

OKTOS

Guia de Perguntas para Avaliação de Potencial para Liderança





OKTOS

Introdução

Avaliar o potencial dos colaboradores é um passo importante para identificar talentos que possam assumir posições de maior responsabilidade na organização.

Este guia apresenta perguntas que ajudam a analisar aspectos fundamentais, como valores, habilidades, comportamentos e motivações.

Para a avaliação ser justa e objetiva, é fundamental que as respostas a cada pergunta sejam baseadas em **comportamentos observáveis** no dia a dia do trabalho. Isso inclui a maneira como o colaborador se relaciona, toma decisões e lida com desafios, garantindo que a análise esteja ancorada em fatos e não em percepções subjetivas.

As perguntas a seguir podem ser usadas para orientar decisões sobre treinamento, desenvolvimento e promoções, garantindo que o colaborador esteja alinhado às necessidades e expectativas da empresa.

1. Valores e Alinhamento Organizacional

- Seu desejo atual de crescimento na organização é claramente para uma posição de liderança?
- Seus valores estão alinhados aos da empresa (relacione os principais valores que norteiam as decisões sobre pessoas, estratégia, clientes, processos, clima, etc)?
- Seu caráter inspira honestidade e confiança?

2. Relacionamento Interpessoal

- Relaciona-se bem com pessoas de diferentes níveis hierárquicos e áreas?
- Participa ativamente de reuniões com sugestões, comentários ou questionamentos construtivos?
- É respeitado pela equipe em que atua e pelas pessoas de outras equipes?
- Age com autocontrole diante de conflitos, ouvindo e analisando antes de reagir?

3. Competências de Relacionamento com a Equipe

- Demonstra autoconfiança para conduzir uma equipe, orientando e fornecendo feedbacks com assertividade?
- Treina pessoas quando necessário, dando orientações claras e acompanhando a aplicação do aprendizado?
- Demonstra alegria pelos resultados da equipe, acima de suas próprias conquistas individuais?
- É persuasivo, conseguindo apresentar e “vender” suas ideias com eficácia?
- Conhece o processo completo de que faz parte e contribui para sua melhoria contínua?
- Ao tomar decisões, reflete antes, busca conselhos e demonstra segurança?

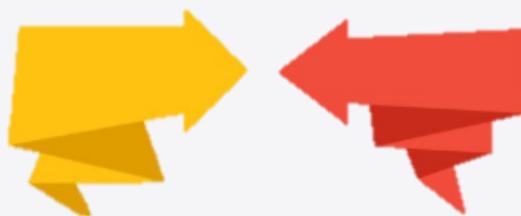


4. Resiliência e Gestão de Adversidades

- Mantém a calma e a capacidade de análise em situações de pressão ou crises?
- Enfrenta mudanças e desafios com uma atitude positiva, adaptando-se rapidamente?
- Consegue motivar os colegas mesmo em momentos de adversidade, mantendo o foco nos resultados?

5. Comunicação e Influência

- É claro e objetivo ao se comunicar, ajustando o tom e o conteúdo ao público?
- Demonstra habilidade para resolver conflitos com empatia e assertividade?
- Consegue influenciar outras pessoas por meio de argumentação lógica e alinhamento de interesses?



6. Cultura Organizacional e Valores Éticos

- Respeita e apoia a cultura organizacional, demonstrando comportamentos alinhados aos valores da empresa?
- Age de forma ética em todas as decisões, mesmo que isso signifique enfrentar situações desafiadoras?
- Serve de exemplo para os outros em relação à postura e conduta no ambiente de trabalho?

7. Habilidades Técnicas e Comprometimento

- Demonstra comprometimento com resultados e melhoria da qualidade em suas tarefas?
- Preocupa-se com as falhas, aprende com os erros e age para evitar sua repetição?
- Busca aprendizado contínuo por meio de cursos, leituras ou troca com profissionais experientes?
- É considerado padrão em assiduidade e pontualidade?
- Obtém bons resultados na execução de suas tarefas atuais?

8. Visão Estratégica e Inovação

- Demonstra capacidade de pensar além das próprias tarefas, identificando oportunidades de inovação ou melhorias nos processos?
- Consegue relacionar suas metas e as da equipe com os objetivos organizacionais?
- Tem visão de longo prazo e considera os impactos das decisões no futuro da empresa?
- É curioso e busca constantemente novas ideias, práticas ou tecnologias que beneficiem os processos?





Conclusão

Essas perguntas não apenas ajudam a avaliar o potencial para liderança, mas também promovem reflexões importantes sobre o alinhamento do colaborador com a cultura e os objetivos da organização.

Use este material como inspiração para conduzir avaliações mais detalhadas e eficazes, garantindo que o desenvolvimento de sua equipe e de seus potenciais **sucessores** seja alinhado aos objetivos estratégicos da empresa.

Desenvolvido por Flávio Xavier
Oktos Educação Corporativa
Janeiro/2025



All Images by Freepik