JOBMANIA

Les étudiants, c’est notre job

1 million
de jeunes talents
contactés par an

15 ans
d'expérience

17 experts présents
sur tout le territoire

Depuis 15 ans, Jobmania est l'agence de recrutement et de communication **spécialiste des étudiants.**

Notre mission : accompagner la prochaine génération de talents, tout en aidant les entreprises à trouver les candidats qui feront la différence en :

- **Stage**
- **Alternance**

Jobmania

5 RAISONS DE CHOISIR JOBMANIA

1. **Mobilisation d'un réseau d'ambassadeurs** présents au sein des écoles et universités partout en France

2. Activation d'une offre de parrainage (150€) pour **accélérer la recommandation de candidats qualifiés**

3. Diffusion multi-canal via **l'ensemble des jobboards étudiants**, en plus des jobboards généralistes

4. Exploitation d'une base de **plus de 280 000 étudiants opt-in**, qualifiés et récents (<2 ans)

5. **Un vivier de candidats actionnable** par nos réseaux sociaux et nos relations avec les écoles et universités

Jobmania

NOS SOLUTIONS DE RECRUTEMENT

Et si recruter vos futurs collaborateurs devenait simple et efficace ?

Parce que les codes de l'alternance et du stage évoluent, **nous réinventons votre approche du recrutement.**

Nous avons conçu quatre solutions modulables pour répondre précisément à vos enjeux :

- **Sourcing :** un accès direct aux meilleurs profils
- **Recrutement complet :** une prise en charge de A à Z
- **Marque employeur :** des stratégies percutantes pour booster votre attractivité
- **Sur-mesure :** une solution flexible et personnalisée pour vos projets spécifiques

SOURCING SIMPLE/PLUS

RECRUTEMENT COMPLET

MARQUE EMPLOYEUR

SOLUTION SUR-MESURE

SOURCING

01

Sourcing

RECEVEZ LES MEILLEURS CV

Nous activons les bons leviers (écoles, réseaux sociaux, plateformes spécialisées) pour faire émerger les profils les plus pertinents pour vos missions. Vous ne perdez plus de temps à trier des centaines de CV ; nous vous livrons un vivier de candidatures ciblées pour vos entretiens.

PRÉPARATION

Brief, mapping, stratégie de diffusion, rédaction de l'annonce

VISIBILITÉ

Diffusion, chasse, relations écoles & universités, réseaux sociaux, ...

SÉLECTION

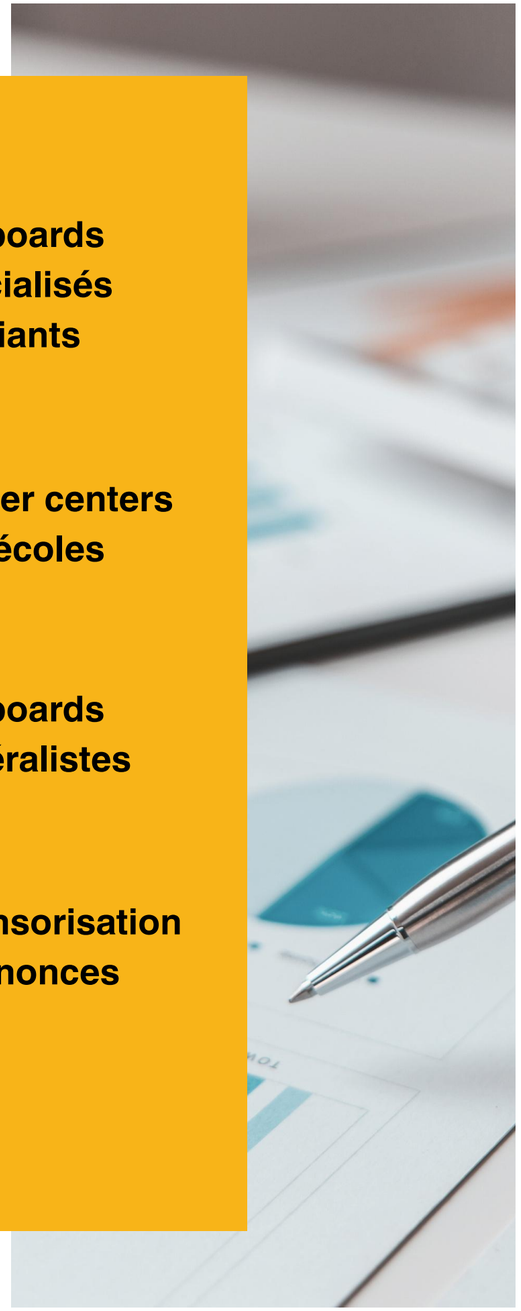
Tri de CV selon des critères définis et transmission des candidatures

Mise en place d'un **espace client interactif** pour gérer en parfaite autonomie les candidatures transmises.

Sourcing

11 JOBBOARDS POUR DIFFUSER TOUTES VOS ANNONCES

- Jobboards spécialisés étudiants
- Career centers des écoles
- Jobboards généralistes
- Sponsorisation d'annonces



Sourcing

RELATIONS AVEC LES ÉCOLES & UNIVERSITÉS

En tant qu'agence de recrutement des jeunes talents, nous avons noué au fil des années des relations étroites avec les écoles et les universités.

Partenariats & Relations

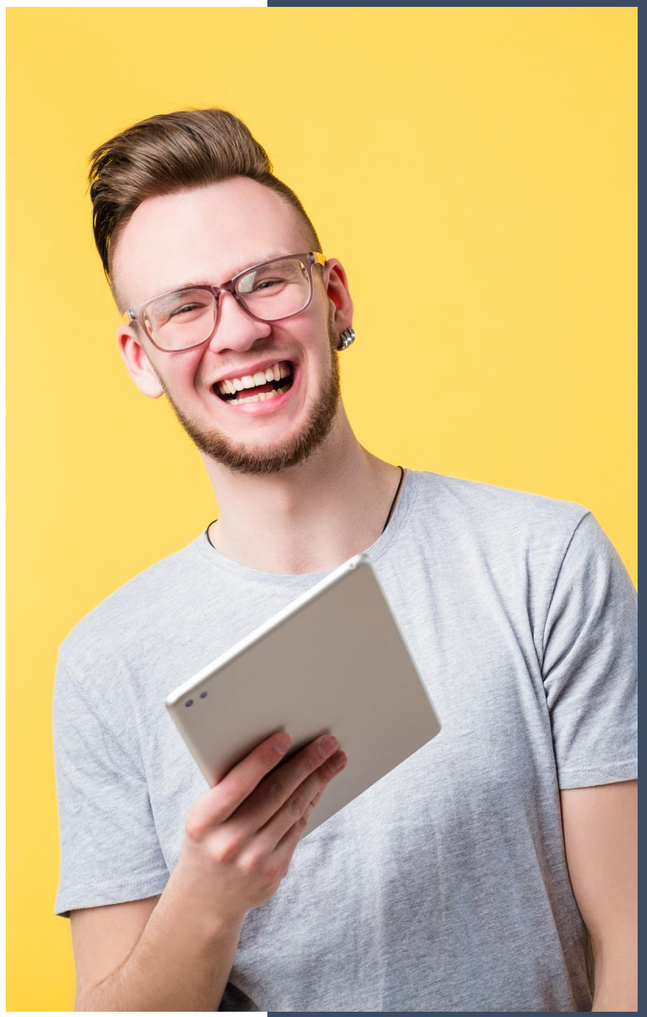
Partenariats signés avec les universités & écoles
Carnet d'adresse des chargés de relations entreprise

Diffusion d'annonces

Diffusion d'annonces via leurs plateformes et relation avec les responsables stages, emplois, alternances, jobs étudiants

Événements

Participation aux événements coaching, speed-dating, rencontres et forums organisés par les universités et écoles.



Sourcing

ACCÉLÉRATION DU SOURCING SUR LES VOLUMES

Expert en recrutement de jeunes talents, Jobmania combine une approche directe de précision avec une capacité démontrée à traiter des flux de candidats importants.

Techniques d’approche directe

Maîtrise des techniques d’approche adaptées aux cibles étudiantes (recherches booléennes, écoles, BDE, CSE, réseaux associatifs)

Forte agilité opérationnelle

Capacité d’absorber les pics liés aux calendriers écoles et aux contraintes de planning

Sourcing

NOTRE PRÉSENCE DIGITALE

14 000 ABONNÉS

90 000 ABONNÉS

(grâce à notre page et à nos 3 groupesdédiés)

1 300 ABONNÉS

Sourcing

LE PARRAINAGE

150€ OFFERTS

À TOUS LES CANDIDATS JOBMANIA QUI PARRAINENT UN AMI POUR UN STAGE OU UN CONTRAT EN ALTERNANCE

Parce que les meilleurs talents sont souvent recommandés par leurs pairs, nous intégrons une dimension de parrainage actif à notre sourcing.

Nos engagements RSE

POURQUOI C’EST IMPORTANT POUR NOUS

Chez Jobmania, nous sommes convaincus qu’une entreprise ne se définit pas seulement par ses résultats, mais aussi par ses valeurs et son impact sur la société. **C’est pourquoi, nous avons choisi d’apporter notre soutien à :**

Handicap International : Depuis 4 ans, notre soutien passe par **le parrainage**, un dispositif Jobmania qui nous permet de contribuer activement aux missions de l’organisation tout en impliquant notre communauté de jeunes talents.

Réseau Entreprendre : Nous sommes lauréat et membre accompagnateur de Porteurs de Projets.

100 000 Entrepreneurs : Nous sommes membre de cette association dont le but est de transmettre la culture et l’envie d’entreprendre aux jeunes de 13 à 25 ans en France.

RECRUTEMENT COMPLET

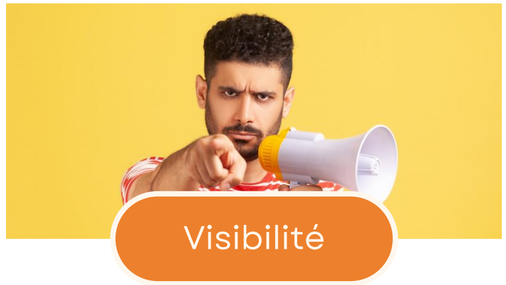
02

Recrutement complet

PROCESS DE RECRUTEMENT

Avant de chercher un candidat en stage/alternance, il faut savoir exactement qui l'on cherche. **C'est l'étape stratégique.**

Brief, mapping, stratégie de diffusion, rédaction de l'annonce

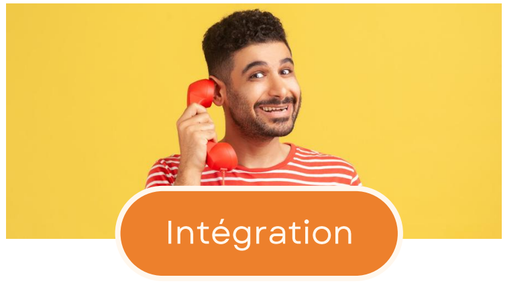


La phase de visibilité est le moteur du recrutement. L'objectif est de ne pas rester passif : **il faut aller là où se trouvent les talents.**

Sourcing (diffusion, chasse, relations écoles etc.)

L'étape de sélection est l**e moment de vérité**. C'est là que l'on passe de la quantité à la qualité.

Tri de CV, préqual téléphonique, entretien, test, rapport



Un recrutement n'est considéré comme "terminé" que lorsque le collaborateur **est pleinement opérationnel et épanoui.**

Suivi, accompagnement démarches administratives pré et post-intégration

On recrute pour vous les meilleurs talents !

Recrutement complet

SÉCURISATION DE LA SÉLECTION ET DE L'EXPÉRIENCE CANDIDAT

- Expertise reconnue sur la séduction des candidats (qualité rédactionnelle des annonces, SEO, discours candidat, projection métier)
- Process de recrutement adaptables selon vos objectifs :
  - Assessment centers avec comportements observables,
  - Tests de personnalité, TRIMOJI
  - Entretiens de sélection, méthode STAR
  - Aide à la prise de décision
- Suivi candidat avant, pendant et après l'onboarding afin de limiter les abandons et sécuriser les intégrations

Test de personnalité

IDENTIFIER LES SAVOIR-ÊTRE DES CANDIDATS

Découvrez comment un candidat fonctionne au quotidien : **ses soft skills, ses moteurs, ses points forts et de vigilance.**

Trimoji génère trois formats de rapports, version synthèse, version essentielle et version complète, avec une lecture multi modèles Big Five, DISC, MBTI, RIASEC, M4 Management de Likert et le modèle Trimoji en 3 émojis, pour adapter l'entretien, sécuriser l'intégration et mieux manager dès le jour 1.

Télécharger un exemple

MARQUE EMPLOYEUR

03

Marque employeur

ATTIREZ LES MEILLEURS CANDIDATS

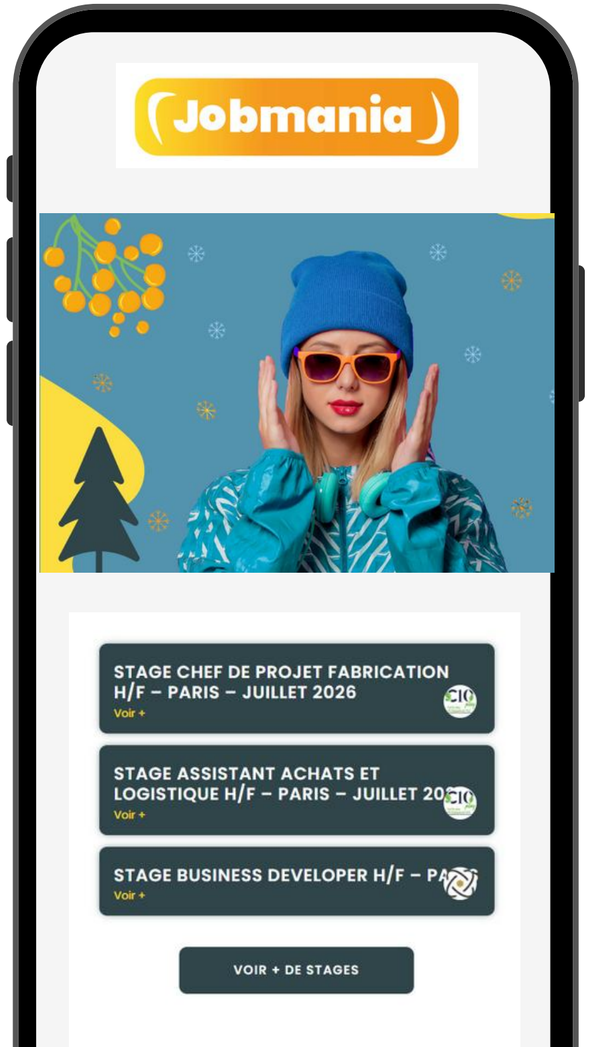
Site Jobmania

Pour maximiser votre visibilité, nous activons **trois leviers complémentaires sur notre site :**

- Vos offres publiées sur Jobmania
- Blogging/SEO
- Page employeur

Emailing

L'emailing dans le cadre du recrutement sur Jobmania n'est pas une simple newsletter, **c'est un outil de "Direct Sourcing"** qui permet d'aller chercher le candidat là où il se trouve : dans sa boîte mail.



SMS

Pour capter l'attention d'une cible ultra connectée, le SMS est inégalable. **Avec 98 % d'ouverture**, il garantit une visibilité maximale et une proximité immédiate, transformant chaque message en une opportunité prioritaire.

Événementiel

Le street marketing permet de sortir du digital pour aller à la rencontre des candidats dans leur environnement quotidien (campus, sorties de métro, lieux de vie). **C'est une approche qui humanise votre marque employeur.**

ILS NOUS FONT CONFIANCE

04

ILS NOUS FONT CONFIANCE

europ assistance
you live we care

MAZDA

BureauVallée

celio*

Atlas

Mutuaide Assistance

WIMOVA

parc Astérix PARIS

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Voisin
CHOCOLATIER TORRÉFACTEUR LYON 1897

infolegale

Incenteev

C10 play

RHF médias
LE PARTENAIRE DE RÉFÉRENCE DE VOS MÉTIERS

Groupe Malesherbes

prodezza

otaree

ARESA
Conseil Risk Management

budgéo
REGROUPEMENT DE CRÉDITS & ASSURANCE EMPRUNTEUR