



Programme Formation BDESE - 1 jour

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour des méthodes interrogative, active et démonstrative favorisant la participation de l'apprenant pour un meilleur ancrage des enseignements
- Alternance de séquences de partage de connaissance, de quiz, de mise en pratique, d'échange d'expérience
- Apprentissage par le jeu pédagogique
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert

OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Quiz
- Mises en situation
- Vidéos d'experts
- Témoignages
- Fiches récapitulatives

EVALUATIONS

- Evaluations par le formateur et auto évaluation par l'apprenant en début et fin de formation
- Evaluation de l'action de formation à chaud et à froid (après 60 Jours)
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation

Programme détaillé de la formation

Partie 1: la BDESE: de la Connaissance à l'Action

- Cadre Légal et Rôle de la BDESE dans le CSE
- Analyser la BDESE, son organisation et son contenu

Partie 2: BDESE et consultations du CSE : Stratégies et Contributions

- Préparation aux Consultations du CSE avec la BDESE
- Confidentialité et Communication avec les Salariés

Partie 3: Devenir acteur de la BDESE: Diagnostic et mise en oeuvre

- Bonnes Pratiques et Suivi de la BDESE dans le Temps
- Etablir un calendrier et des indicateurs pertinents

Objectifs de la formation

- Comprendre les droits d'accès et d'utilisation de la BDESE pour les élus du CSE.
- Connaître les informations clés à analyser dans la BDESE et les indicateurs pertinents pour le suivi.
- Développer des compétences pour utiliser la BDESE lors des consultations obligatoires.
- Savoir poser les bonnes questions et interpréter les données pour un dialogue constructif avec l'employeur.