

Votre entreprise

123 Votre rue
00000 Votre ville
(33) 00 00 00 00 00

Plan de développement des compétences



4 septembre 20XX

INTRODUCTION

Ecrivez les énoncés de mission et de vision de votre organisation et décrivez votre public cible.

CONTEXTE

Décrivez le(s) type(s) d'évaluation(s) des besoins de formation effectuée(s).

1. **Insérez votre texte ici** : Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici
Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici.
2. **Insérez votre texte ici** : Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici
Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici.
3. **Insérez votre texte ici** : Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici
Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici Insérez votre texte ici.

FICHE D'ÉVALUATION DES BESOINS INDIVIDUELS

Demandez aux employés de remplir les informations suivantes pour identifier leurs futurs objectifs d'emploi, puis créez un plan étape par étape pour les aider à atteindre leurs objectifs de carrière.

Nom _____

Poste Actuel _____

Nom du Responsable _____

| AUTO-ÉVALUATION | |
|---|--|
| Motivations dans votre poste actuel | |
| Aptitudes et compétences que vous cherchez à développer | |
| Vision des orientations futures | |

| OBJECTIFS DE CARRIÈRE | |
|----------------------------|--|
| Court terme (1 an) | |
| Moyen terme (2-5 ans) | |
| Long terme (5 ans et plus) | |

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES EMPLOYÉS À COURT, MOYEN ET LONG TERME

Réviseur _____

Période d'évaluation De _____ à _____

| | Zone de formation et méthode de diffusion (Énumérez les compétences sur lesquelles se concentrer et leurs méthodes de diffusion) | | | | Ressources | | Durée | |
|---|---|------------|------------------|------------|------------------------|--------------------------|---------------|---------------|
| | Compétence 1 | | Compétence 2 | | Mentor/ Instructeur | Logiciel/ Technologie | Date Début | Date Fin |
| Court terme Besoins de développement critiques pour le poste actuel (1 an) | Service client ▾ | Coaching ▾ | Service client ▾ | Coaching ▾ | | | 18 sept. 2023 | 21 sept. 2023 |
| Moyen Terme Importants | Service client ▾ | Coaching ▾ | Service client ▾ | Coaching ▾ | | | 18 sept. 2023 | 21 sept. 2023 |

| | | | | | | | | |
|--|------------------|------------|------------------|------------|--|--|---------------|---------------|
| pour la croissance dans le poste actuel ou futur (2-5 ans) | | | | | | | | |
| Long Terme Utiles pour atteindre les objectifs de carrière futurs (5+ ans) | Service client ▾ | Coaching ▾ | Service client ▾ | Coaching ▾ | | | 18 sept. 2023 | 21 sept. 2023 |

Modèle fourni par [Skills-motion.com](https://skills-motion.com), le blog de développement des compétences. Découvrez aussi des :

- [Mails d'invitation à une formation interne](#)
- [Modèles de présentation de programme de formation](#)
- [Exemples de fiches d'évaluation de formation](#)