



COACHMANIA SAS

66 rue Cuvier
69006 Lyon

Formation au recrutement

Descriptif de formation – Recrutement : Conduire un entretien efficace

Organisme de formation : COACHMANIA SAS

Adresse : 66 rue Cuvier 69006 Lyon

Formateur : Frédéric DUCROCQ

N° de déclaration d'activité : en cours

Durée : 1 jour – 7 heures

Lieu : dans les locaux de COACHMANIA ou chez le Client

Nombre de participants : 4 à 8

Exposé des motifs de la formation

Dans un contexte où les besoins de recrutement se multiplient et où les erreurs de casting coûtent cher en temps comme en engagement, la maîtrise du processus de recrutement devient un levier stratégique. Cette formation vise à renforcer les compétences des professionnels amenés à recruter — notamment dans le cadre du recrutement d'étudiants (stages, alternances, premiers emplois) — en leur apportant une méthodologie structurée, des outils opérationnels et des techniques d'entretien fiables. Elle permet d'harmoniser les pratiques, de sécuriser les recrutements et de garantir une meilleure intégration des candidats dans les équipes.

Objectif professionnel général

À l'issue de la formation, les participants seront capables de conduire un processus de recrutement complet, structuré et efficace, depuis l'identification du besoin jusqu'à la décision finale. Ils maîtriseront les spécificités du recrutement étudiant, sauront évaluer les compétences et comportements des candidats, et prendront des décisions argumentées et objectives.



Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les différentes étapes du processus de recrutement pour gagner en efficacité.
- Maîtriser les spécificités du recrutement étudiant.
- Disposer d'une méthodologie fiable pour conduire les entretiens de recrutement.
- Affiner sa capacité à analyser et à comprendre le comportement d'un candidat.
- Sécuriser ses recrutements et garantir la bonne intégration du candidat.

Public visé

Responsables RH, managers, Chargés de relations entreprises, tuteurs d'alternants ou de stagiaires, chefs de projet amenés à participer au processus de recrutement.

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire. Une première expérience d'entretien (candidat ou recruteur) constitue un plus.

Capacités acquises des stagiaires

- Conduire un entretien structuré et objectif.
- Identifier les compétences techniques et comportementales clés.
- Repérer les signaux faibles et les biais d'évaluation.
- Argumenter une décision de recrutement de manière claire et partagée.

Évaluation :

- Évaluation continue (jeux de rôle, études de cas, débriefs collectifs).
- Restitution orale et fiches d'observation.

Satisfaction des stagiaires

Un questionnaire de satisfaction sera remis à la fin de la formation afin d'évaluer la qualité perçue, la pertinence des contenus et la transférabilité des acquis.



Programme de formation

Horaire	Objectif pédagogique	Activités / Contenus	Méthodes pédagogiques	Évaluation
9h00 - 9h30	Situer le rôle de l'entretien de recrutement	Accueil, tour de table, apports sur les enjeux du recrutement	Apports théoriques, échanges	Expression orale, recueil des attentes
9h30 - 10h15	Structurer un entretien de recrutement	Présentation des étapes, grille d'évaluation	Atelier en sous-groupe	Grille d'entretien construite en groupe
10h15 - 10h30	Pause			
10h30 - 11h30	Mener un entretien semi-directif	Jeux de rôle : posture, types de questions, reformulation	Jeux de rôle, débriefing collectif	Observation croisée avec grille
11h30 - 12h30	Évaluer les compétences et soft skills	Cas pratiques : rigueur, autonomie, motivation	Étude de cas, travail en binômes	Analyse et restitution orale
12h30 - 13h30	Pause déjeuner			
13h30 - 14h30	Prendre une décision argumentée	Simulation, prise de décision collective argumentée	Mise en situation, débat	Restitution orale, fiche décision
14h30 - 15h15	Identifier et limiter les biais	Brainstorming à partir d'une vidéo, construction d'une grille de biais	Vidéo, co-construction	Grille d'auto-positionnement
15h15 - 15h30	Pause			
15h30 - 16h30	Simulation complète d'entretien	Jeux de rôle en trinômes (recruteur / candidat / observateur)	Simulation, feedback structuré	Fiche d'évaluation + feedback oral
16h30 - 17h00	Synthèse et évaluation à chaud	Retour sur les acquis, bilan collectif, évaluation de la formation	Échanges collectifs	Auto-évaluation + questionnaire de sortie



Moyens pédagogiques et d'encadrement

- Supports visuels et fiches pratiques.
- Grilles d'évaluation et modèles d'entretien fournis.
- Simulations filmées et débriefées.
- Formateur expert en recrutement étudiant et professionnel, disposant d'une expérience en conduite d'entretien, formation et accompagnement RH.

Moyens d'encadrement

Frédéric Ducrocq

Diplômé de l'EM Lyon

Dirigeant de Jobmania depuis 14 ans

Accompagnateur de Dirigeant d'entreprise (création ou reprise) au sein du Réseau Entreprendre

25 ans d'expérience dans le recrutement et la formation.