

PROFIL

PERSÖNLICHE DATEN

Geburtsdaten: 19.09.1966, Heidelberg

Nationalität: deutsch

Familienstand: ledig



QUALIFIKATIONEN

Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Berufsakademie Mannheim und Ausbildung bei Gerling-Konzern im Rahmen der dualen Berufsausbildung, Fachrichtung Versicherung

Ausbildung zum betriebsinternen Trainer bei Gerling-Konzern, parallel freiberufliche Mitarbeit als Dozent BBV München

Mehrjährige weiterführende, berufsbegleitende Qualifikationen im Wertpapierbereich, für Immobilien, Finanzierungen und Versicherungen incl. freiberufliche Tätigkeit als Berater mit Erlaubnis gem. § 34c,f,i GewO (Finanzierungen, Darlehen, Fonds)

Projekte zu Strategische Planung, Qualitätsmanagement, Betriebswirtschaftliche Beratung und Führung

Projekte zu Altersvorsorgeplanung, Rentenplanung, Altersteilzeitregelungen und vorzeitiger Ruhestand unter Berücksichtigung von sozialversicherungsrechtlichen und steuerrechtlichen Aspekten

Qualifizierung und Weiterbildung zu Karriereplanung und Karriereentwicklung beim isb Wiesloch

Ausbildung zum systemischen Berater und Coach beim isb - systemische Professionalität – Wiesloch mit den Themenschwerpunkten Karriereplanung und Karriereentwicklung sowie Teamentwicklung

BERUFSERFAHRUNG 2017 - 2021

HR Learning & Development Manager (Director) Germany

Verantwortlich für Planung, Organisation, Weiterentwicklung und Steuerung der unternehmensweiten Personalentwicklungsmaßnahmen und Implementierung einer bedarfsgerechten Strategie zu Learning & Development-Instrumenten, Trainingsinitiativen sowie Coachingmaßnahmen, Planung, Kontrolle und Monitoring des kompletten Qualifikationsbudgets iHv. T€ 500

Konstruktive Zusammenarbeit mit dem HR-Management sowie Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern in allen Fragen der Personalentwicklung und bei Change-Management-Projekten

Design, Planung und Implementierung von Learning & Development-Instrumenten insbesondere im Bereich der Nachwuchsführungskräfteentwicklung und der Soft Skills unter Berücksichtigung der strategischen Ziele, Design, Konzeption und Organisation von Inhouse-Qualifizierungsmaßnahmen für einzelne Fachbereiche

Implementierung und Steuerung des kompletten Sourcing-Prozesses sowie Sicherstellung, Beurteilung und Auswahl externer Kooperationspartner und Anbieter incl. der kompletten Dokumentation, Key Account für Trainingseinrichtungen, Trainer, Coaches etc. und aktives Relationshipmanagement, Auswahl und Steuerung eines individuellen Coaching-Pools

BERUFSERFAHRUNG 1991 – 2016 und wieder ab 2022

Senior Workout Manager, Kreditspezialist, Kundenbetreuer für vermögende Privatkunden und mittelständischer Unternehmen im Finanzierungs-, Anlage-, Immobilien- und Versicherungsbereich bei diversen Unternehmen aus der Banken- und Versicherungsbranche

Vielfältige Projekte wie z.B. Risikomanagement (Sanierung, Abwicklung, Objektverkauf, Controlling) von komplexen Engagements unter Beachtung aller rechtlichen Voraussetzungen, dabei kontinuierliche Überwachung und Analyse der zugewiesenen Portfolien, umfangreiche Vertriebserfahrung, Maklerbetreuung und Steuerung von Sourcing-Prozessen mit einem Budget von über T€ 500,

Führung des Verhandlungsprozesses mit Kunden zur Sicherstellung der Umsetzung von Kreditentscheidungen, aktive After-Sales-Betreuung

Optimierung der Abwicklungs- und Abbauaktivitäten, insbesondere gezielter Verkauf sowie Verkaufsunterstützung, Schulung und Coaching von Kollegen

BERUFSERFAHRUNG (begleitend) 2007 - 2023

Betriebsratsvorsitz und parallele Betriebsrätstätigkeit

Langjähriger Betriebsrat als Vorsitzender bei der HRE Bank AG, Deutsche Pfandbriefbank und FMS Wertmanagement Service GmbH, komplette Gremienarbeit auch komplexer Konstruktionen (Gesamt- und Konzernbetriebsrat), Beratung und Coaching von Führungskräften in allen Fragen der Personalentwicklung und bei Change-Management-Projekten

Hauptaufgabe bei der Begleitung, Beratung und Coaching von Kolleginnen und Kollegen im Rahmen des bestehenden Abwicklungsszenarios, insbesondere zu Karriereplanung- und entwicklung sowie aktive Unterstützung im Rahmen von Outplacementleistungen

Umsetzung einer Vielzahl von Personalentwicklungs- und Organisationsentwicklungsprojekten: z.B. variable und nicht diskretionärer Vergütungssysteme, Betriebsübergang und Implementierung von Nachteilsausgleichen und Sozialplänen, Arbeitszeitsysteme und Arbeitsverträge, IT-Systeme und Compliance, Mitarbeiterbefragungen, Etablierung von Wertschätzung, Kollegialität, Gleichstellung und Toleranz, internes Coaching für Führungskräfte, Begleitung von Qualifizierungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen, etc.

FREIZEITINTERESSEN und ENGAGEMENT

Sport	Joggen, Tennis, Skifahren
Sonstiges	Musik machen, Kochen, Reisen, Wandern
Soziales Engagement	Peter Maffay Stiftung (Gut Dietlhofen) und Tabaluga Kinderstiftung