



AIXÉLAN

FORMATION  
COACHING

# Programme Formation: Le CSE face à l'entreprise en difficulté

## Stratégies et responsabilités du CSE en période de crise d'entreprise

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour des méthodes interrogative, active et démonstrative favorisant la participation de l'apprenant pour un meilleur ancrage des enseignements
- Alternance de séquences de partage de connaissance, de quiz, de mise en pratique, d'échange d'expérience
- Apprentissage par le jeu pédagogique
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert

### OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Quizz
- Mises en situation
- Vidéos et interventions d'experts
- Témoignages
- Fiches récapitulatives

### EVALUATIONS

- Evaluations par le formateur et auto évaluation par l'apprenant en début et fin de formation
- Évaluation de l'action de formation à chaud et à froid (après 60 Jours)
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation

### Programme détaillé de la formation

*Dans un contexte économique incertain, il est crucial pour le CSE de comprendre ses rôles et responsabilités face à une entreprise en difficulté. Cette formation offre les clés pour anticiper, gérer et surmonter les crises tout en protégeant les intérêts des salariés.*

#### Jour 1: Les signaux avant coureurs

- Les modifications dans la structure juridique de l'entreprise
- Les signes Economiques et Financiers
- Les Stratégies de Communication des directions

#### Jour 2: Le CSE face aux réductions d'effectifs

- Le PSE et ses conséquences
- Les Plans de Départs Volontaires
- La Rupture Conventionnelle Collective
- La GEPPMM
- L'Accord de Performance Collective

#### Jour 3: Impacts pour les Salariés

- Les Effets du Licenciement
- L'obligation de Reclassement
- le Contrat de Sécurisation Professionnelle
- Le Congé de Reclassement
- Le Chômage: carence et Aide au Retour à l'Emploi

### Objectifs de la formation

- Maitriser les principales modalités qui s'offrent aux entreprises pour pouvoir réduire leur effectif
- Comprendre et maitriser le rôle du CSE dans chacun de ces scénarios
- Etre capable de renseigner les salariés dans ces situations de crise

Pour toute information: Hélène Reynier : 06.27.11.07.80

SARL Aixélan au capital de 6 000€- Siren 929205680 -