

Algemene voorwaarden Werving en Selectie BS Recruitment

d.d. 21-10-2024

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op de wervings- en selectieactiviteiten uitgevoerd door BS Recruitment (de “Opdrachtnemer”), ten behoeve van een opdrachtgever (de “Opdrachtgever”).

1. Definities:

- **Diensten:** Werving- en selectieactiviteiten van Kandidaten conform de Procedure;
- **Fee:** De vergoeding betaalbaar door de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer zoals gesteld in de Opdracht;
- **Kandidaat:** Een natuurlijke persoon die voldoet aan het Profiel;
- **Opdracht:** De overeenkomst tot het verrichten van Diensten ten behoeve van een Kandidaat of Kandidaten, waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn;
- **Procedure:** Het indicatieve, niet-bindende proces van het aanbieden van Kandidaten zoals gesteld in artikel 6;
- **Profiel:** De vereisten zoals kennis, ervaring, persoonlijkheid en sociale vaardigheden, en compliance zoals nodig of gewenst door de Opdrachtgever.

2. Onderwerp van de Overeenkomst

- 2.1. Opdrachtnemer zal Diensten verrichten voor Opdrachtgever en Opdrachtgever zal deze Diensten afnemen zoals omschreven in de Opdracht.
- 2.2. Tenzij expliciet overeengekomen, wordt geen exclusiviteit verleend door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer.
- 2.3. De Opdrachtgever mag geen andere partij inschakelen voor de bemiddeling van een Kandidaat, tenzij kan worden aangetoond dat de Kandidaat reeds eerder door een andere partij is voorgesteld.
- 2.4. Indien een Kandidaat rechtstreeks de Opdrachtgever benadert naar aanleiding van publicaties van Opdrachtnemer, zal Opdrachtgever de Kandidaat naar Opdrachtnemer doorverwijzen voor de werving- en selectieactiviteiten.
- 2.5. Toepasselijkheid van andere algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk uitgesloten.

3. Verplichtingen Opdrachtgever

- 3.1. De Opdrachtgever zal de nodige informatie verstrekken om Opdrachtnemer in staat te stellen de Diensten uit te voeren.
- 3.2. Opdrachtgever behandelt de Kandidaat op een correcte en zorgvuldige wijze en koppelt de bevindingen terug aan Opdrachtnemer.
- 3.3. Het is Opdrachtgever verboden gegevens van de Kandidaat aan derden door te geven of de Kandidaat aan derden voor te stellen. Bij overtreding is de Opdrachtgever de Fee verschuldigd.

4. De Kandidaat

- 4.1. Voordat een natuurlijke persoon wordt aangemerkt als Kandidaat, zal Opdrachtnemer het Profiel toetsen.
- 4.2. Indien overeengekomen zal de Kandidaat worden onderworpen aan een veiligheids- en integriteitsonderzoek.
- 4.3. Opdrachtnemer is niet verantwoordelijk voor schade ontstaan door onvolledigheid of onjuistheid van door de Kandidaat verstrekte informatie.

5. Fee en Betaling

- 5.1. De Opdrachtgever is de Fee verschuldigd in twee termijnen. De eerste termijn, gelijk aan 50% van de totale Fee, is verschuldigd bij het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst door de Kandidaat. De tweede termijn, gelijk aan 50% van de totale Fee, is verschuldigd na het succesvol doorlopen van de proeftijd door de Kandidaat.
- 5.2. Indien geen Fee is overeengekomen, bedraagt deze 20% van het bruto jaarsalaris voor de betreffende functie (inclusief vakantiegeld, dertiende maand, standaard toeslagen en eventuele bonussen).
- 5.3. De Fee dekt de wervings- en selectieactiviteiten. Eventuele bijkomende kosten voor advertenties, tests en reiskosten van de Kandidaat worden apart in rekening gebracht.
- 5.4. Facturering vindt plaats zodra een arbeidsverhouding is aangegaan. De betalingstermijn is 30 dagen. Bij niet-tijdige betaling is de Opdrachtgever wettelijke (handels)rente verschuldigd.
- 5.5. Indien binnen 12 maanden na afwijzing alsnog een arbeidsverhouding ontstaat, is de Opdrachtgever alsnog de Fee verschuldigd.
- 5.6. Alle bedragen zijn exclusief BTW.

6. Procedure

- 6.1. Opdrachtnemer zal op basis van verstrekte informatie geschikte Kandidaten benaderen.
- 6.2. Na een eerste selectie wordt bekeken of de persoon geschikt is als Kandidaat.
- 6.3. Opdrachtnemer zal het overeengekomen aantal Kandidaten vrijblijvend voorstellen aan Opdrachtgever.
- 6.4. Indien geen geschikte Kandidaten worden gevonden, zal het Profiel worden herzien.
- 6.5. Opdrachtgever mag Kandidaten afwijzen en de reden hiervan meedelen aan Opdrachtnemer.
- 6.6. Alle communicatie over het selectieproces verloopt via Opdrachtnemer.
- 6.7. Opdrachtnemer mag derden inschakelen voor de uitvoering van de Diensten.
- 6.8. Opdrachtgever bepaalt de arbeidsvoorwaarden die met de Kandidaat worden overeengekomen.
- 6.9. Gedurende de eerste drie maanden na aanstelling mag Opdrachtnemer contact houden met de Kandidaat.

7. Nazorg en Aansprakelijkheid

- 7.1. Opdrachtnemer voert de Diensten naar beste inzicht uit, maar kan geen beschikbaarheid van een Kandidaat garanderen.

7.2. De opdracht eindigt zodra een arbeidsverhouding ontstaat tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever.

7.3. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor enige schade door niet of niet tijdig kunnen voorstellen van een Kandidaat.

7.4. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de beslissing om een Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te bieden.

7.5. De aansprakelijkheid van Opdrachtnemer is beperkt tot het bedrag, dat voor de Opdracht verschuldigd is.

8. Garantie

8.1. Indien een Kandidaat binnen de proeftijd vertrekt, zal Opdrachtnemer zonder extra kosten de wervingsprocedure herstarten, mits de Opdrachtgever aan de betalingsverplichtingen heeft voldaan.

8.2. De herstart zal gebaseerd zijn op hetzelfde Profiel en dezelfde voorwaarden als de oorspronkelijke Opdracht.

8.3. Indien binnen 3 maanden na de herstart geen geschikte Kandidaat wordt gevonden, eindigt de Opdracht.

9. Tenslotte

9.1. Partijen verplichten zich tot geheimhouding van alle informatie in verband met de Opdracht.

9.2. Partijen verwerken persoonsgegevens enkel ten behoeve van de Opdracht en treffen passende maatregelen voor de beveiliging daarvan.

9.3. Intellectuele eigendomsrechten, zoals plannen en assessments, blijven eigendom van Opdrachtnemer.

9.4. Op deze algemene voorwaarden en iedere Opdracht is Nederlands recht van toepassing. Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Zeeland-West-Brabant.