



Programme Formation : Analyse des résultats d'un contrat santé collectif

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser l'analyse du tableau de bord de gestion annuel du contrat collectif santé
- Comprendre les préconisations de renouvellement et pouvoir faire des propositions alternatives
- Communiquer avec les salariés

SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Présentation PowerPoint
- Documents de suivi et rapports types
- Exemples de tableaux de bord et de résultats

METHODOLOGIE

- Alternance de théorie et de pratique
- Utilisation d'exemples concrets
- Interaction et échanges avec les participants

ACCUEIL ET INTRODUCTION

- Accueil des participants
- Présentation du formateur et des participants
- Présentation des objectifs de la formation
- Tour de table pour identifier les attentes des participants

COMPRENDRE UN CONTRAT COLLECTIF SANTÉ

- **Définition et objectifs d'un contrat santé collectif**
 - Importance pour l'entreprise et les salariés
 - Différence entre contrat indiv et collectif
 - Différence entre contrat obligatoire et facultatif
- **Les composantes principales du contrat**
 - Les garanties(santé, prévoyance)
 - Les options et niveaux de couverture
 - Les bénéficiaires et ayants droit

LECTURE DES RÉSULTATS DU CONTRAT

- **Documents de suivi**
 - Tableau de bord de gestion
 - Eléments démographiques
 - Compte de résultats S/P ou P/C
 - Analyse des Primes/Cotisation
 - Analyse des Sinistres/Prestations
 - Ratios de consommation
 - Cas particuliers (contrat de l'entreprise)
 - Exemple de tableau de bord
 - Interprétation des indicateurs
 - Identification des tendances

ANALYSE ET INTERPRÉTATION DES RÉSULTATS

- **Interpréter les résultats du contrat**
 - Comparaison avec les années précédentes
 - Identification des points de vigilance
 - Proposition d'actions correctives
- **Impact sur l'entreprise et les salariés**
 - Gestion du budget du contrat santé
 - Adaptation des garanties et cotisations
 - Communication aux salariés