



Programme Formation en Santé, Sécurité et Conditions de Travail du CSE - 1er mandat

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour des méthodes interrogative, active et démonstrative favorisant la participation de l'apprenant pour un meilleur ancrage des enseignements
- Alternance de séquences de partage de connaissance, de quiz, de mise en pratique, d'échange d'expérience
- Apprentissage par le jeu pédagogique
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert

OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Quizz
- Mises en situation
- Vidéos d'experts
- Témoignages
- Boite à outil directement utilisable

EVALUATIONS

- Evaluations par le formateur et auto évaluation par l'apprenant en début et fin de formation
- Évaluation de l'action de formation à chaud et à froid (après 60 Jours)
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation

Programme détaillé de la formation

Jour 1: Missions du CSE en matière de SSCT : de la Connaissance à l'Action

- Maîtriser le périmètre de l'action du CSE (acteurs, bénéficiaires, champs d'action)
- Mise en oeuvre des obligations de l'employeur vs. celles du salarié
- Evaluation et prévention des risques: du DUERP au Papripact

Quiz interactif: l'obligation de sécurité de l'employeur

Exercice: diagnostic de votre DUERP

Jour 2: Les interventions ponctuelles du CSE

- Accidents du travail, du trajet, maladie professionnelle: les distinguer pour mieux les traiter
- Enquêtes, inspections, visites: quel outil pour quelle situation?
- Les droits d'alerte du CSE

Mise en Pratique : Exercices Arbre des causes + fiche d'enquête INRS

Jour 3: Une action au long cours : Comprendre, Consulter, Expertiser

- Les consultations du CSE en matière de SSCT
- Consultations récurrentes et ponctuelles: les identifier, les investir
- Le droit à expertise du CSE en matière de SSCT: s'en emparer et le piloter

Quiz : je consulte ou pas ?

Exercice pratique: rendre un avis

Jour 4: Les différentes familles de risques:

- Les TMS: le mal du siècle?
- Télétravail et SSCT
- RPS
- Harcèlement moral
- Harcèlement sexuel, agissements sexistes

Exercice ludique: "le grand test de Guillaume Meurice"

Jour 5: Pour aller plus loin:

- Inaptitude et avis du CSE
- La BDESE, comment la mettre au service de la SSCT de votre entreprise
- Accompagnement des salariés en cas de licenciements: quel rôle pour le CSE?

Exercice: "Question pour un champion de l'inaptitude"

Mise en pratique: assister un salarié lors de l'entretien préalable

Objectifs de la formation

- Maîtriser les principaux textes législatifs relatifs à la SSCT
- Comprendre et maîtriser les enjeux de son mandat
- Construire sa propre boite à outils