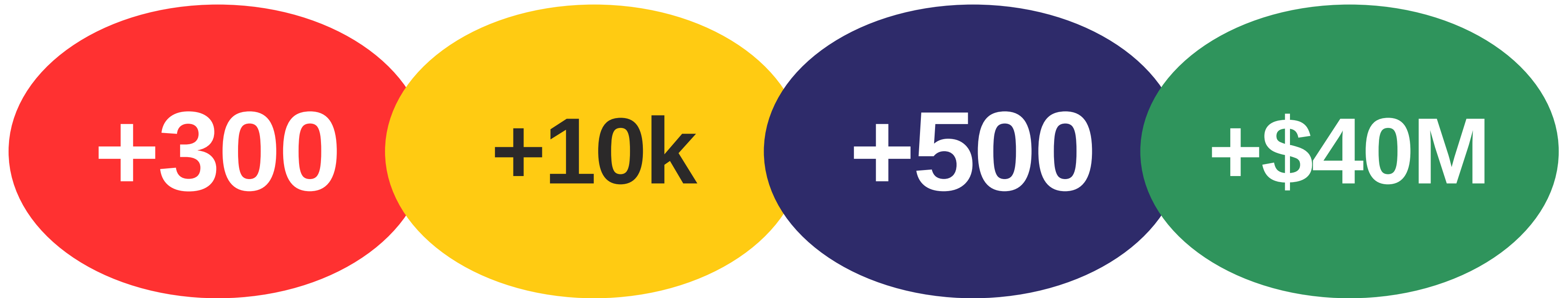




Nuestra Metodología

www.TAProfile.top →

Más de 15 años en el mercado trabajando con empresas líderes



Cientes atendidos

Talentos
Evaluados

Servicios de
Coaching

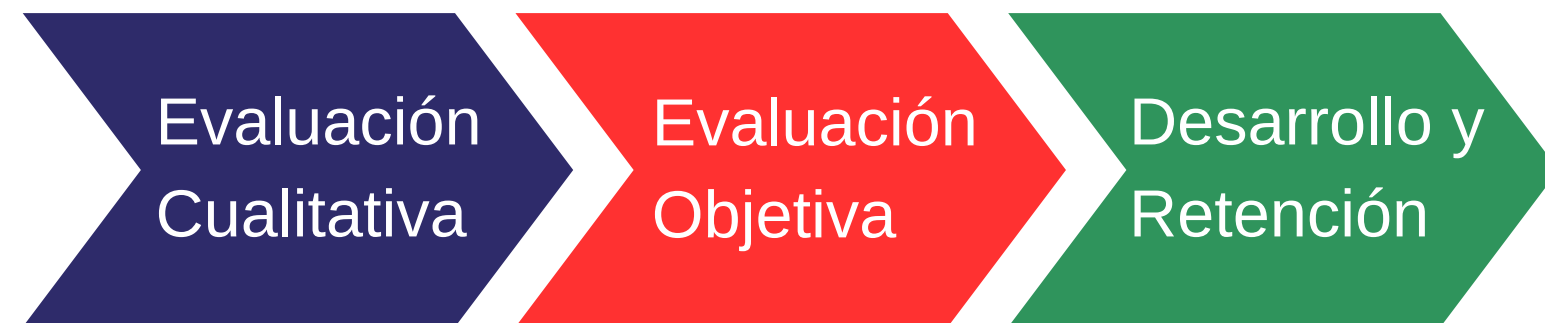
Ahorros obtenidos
por clientes (anual)

Perú | Mexico | Argentina

Proveemos la única plataforma que te ayuda a optimizar tu productividad de inicio a fin



Ciclo de Gestión del Talento



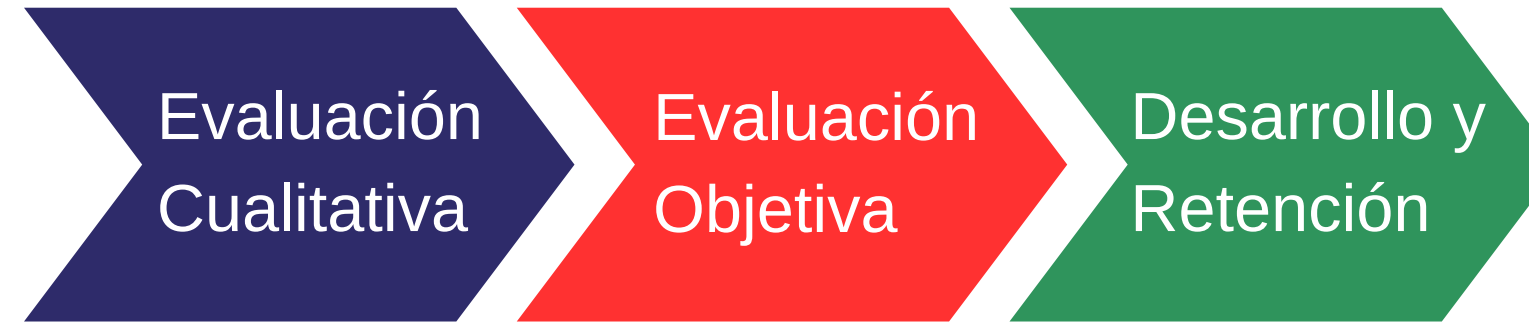
Estudio Integral basado en la misma metodología usada por DISC pero potenciado con más información relevante para una toma de decisión más efectiva.



Único Score que mide el nivel de compatibilidad de una persona con un puesto específico. Método 100% objetivo y cuantitativo validado con cientos de empresas.



Identifica en tu equipo el verdadero potencial individual y colectivo para desarrollar estrategias de desarrollo, promoción y retención, con nuestro score de compatibilidad.

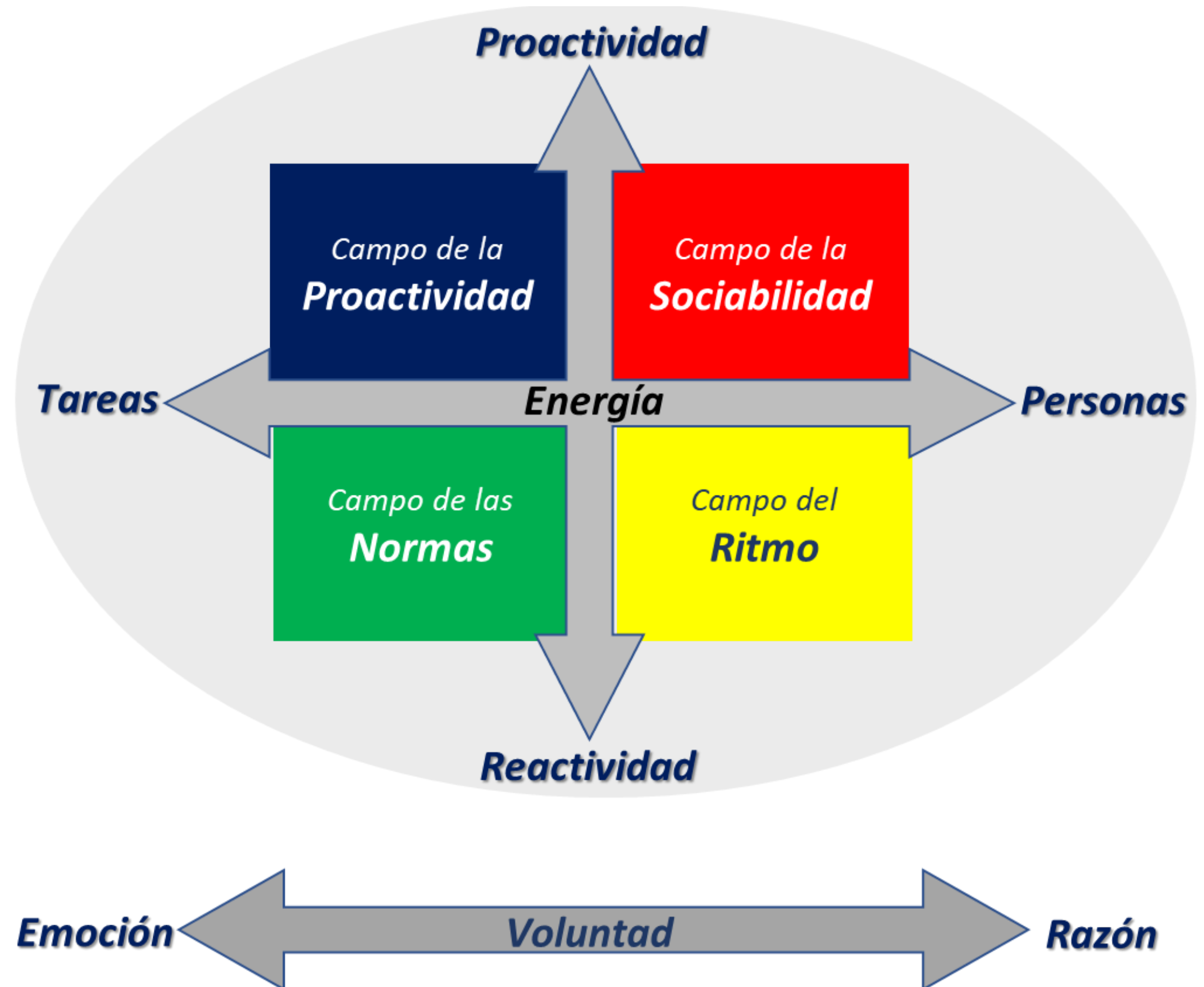


Fundamento Conceptual: El Modelo de Marston



William Moulton Marston
1893-1947

LOS 5 FACTORES DEL
COMPORTAMIENTO



Estudiamos cada persona en los 5 factores del comportamiento

1. PROACTIVIDAD

↓ Esperar

Resultados ↑



5. AUTO-CONTROL

↓ Emotivo

Juicioso ↑



2. SOCIABILIDAD

↓ Análisis

Extroversión ↑



3. RITMO

↓ Rápido

Calmando ↑



4. ADHERENCIA

↓ Independencia

Estructura ↑



Obteniendo nuestro estudio Tap360

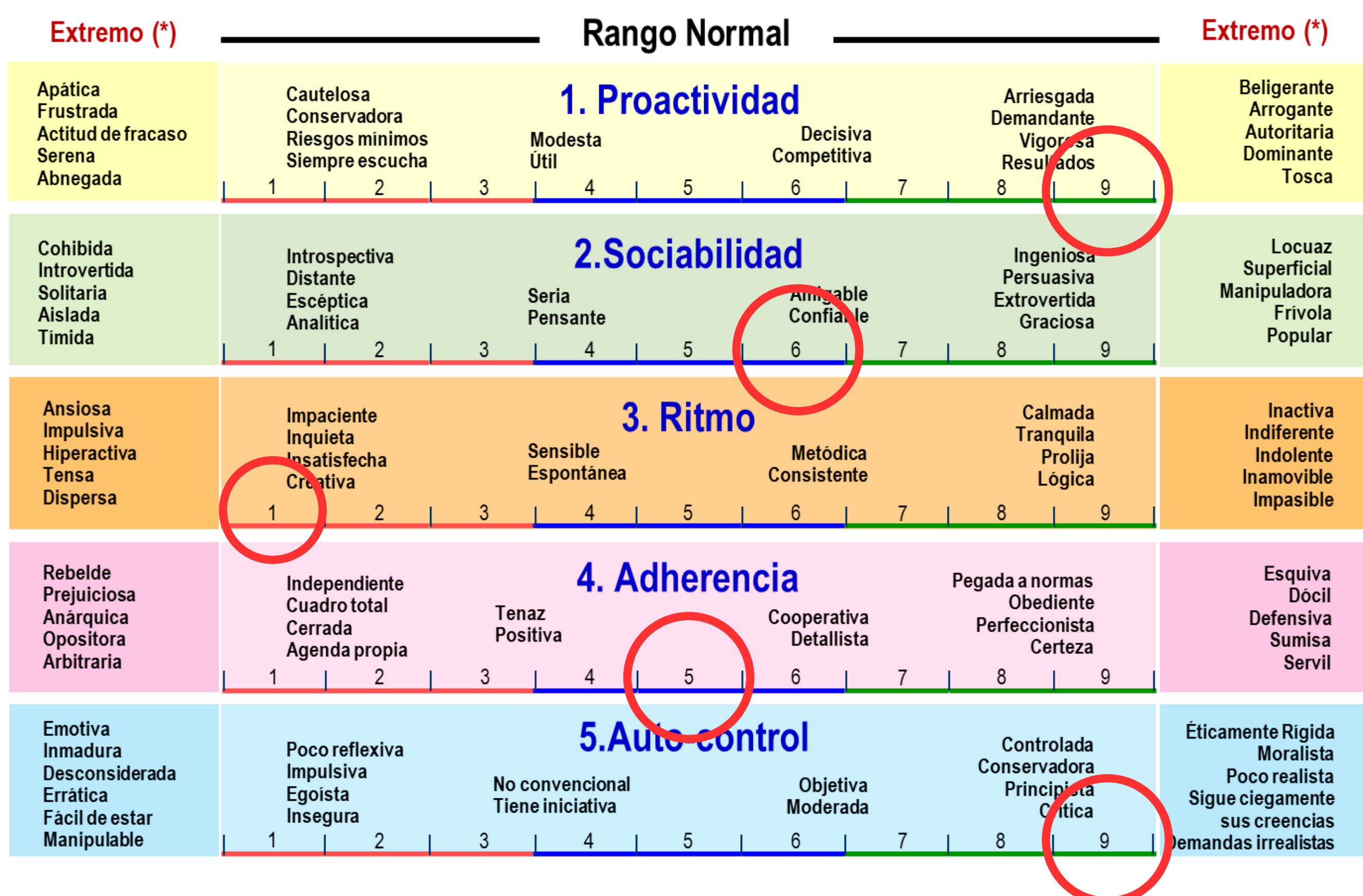
El estudio de los 5 factores del comportamiento nos brinda información integral y relevante para conocer y predecir el comportamiento de la persona en un entorno laboral.







TapScore cuantifica la intensidad en cada factor de comportamiento



Matriz de Intensidad

➔ 9

➔ 6

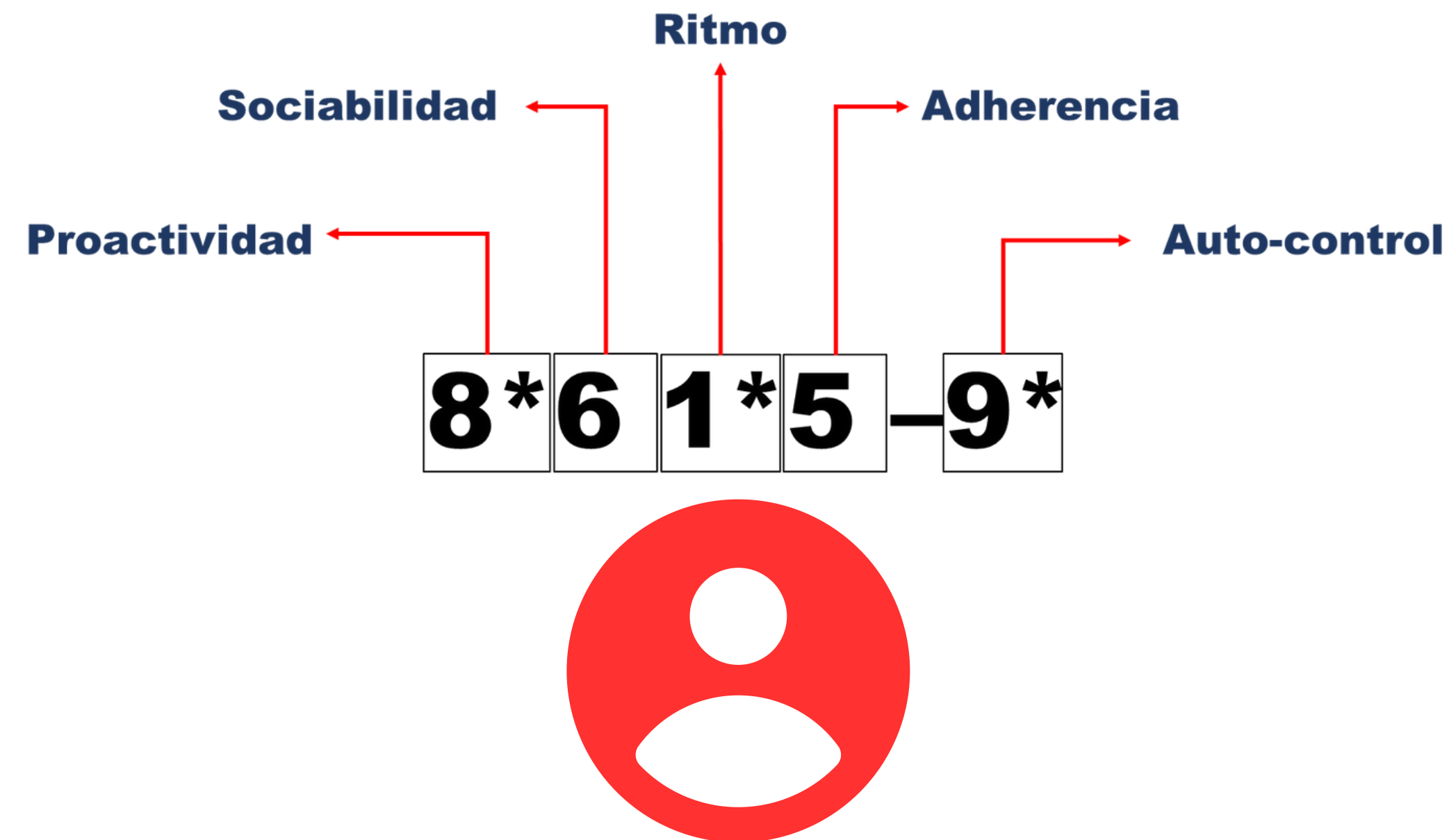
➔ 1

➔ 5

➔ 9



La Matriz de Intensidad nos
permite identificar para cada
persona un Perfil TAP



El Perfil TAP

Nuestro Perfil TAP es una descripción de un perfil específico para cada persona que explica sus características individuales para entender cómo responde a situaciones y posiciones laborales entendiendo su estilo de comportamiento.

Es una denotación numérica que identifica a cada persona y nos ayuda a entender cómo cada perfil Tap puede o no adaptarse o responder de manera efectiva para puestos laborales específicos basándonos en las necesidades de cada puesto según las propias necesidades de la empresa.

Identificamos el perfil TAP
en dos dimensiones

Self

Rol

Self

8 5 6 1 -7

Comportamientos que
uno desarrolla de forma
natural, desde su niñez
(habilidades innatas)

2 Dimensiones

Rol

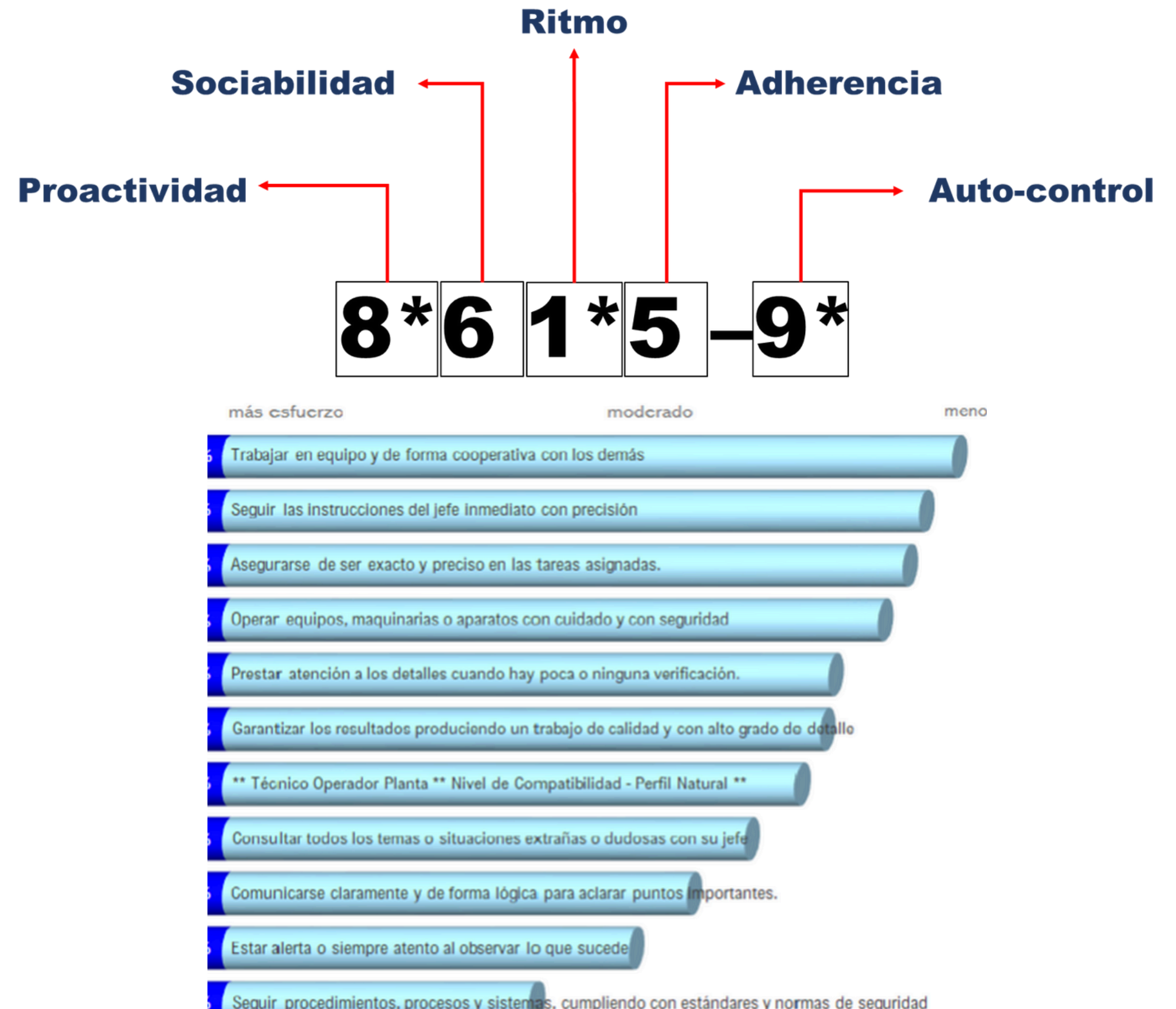
9 2 8 1 -7

Es la percepción de los
Comportamientos que uno
piensa debe de tener o
demostrar para lograr el éxito.
(adaptación del estilo natural)

El Perfil Patrón

El Perfil Patrón es el diseño del puesto o posición que la empresa desea cubrir con la persona idónea para ese puesto. Es una descripción específica de las necesidades que este puesto requiere.

Se diseña en función a lo que necesita cada empresa para una mejor efectividad de compatibilidad de perfil TAP con un perfil patrón específico.





El Nivel de Compatibilidad Perfil TAP vs Perfil Patrón

El nivel de compatibilidad del Perfil TAP vs Perfil Patrón se determina en base a nuestro TapDISC+ Score



Nivel de Compatibilidad

Muy Alto

90% - 100%

Alto

80% - 90%

Medio

60% - 80%

Bajo

0% - 50%

Perfil TAP

8 6 1 5 3

vs

95%

Perfil Patrón

9 5 1 7 2



Con TapScreening mapeas el nivel de compatibilidad de todo tu equipo para tus promociones o ascensos.

Permite identificar el mejor talento idóneo para desarrollar tu equipo y diseñar un programa de fidelización con tu equipo.



Contáctanos y despega la productividad de tu empresa

www.TAProfile.top →

marketing@taprofile.com