorelli Grazia, 50%.

ASSESSMENT ESG

FATTORI CHIAVE DI VALUTAZIONE ESG

Paragrafo predisposto esclusivamente in presenza di un adeguato set informativo su tematiche ESG.

Fonti consultate: Bilancio d'esercizio 2023, Codice Etico, Report di Sostenibilità 2023, Privacy Policy, Modello Organizzativo 231, Questionario Synesqy e allegati e altre informazioni del patrimonio informativo del gruppo CRIF (Visura Camerale).

Governance

- Frameworks

▪ Compliance con le leggi ed eventuali sanzioni

La Società dichiara che non risultano sanzioni per non conformità a leggi e normative in materia ambientale nel corso del 2023.

▪ Policies e procedure interne

Il **Consiglio di Amministrazione** ('CdA') della Società ha adottato un **Codice Etico**, il quale contiene i principi fondamentali e i valori cui si ispira la Società, con validità per tutti i dipendenti ed un Modello di organizzazione, gestione e controllo ('**MOG 231**' o 'Modello'), al fine di prevenire il rischio di commissione di reati, assicurando correttezza e trasparenza nelle attività aziendali e per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro, riducendo i rischi a cui possono essere esposti i dipendenti. In particolare, il Modello definisce le modalità per individuare responsabilità, procedure, processi e risorse necessari all'implementazione della politica aziendale di prevenzione, garantendo il pieno rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza.

Contestualmente l'adozione del MOG 231, la Società si è dotata della figura dell'Organismo di Vigilanza ('OdV'), dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, con il compito di vigilare continuamente sull'efficace funzionamento e sull'osservanza del Modello, nonché di curarne l'aggiornamento.

La Società dispone, inoltre, di (i) una **Privacy Policy**, in cui si impegna a trattare i dati personali e le informazioni riservate in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti (Regolamento EU 2016/679), e di (ii) una **Whistleblowing Policy**, che consente ai dipendenti e ai terzi di segnalare comportamenti non conformi ai valori aziendali e ai principi etici che guidano l'intera organizzazione.

La Società dispone anche di (i) una Politica per la gestione dell'inquinamento relativo ad aria, acqua e suolo; di (ii) una Politica per la diversità e inclusione; di (iii) una Politica per la gestione dei diritti umani; di (iv) una Politica per la gestione dei cambiamenti climatici; di (v) una Politica per la gestione dell'efficienza energetica; di (vi) una Politica per la gestione della biodiversità e degli ecosistemi; di (vii) una Politica per la gestione delle risorse idriche aziendali; di (viii) una Politica per la gestione dei rifiuti. Tuttavia, le seguenti politiche non sono pubblicamente disponibili. La Società dispone, inoltre, di un **Rating di legalità** con un punteggio di due stelle (su un massimo di tre stelle).

- Struttura e Organo di Governo

▪ Organo di governo societario

La struttura di Corporate Governance della Società risulta adeguata considerando le dimensioni e le complessità aziendali della stessa.

Il **Consiglio di Amministrazione** ('CdA') della Società si compone di due membri, entrambi Amministratori, ed entrambi detengono una quota di partecipazione del 50% del capitale sociale. Il CdA è composto da 1 donna e 1 uomo (**gender diversity** = 50%).

La Società non si è dotata di un Collegio Sindacale. La **revisione legale dei conti** è affidata ad un revisore unico.

- **Presenza di comitati endoconsiliari**

Non risultano essere presenti Comitati dedicati a tematiche di sostenibilità e/o ESG. Tuttavia, la Società dichiara la presenza di figure manageriali dedicate alla sostenibilità, quale HSE Manager e Energy Manager.

- **Certificazioni**

- **ISO e altre certificazioni**

La Società dispone delle certificazioni: **ISO 14001** (Gestione ambientale), **ISO 50001** (Gestione energetica), **SA 8000** (Responsabilità Sociale).

La Società dispone, inoltre, della certificazione **B Corporation**.

Sociale

- **Risorse Umane**

- **Composizione dell'organico**

Al 31.12.2023, la Società dispone di un organico complessivo di 58 dipendenti, di cui (i) 16 impiegati, (ii) 42 operai. La percentuale di dipendenti di genere femminile si attesta al 12%. La percentuale di figure manageriali di genere femminile si attesta intorno al 66%.

- **Gap retributivo di genere**

La Società dichiara che le differenze di retribuzione tra uomini e donne, a parità di livello, non sono significative.

- **Formazione e welfare**

Nel corso del 2023, il valore medio di ore di **formazione** erogate ai dipendenti di genere femminile è pari a 115h, mentre il valore medio di ore di formazione erogate ai dipendenti di genere maschile è pari a 130h.

La formazione ha avuto come oggetto aree tematiche quali: salute e sicurezza, lotta alla corruzione, sviluppo sostenibile.

La Società dichiara di disporre di un sistema di **welfare** aziendale comprensivo di convenzioni con realtà del territorio e accordi sanitari per agevolazioni ai dipendenti.

- **Catena del Valore**

- **Procedure di selezione dei fornitori**

La Società dichiara di utilizzare la presenza di certificazioni ambientali e sociali quali criteri di valutazione della catena di approvvigionamento.

- **Estensione di policies a stakeholders**

La Società richiede ai propri fornitori il rispetto dei principi del **Codice Etico** e del **MOG 231**.

- **Salute e Sicurezza**

- **ISO, altre certificazioni e policies e procedure interne**

La Società dispone della certificazione **ISO 45001** (Salute e sicurezza).

- **Infortuni e malattie professionali**

La Società non registra infortuni o malattie professionali del personale dipendente per l'anno di esercizio 2023.

- **Comunità Locali**

▪ **Iniziative e progetti**

La Società promuove una serie di iniziative di sviluppo sostenibile, quali partnership locali per la creazione e il rafforzamento di servizi di istruzione e azioni di incoraggiamento per una partecipazione paritaria a corsi STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), attività di volontariato aziendale.

Ambiente

- **Energia**

▪ **Consumi energetici per fonti**

Nell'anno di esercizio 2023, la Società dichiara un consumo energetico pari a 44.108 MWh, derivante al 95,5% da fonti fossili.

La Società rende noto di aver apportato delle misure per ottimizzare e ridurre i propri consumi, quali l'installazione di due colonnine di ricarica elettrica contestualmente all'acquisto di un mezzo elettrico e due ibridi.

▪ **Presenza di impianti di generazione**

La Società dispone di due impianti fotovoltaici presso le proprie sedi.

Nel 2023, Mais registra una produzione di energia elettrica di 15.110 MWh derivante da fonti rinnovabili.

- **Emissioni**

▪ **Emissioni Scope 1, 2 e 3**

La Società provvede al calcolo della Corporate Carbon Footprint, mediante ente terzo, registrando, nel corso del 2023, un totale emissioni di gas a effetto serra ('GHG') pari a 1476,3 t CO₂eq, di cui Scope 1 per 439,6 t CO₂eq (-21% rispetto al 2022), Scope 2 per 19,8 t CO₂eq (-1% rispetto al 2022) e Scope 3 per 1.016,9 t CO₂eq (+23,8% rispetto al 2022).

Della totalità delle emissioni registrate il 43,2% deriva dai rifiuti prodotti nell'attività operativa, il 29,8% dalla flotta aziendale, il 10,8% dal trasporto all'impianto di smaltimento, il 7,5% dal tragitto casa-lavoro dei dipendenti, il 7% dalle fasi di trasporto a monte della catena di fornitura e l'1,8% da fonti di emissione residuale.

La Società dichiara di contribuire a progetti per la compensazione delle emissioni in Congo e Cile, finanziati tramite l'acquisto di crediti di carbonio.

▪ **Target di riduzione**

Non sono pubblicamente disponibili informazioni in merito alla presenza di target di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra ('GHG') quantitativamente definiti e temporalmente circoscritti.

- **Acqua e Rifiuti**

▪ **Consumi idrici**

Nell'esercizio 2023, la Società registra un consumo idrico pari a 160 mc. La Società ha registra, inoltre, 28 mc di acqua attraverso un sistema di recupero e riutilizzo della stessa.

▪ **Produzione di rifiuti**

Nell'anno di esercizio 2023, la Società ha prodotto una quantità di rifiuti pari a circa 8.900 t, di cui 293 t pericolosi e 8.607 t non pericolosi.

- **Gestione dei rifiuti**

Della totalità dei rifiuti prodotti circa il 97% sono destinati a riciclo.

La Società dichiara, inoltre, di eseguire la raccolta differenziata per carta, plastica, vetro e materiale informatico presso le proprie sedi.

BUSINESS E STRATEGIE

Disclosure di tematiche ESG verso i principali portatori di interessi

La Società non redige un Bilancio di Sostenibilità, tuttavia, in quanto Società Benefit è tenuta alla redazione di un Report d'Impatto.

Dichiarazione di obiettivi/target/riduzioni rispetto alle tematiche ESG

La Società pone quali obiettivi da perseguire nell'esercizio 2024: la sostituzione del parco mezzi con passaggio da gasolio ad HVO ('Hydrotreated Vegetable Oil'), l'incremento di risorse femminili all'interno dell'organico e l'adozione di una piattaforma informatica per il coinvolgimento della catena di fornitura su tematiche di sostenibilità e la misurazione della relativa performance.

DISCLAIMER

Il servizio oggetto del presente documento fornito da CRIF Ratings è una valutazione del livello di adeguatezza rispetto ai principi Environment, Social and Governance (ESG) di un'entità ("soggetto valutato"). La valutazione non rappresenta un parere sul merito di credito di un'entità e pertanto non rientra nell'ambito di definizione di "rating del credito" così come disciplinata dal Regolamento CE n. 1060/2009 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 settembre 2009 e successive modifiche, né può essere trattato o interpretato come tale. La valutazione non ha natura prospettica e si riferisce al momento in cui è stata prodotta. Nell'esecuzione del servizio CRIF Ratings si avvale di autocertificazioni compilate dal soggetto valutato (piattaforma Synesgy) e del patrimonio informativo del gruppo CRIF e non prevede la collaborazione del soggetto valutato e/o del cliente. La valutazione si basa sulle informazioni rilasciate dal soggetto valutato attraverso la compilazione di un questionario sotto la diretta ed unica responsabilità del soggetto valutato. Qualora CRIF Ratings non reputi la documentazione idonea (totalmente o parzialmente), si riserva la facoltà di non procedere ad effettuare la valutazione. Ciò nonostante, CRIF Ratings non è responsabile dell'accuratezza delle informazioni usate nel processo di valutazione e non svolge attività di audit su tali informazioni. CRIF Ratings comunica l'esito e il contenuto della valutazione solo al cliente. Il cliente si impegna a mantenere la massima riservatezza circa l'esito e il contenuto della valutazione che, in quanto tale, non sono destinati alla pubblicazione. Nei casi in cui, il cliente intenda comunicare a terzi la valutazione ovvero il suo contenuto, dovrà previamente comunicarlo a CRIF Ratings verificando e garantendo che i destinatari della comunicazione siano obbligati al vincolo di riservatezza, manlevando e tenendo indenne CRIF Ratings da eventuali violazioni del cliente o di terzi per l'inadempimento dei suddetti obblighi di riservatezza. La valutazione non costituisce una raccomandazione ad acquistare, vendere o mantenere titoli o altri strumenti finanziari emessi dal cliente stesso. La valutazione rilasciata da CRIF Ratings non sostituisce l'esercizio di un giudizio indipendente e personale che deve essere effettuato da una qualsiasi terza parte. In nessuna circostanza CRIF Ratings, i suoi dipendenti, dirigenti e persone coinvolte nell'attività di valutazione possono essere ritenute responsabili nei confronti di una terza parte in conseguenza di qualsiasi danno e/o onere diretto o indiretto, incidentale o consequenziale derivanti dall'uso della presente valutazione effettuata da CRIF Ratings.