

ASCENTA S.A.S. BIC

EXPERIENCIA QUE TRANSFORMA ENTORNOS

REPORTE PÚBLICO DE SOSTENIBILIDAD E INGENIERÍA APLICADA

Gestión de Impacto BIC - Vigencia 2025

Corte: 31 de diciembre de 2025

Fecha de publicación: 31 de mayo de 2026

Documento Público - Reporte de Gestión de Impacto y Sostenibilidad BIC



DIMENSIÓN: MODELO DE NEGOCIO

1. Presentación Corporativa

ASCENTA S.A.S. BIC es una sociedad colombiana especializada en el diseño, suministro, instalación y consultoría de sistemas de ingeniería orientados a la protección contra caídas y seguridad para trabajo en alturas.

La organización desarrolla soluciones técnicas enfocadas en la mitigación del riesgo operacional mediante la implementación de líneas de vida, puntos de anclaje, pasarelas de tránsito, plataformas industriales y estructuras de acceso seguro. Cada intervención fortalece las condiciones de seguridad en entornos industriales, institucionales y operacionales.

Durante la vigencia 2025, ASCENTA S.A.S. BIC ejecutó proyectos de ingeniería aplicada para organizaciones de distintos sectores económicos: compañías operadoras de servicios públicos, entidades gubernamentales de salud, corporaciones del sector químico y multinacionales agroindustriales.

Las intervenciones desarrolladas estuvieron orientadas a reducir la exposición al riesgo asociado al trabajo en alturas, fortalecer la accesibilidad segura a estructuras industriales y promover prácticas de mantenimiento y operación bajo criterios preventivos y de sostenibilidad técnica.



1.1 Materialidad Financiera del Propósito BIC | Vigencia 2025

El propósito BIC de ASCENTA S.A.S. BIC no es una declaración de intención: es una posición de capital verificable. Las siguientes inversiones demuestran que cada dimensión de impacto reportada en este informe tiene respaldo presupuestal real, trazable y superior al estándar mínimo del mercado.

Resumen Consolidado de Inversión por Dimensión BIC | Vigencia 2025

DIMENSIÓN BIC	CONCEPTO DE INVERSIÓN	MONTO (COP)
Prácticas Laborales	Dotación premium: equipos de altura y EPP táctico (2 instaladores)	\$1.800.000
Prácticas Laborales	Capacitación especializada: reentrenamiento Res. 4272/2021 (2 personas)	\$800.000
Prácticas Laborales	Certificación técnica de instalación - fabricante Dipall Fall Protection	\$950.000
Prácticas Ambientales	CAPEX: herramientas eléctricas ion-litio erradicación combustión interna	\$4.000.000
Gobierno Corporativo	PTEE + auditoría SAP Ariba (consultoría, plataformas, horas operativas)	\$600.000
INVERSIÓN TOTAL PROPÓSITO BIC — VIGENCIA 2025		\$8.150.000

A. Dimensión Prácticas Laborales - Cultura Preventiva y Dotación Premium

⚠ PASIVO DE REFERENCIA - Estándar mínimo de mercado:

El costo base estimado por persona en el sector es de \$420.000 en equipo de altura + \$300.000 en EPP = \$720.000/instalador. Este estándar cubre el cumplimiento normativo mínimo, no la protección óptima.

ASCENTA S.A.S. BIC rechaza el estándar mínimo. Cada peso que invertimos en protección personal es una decisión deliberada de poner la vida por encima del margen operativo.

- ▶ **Dotación Premium Total (2 instaladores): \$1.800.000** | *Inversión un 25% superior al estándar del mercado*
 - **\$1.200.000 en equipos de altura premium:** Arnéses recubiertos y eslingas de absorción de energía y de posicionamiento; componentes de ciclo de vida extendido y mayor resistencia a la degradación por agentes industriales.
 - **\$600.000 en EPP táctico de marcas certificadas:** Guantes anti corte, gafas de protección, camisas y pantalones tácticos reforzados; marcas EPI, Steelpro y Uberman, con estándares de resistencia y ergonomía operativa superiores.



- ▶ **Capacitación en Trabajo Seguro en Alturas (2 personas): \$800.000** | \$400.000 por persona
 - **Reentrenamiento en Resolución 4272 de 2021:** programa completo de actualización normativa y técnica para el 100% del personal operativo.
- ▶ **Certificación Técnica de Instalación con Fabricante: \$950.000**
 - **Formación especializada directamente con Dipall Fall Protection:** certificación que acredita la competencia técnica para instalar los sistemas que comercializamos, garantizando trazabilidad desde el fabricante hasta la obra.

B. Dimensión Prácticas Ambientales - CAPEX en Transición Tecnológica

▲ PASIVO AMBIENTAL ERRADICADO - Combustión Interna:

El modelo operativo convencional del sector depende de plantas eléctricas a gasolina/ACPM: fuentes activas de emisiones de CO₂, CO, NOx y material particulado en frentes de obra. Generan adicionalmente residuos de combustible líquido y riesgo de ignición en atmósferas industriales.

ASCENTA S.A.S. BIC erradica esta fuente de emisiones desde la raíz. La inversión en herramientas eléctricas no es un gasto operativo: es el CAPEX de la transición tecnológica que define nuestro modelo ambiental.

- ▶ **CAPEX Herramientas Ion-Litio (Li-ion): \$4.000.000** | *Reemplazo total de combustión interna en todos los frentes de obra*
 - Cero emisiones directas de CO₂, CO y material particulado en sitio de trabajo.
 - Eliminación de residuos de combustible líquido: derrames, envases contaminados, aceites.
 - Viabilidad de operación en zonas ATEX y espacios confinados con restricciones de ventilación.
 - Reducción del TCO (Costo Total de Propiedad) a largo plazo: las baterías Li-ion presentan menor costo de mantenimiento frente a motores de combustión en un horizonte de 3 años.



C. Dimensión Gobierno Corporativo - Gobernanza y Transparencia

La gobernanza tiene un costo. ASCENTA S.A.S. BIC lo asume desde el primer año de operación, porque construir instituciones éticas es tan crítico como construir infraestructura segura.

- ▶ **PTEE + Homologación SAP Ariba: \$600.000** | *Inversión en consultoría legal, plataformas digitales y horas operativas*
 - **Estructuración formal del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE):** protocolos antisoborno, gestión de conflictos de interés y prevención de lavado de activos.
 - **Superación del proceso de debida diligencia (due diligence) SAP Ariba** — validación externa e independiente de nuestra gobernanza, trazabilidad contractual y solidez ética por parte de una plataforma global de clase mundial.

Materialidad Total — Inversión Verificable en Propósito BIC

Prácticas Laborales (dotación + formación + certificación)	\$3.550.000 = 100% destinados a dignificación de la vida humana en altura.
CAPEX Ambiental (herramientas Li-ion - cero combustiones)	\$4.000.000 para erradicación total de pasivo de emisiones en frentes de obra.
Gobierno Corporativo (PTEE + SAP Ariba)	\$600.000 en trazabilidad, ética y validación de clase mundial.
INVERSIÓN TOTAL VERIFICABLE EN PROPÓSITO BIC	\$8.150.000 = Vigencia 2025.



2. Marco Normativo y Cumplimiento

El presente reporte se elabora en cumplimiento de la Ley 1901 de 2018, reglamentada por el Decreto 2046 de 2019, y en estricta observancia de la Circular Externa 100-000002 del 14 de marzo de 2025, norma vigente que establece las condiciones de reporte para la gestión BIC con corte al 31 de diciembre de 2025.

ASCENTA S.A.S. BIC reconoce que la condición BIC exige implementar y reportar acciones verificables y trazables en las cinco dimensiones de impacto mandatorias:

- ▶ **Modelo de Negocio:** Integración de propósito social y ambiental en la estructura operativa del negocio.
- ▶ **Gobierno Corporativo:** Transparencia, ética y trazabilidad en la toma de decisiones institucionales.
- ▶ **Prácticas Laborales:** Dignificación del trabajo, remuneración justa y cultura preventiva.
- ▶ **Prácticas Ambientales:** Reducción de pasivos ambientales, ecoeficiencia y economía circular.
- ▶ **Prácticas con la Comunidad:** Transferencia de conocimiento, generación de empleo digno e impacto territorial.



DIMENSIÓN BIC: PRÁCTICAS LABORALES

3. Gestión Humana, Bienestar y Cultura Preventiva

ASCENTA S.A.S. BIC opera bajo un modelo de dignificación del trabajo técnico especializado. Cada colaborador que interviene en altura representa un activo crítico: su protección no es un cumplimiento mínimo, es la razón de ser del negocio.

3.1 Estructura Operativa y Política de Remuneración

- ▶ **Equipo directo:** Entre 3 y 7 colaboradores técnicos especializados según intensidad y ubicación operativa del proyecto.
- ▶ **Política salarial:** Remuneración base superior a 2 SMMLV para todo el personal operativo, por encima del mínimo legal y del promedio sectorial en roles técnicos de campo.
- ▶ **Modalidad contractual:** Vínculos laborales formales por proyectos con afiliación plena al Sistema General de Seguridad Social (EPS, AFP, ARL).
- ▶ **Nivel de riesgo ARL Clase V:** El nivel más alto del sistema colombiano, reconociendo la naturaleza crítica del trabajo en alturas.

3.2 Cultura Preventiva y Formación Táctica

- ▶ **Implementamos briefings técnicos de pre-intervención** antes de cada frente de trabajo: análisis de riesgos in situ, verificación de EPP y validación estructural de anclajes.
- ▶ **100% del personal operativo certificado conforme a la Resolución 4272 de 2021** para Trabajo Seguro en Alturas, sin excepciones.
- ▶ **El personal opera con Equipos de Protección Contra Caídas (EPCC) y EPP** bajo estándares certificados: ANSI/ASSE Z359, EN 361, ICONTEC NTC 2021.

3.3 Resultados de Gestión - KPIs Vigencia 2025

Accidentalidad

CERO (0) accidentes o incidentes laborales reportados para la vigencia 2025 completa.

Tasa de ausentismo

No registrada, se dispuso continuidad operativa plena en todos los proyectos.



Cobertura de formación en alturas

100% del personal operativo con certificación vigente al cierre del período.

Remuneración mínima garantizada

Superior a 2 SMMLV para el 100% del equipo técnico directo.



4. Impacto Ambiental y Sostenibilidad Operacional

ASCENTA S.A.S. BIC no instala equipos: erradica pasivos ambientales. Cada proyecto ejecutado durante 2025 operó bajo un protocolo de sustitución tecnológica que reduce emisiones, elimina contaminación futura y extiende el ciclo de vida útil de la infraestructura intervenida.

4.1 Palanca 1: Cero Combustión Interna en Frentes de Trabajo

- ▶ **Eliminamos el 100% del uso de plantas eléctricas de combustión interna** en todos los frentes de obra durante la vigencia 2025.
- ▶ **Las sustituimos por herramientas portátiles de ion-litio (Li-ion):** cero emisiones directas de CO₂, NOx y material particulado en sitio.
- ▶ **Impacto directo:** reducción de la huella de carbono operacional y eliminación de riesgos asociados a combustibles líquidos (derrames, incendios, intoxicaciones por CO en espacios confinados).

4.2 Palanca 2: Sustitución PFRV = Cero Soldadura en Campo

- ▶ **Reemplazamos estructuras metálicas con degradación avanzada** por soluciones en Plástico Reforzado con Fibra de Vidrio (PFRV).
- ▶ **El PFRV elimina el ciclo corrosión–pintura–reparación** que genera residuos peligrosos: decapantes, anticorrosivos, escoria de soldadura.
- ▶ **Vida útil proyectada:** 3 a 5 veces superior al acero en ambientes industriales agresivos (ácidos, vapores, humedad extrema), minimizando reemplazos futuros y generación de chatarra metálica.
- ▶ **Proceso de instalación limpio:** sin soldadura en campo → sin humos metálicos, sin electrodos, sin riesgo de ignición en zonas con atmósferas explosivas (ATEX).

4.3 Palanca 3: Mantenimiento Preventivo y Economía Circular

- ▶ **Ejecutamos recertificación técnica de sistemas existentes** antes de determinar su reemplazo, priorizando la extensión del ciclo de vida sobre el descarte prematuro.
- ▶ **Reducimos la frecuencia de intervenciones correctivas:** menos desplazamientos → menor huella de carbono por transporte → menor generación de residuos de obra.
- ▶ **Las soluciones instaladas operan con bajos requerimientos de mantenimiento correctivo,** disminuyendo actividades recurrentes de soldadura de reparación y aplicación de anticorrosivos.



4.4 Resultados de Gestión — KPIs Vigencia 2025

Combustión interna en obra

0% de uso en todos los frentes de trabajo | vigencia 2025 completa.

Soldaduras ejecutadas en campo

CERO | proceso de instalación 100% libre de fusión metálica.

Vida útil proyectada (infraestructura PFRV)

Superior a 20 años en condición industrial agresiva.

Residuos peligrosos generados en obra

Reducción sustancial frente a métodos convencionales con acero.



5. Gobierno Corporativo y Transparencia Institucional

En ASCENTA S.A.S. BIC, la gobernanza no es un requerimiento formal: es la arquitectura sobre la que construimos confianza con clientes, aliados y reguladores. Desde el primer año de operación, implementamos estructuras de control y transparencia que superan los estándares mínimos exigidos a empresas de nuestro tamaño y madurez.

5.1 Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)

- ▶ **En la vigencia 2025, estructuramos e iniciamos la implementación del PTEE**, alineado con el Estatuto Anticorrupción (Ley 1474 de 2011) y los lineamientos de la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República.
- ▶ **El PTEE establece protocolos internos de prevención de conductas de riesgo:** conflictos de interés, soborno y lavado de activos, aplicables a la totalidad de la cadena de toma de decisiones.
- ▶ **Su implementación desde el año de fundación** refleja una decisión estratégica deliberada: construir desde el origen una cultura de integridad, no como respuesta a una crisis regulatoria, sino como ventaja competitiva y sello diferenciador.

5.2 Homologación SAP Ariba; Auditoría de Clase Mundial

- ▶ **ASCENTA S.A.S. BIC sometió su perfil técnico, financiero y comercial** a los procesos de debida diligencia (due diligence) exigidos por SAP Ariba, plataforma global de gestión de proveedores utilizada por corporaciones multinacionales para filtrar y homologar sus cadenas de suministro.
- ▶ **Superar este proceso implica cumplir estándares rigurosos en:** solidez financiera, trazabilidad contractual, cumplimiento normativo, capacidad técnica y prácticas éticas empresariales.
- ▶ **Esta validación externa posiciona a ASCENTA S.A.S. BIC como proveedor apto para operar en ecosistemas industriales de clase mundial**, otorgando a nuestros clientes corporativos una garantía independiente sobre la seriedad de nuestra gobernanza.



5.3 Resultados de Gestión | KPIs Vigencia 2025

PTEE implementado

Desde el Año 1 de operación, sin hallazgos disciplinarios durante la vigencia 2025.

Homologación SAP Ariba

Perfil aprobado, habilitación activa como proveedor de clase mundial.

Conductas de riesgo o conflictos de interés reportados

CERO (0) durante la vigencia 2025.

Decisiones contractuales trazables

100% documentadas con soporte formal verificable.



6. Prácticas con la Comunidad y Transferencia de Conocimiento

ASCENTA S.A.S. BIC no opera como un proveedor que llega, instala y se retira. Transferimos capital técnico al tejido industrial y humano de cada comunidad donde intervenimos. Nuestro impacto comunitario se construye sobre dos vectores: conocimiento especializado y empleo digno.

6.1 Vector 1: Transferencia de Conocimiento | Upskilling del Sector Industrial

- ▶ **En cada proyecto ejecutado durante 2025, nuestros equipos técnicos generaron espacios de transferencia de conocimiento** con operarios y supervisores de las organizaciones clientes intervenidas.
- ▶ **Los contenidos transferidos cubrieron:** correcta utilización de sistemas instalados, protocolos de inspección periódica, criterios de activación del plan de emergencias en altura y fundamentos de la Resolución 4272 de 2021 aplicados al entorno específico de cada cliente.
- ▶ **El trabajador industrial sale de nuestra intervención con mayor competencia técnica.** No somos instaladores: somos agentes de elevación del estándar de seguridad sectorial.
- ▶ **Mitigamos el analfabetismo normativo en trabajo en alturas:** uno de los pasivos de riesgo más silenciosos y letales del sector industrial colombiano.

6.2 Vector 2: Generación de Empleo Técnico Digno y Especializado

- ▶ **Generamos empleo formal, especializado y remunerado por encima del promedio del sector** para técnicos en protección contra caídas, ingenieros de campo y coordinadores de altura de la región.
- ▶ **Cada posición creada demanda formación certificada,** incentivando activamente la cualificación del talento humano regional y elevando el estándar de empleabilidad en el ecosistema industrial local.
- ▶ **Detrás de cada colaborador técnico hay una familia** cuyo nivel de bienestar está directamente determinado por la existencia de empleadores con estándares de remuneración y seguridad como los que ASCENTA S.A.S. BIC implementa.



6.3 Resultados de Gestión | KPIs Vigencia 2025

Sectores con transferencia de conocimiento

4 sectores; servicios públicos, salud pública, sector químico y agroindustria multinacional.

Personal cliente capacitado en Resolución 4272/2021

Registrado en cada frente de obra intervenido.

Empleos técnicos especializados generados

Entre 3 y 7 posiciones directas formales | 100% con remuneración superior a 2 SMMLV.

Certificación en alturas del personal egresado

100% con credencial vigente que amplía su empleabilidad regional.



7. Evidencias Técnicas y Fotográficas

Las siguientes evidencias documentan el impacto medible de las intervenciones ejecutadas por ASCENTA S.A.S. BIC durante la vigencia 2025. Cada registro está estructurado bajo el formato probatorio ANTES (Pasivo Ambiental / Riesgo Identificado) DESPUÉS (Solución Implementada / Remediación), demostrando causalidad directa entre el problema erradicado y la solución de ingeniería aplicada.

Evidencia 1: Pasarela / Plataforma Industrial | Sustitución por PFRV

ANTES: Pasivo Ambiental — Corrosión Estructural Activa



Pasarela metálica con corrosión generalizada Grado C-D (SSPC-VIS 1). Superficie con laminaciones activas, acumulación de óxido hidratado ($Fe_2O_3 \cdot H_2O$) y riesgo de falla estructural por pérdida de sección transversal. Genera ciclos permanentes de anticorrosivos y residuos peligrosos de mantenimiento.

DESPUÉS: Solución PFRV — Cero Soldadura; Ciclo de Vida +20 años



Sistema de pasarela en PFRV instalado sin soldadura en campo. Elimina la fuente de corrosión, suprime residuos de mantenimiento y proyecta vida útil superior a 20 años en ambiente industrial agresivo. Intervención con huella de carbono operacional neta cercana a cero.



Evidencia 2: Sistema de Línea de Vida Horizontal | Protección Activa

ANTES: Riesgo Operacional Crítico - Área Sin Protección en Altura



Área de trabajo en altura sin sistema de protección contra caídas certificado. Exposición del trabajador a caída libre desde altura superior a 2,0 m, riesgo inminente conforme a la Resolución 4272 de 2021. Ausencia de punto de anclaje estructuralmente validado.

DESPUÉS: Sistema Certificado ANSI/ASSE Z359.1 - Riesgo Erradicado



Línea de vida horizontal instalada con componentes certificados bajo ANSI/ASSE Z359.1. Diseñada para absorber energía de caída de hasta 2 usuarios simultáneos. Transformación del espacio: de zona de riesgo inminente a entorno con nivel de seguridad en alturas conforme a normativa vigente.

Evidencia 3: Frente de Obra — Operación Eléctrica vs. Combustión

ANTES: Pasivo de Emisiones | Planta de Combustión Interna



Intervención con planta de combustión interna. Emisión directa de CO₂, CO y material particulado (PM10/PM2.5) en área operacional. Riesgo de intoxicación en espacios semiconfinados y residuos de combustible líquido: derrames, envases contaminados.

DESPUÉS: Operación Li-Ion | Cero Emisiones Directas en Sitio



Frente ejecutado íntegramente con herramientas ion-litio. Cero emisiones directas. Cero residuos de combustible. Viabiliza intervención en zonas ATEX y espacios confinados. Reducción efectiva de la huella de carbono operacional por proyecto.