



Informe TAPProfile

Perfil de Tendencias de Aptitudes Personales

Nombres, Apellidos

FECHA TAP

16/01/2025

Copyright © 2023

Este informe es un producto de TAPProfile Int., una empresa líder en el análisis y desarrollo de personas

1. Descripción del Informe

El Informe TAPProfile que Usted tiene a la mano, es un instrumento científicamente validado, que ha sido desarrollado para proporcionarle una descripción detallada de su modelo más probable de comportamientos. La interpretación que Usted haga de ellos le ayudará a entender su “estilo natural” y la manera en que suele responder a diferentes tipos de situaciones y desafíos que se le presentan en el día a día.

Es muy importante que se tome el tiempo necesario para leer cuidadosamente este reporte, esforzándose por identificar las conductas que Usted asume con mayor facilidad y naturalidad y que influyen significativamente en el logro de sus objetivos, la forma en que maneja sus emociones, la manera en que se motiva, la forma en que responde a la presión y la frustración y la manera en que interactúa con los demás.

A medida que comprenda mejor y con mayor profundidad su “estilo conductual” podrá trazarse un “plan de acción” claro y medible para reforzar ciertos comportamientos, mejorar en algunos y dejar de hacer otros que posiblemente lo estén limitando en el progreso hacia sus metas.

Secciones del Informe

Cada una de las secciones descritas en este informe tienen como objetivo orientarlo en los diferentes aspectos clave de su “comportamiento natural”, lo que servirá para que pueda analizar sus áreas de fortaleza y de mejora, y al mismo tiempo ampliar sus habilidades y convertirse en una mejor versión de sí mismo, mejorar sus capacidades como líder y más aún, mejorar como persona. Las secciones de este informe son:

1. Descripción del Informe
2. Resumen del Estilo Conductual
3. Interpretación del Perfil TAP
4. Orientación de los Perfiles SELF y ROL
5. Rueda de Tendencias Conductuales
6. Nivel de Aptitudes Personales
7. Comportamientos de Liderazgo
8. Nivel de Habilidades Gerenciales
9. Podrían llegar a ser Debilidades
10. Habilidades de Persuasión y Ventas
11. Consejos para el Jefe
12. Recomendaciones para el desarrollo

Si cree que algunas de las descripciones no reflejan adecuadamente su “estilo de comportamiento natural”, le sugerimos que haga una profunda reflexión y como alternativa, que verifique con las personas más cercanas a Usted (familia, mejores amigos) la apreciación que ellos tienen de la manera en que usualmente se comporta.

Atentamente,
El Equipo de TAPProfile

Resumen del Estilo Conductual

Esta sección tiene como objetivo, proporcionar una rápida síntesis del estilo conductual de la persona, describiendo de forma narrativa sus principales comportamientos y la manera en que usualmente podría encarar las situaciones.

Richard es un individuo directo, enérgico, firme, altamente motivado e independiente. Está dispuesto a ir hacia adelante solo, sin la dirección o guía de otros. Tiende a completar tareas y asignaciones rápidamente. Richard es normalmente calmo y controlado en sus conductas. Demostrará iniciativa en las áreas de importancia para la organización. Richard es persistente y meticuloso en su abordaje al trabajo.

Prefiere tener sus responsabilidades claramente definidas y también le agrada tomar el control sobre las situaciones en las que se encuentra. Las decisiones de Richard se tomarán sin vacilación, basadas en los datos o información que están disponibles en el momento. Estará seguro de que ha tomado la decisión correcta.

Richard tiende a ser un individuo directo y claro. Usa su asertividad y confianza en sí mismo para influenciar y persuadir a otros a adoptar una creencia o un curso de acción. Richard puede ser resuelto e inflexible al tratar con la gente. Puede trabajar mejor en situaciones de persona a persona y en grupos pequeños.

Richard tiene una fuerte orientación hacia las metas. Al trabajar para lograrlas, Richard comenzará planes y acciones, trabajará para sortear barreras y obstáculos y alcanzar los objetivos. Será sensible a los problemas, y llevará a cabo los planes y acciones. Al hacerlo de esta manera, Richard estará seguro y confiado de sí mismo.

Al trabajar en los problemas, Richard mostrará interés sobre las causas que los originan y podrá manejar eficazmente asignaciones y problemas difusos e indefinidos. Es un pensador de "cuadro total" que usa la intuición como una base para analizar y resolver problemas. Puede mostrar una diversa gama de intereses.

Richard puede sentirse tensionado al perder en una competencia, al perder el control sobre una situación y al tener que ceder el poder a alguien más. En respuesta: Richard puede contraatacar (quizás demasiado rápidamente), puede ponerse terminante o argumentativo, o puede volverse muy exigente y dominante.

Richard probablemente se sentirá tenso al no poder presentar su punto de vista, al tener que trabajar bajo control y reglas muy estrictas, y al tener que cuidar de demasiados detalles. En respuesta: Richard puede pasar por alto los detalles, puede olvidar mantenerse al tanto de asuntos menores, y puede buscar "algunas debilidades" en las reglas y operar independientemente.

Sin comentario adicionales

Autodescripción Personal

La siguiente autodescripción fue proporcionada por la persona al completar el Cuestionario TAPProfile.

Soy una persona curiosa y apasionada por los desafíos, con un enfoque creativo que complementa mi pensamiento crítico y analítico. Mi objetivo es generar soluciones innovadoras y efectivas, especialmente frente a situaciones complejas que requieren una visión amplia y estratégica. Mi enfoque metódico y

2

Resumen del Estilo Conductual

Esta sección tiene como objetivo, proporcionar una rápida síntesis del estilo conductual de la persona, describiendo de forma narrativa sus principales comportamientos y la manera en que usualmente podría encarar las situaciones.

planificado no solo optimiza el flujo de trabajo, sino que también asegura resultados consistentes y de alta calidad. Disfruto investigar de manera autónoma, especialmente en el campo de la inteligencia artificial, una tecnología disruptiva que considero clave para transformar el presente y construir el futuro. Creo firmemente en el poder del trabajo duro y la disciplina como herramientas esenciales para el progreso, valores que aplico tanto en mi vida profesional como personal. Además, mi habilidad para comunicarme con honestidad y carisma, junto con mi trato respetuoso y empático hacia los demás, me permiten integrarme fácilmente en equipos diversos y construir relaciones de confianza. Mi propósito es seguir aprendiendo y creciendo, enfrentando cada reto con entusiasmo y determinación, mientras apporto valor a través de mi conocimiento, creatividad y compromiso.

3

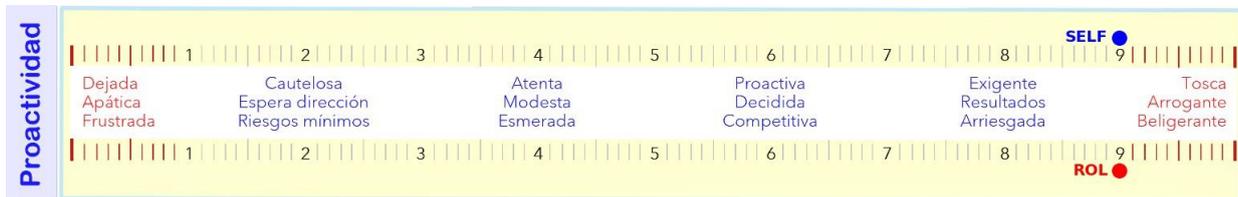
Interpretación del Perfil TAP

Esta sección describe la interpretación conductuales de la persona, tanto en su estilo Natural de coportamiento llamado SELF como en la adaptación que hace (ROL) para tener éxito en su vida o en su trabajo.

SELF
9542-9
Estilo: TAJANTE

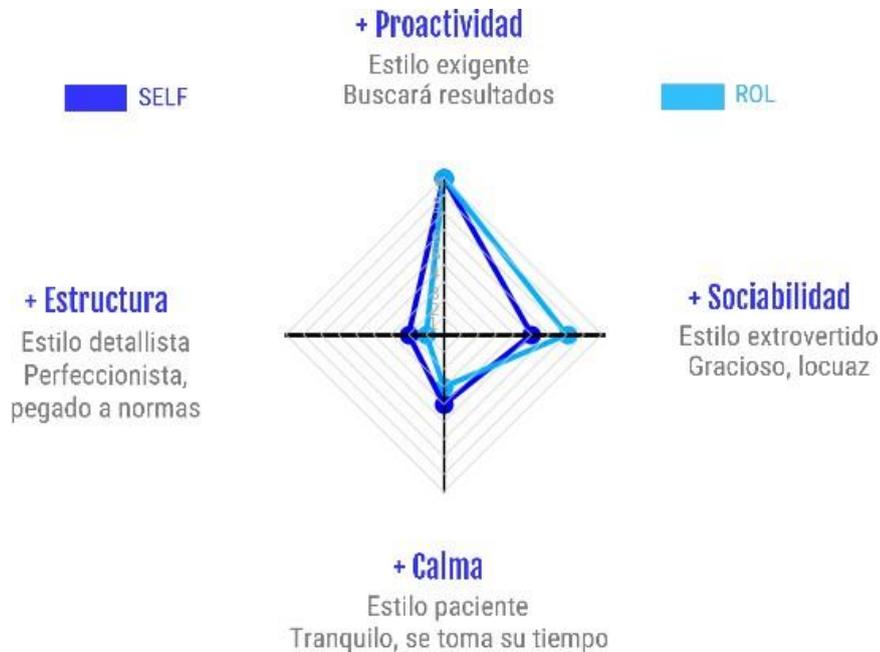
ROL
9731-9
Estilo: ACTIVADOR

Escala de Factores de Comportamiento



Orientación de Perfiles SELF y ROL

Esta sección proporciona una descripción gráfica de los perfiles SELF y ROL de la persona, y al mismo tiempo muestra la orientación de los comportamientos de acuerdo con la intensidad en cada factor.

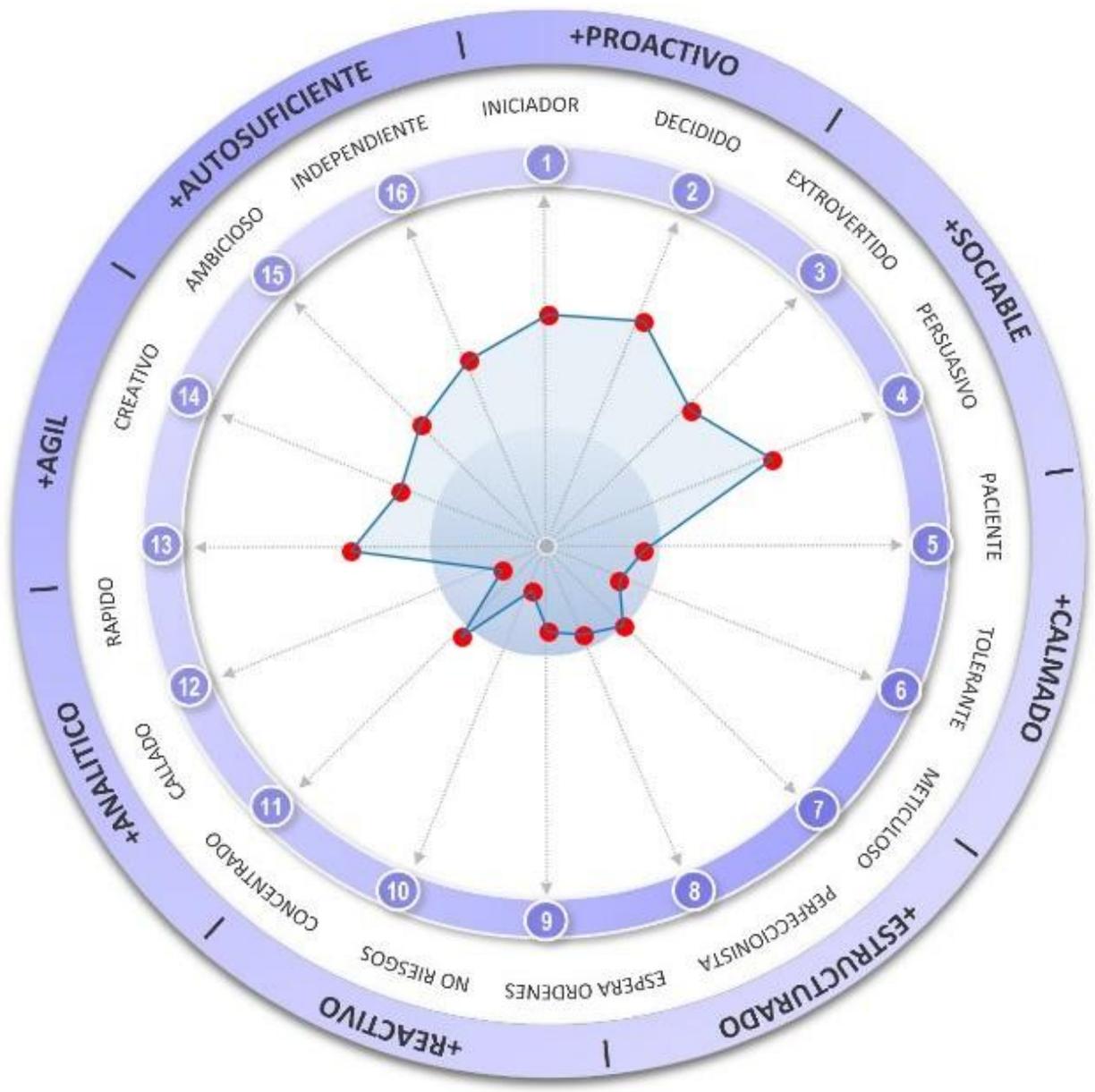


Principales Comportamientos esperados del Estilo Natural

- Es positivo y seguro de sí mismo en sus abordajes
- Maneja los conflictos interpersonales de una manera directa y clara
- Responde positivamente a los incentivos individuales
- Toma decisiones rápidas, inequívocas, y dice "no" a pesar de las presiones
- Orientado a los resultado y tenaz
- Muestra iniciativa en su trabajo
- Disfruta el ejercer autoridad y responsabilidad
- Puede ser persuasivo e influyente
- Le gusta estar al mando de las situaciones
- Asume una perspectiva de "cuadro total" sobre los problemas y situaciones
- Sostiene su posición ante la oposición
- Presiona para que sus opiniones sean oídas y aceptadas

5 Rueda de Tendencias Conductuales

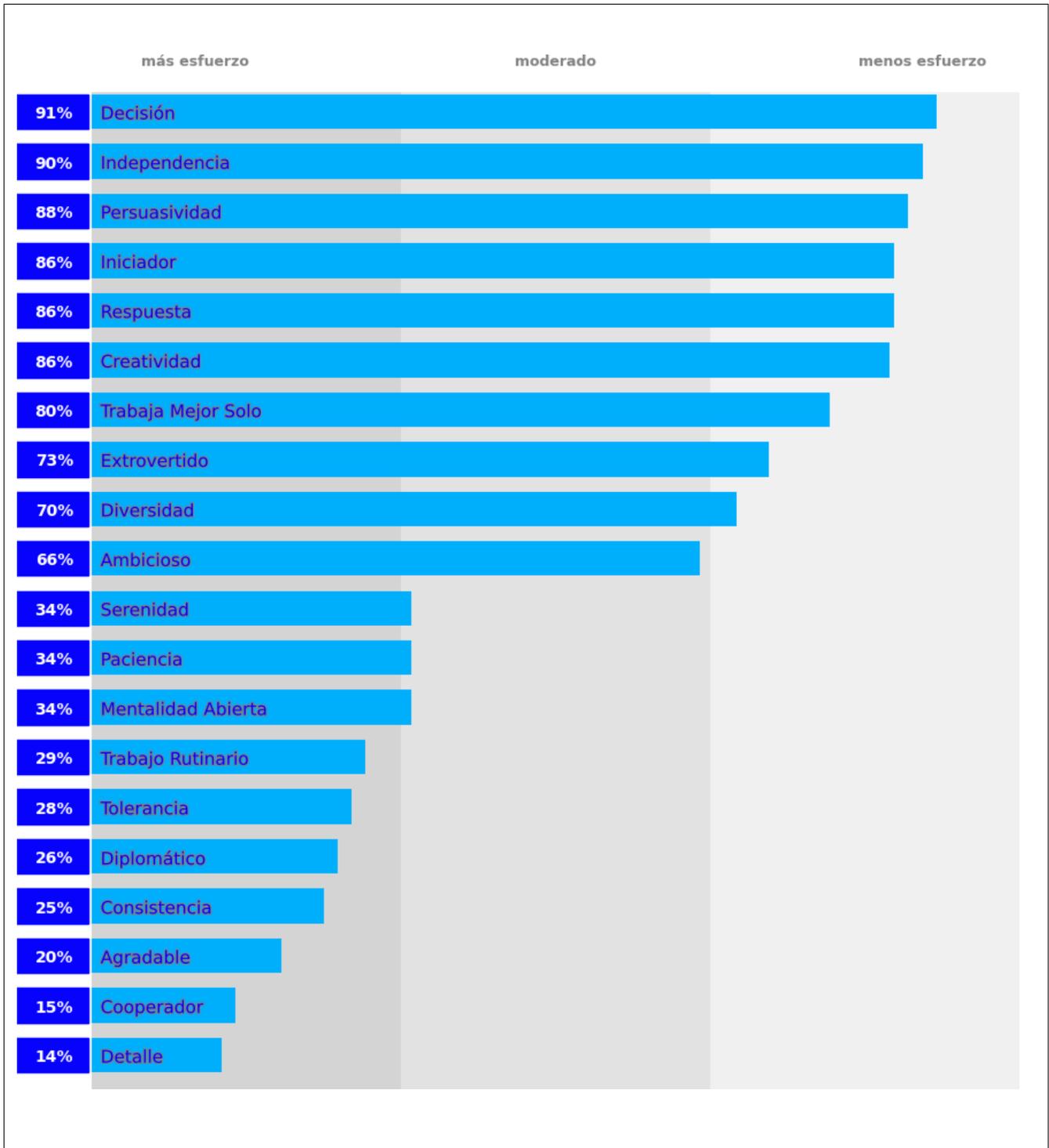
Esta sección permite identificar visualmente las preferencias de la persona para desenvolverse cómodamente en determinados aspectos claves, necesarios para desarrollarse como persona y avanzar en la vida y el trabajo.



6

Nivel de Aptitudes Personales

Esta sección muestra gráfica, el nivel de esfuerzo, o la facilidad que posee la persona para desarrollar de manera natural diferentes tipos de "Aptitudes Personales" identificadas. Entendiendo aquellas que se encuentran en fortaleza y las que aún necesitan un mayor desarrollo.



Comportamientos de Liderazgo

Esta sección describe el estilo personal que utilizará esta persona cuando guíe o dirija las actividades de un equipo de trabajo, el cual podría estar conformado por sus colaboradores directos, sus pares y otras personas de su entorno.

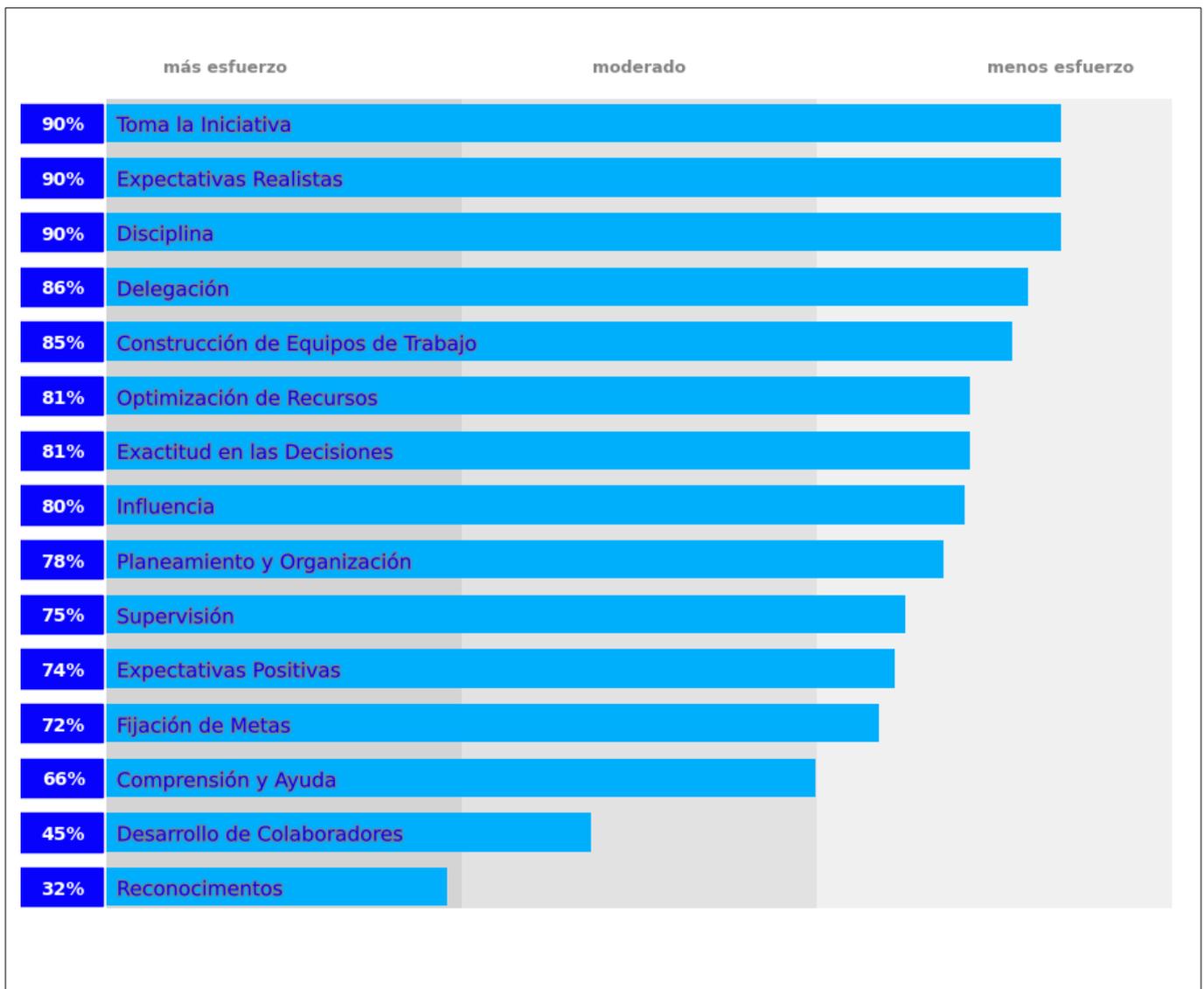
- Es firme, enérgico, investigativo, emprendedor, objetivo, sereno y orientado a resultados
- Tiene expectativas realistas, reconoce que factores tales como la inexperiencia o especialización limitada podrían tener un impacto adverso en la consecución de los resultados deseados
- Es determinado y tenaz al seguir las metas
- Tiene fuertes ideas y opiniones y las expresará libremente
- Toma decisiones en forma rápida y segura
- Busca tener responsabilidades y autoridad
- Es eficaz en disciplinar a los colaboradores que no logran sus metas
- Dirige a otros de una manera directa y firme
- Asigna las tareas, define plazos, desarrolla un "stretch" realista de las metas y establece sistemas de control para hacer un seguimiento del progreso
- Usa sus recursos eficazmente
- Busca mejorar el status quo
- No siempre puede prestar atención a las ideas de los demás; querrá hacer las cosas "a su manera "

8

Nivel de Habilidades Gerenciales

Esta sección muestra de manera gráfica, el nivel de esfuerzo o facilidad que posee la persona para ejecutar de manera natural cada una de las "Competencias Gerenciales" listadas. Identificando sus áreas de fortaleza y aquellas por desarrollar.

Nota: Es muy importante tener en cuenta que el conocimiento, la experiencia y la práctica pueden lograr superar el nivel mostrado en estas tendencias naturales.



9 Podrían llegar a ser Debilidades

Esta sección está relacionada a las principales fortalezas de la persona pero que también podrían significar potenciales debilidades, en especial cuando estos comportamientos se llevan al extremo en momentos de estrés.

- Puede orientarse demasiado al "cuadro total" y no proporcionar suficientes detalles de un plan o propuesta
- Puede pasar por alto en su búsqueda de resultados, la necesidad que la gente tiene de relacionarse
- Puede anunciar conclusiones sin explicar las razones pacientemente
- Al intentar exhibir un argumento, puede moverse demasiado rápido para las personas que son más metódicas
- Debido a la concentración en el "bottom-line", puede incurrir en una percepción selectiva, recordando sólo los puntos de acuerdo en lugar de los de desacuerdo en una negociación o situación de persuasión
- En su deseo de hacer las cosas por él mismo, puede ser exageradamente independiente y no aceptar el consejo y las recomendaciones de otros
- Puede tornarse demasiado competitivo en casos donde una relación cooperativa funcionaría mejor
- Puede hacer las cosas como "él considera mejor" y no consultar con sus superiores y compañeros cuando debería
- En su deseo por lograr resultados, puede no escuchar con atención a la gente
- La independencia puede llevarlo a "delimitar su terreno" y ponerse obstinado o empeñarse cuando se lo presiona

Habilidades para llegar a las Personas

Describe la manera en que la persona utilizará sus habilidades para llegar a los demás con el objetivo de influenciarlos y persuadirlos.

- Aplica un estilo audaz, directo, firme y definido
- Es positivo, seguro de sí mismo, sereno y emprendedor
- Opera en función del "cuadro total" en lugar de los detalles
- Usa su audacia, tenacidad, confianza en sí mismo y habilidades persuasivas para "vender" sus ideas y planes a la gente
- Sondea agresivamente para identificar las metas, deseos y necesidades del auditorio
- Prefiere soluciones y aproximaciones simples, prácticas y rápidas
- Es sensible tanto a las "personas" como a los elementos de la "tarea" en una situación persuasiva
- Responde decidida, directa y positivamente a las preguntas, comentarios y objeciones
- Es determinado y persistente en sus esfuerzos por comunicar sus ideas
- Puede usar métodos de comunicación raros e innovadores en lugar de los métodos rutinarios
- Responde confiada y positivamente a la competencia; tal como estar entre varias personas que hacen presentaciones similares al mismo grupo

Habilidades para Concretar

Describe los comportamientos empleados por la persona para conseguir que los demás decidan alinearse a favor de sus ideas o decisiones.

- Construirá agresivamente sus argumentos para ganar compromiso
- Normalmente considera un "no" como un obstáculo temporal; es tenaz en su búsqueda
- Puede escuchar selectivamente y pasar por alto algunos de los problemas y cuestionamientos de la gente
- En su deseo de convencer y persuadir, puede simplificar demasiado algunas situaciones complejas
- Puede carecer de diplomacia al responder a objeciones y preocupaciones

11 Consejos de Coaching para el Jefe

¿Cómo dirigir a esta persona?

La manera más eficaz y productiva de dirigir a esta persona es la que se basa en el análisis del estilo natural de sus comportamientos.

- Entienda que puede resistirse a aceptar la guía y consejo debido a su independencia
- Defina claramente metas y límites, pero permita la autonomía en la ejecución del trabajo
- Evalúe los resultados logrados y no el proceso para llegar ahí
- Focalícese en los planes y los hechos importantes para lograr los resultados rápidamente, y evite sumergirse en los detalles
- Proporcione opciones flexibles y alternativas, concediendo espacio para trabajar independientemente y tiempo para expresar ideas únicas
- Desafíe con metas difíciles pero alcanzables
- Reconozca el deseo de poder y autoridad al aceptar la naturaleza única e innovadora de ideas, contribuciones y resultados
- Ayude a modificar el estilo independiente sugiriendo ideas y planes alternativos y promoviendo la flexibilidad
- Reconozca sus esfuerzos y logros

Acciones para una motivación efectiva

Repasemos algunas de estrategias específicas para lograr que esta persona aumente su efectividad y satisfacción en el trabajo.

- Otorga el poder y la autoridad para responder a los problemas y conseguir que las cosas se hagan
- Permite operar con un mínimo de supervisión y dirección de otros
- Proporciona la libertad para actuar en tareas que involucran una amplia gama de actividades
- Anima la interacción con la gente en posiciones clave para utilizar mejor su estilo de comunicación persuasivo y convincente
- Establece responsabilidades claramente definidas
- Proporciona actividades que requieren buena planificación y destrezas organizativas
- Anima la iniciación espontánea de planes y el seguimiento en la implementación de los mismos de una manera meticulosa
- Proporciona desafíos difíciles, problemas a resolver y obstáculos que superar

12 Recomendaciones para el desarrollo

Esta sección final, proponemos algunas pautas para iniciar un programa de auto desarrollo de las principales habilidades clave identificadas, con el fin de mejorar esos comportamientos que podrían llevarnos a lograr una mejor versión de uno mismo, con mayor efectividad laboral y personal.

Mi Plan de Desarrollo Personal (PDP)

Un Plan de Desarrollo Personal es la “herramienta más poderosa de tu vida”. Te servirá, no solo, para identificar hacia donde quieres llegar, sino también para definir con claridad tus metas y objetivos en tus propios términos y en los plazos que tú establezcas.

Lo importante de este “Plan Personal” que te proponemos, es que empieza por analizar y evaluar tus principales áreas de fortaleza y las que necesitan desarrollo. Dicho de otra manera, se trata de tus propios comportamientos y hábitos, que son los que te han llevado hasta dónde estás en estos momentos. Lo que sigue ahora es entender que comportamientos y hábitos necesitas fortalecer, mejorar y desarrollar, para alcanzar tus metas.

Esto implica establecer tus prioridades, planificar con detalle las acciones que llevarás a cabo, y lo más importante, hacerle seguimiento de manera exacta para lograr resultados.



Etapas de Plan de Desarrollo

Con el fin de que puedas tener un orden en tu desarrollo, te sugerimos la siguiente ruta de trabajo para que puedas lograr los resultados que te permitan llegar a ser una mejor versión de ti mismo.

1. Fortalezas. - Entiende tus fortalezas (ver Informe TAP).
2. Necesidades. - Reconoce tus necesidades de mejora (ver Informe TAP).
3. Hábitos. - Trabaja en nuevos comportamientos que te lleven a nuevos hábitos.
4. Objetivos. - Define metas y objetivos de vida para los próximos 5 años.
5. Prioridades. - Establece prioridades realistas y planifica con fechas de inicio y fin.
6. Acciones. – Lista y ejecuta las acciones necesarias para cada objetivo y prioridad.
7. Progreso. - Mide el progreso mensualmente, compara y ajusta lo planificado.



REPORTE

Principales Gatilladores de Estrés

López-Raygada
Casimiro Pérez,
Richard Enrique

Fecha TAP: 16/01/2025

DEMO

Copyright © 2023

Principales Gatilladores de Stress

Richard Enrique, López-Raygada Casimiro Pérez

Edad: 23

Fecha TAP: 16/01/2025

1 ENTENDIENDO SU ESTILO NATURAL

Tendencias de comportamientos pronunciados

También conocidos como desencadenantes de estrés, los “gatilladores de estrés” son situaciones difíciles o desafiantes que, al enfrentarlas, podrían provocar una respuesta física o emocional en Richard Enrique . Relacionado a esto, es importante entender que el avance en la ciencia del comportamiento ha permitido identificar que muchos de los gatilladores clave en el mundo del personal o laboral, están directamente relacionados a las situaciones difíciles que desafíen los comportamientos más pronunciados (conductas evidentes o destacadas) de una persona.

Este reporte analiza, a partir del estilo natural de Richard Enrique , sus comportamientos más pronunciados, que, al ser desafiados ante una situación extrema, podrían convertirse en potenciales detonadores de un estrés moderado o alto; identificando además las reacciones más comunes que Richard Enrique podría exhibir en una situación estresante.

Perfil Patrón del Estilo Natural y Tendencias Pronunciadas

9542-9



El análisis de las respuestas de Richard Enrique al Cuestionario TAP, nos ha permitido entender que su estilo de comportamiento más frecuente o destacado está muy relacionado con su lado:

- PROACTIVO
- INDEPENDIENTE

Principales Gatilladores de

Richard Enrique, López-Raygada Casimiro Pérez

Edad: 23

Fecha TAP: 16/01/2025

2 GATILLADORES Y REACCIONES FRENTE AL ESTRÉS

Quando el estrés llega por su lado **PROACTIVO +++**

Podría estresarse por

- Sentir que frenan sus iniciativas
- La falta de competitividad con otros
- La sensación de haber perdido
- Ceder el poder, el control o la autoridad
- La falta de una comunicación más asertiva
- Convivir o trabajar con personas muy pacientes

Podría reaccionar

- Defendiéndose o atacando intensamente
- Reaccionando prematuramente en lugar de pensar
- Sobre arriesgándose sin medir las consecuencias
- Actuando de manera ruda, arrogante o áspera
- Tornándose muy exigente y dominante
- Perdiendo objetividad en sus acciones y decisiones
- Delegando forzosamente, sin medir la capacidad

Quando el estrés llega por su lado **INDEPENDIENTE ++**

Podría estresarse por

Atender demasiados detalles
 Trabajar bajo reglas o controles excesivos
 No poder establecer sus propias prioridades
 Que no le permitan hacer lo que quiere o anhela

Podría reaccionar

Buscando la manera de saltar las reglas
 Operando sin informar ni consultar con los demás
 Pasando por alto los detalles, aún los importantes
 Olvidando el seguimiento a las tareas
 Actuando con terquedad, aun conociendo su error
 Forzando a que los demás hagan lo que quiere

Quando el estrés desafía su nivel de **AUTOCONTROL +++**

Podría estresarse por

- Sentir que pierde credibilidad ante los demás
- Críticas a sus principios y estándares éticos
- Ceder en la firmeza de sus convicciones
- Pedir que "se haga de la vista gorda"
- Tener que ser más flexible ante lo inapropiado

Podría reaccionar

- Tornándose muy resistente a dejar sus creencias
- Criticando a quienes no comparten sus principios
- Volviéndose inflexible e intransigente
- Confrontando y exigiendo más apoyo
- Renunciando, al pensar que no puede hacer más

"La identificación de los gatilladores de estrés evitará potenciales situaciones conflictivas"



REPORTE

Estilo y Mejora de la Comunicación

López-Raygada
Casimiro Pérez,
Richard Enrique

Fecha TAP: 16/01/2025

DEMO.

Copyright © 2023

TAPProfile.com

Este informe es un producto de TAPProfile Int., una empresa líder en el análisis y desarrollo de personas

Richard Enrique, López-Raygada Casimiro Pérez

Edad: 23

Fecha TAP: 16/01/2025

1 TENDENCIAS PRONUNCIADAS DE SU ESTILO NATURAL

Entendiendo el estilo más frecuente de comportamientos

Para Entender la manera de comunicarnos de forma efectiva con Richard Enrique , debemos identificar, en primer lugar, sus tendencias de comportamientos más predominantes, es decir, aquellas que usualmente vamos a observar en la mayoría de las situaciones en las que se desenvuelva.

Estas tendencias también podrían variar en diferentes contextos, atenuándose o acentuándose, dependiendo de la situación, y del conocimiento y experiencia adquiridos a lo largo del tiempo.

Perfil Patrón del Estilo Natural y Tendencias Pronunciadas

9542-9



El análisis de las respuestas de Richard Enrique al Cuestionario TAP, nos ayuda a entender que su estilo de comportamiento más frecuente está muy relacionado con su lado:

- PROACTIVO
- INDEPENDIENTE

Entendiendo su nivel de autocontrol

Richard será una persona madura, sensata y muy segura de sí misma. Tendrá un alto nivel de control emocional. Poseerá principios muy sólidos que lo podrían llevar a juzgar con dureza a las personas que los desestimen. Probablemente será poco flexible para dejar ir sus creencias. También demostrará rigidez para alejarse de la intensidad de sus comportamientos.

Richard Enrique, López-Raygada Casimiro Pérez

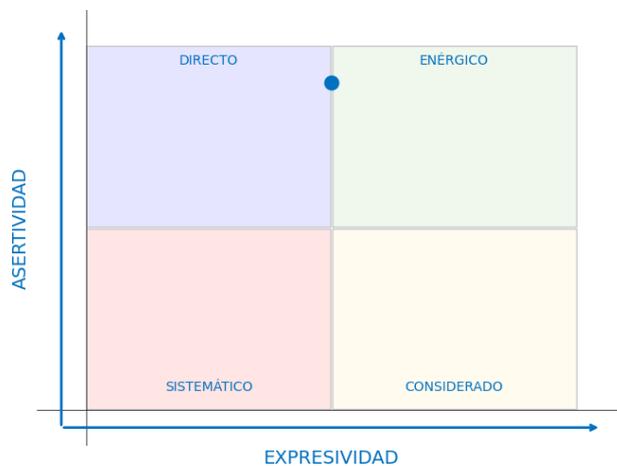
Edad: 23

Fecha TAP: 16/01/2025

2 SU ESTILO DE COMUNICACIÓN HACIA LOS DEMÁS

Un segundo aspecto por considerar es que nuestra personalidad influye directamente en la forma en que compartimos e interpretamos los mensajes, generando un “estilo de comunicación percibido por los demás”. Desconocer nuestro propio estilo, y que los demás no lo entiendan, nos llevará a caer de manera recurrente en potenciales conflictos y problemas al interactuar con otros.

Las respuestas proporcionadas por Richard Enrique en el Cuestionario TAP, nos han permitido obtener una visión más profunda de su estilo de comunicación, tal como lo podemos identificar en el siguiente diagrama:



Richard Enrique posee un estilo de comunicación:

• **DIRECTO**

que resulta de una alta asertividad / baja expresividad

Algunas características observables del estilo de Richard Enrique son:

- Va al punto, a veces crudamente
- Es posible que en ocasiones no se detenga a saludar
- Usualmente habla con rapidez
- Puede utilizar un tono de voz fuerte
- Maneja un contacto visual directo
- Tiende a actuar decididamente
- Le gusta competir
- Le agrada asumir riesgos
- Podría pasar por alto pequeños detalles
- Al interactuar, podría prestar poca atención a los sentimientos de otros
- Quizás no escuche con tanta atención
- Se podría impacientar
- También podría llegar a discutir

Richard Enrique, López-Raygada Casimiro Pérez

Edad: 23

Fecha TAP: 16/01/2025

3 LA MEJOR FORMA DE LLEGAR A Richard Enrique

Considerando sus “*tendencias pronunciadas de comportamiento*” y su “*estilo de comunicación hacia los demás*”, podemos deducir que para comunicarnos de manera efectiva y desarrollar un buen nivel de confianza y un vínculo más allá de lo superficial, será necesario mejorar nuestra forma de interactuar y llegar a Richard Enrique teniendo en cuenta las siguientes recomendaciones:

3.1 Al interactuar con su lado PROACTIVO +++

No olvidar que:



Richard tendrá una buena dosis de iniciativa. Se le verá como una persona que demuestra confianza en sí misma y en lo que hace. Se orientará a lograr resultados buscando la manera de conseguirlos. Es posible que ponga fuerza en avanzar para alcanzar sus objetivos, a veces presionando a su gente para lograrlo. Generalmente no temerá a los retos ni a correr riesgos.

La mejor forma de comunicarse será:



- Entendiendo su necesidad de presionar para avanzar y lograr resultados
- Comprendiendo que un “ganar – perder” a favor de Usted, no llevará a nada
- Permitiendo que presente sus opiniones antes que Usted
- Promoviendo el respeto mutuo
- Respetando su franqueza, incluso si está en desacuerdo
- Demostrando interés en lo que tiene que decir
- Considerando que, en ocasiones, habrá que hacer algunas concesiones
- No olvidando que esta persona podría ser enérgica al presentar sus ideas
- Siendo claro y conciso, y expresando las ideas de manera directa y sin rodeos
- Definiendo objetivos concretos y plazos de entrega claros
- Evitando las confrontaciones sin sentido. Piense que para discutir se necesitan dos
- Confrontando cuando sea necesario, pero de manera inteligente y sin llegar a pelear
- Poniéndose firme cuando esta persona lo desafíe. Acepte si es beneficioso hacerlo
- Demostrando seguridad con los gestos, tono de voz y el lenguaje corporal
- Evitando mostrarse inseguro o vacilante
- Asignando nuevos desafíos, pero también respaldo y herramientas para lograrlos
- No le haga perder en tiempo en reuniones irrelevantes

Richard Enrique, López-Raygada Casimiro Pérez

Edad: 23

Fecha TAP: 16/01/2025

3.2 Al interactuar con su lado INDEPENDIENTE ++

I

No olvidar que:



Richard estará orientado a ser alguien autosuficiente. Quizás en muchos casos, preferirá actuar en base a sus propias prioridades que haya establecido. También es probable que quiera actuar y tomar sus decisiones de forma autónoma. No hay que alarmarse si observamos que suele huir del “micro management” utilizando cualquier excusa posible

La mejor forma de comunicarse será:



- Respetando su espacio personal y la autonomía que necesita
- Entiendo que por naturaleza establecerá su propio set de prioridades
- Conversando sobre sus prioridades y observando el balance personal - laboral
- Buscando alinear sus prioridades, con las de la empresa
- Aceptado que tiende a no informar al hacer las cosas. Es su forma de ser
- Estableciendo reuniones de revisión donde se defina lo “urgente” e “importante”
- Ofreciéndole opciones y alternativas, en lugar de imponer decisiones
- No intentando controlar sus acciones o decisiones. Confiar en que podrá
- Estableciendo fechas específicas de supervisión, pero nunca con “micro management”
- Utilizando presentaciones cortas y al punto
- Organizando y delegando a medida que se avanza, no todo de golpe
- Evitando ser demasiado perfeccionista o minucioso en nuestras explicaciones
- No asumir que podrá encargarse de tantas cosas
- Aplicando la técnica de “Acuerdos Claros”, para que se haga responsable - consciente
- Cuando tenga éxitos, debemos reconocerlos. Eso reforzará la confianza

“la comunicación efectiva es una habilidad que se aprende y mejora con la práctica”