



AIXÉLAN

FORMATION  
COACHING

# Programme Formation: Faire face au Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes

*Formation pour les référents HSAS et tous les membres du CSE*

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour des méthodes interrogative, active et démonstrative favorisant la participation de l'apprenant pour un meilleur ancrage des enseignements
- Alternance de séquences de partage de connaissance, de quiz, de mise en pratique, d'échange d'expérience
- Apprentissage par le jeu pédagogique
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert

## OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Quizz
- Mises en situation
- Vidéos et interventions d'experts
- Témoignages
- Fiches récapitulatives

## EVALUATIONS

- Evaluations par le formateur et auto évaluation par l'apprenant en début et fin de formation
- Évaluation de l'action de formation à chaud et à froid (après 60 Jours)
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation

## Programme détaillé de la formation

*En créant le référent Harcèlement pour tous les CSE quelque soit leur taille, la loi du 5 septembre 2018, dite « **Loi Avenir Professionnel** », est venue renforcer le rôle de l'instance dans la lutte contre le harcèlement sexuel en entreprise. Le CSE joue à présent un rôle crucial dans la prévention et la gestion des situations de harcèlement sexuel, en assurant un soutien aux victimes, en veillant à la mise en place de mesures préventives et en garantissant le respect des procédures légales pour traiter ces incidents de manière efficace, équitable et durable.*

### **1: Identifier un cas**

- Le contexte socio-culturel
- Harcèlement Sexuel, Agissements sexistes, Agression sexuelle: savoir les différencier
- Les situations et comportements à risques

### **2: Prévenir les situations de harcèlement**

- Les obligations de l'employeur
- Le rôle du référent
- Les outils et les acteurs de la prévention

### **3: Agir face à un cas de harcèlement**

- Comprendre, écouter et accompagner la victime
- Se saisir des outils juridiques à sa disposition
- Sortir de la situation de crise

## Objectifs de la formation

- Apprendre à identifier une situation d'harcèlement, d'agissement ou d'agression sexiste
- Connaitre les textes qui entourent ces situations
- Etre capable de mobiliser les ressources nécessaires pour faire face à des cas dans l'entreprise

Pour toute information: Hélène Reynier : 06.27.11.07.80

SARL Aixélan au capital de 6 000€- Siren 929205680 -