

Liderazgo en lo Incómodo

Es el momento de recuperar y redimensionar sus recursos y habilidades para estas conversaciones incómodas que no pueden esperar. Ignorarlas o postergarlas solo suma un desafío más a todos los que se necesitan resolver, impactando en su tranquilidad para tomar otras decisiones relevantes para el negocio.

Encuentros *Fast Pass* para líderes que necesitan resultados inmediatos porque las decisiones claves, las conversaciones difíciles, y los ajustes con el equipo no pueden esperar.

¿Qué está trabando su liderazgo hoy?

Muchos líderes postergan lo que saben que deben hacer: enfrentar conversaciones incómodas, tomar decisiones difíciles o alinear a su equipo. Esto afecta no solo el desempeño, sino también la cultura del equipo y la efectividad organizacional. ¿Suena familiar?

- ▲ Conversaciones difíciles con el equipo,
- ▲ Acuerdos entre pares líderes,
- ▲ Conversaciones de desempeño y de carrera con cada colaborador,
- ▲ Indagar para delegar con efectividad

¿Por qué estos Encuentros Fast Pass?

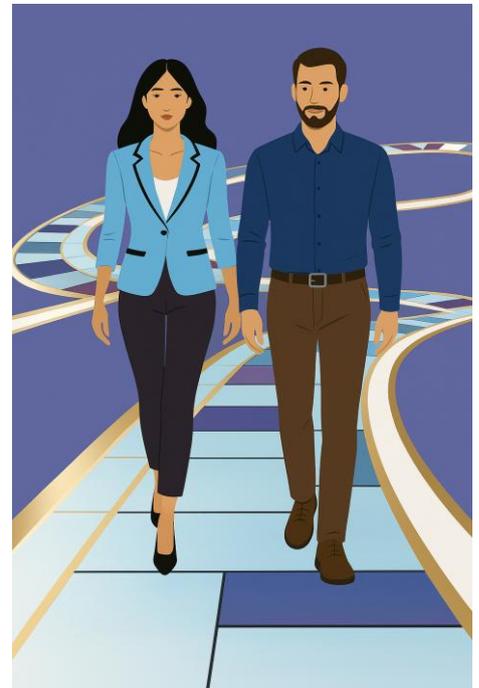
Porque la capacidad de gestionar con efectividad, incluso en los momentos más complejos, define el futuro del equipo y del negocio. Los líderes saben del impacto de su gestión, son muy conscientes del tiempo, pero muchas veces es difícil encontrar el espacio para desacelerar. En estos dos encuentros grupales, sumados a sesiones individuales de coaching, se abordan esos temas que suelen evitarse, pero que hacen la diferencia en el ejercicio real del liderazgo.

¿Qué lograrán?

- ▲ Afrontar lo incómodo, lo que se posterga, y lo que duele
- ▲ Dar feedback potente sin dañar relaciones
- ▲ Empoderar al equipo con mentoring y mentoring inverso
- ▲ Gestionar la incertidumbre y la ambigüedad con confianza
- ▲ Delegar de manera efectiva para un mejor rendimiento
- ▲ Manejar las tensiones de forma asertiva y estratégica

Estos encuentros les permitirán:

- ▲ Hablar de aquello relativo a la gestión que se evita, duele y/o incomoda
- ▲ Dar feedback sin dañar vínculos
- ▲ Gestionar desde el mentoring y el mentoring inverso como herramientas de empoderamiento
- ▲ Construir y decidir con la ambigüedad y la incertidumbre
- ▲ Delegar con efectividad
- ▲ Manejar las tensiones internas y externas con mayor asertividad



Foco: Construir respuestas prácticas y eficaces para optimizar el liderazgo y la forma en que se vinculan con los equipos, en un espacio seguro y transformador. Porque liderar conversaciones efectivas mejora la moral, acelera decisiones y reduce el desgaste en los equipos.

Preguntas que abren el juego:

- ▲ ¿Cómo generar tranquilidad en un entorno BANI* que no desacelera? (*BANI: Brittle - Quebradizo/Anxious - Ansioso/Non Linear - No lineal/Incomprehensible - Incomprensible)
- ▲ ¿Cómo reciclar las habilidades de liderazgo para sostener conversaciones clave en espacios seguros?
- ▲ ¿Cómo recuperar habilidades humanas como la presencia, la escucha activa y la intuición para generar conexión y tomar decisiones claras?

Formato Fast Pass

1. **Dos Encuentro grupal de 4 horas, en formato presencial y/o híbrido**
Con base en casos reales, role plays, con herramientas prácticas y frameworks simples.
 - ✓ Conversaciones difíciles en el equipo
 - ✓ Performance y carrera de los colaboradores
 - ✓ Delegar con efectividad

2. **1 a 3 sesiones de coaching individuales (opcional)**
Para que cada líder aterrice los aprendizajes en su contexto y diseñe su estrategia para liderar conversaciones complejas.

No postergues lo que ya sabés que es clave.

Dos encuentros, múltiples soluciones.

Te espero.

Ma. Eugenia Gutierrez Brianza

info@fastpassway.com

www.fastpassway.com