

Vision collective et projection stratégique : co-construire le futur de la structure et mobiliser l'intelligence collective

Faites émerger les valeurs et objectifs communs, projetez votre équipe vers un avenir partagé et transformez les idées en actions concrètes pour renforcer cohésion, engagement et sens au travail.

Durée 1 journée (7 heures)	Tarif 1 800€ HT	Effectif 6 à 18 personnes
--------------------------------------	---------------------------	-------------------------------------

Objectifs pédagogiques

- Identifier et expliciter les valeurs individuelles et collectives au sein de l'équipe
- Adapter sa communication aux perceptions et valeurs des collègues
- Participer activement à la co-construction d'une vision partagée et cohérente
- Relier les actions quotidiennes aux objectifs et finalités collectives de la structure
- Se projeter et formaliser des perspectives stratégiques collectives
- Développer et partager des idées innovantes en mobilisant l'intelligence collective
- Structurer un plan d'action opérationnel avec priorités, responsabilités et échéances définies
- S'engager individuellement et collectivement dans la mise en œuvre des actions planifiées

Public

- Professionnels du social et médico-social
- Formation destinée à tous les membres d'une même équipe pluridisciplinaire
- Acteurs de l'accompagnement et du soin souhaitant améliorer coopération et communication

Pré-requis

- Aucun pré-requis nécessaire
- Avoir une expérience minimale dans la structure

Supports pédagogiques

- Post-it et cartes de valeurs
- Paperboards et tableaux blancs
- Fiches de travail individuelles
- Slides / présentation projetée
- Fresques et supports créatifs
- Synthèses et plans d'actions

Méthodes pédagogiques

- Ateliers participatifs pour identifier valeurs et priorités
- Jeux collaboratifs pour co-construire la vision collective
- Brainstorming et fresques pour stimuler la créativité
- Travail en binôme ou petits groupes
- Débriefs collectifs pour analyser et formaliser les décisions



Programme de la formation

1 – Identifier et expliciter les valeurs individuelles et collectives

- Identifier et exprimer ses valeurs et motivations professionnelles
- Reconnaître et respecter les valeurs et points de vue des collègues
- Participer à la construction d'une base commune pour l'équipe

2 – Renforcer la cohésion et l'intelligence collective

- Partager ses perceptions pour mieux comprendre les autres
- Valoriser les complémentarités et convergences au sein de l'équipe
- Instaurer un climat de confiance et d'écoute mutuelle

3 – Co-construire une vision collective

- Identifier les composantes clés du projet collectif
- Construire progressivement une vision partagée et des objectifs communs
- Favoriser l'engagement et la coopération autour du projet

4 – Se projeter positivement dans le futur de la structure

- Imaginer les évolutions et perspectives pour la structure
- Mobiliser créativité et innovation collective
- Relier les projections aux enjeux actuels et partager avec le groupe

5 – Structurer un plan d'action concret et engager l'équipe

- Identifier et prioriser les actions pour atteindre la vision collective
- Définir responsabilités, échéances et modalités de mise en œuvre
- S'engager individuellement et collectivement pour la réalisation des actions

Moyens d'évaluations

- Observation en situation
- Restitution collective
- Analyse des cartes/fresques
- Échanges en binôme/groupe
- Plans d'action
- Auto-évaluation

Éléments de traçabilité des acquis

- Post-it et cartes de valeurs complétées par les participants
- Fresques et supports créatifs produits en groupe
- Restitutions collectives et synthèses de la vision partagée
- Plans d'action individuels et collectifs validés

La formation peut bénéficier de financement OPCO, et autres financeurs publics via une structure couveuse certifiée Qualiopi (nous contacter pour plus d'informations).